



# Территория ВиВ

Газета о жизни предприятия и наших партнеров



## Уважаемые коллеги!

Приближается очередной 26-ой год нашего самостоятельного плавания. 26 лет назад в мае 1990 года на обломках советского коммунального хозяйства возникло первое в России арендное объединение «Водоканал». Оглядываясь назад, я вспоминаю годы становления нашей организации и понимаю, что весь этот путь не был усыпан розами. Ценой огромных усилий нам удалось создать предприятие, опыта которого уникален. И до сегодняшнего дня этот опыт в сфере ЖКХ в чистом виде не смогла повторить ни одна компания.

Шли годы, Водоканал менял организационно-правовые формы собственности.

Менялись законы, но никогда и ни при каких обстоятельствах мы не меняли стратегию, ставшую фундаментом стабильности и долгой жизни предприятия.

В общем итоге она оказалась единственной верной и позволила нам пережить не один экономический кризис и до настоящего времени держит нас на плаву.

В этом году мы, как обычно, будем принимать поздравления от друзей и партнеров, от тех людей, которые разделяют водоканальное мировоззрение, основу которого составляют такие важные понятия, как профессионализм, ответственность, самоотдача и гордость за созидательный труд. Мы всегда ощущали их поддержку, а вера в наши силы и успех помогала держать удар в любых ситуациях.

Я благодарен всем вам и каждому в отдельности за годы нашей совместной работы, за преданность любимому делу и теплую атмосферу в коллективе!

Примите мои поздравления с нашим общим праздником и искренние пожелания крепкого здоровья на долгие годы, счастья и семейного благополучия!

Пусть удача сопутствует вам во всем!

Председатель Совета директоров  
ООО «Водоканал»

А. В. Сабельфельд



## Уважаемые водоканальцы! Поздравляем вас с Днем предприятия!

Вода и деньги. Что может быть общего? Очень многое.

Водные потоки сродни потокам финансовым, они обычно турбулентные, а не ламинарные.

Деньги могут утекать, как вода в песок, через порывы систем водоснабжения и тогда требуются аварийно-восстановительные группы быстрого реагирования, есть такие группы и в банках.

Проценты на вклады и депозиты « капают », а проценты по кредитам « набегают », как волны, мягко, не чрезмерно для заемщиков, чтобы не провоцировались финансовые штормы, чтобы в них никто « не утонул ».

Вами проектируются и успешно эксплуатируются системы водоснабжения и водоотведения разного масштаба, главное, чтобы не было грубого административного вмешательства.

В финансовой сфере, как и у вас, случаются свои « гидравлические удары », как, например, резкое повышение ключевой ставки Банка России, в декабре 2014 года, но они неопасны правильно спроектированным системам, здесь финансистам полезно использовать ваши богатейший опыт.

Прежде чем начать использовать средства, расчетный или личный счет нужно наполнить.

Сообщающиеся сосуды с водой, которые мы изучали в школе, это две стороны баланса, « пассив » и « актив », а задача главного бухгалтера их правильно уравновесить.

Формула воды известна, есть и объективные законы гидродинамики, поэтому, благодаря специалистам, мы воспринимаем воду в своем доме, как нечто, само собой разумеющееся, совершенно не задумываясь, какой труд за этим стоит, но при малейшем сбое быстро вспоминаем, что « без воды и не туды, и не сюды ».

А вот, финансы и деньги, это « вещь в себе », « черный ящик », существуют сотни определений, но нет единого общепринятого, нет простой и понятной формулы...

Не имея формулы денег, ими нужно верно управлять и здесь на помощь приходят аналогии, которые мы черпаем из нашего сотрудничества уже более 25 лет.

Мы с вами не разлей вода!



Коллектив и Председатель Правления АО «Кузнецкбизнесбанк» Ю. Н. Буланов

Наш принцип - надежность!



## Дню предприятия посвящается

### ПЕРЕХОД НА АРЕНДУ ИЛИ ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ

**Новокузнецкий Водоканал в его новейшей истории - явление для всего региона поистине уникальное, и уникальность эта заключается и в результатах деятельности, и в подходах и способах решения проблем, и в возможности существования и развития в, казалось бы, невыносимых условиях.**



на фото: здание АБК, пр. Строителей, 98, 1993 год

**31** мая. Этот день на нашем предприятии ежегодно отмечается как профессиональный праздник. Называется он «День предприятия», что для непосвященного человека мало что говорит, а по сути, является днем рождения нового Водоканала. Ведь именно с 31 мая 1990 года ведется отсчет новейшей истории предприятия - дня подписания договора аренды на право эксплуатации всего комплекса сооружений, зданий, техники и магистралей водоснабжения и водоотведения Новокузнецка между руководством города и трудовым коллективом предприятия.

...Середина восьмидесятых. Экономика оставалась по-прежнему плановой и государственной, экспорт - только сырьевым. Рубль пока еще не зыблем. А потом как снежный ком: талоны, пустые прилавки, очереди. Первые всего боящиеся кооператоры. Первые ничего не боящиеся ракеты. Первые решетки. Первые заказные убийства. Первые народные волнения. Первые разоблачения в газетах. «Взгляд».

Прежняя власть номинально присутствовала, КПСС еще рулила страной, но чиновники - чуткий барометр любых перемен - наглою затаялись. Решения пустякового вопроса было не добиться, а уж если речь заходила о мало-мальски серьезном, то - «покинь надежду всяк сюда входящий». Все - от начальников ЖЭКов до председателей облисполкомов - ждали: вот-вот наверху спохватятся и поотменят уже разрешенное. А «разрешивших» на местах примерно накажут. Кому охота быть стрелочником?

Так и жили, балансируя между «можно» и «нельзя»: большие дыры с грехом пополам затыкали, маленьких старались не замечать. Боялись сомнного времени. И правильно боялись: безвременное уже наступило.

Так жила тогда вся страна, и Новокузнецк, несмотря на свой хваленый промышленный потенциал, не стал исключением. Городом и городским хозяйством, по сути, никто не занимался. Системы жизнеобеспечения, на совесть построенные в 50-60-е годы, еще тянули, но нуждались в серьезной ревизии, многие агрегаты и трубопроводы «мотали» второй, а то и третий срок проектной эксплуатации. Чудес не бывает, и город то и дело целыми районами оставался то без воды, то без света, то без тепла, то без связи.



на фото: диспетчерская ДЦВС, 1997 год

Конечно, руководители горкома, райкомов и исполкомов исправно выезжали на аварии, но их самоотверженное ночное стояние у свежевырытой ямы ничего, кроме демонстрации личного участия в данном ЧП, не давало. Нужны были новые трубы, новая техника, АТС, коммуникации. Этого требовала жизнь в стремительно выросшем городе: системы ее обеспечения были рассчитаны на 300 тысяч, а население перевалило за 500. Но фонды, лимиты и нормативы диктовали свою правду: того - нельзя, этого - не положено, сего - не запланировано... В общем, нет, и не предвидится.

Значит, что? Значит, чините и запускайте старое. До следующей аварии. И так во всем. Ну, люди ответственные к трудностям родного правительства относились с пониманием: нельзя - значит нельзя. На нет, как известно, и суда нет, и спрос соответствующий. А потому на глаза к городскому начальству со своими проблемами особо не лезли, мудро рассудив: помочь начальство не поможет - нет у него на то ни времени, ни возможностей, а по голове настучит обязательно. Спросят - ответим, а с инициативами лучше не лезть. Чревато. Дело не движется? Так на то есть «объективные трудности», которые оттого и объективные, что справиться с ними невозможно. То есть абсолютно.

Удобная позиция? Удобная. И всех устраивающая. Всех, кроме жителей. Но эти не баре, переживут. А что жалуются постоянно, так им грамотно отвечают специально обученные люди.

Череде городских служб Водоканал давно и прочно занимал самое распоследнее место. Деньги из бюджета забирал исправно, а на что тратил их - непонятно: аварий на сетях случалось до шестидесяти (!) в день, ликвидировали их долго и плохо, то и дело приходилось в помощь КМК и Запсиб подключать. Так что к постоянным перебоям с холодной водой (с горячей дело обстояло не лучше, но это уже другая служба) горожане притерпелись как к неизбежному злу. К тому же выше третьего этажа она не поднималась - давление в сетях было слабым. Ну а то, что пить водопроводную воду можно только кипяченой, твердо уяснили даже малые дети (о том, для чего построены очистные сооружения и как они работают, горожане не задумывались).

И вообще, водоканальное хозяйство - огромное, разбросанное, донельзя запущенное и развалившееся - кроме головной боли у первого секретаря горкома и председателя исполкома ничего не вызывало. Что делать с этой неумолимо разваливающейся машиной и вообще можно ли что-то сделать, они не знали.

Народу в Водоканале работало много, но публика была по большей части совсем никудышная. Крепких профессионалов такая участь не прельщала: грязная работа, платят копейки. Заводов и шахт, где и деньги другие, и льготы, и профсоюз, и перспективы на жилье, вокруг полно, там рабочие руки всегда нужны.

Директора в Водоканале менялись с печальным постоянством. Ссыльная была должность, незавидная, и для любого проштрафившегося начальника из городской номенклатуры перспектива оказаться в этом гиблом кресле виделась лишь в кошмарном сне.

Чтобы вывести Водоканал из кризиса, нужны были кардинально новые решения и подходы. В стране задули ветры перемен, появились новые законодательные понятия, такие как «хозрасчет» и «арендное предприятие». Это могло стать спа-

сением для Водоканала. Только от слов до реализации - дорога длинная.

Перейти на аренду оказалось все же непросто. Для спасения предприятия, молодой команде, возглавившей Водоканал, пришлось пройти нелегкий путь по властным коридорам.

Главных мотивов отказа было два. Первый. Прецедента передачи в аренду всего водоканального хозяйства крупного города в стране еще не было, поэтому результат неизвестен. Второй. Если арендатор угробит дело, а вместе с ним и город, кто будет отвечать и исправлять ситуацию?

По обстоятельству, что у водоканальцев все было тщательно просчитано, что в существующих законах они досконально разобрались, и противоречий в них нет, что они готовы нести за результат любую ответственность, включая уголовную, резоном не принималось. Очередной чиновник учили разводил руками: «Ничем не могу помочь...»

Больше двух лет продолжалось хождение по мукам группы энтузиастов Водоканала во главе с Александром Сабельфельдом в надежде на понимание важности вопроса и чью-нибудь помощь. И, наверное, надежда, так и осталась бы надеждой, если бы не шахтерская забастовка 1989 года.

Водоканальцы поняли, где надо искать союзников, и отправились в только что созданный городской рабочий комитет. Председателя комитета Равиля Вахитова с товарищами долго уговоривать не пришлось - шахтеры в идею вникли сразу. И в перечень общегородских требований к правительству одним из пунктов внесли многострадальный аренду для Водоканала.

Москва, перепутанная столица неожиданной и массовой вспышкой народного гнева, шахтерский меморандум подписала. И, хотя львиную долю требований так и не выполнили, умудренные опытом водоканальцы знали, как к драгоценной бумаге «приделать ноги». Не мытьем, так катаньем они своего добились, и все нужные подписи на своем пакете разрешительных документов получили.

Финал эпопеи состоялся 31 мая 1990 года, когда свои подписи на договоре аренды поставили руководители города - арендодатели. Так появился наш праздник, который тогда называли Днем арендатора.

Дело сдвинулось с «мертвой точки», но сделать еще предстояло очень много.

Только за первый «реформаторский» год коллектив Водоканала обновился на 60 процентов, и уже через несколько лет его средний возраст не превышал сорока.

Понятие «кадровый голод» известно каждому руководителю. Даже сегодня трудно найти профессионала на конкретную работу. Те, кто сумел понять формулу Александра Владимировича Сабельфельда: «Руководить - значит, в первую очередь, понимать природу и смысл изменений, а потом генерировать намерения» и следовать ей в работе, остались в Водоканале, прошли через горнило внутренних курсов повышения квалификации - бесцветные семинары, тренинги, деловые игры, тестирования - и сами стали носителями новой идеологии.

Поэтому довольно быстро главная ставка в деле подготовки современных менеджеров была сделана на молодых обучаемых специалистов и собственные перспективные кадры. И время доказало, что такой путь - наиболее верный.

Постепенно, шаг за шагом, методом проб и



на фото: спортзал АБК, пр. Строителей, 98, 1991 год



на фото: отдел автоматизированных систем управления, 1993 год



**водоканал**

**Нам 26 лет!**

Через лучшие технологии -  
и здоровью природы и общества

ошибок удалось собрать команду, которая могла не только должным образом управлять производством, но и привносить в него те самые перемены, ради которых все и затевалось.

Принцип персональной ответственности в нашей компании изначально был поставлен во главу угла: каждый водоканалец на своем участке работы получал соответствующие полномочия, условия для ее качественного выполнения, но и ответственность была полной.

Аренда дала главное - возможность внедрять новые принципы организации производства, хозяйствовать рационально и толково, платить людям по труду. А когда эта главная возможность есть, остальные трудности преодолимы.

Аксиома любого бизнеса - снижение совокупных издержек. Без этого расходы на производство съедят все доходы, а работать в минус или даже в поль - значит, погубить дело. Снизить издержки мечтает каждый руководитель, но получается не у всех и не всегда. Эпидемия банкротств предприятий, процветающих в советские времена, но не научившихся конкурировать в новых экономических условиях - лишнее тому подтверждение.

Александр Владимирович еще на заре затевающихся им реформ был глубоко убежден, что основные издержки таит в себе неправильно организованная система управления. И, получив право на маневр, убедительно доказал это: всего за полгода совокупные издержки компаний снизились на 30 %, а через шесть лет - на 60 %. Тем не менее денег на все необходимое катастрофически не хватало. Руководство предприятия относилось к данному факту спокойно: по-другому быть и не могло, да и знали, на что шли. Об остановке производства речь не велась в принципе - большой город надо было поить и ежедневно чистить результаты его жизнедеятельности.

В общем, благодаря стабильности, Водоканал стал приобретать в городе репутацию предприятия надежного, работать на котором не стыдно. Люди стали держаться за свои места, а значит, прогулки, пьянки, невыполненная работа стали редкими и прививались к ЧП. Тем более что и конкуренция появилась (чего здесь не бывало сроду!): прослыла новокузнецкий водоканалским житье, в отдел кадров потянулись работники - и не худшие! - с КМК, Запсиба, НКАЗа, КЗФ. Комбинаты и заводы штурмом, будущее их было неясным, а Водоканал кусок хлеба гарантировал.

И кусок этот был совсем не легким, как и трудовые будни предприятия. Проверки, инспекции, комиссии из самых разнообразных инстанций во время первых лет аренды на предприятии буквально поселились. Ни нарушений закона, ни, тем более, криминала, как ни старались, найти не могли, но жизнь сотрудникам осложняли очень: жить все время под микроскопом - радости мало. Что же касается собственных обязательств перед исполнителем работ, то их власть не выполняла и выполнять, особо не стремилась. Все напоминания о жизненной необходимости перекладывать ежегодно хотя бы 20 километров труб, завершении строительства второй очереди коллектора, финансирования уже сделанных водоканальными работниками неизменно натыкались на вечную формулу: «В бюджете денег нет!» Получить долги когда-нибудь вряд ли удастся, и это понимают обе стороны. Как и то, что друг без друга им не жить, а жить лучше дружно.

Поэтому в счет долгов «Водоканал» понемногу выкупает у города основные фонды, на которых работает, становится хозяином не временным, а основательным постоянным. Правда, цены муниципалитет заламывает аховыми и на продажу выставляет далеко не самое лучшее. Но лиха бенчало: важно, что «процесс пошел».

Непростая история водоканальных реформ кажется, не только абсолютно нетипичной для России, но и во многом поучительной. Она лишний раз доказывает, что если у людей есть желание и умение добиться нужного результата, то, даже если все вокруг к этому совершенно не располагают, задуманное воплотить реально.

Давно забыты не только пресловутые графики подачи холодной воды, даже короткие перебои в водоснабжении воспринимаются теперь с удивлением и великим недовольством (кстати, львиная доля их происходит из-за неполадок во внутридомовых сетях).

Сегодня Водоканал - современный, оснащенный по последнему слову техники завод по производству питьевой воды, приему и очистке стоков, который ежедневно подает в город в среднем 240 тысяч кубометров воды, и примерно столько же сбрасывает биологически очищенных сточных вод в Томь.

Мы по праву можем считаться передовым предприятием не только в Кузбассе: мы хорошо известны в своей отрасли как законодатели мод, на виду у всей страны, к нам часто приезжают коллеги из разных регионов - учиться, перенимать опыт. Называть новокузнецкий Водоканал своим партнером считается престижным.

Но как никто руководство предприятия осознает, что почивать на лаврах дело худое и даже опасное, особенно сейчас в условиях нового страшного витка мирового кризиса. Остановка или даже торможение в развитии не только отбросят предприятие на годы назад, но и перечеркнут многое из того, что завоевано с таким трудом.

Значит, методы остаются прежними - не проходить заработанное, вкладывать его в новые технологии, чтобы жить и работать завтра, послезавтра. Всегда.

Нежелание и неумение работать по стариинке, поиск новых неожиданных решений, стремление во всем быть первым и лучшим, опережать спрос предложением, выигрывать в конкурентной борьбе - по этим принципам наш Водоканал живет и работает всегда. Это психология победителя, которую мы не устаем подтверждать на самом высоком уровне, стablyно входя в число самых передовых и стабильных предприятий России.

### Водоканал сегодня это:

- более 1 000 сотрудников;
- 6 водозаборов, в том числе 3 инфильтрационные галереи с искусственным восполнением подземных вод, аналогов которым нет в России, занимающие 86 га земли;
- 36 резервуаров чистой воды общим объемом 60 000 м<sup>3</sup>;
- 92 водопроводные насосные станции;
- 36 канализационных насосных станций;
- 900 км сетей водоснабжения от 100 до 1 400 мм;
- 600 км сетей водоотведения диаметрами от 100 до 1 900 мм;
- современные очистные сооружения канализации, производительностью 315 000 м<sup>3</sup>/сут.

Подготовлено  
отделом по связям с общественностью

## Чтобы помнили

На протяжении десятилетий День Победы 9 мая остается в России самым трогательным, самым душевным праздником и славной датой. Никакие другие праздники не смогут сравняться с ним.

Ветеран в орденах, ведущий за руку внука, - символ силы Отечества, прочной связи поколений. Именно 9 мая мы как-то особенно сильно чувствуем гордость за свою историю и хотим верить, что преодолеем все беды. Ведь у нашей страны великая история и великие победы.

Но 9 мая - это не только праздник России и бывших советских республик. Вспомним празднование 70-летия Победы в Москве 9 мая 2005 года. Несмотря на сложные международные политические отношения, в столицу приехали ветераны второй мировой из многих стран и лидеры ведущих государств мира. Они стояли на Красной площади и аплодировали Великой Победе. Нашей Победе.

К сожалению, сегодня во многих бывших союзных республиках и странах «восточного блока» идет целенаправленная политика по фальсификации истории, по принуждению и даже очернению подвига советского солдата, освободившего мир от фашизма.

Поэтому так важно передать истинную историю о Победе, сами традиции празднования Дня Победы будущим поколениям. В Водоканале как никогда осознают эту важность, поэтому ежегодно в канун Дня Победы администрация нашего предприятия приглашает участников Великой Отечественной Войны, тружеников тыла в военные годы, участников локальных конфликтов и ветеранов предприятия на праздничный вечер.

Этой традиции на нашем предприятии уже 24 года. Вот так, по-семейному, за общим столом собираются наши ветераны и труженики тыла, а вместе с ними и участники всех локальных конфликтов. Их нельзя разделить. Ведь невозможно измерить, кто из них больше любил Родину, у кого было больше смелости или мужества... Все они честно выполняли свой долг. Перед Родиной, перед семьей, перед нами. Праздник Победы на всех один.

Печально, но с каждым годом становится все меньше тех, кто воевал в той, Великой Отечественной. Их имена навсегда сохранят наша память.



на фото: ветеран Великой Отечественной войны  
Матвеев Илья Андреевич

Из всего списка ветеранов в живых остался лишь один - Матвеев Илья Андреевич, участник боев на Халкин-Голе. 18 летнему юноше довелось испытать столько, что иному за всю жизнь не приведется узнать. Илья Андреевич воевал с японцами в составе 39 армии Забайкальского военного округа под командованием маршала Малиновского. Награжден Орденом Великой Отечественной войны 2 степени, медалью «За боевые заслуги» и еще 8 медалями. Для него война закончилась в 1951 году.

Сегодня мы просто искренне говорим всем Вам, дорогие ветераны, спасибо! Спасибо тем, кто жив и тем, кого уже нет с нами. Спасибо за то, что честно выполнили свой долг. А наш святой долг в этот день - поклониться подвигу уходящего поколения, их беспримерному мужеству и отваге.

**С праздником, дорогие ветераны, коллеги, с Днем нашей Великой Победы!**

## План мероприятий ко Дню Победы в Новокузнецке



### Поздравляем!

**Поздравление  
с Днем рождения принимает**

**ООО "ТРАНЗИТ-Б"**



Мы поздравляем сотрудников  
с Днем рождения предприятия и желаем  
надежной техники и ровных дорог!

### Объявления

#### Уважаемые коллеги!

##### - Май 2016 года -

Запланированы следующие  
спортивные мероприятия:

##### - Дартс -

(АБК, пр. Строителей, 98) – мужчины.  
Первый тур.

##### - Волейбол -

(спорткомплекс «Родник») – командный зачет.

Время и место проведения мероприятий будут уточнено дополнительно. Приглашаем вас поучаствовать или поболеть за коллег!

По всем вопросам обращаться в спорткомплекс или по тел.: 790-643 (16-43)

#### Уважаемые коллеги!

Если у Вас есть комментарии, предложения, пожелания по тому, каким должно быть корпоративное издание, если Вы хотите участвовать в создании нашей газеты, предлагать темы, а также у Вас есть вопросы, ответы на которые Вы хотите получить на страницах издания, ждем Вас по адресу:

**АБК Строителей, 98,**

**группа по связям с общественностью.**

Также Вы можете написать нам электронное письмо  
на адрес: **pr@vdk.ru** или позвонить по тел. **900-825.**

**Сделаем нашу газету интересной вместе!**

#### - с 25 апреля - 8 мая -

**С** 25 апреля до 8 мая по городу будет курсировать литературно-музыкальный троллейбус. Экскурсоводы расскажут пассажирам о вкладе Сталинска в Великую Победу, боевых и трудовых подвигах наших земляков. В салоне прозвучат стихи, рассказы и фронтовые песни.

#### - 2 мая -

Стартует «Неделя патриотического кино». До 9 мая в кинотеатре «Октябрь» будет идти показ советских и российских художественных фильмов о Великой Отечественной войне. В День Победы на площади перед кинотеатром пройдет показ фильмов под открытым небом.

Накануне праздника также пройдет конкурс видеозаписей с прочтением стихотворений «Любимые стихи ко дню Победы». Вся подробную информацию об участии в конкурсе можно уточнить в официальной группе в социальной сети «Вконтакте» [https://vk.com/stih\\_pobedi](https://vk.com/stih_pobedi)

#### - 9 мая -

С самого утра до позднего вечера на разных площадках города будет проходить праздничная программа.

В День Победы в Арт-сквере начнется Всекузбасская акция «Народная победа», направленная на сбор, поиск и обмен данными о тех людях, кто в годы войны ковал победу на фронте и в тылу.

#### - в 10:00 часов -

На пересечении улиц Кирова и Тольятти начнется торжественный митинг в честь Дня Победы. Горожане увидят традиционный парад военной техники и личного состава. После этого пройдет шествие «Бессмертного полка». В этом году ожидается, что около 15 тысяч новокузнецчан выйдут со штандерами с фотографиями своих родных и близких, воевавших на фронтах Великой Отечественной.

#### - в 11:00 часов -

В рамках региональной акции «Вспомним всех поименно» на площади мемориального комплекса Бульвар героев начнется городская акция «Свеча памяти». В память о каждом, чью жизнь унесла война, зажгутся сотни свечей тех, кто придет почтить память погибших земляков.

#### - в 12:00 часов -

На площадке с боевой техникой у сквера им. Г. К. Жукова горожан ждет экскурсионная программа «Воинская слава России».

На площадке перед Новокузнецким художественным музеем будет работать городская опен-эйр программа «АРТЫБАТЫ».

#### - в 13:00 часов -

В Саду металлургов (на сцене у Планетария) пройдет праздничный концерт «Наше творчество – великой Победе» с участием хоров ветеранов.

#### - в 14:00 часов -

На Театральной площади откроется театрализованное представление «Победная весна», включающее показ литературно-музыкальных композиций и чтение стихов, посвященных Победе.

На площади общественных мероприятий Центрального района состоится праздничная концертно-игровая программа с участием детских коллективов хореографии и вокала «Наша Победа».

#### - в 19:00 часов -

Завершит праздничные мероприятия вечерний концерт «Кузница Победы», на котором выступят творческие коллективы Новокузнецка.

#### - в 23:00 часа -

Яркой точкой праздника по традиции станет праздничный фейерверк.

По материалам  
пресс-службы Администрации г. Новокузнецка

### Ложка дегтя...

#### Стыдно, стыдно, товарищ!

Уважаемые сотрудники!

Хотим открыть вам секрет - зарплата работников (т.е. наша с вами) выплачивается из тех самых средств, которые потребители оплачивают предприятию за предоставленные услуги ВиВ.

Что вы говорите? Вы знали об этом? Вот вы знали, а 120 сотрудников, которые накопили долги за услуги ВиВ на общую сумму аж больше, чем на 2 миллиона рублей, не знали.

Они думали, что получать регулярно зарплату, которая предназначена, в том числе, и на оплату услуг ЖКХ, правильно, а платить за полученные услуги - нет. По их логике выходит, что компания имеет право не выплачивать плату за работу сотрудникам. Типа, работайте сейчас, а мы потом вам когда-нибудь, возможно, заплатим. Ах нет! Не имеет права. Ни по закону, ни по человечески.

У нас, значит, целая кампания развернута по борьбе с неплатильщиками. Готовим досудебные уведомления, иски в суды, рейды по квартирам должников. Вот совсем недавно судебные приставы совместно с нашей службой безопасности провели один из таких рейдов и изъяли имущество в счет погашения долгов за услуги ВиВ на общую сумму более 100 тысяч рублей. В общем, стараемся, как можем, а выходит, в наших рядах сами должники и работают...

Понятно, что бывают разные жизненные обстоятельства, приводящие к затруднительному финансовому положению. Но ведь всегда можно договориться о рассрочке платежа или об отсрочке на некоторое время. Тем более, если вы работаете на предприятии – руководитель в любом подразделении подскажет порядок необходимых действий. Но когда должник осознанно уклоняется от оплаты долга и не хочет решать эту проблему, приходится применять крайние меры.

А они не такие уж и безобидные. Цифры задолженности все время ползут вверх, накручивается пеня за просрочку платежа. Добавьте сюда судебные издержки и госпошлину, так и имущества можно лишиться. А то и своего жилья. Закон позволяет, и такие прецеденты уже есть.

Хотелось бы надеяться, что наших сотрудников такие меры не коснутся, и все недоразумения по задолженности совместными усилиями мы сможем разрешить как можно скорее.

А то недолго в следующем номере газеты увидеть и свою фамилию. И будет как в том фильме: «Стыдно, стыдно, товарищ!».

Подготовлено  
по материалам службы безопасности