



Территория ВиВ

ГАЗЕТА О ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ И НАШИХ ПАРТНЁРОВ

**С праздником Весны,
Любви и Красоты!**

**Дорогие и милые женщины,
ВЫ У НАС САМЫЕ:**

ВОСХИТИТЕЛЬНЫЕ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЕ ШИКАРНЫЕ
жизнерадостные ЖЕНСТВЕННЫЕ
лучезарные энергичные ДОБРЫЕ ослепительные ЯРКИЕ
ЧУВСТВЕННЫЕ необыкновенные
КРАСИВЫЕ несравненные веселые зажигательные
честные ЛЮБИМЫЕ утонченные
НЕЖНЫЕ МИЛЫЕ
очаровательные целеустремленные утонченные
элегантные ласковые привлекательные ИСКРЕННИЕ
удивительные бесценные ЖЕЛАННЫЕ умные
невероятные волшебные великоленные внимательные
лучшие неотразимые заботливые отзывчивые





БОЛЬШОЕ хозяйство – БОЛЬШИЕ заботы



Чем больше хозяйство, тем больше хлопот ложится на плечи тех, кто этим хозяйством занимается. Каждый год специалистам Новокузнецкого Водоканала приходится расставлять приоритеты в планах по ремонту и модернизации оборудования, объектов и водопроводных сетей. Подробности грядущих планов в данном направлении поделился главный инженер нашего предприятия Роман Михайлович Кель.

ЗАМЕНА РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОГО УСТРОЙСТВА 6 кВт НА ГНС-201 (РП 17 НА ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЯХ).

В Водоканале к данной работе готовились не один год. Дело в том, что существующая электроустановка устарела, да еще и находится в зоне возможного подтопления. Было принято решение заменить её на новое модульное распределительное устройство. Его установят отдельно от здания ГНС, благодаря чему будут сведены к нулю риски подтопления.

СТРОИТЕЛЬСТВО ВТОРОГО ВВОДА ВОДОПРОВОДА В НОВОБАЙДАЕВКЕ.

Роман Михайлович: «В Новобайдаевке будем строить перемычку в сетях водоснабжения. Наши специалисты произведут врезку от магистрального водопровода диаметром 1400 мм и построят второй ввод водопровода в район, чтобы присоединить его к разводящим сетям. Что это даст? Увеличение надежности водоснабжения, то есть если будет какая-то авария или плановые ремонты на одном магистральном водоводе, то появится возможность подать воду с другого водовода. В результате жители данного микрорайона останутся с водой. Исключение составят те ситуации, когда утечка случится непосредственно во дворе».

РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ С КАНАЛИЗАЦИЕЙ В НОВОИЛЬИНСКОМ РАЙОНЕ.

Как рассказал специалист, на сегодняшний день вся канализация в Новоильинском районе собирается самотечными сетями и перекачивается насосной станцией КНС-203 через реку Томь на очистные сооружения. В этом году будет проводиться капитальный ремонт - полная замена обвязки насосов (трубы, затворы, клапаны) внутри станции и частично снаружи. Работа достаточно тяжёлая, при этом основная задача и сложность в

том, что необходимо всё сделать без остановки технологического процесса.

ЗАМЕНА ЗАПОРНОЙ АРМАТУРЫ.

В июле текущего года будут проводиться ещё одни масштабные работы – это замена трёх единиц запорной арматуры на магистральных сетях, идущих от Драгунского цеха водоснабжения.

«С Драгунского водозабора выходят 3 трубопровода: два диаметром 900 мм, и один 1400 мм. Между ними есть система перемычек, которая позволяет перезапускать потоки в случае ремонта одного из участков водовода», - рассказал Роман Михайлович. «В прошлом году мы диагностировали, что арматура на перемычках потеряла герметичность (пропускает воду при закрытии), необходима их замена. Чтобы эту арматуру заменить, придётся полностью остановить Драгунский цех водоснабжения, а это значит, что примерно 2 суток в городе не будет воды. Работы планируется провести в июле 2023г. Однако такая капитальная работа даст нам уверенность, что в будущем, в случае плановых ремонтов или аварии, большинство новокузнецан останутся с холодной водой».

К менее крупным, но не менее важным работам главный инженер отнёс вынос водопровода из под здания бывшего хладокомбината на улице Промышленной, 35, замену старого водовода на улице Пржевальского, 22, 24 и перекладку сетей на улице Орджоникидзе, 35. Кроме того, в текущем году запланирован ремонт фильтра №4 на Левобережном водозаборе, капитальный ремонт фасадов трёх насосных станций и многое другое.

Ещё один немаловажный момент – обновление существующей системы звукового оповещения (сирены) на предприятии. Это необходимо для того, чтобы соответствовать новому законодательству. Согласно букве закона, отныне у городской администрации должна быть возможность самостоятельно включать системы оповещения на всех предприятиях в нештатных ситуациях.

Как вы видите, планируемых работ достаточно много. Остаётся надеяться, что на их выполнение хватит и сил, и ресурсов!

Подготовлено Любовью Целовальниковой

«...Не могла остаться в стороне...»

15 марта весь мир традиционно отмечает День добрый дел. Праздник появился в 2007 году и его цель – это показать окружающим, что каждый может совершать хорошие поступки. Ведь это совсем несложно – помочь перейти дорогу старушке или улыбнуться проходящему мимо человеку.

Поистине добрым делом занимается машинист насосных установок нашего предприятия Усова Татьяна Викторовна. Как и многие россияне, она решила оказать посильную помощь нашим бойцам в зоне СВО. Летом прошлого года женщина начала вязать тёплые мужские носки для фронта и занимается этим и по сей день.

«Когда происходят такие страшные события... я просто не могла остаться в стороне.

Посмотрела в интернете, что есть девочка-вязальщица из Брянска, которая сама возит носки на фронт, и вот, по её примеру тоже стала вязать. Сначала я десять пар связала и отправила, потом ещё десять, в общей сложности уже через «Красный крест» отправила 50 пар. Буквально на днях отнесла последнюю партию».

Хороший пример Татьяны Викторовны оказался заразительным. Вязанием носков для солдат занялась и её соседка.

«Мы разговорились, я рассказала соседке, что вяжу носки на фронт, и она сказала, что тоже хочет. Она плохо ходит, и я ей предложила – Вера, давай сколько сможешь сделай, а я отнесу».

Во все связанные носки Татьяна Викторовна вкладывает небольшую охранную молитву, которая призвана оберегать тех, кто её носит. Поступок сотрудницы «Водоканала» вызывает только тёплые чувства. Хочется верить, что он может стать начальным звеном в целой цепочке хороших действий. Ведь каждое доброе дело всегда порождает такие же ответные поступки.

Твори
добро
вместе!



Подготовлено Любовью Целовальниковой

Вместе весело шагать!

В НАШЕЙ ГРУППЕ КОМПАНИЙ ТРУДОВЫЕ СЕМЬИ ЯВЛЯЮТСЯ ОДНОЙ ИЗ ОТЛИЧИТЕЛЬНЫХ ЧЕРТ, КОТОРОЙ МАЛО КТО МОЖЕТ ПОХВАСТАТЬСЯ. И НЕТ НИКАКОГО СОМНЕНИЯ В ТОМ, ЧТО НАЛИЧИЕ СЕМЕЙНЫХ ДИНАСТИЙ ЯВЛЯЕТСЯ ПОКАЗАТЕЛЕМ УСТОЙЧИВОСТИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ. НАШИМИ СЕГОДНЯШНИМИ ГЕРОЯМИ СТАЛА СЕМЬЯ ЛАВРЕНОВЫХ, КОТОРАЯ УЖЕ НЕ ПЕРВЫЙ ГОД ТРУДИТСЯ В СТЕНАХ НОВОКУЗНЕЦКОГО ВОДОКАНАЛА.

С чего всё началось

Наталья Васильевна Лавренова пришла на предприятие 25 лет назад, в далёком 1998 году.

«Сначала я работала кассиром, а затем перешла в бухгалтерию. Оформляла платёжные и банковские поручения, развозила их сама, ведь электронного документооборота раньше не было, - рассказывает Наталья Васильевна. - В 2003 году освободилось место заместителя главного бухгалтера, а в 2009 году я продвинулась ещё на одну ступеньку вверх, став главным бухгалтером «Ремспецстроя».

Со своим супругом, Игорем Адамовичем Лавреновым, Наталья Васильевна познакомилась ещё в школьные годы. Пока молодой бухгалтер занималась финансовыми вопросами предприятия, Игорь Адамович трудился на кузбасских шахтах. Горняком мужчина проработал 14 лет, однако, когда на горных предприятиях началась череда взрывов с большим количеством погибших, семья всерьёз задумалась о необходимости сменить профессию. Ведь как ни крути, человеческая жизнь дороже любых денег. Так Игорь Адамович оказался на Водоканале: «Вылез из-под земли и опять туда полез, только в канализационные люки», - смеётся он, рассказывая о смене профессии.

В 2007 году мужчина начал свою деятельность на предприятии с должности электрослесаря, а затем, по примеру супруги, пошёл на повышение и через четыре года стал инженером по диагностике в «Транзит-Б».

Водоканал «затянул» в свои стены и Дмитрия Игоревича Лавренова, сына Натальи Васильевны и Игоря Адамовича. В 2016 году молодой человек впервые оказался в группе компаний нашего предприятия. Сначала он 4 года проработал на «Ирбис плюс», а затем перевёлся на участок сетей канализации слесарем аварийно-восстановительных работ, где и работает по сегодняшний день.

Общее дело объединяет

Бытует такое мнение, что родственникам лучше не работать в одном месте – можно устать друг от друга. Однако опыт Лавреновых напрочь разрушает данный шаблон.

«Лично мы с супругом практически не пересекаемся в течение дня, - говорит Наталья Васильевна, - бывает, что и не созваниваемся ни разу за день, хотя участок диагностики периодически отправляет нам счета. А вот с сыном отец видится практически каждый день».

«Каждый день сталкиваемся по работе, - рассказывает Игорь Васильевич. - Дима сейчас работает на участке канализации. Он парень смелый, старательный, да и абы кого на место бригадира не поставят (пока бригадир на больничном, Дмитрий его замещает)».

«Дома рабочие моменты практически не обсуждаем, - говорит Наталья Васильевна, - только если что-то весёлое вспоминаем из рабочих будней».

Работать вместе – это удобно!

До работы в Водоканале Лавренов старший, как мы уже говорили выше, трудился горняком. И в последние годы работать приходилось достаточно далеко от дома – то в Междуреченске, то в Ленинске-Кузнецком.

«До Ленинска добирались полтора часа в одну сторону, столько же обратно, то есть три часа в день на дорогу приходилось тратить, - вспоминает Игорь Адамович. - В половину четвёртого утра выезжаешь, в

ВСЕ НАШИ ГЕРОИ РАБОТАЮТ В РАЗНЫХ ОТДЕЛАХ, ЗАНИМАЮТСЯ РАЗНЫМ ДЕЛОМ, НО ТЕМ НЕ МЕНЕЕ КАЖДЫЙ ИЗ НИХ ВНОСИТ ОЩУТИМЫЙ ВКЛАД В РАБОТУ НАШЕЙ ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ. И, МОЖЕТ БЫТЬ, ЧЕРЕЗ МНОГО ЛЕТ УЖЕ ВНУКИ НАТАЛЬИ ВАСИЛЬЕВНЫ И ИГОРЯ АДАМОВИЧА ВЕРНУТСЯ В СТЕНЫ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ, КОТОРОМУ СТОЛЬКО ЛЕТ СВОЕЙ ЖИЗНИ ОТДАЛИ ИХ БЛИЗКИЕ ЛЮДИ. КТО ЗНАЕТ...

десять вечера возвращаешься домой. Три дня работаешь, три отдыхаешь – тяжело было. К тому же в шахте сыро, холодно, и грязно, а работать надо. А здесь к восьми приехал, в пять уехал – огромная экономия времени, да и от дома недалеко».



Учитывая, что все Лавреновы работают по графику 5/2, то на работу и с работы они добираются вместе, что очень удобно. Кроме того, таким же дружным составом родители и сын посещают корпоративы на предприятии.

Дети Дмитрия уже сейчас интересуются чем занимается их отец, а он в свою очередь рассказывает им, как важна работа Водоканала для города и его жителей. Игорь Адамович уверен, что такую работу можно и нужно рекомендовать своим знакомым и родственникам. «Здесь стабильная зарплата, всегда выдают все необходимые инструменты, спецовку, не обижают, одним словом, так что почему бы и не работать здесь?» – рассуждает Игорь Адамович.

Подготовлено Любовью Целовальниковой

ЧЕМ МЫ НЕ ОЛИМПИЙЦЫ

Соревновательный дух заложен практически в каждом человеке на генетическом уровне. С давних пор во всем мире люди боролись за то, чтобы быть лучшими в своем деле. Примеров тому немало... С самого детства люди стараются добиться успеха в разных сферах: выиграть в шашки, футбол, выйти на новый уровень в любимой компьютерной игре или создать интересную модель из конструктора... а сколько существует площадок для соревнований: от игровых в детском саду до Олимпийских трасс и стадионов. И так здорово, что родное предприятие стремится поддерживать этот дух, позволяя сотрудникам ощутить радость победы, принимая участие в различных конкурсах и соревнованиях. Об одном из таких соревнований, конкурсе «Лучшая бригада», сегодня мы расскажем подробнее.

Проект о выборе Лучшей бригады стартовал в 2017 году и достаточно прочно закрепился в Водоканале. Уже почти 6 лет мы оцениваем работу бригад. За это время ежегодно порядка 36 работников цеха сетей водоснабжения и водоотведения, цеха по ремонту и обслуживанию электромеханического оборудования, а также центральной диспетчерской службы уже ощутили вкус победы и получили достойное вознаграждение за свой труд. Каждое полугодие мы выявляем промежуточных лидеров конкурса и достойно премируем за их труд. А при подведении годовых итогов 5 бригад (16 – 18 человек) становятся обладателями Звания «Лучшая бригада» и кубок победителей переходит в их руки на торжественной церемонии «Бал лучших».

Как у любого уважающего себя соревнования, у нас также есть определенный регламент и четкие критерии оценки. В перечень показателей нашего конкурса включены как параметры оценки основной деятельности, так и дополнительные показатели эффективной и безопасной работы.

✓ В первую очередь – это рациональность использования рабочего времени. Речь идет о том, насколько эффективно вы, как непосредственные участники конкурса, используете свое рабочее время, плотно заполняете рабочее время или допускаете простои.

✓ Важно также оценить качество и полноту выполняемой работы, эффективность распределения ресурсов. Высокие баллы получают и те бригады, у которых отсутствуют повторные выезды на один и тот же объект в гарантийный период.

✓ То, что задачу выполнили, бригады фиксируют в форме отчета о проделанной работе. Грамотно и полно составленные отчетные документы дают возможность оценить, насколько качественно и как быстро бригада выполняет поставленную задачу, и это еще один критерий оценки.

✓ Нельзя не отметить и отношение к своей работе. Ответственное и заинтересованное отношение к своему делу рождает новые мысли, идеи, рацпредложения, позволяющие совершенствовать рабочие процессы и, как следствие, экономить не только ресурсы отдельного работника, но и предприятия в целом.

✓ Если на рабочем месте постоянно поддерживается оптимальный порядок с опорой на принципы 5S, соблюдаются правила внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда – бригада не только обеспечивает удобство и безопасность в своей работе, но также прибавляет еще несколько баллов в общий зачет.

В потенциальном жюри конкурса участвуют непосредственные руководители: мастера и начальники подразделений. А экспертами выступают главные специалисты, начальники цехов водоподготовки, насосных станций и очистных сооружений канализации, которые также вносят свою оценку по качеству выполненной работы на их объектах.

Ежемесячно на основании полученных данных подводятся промежуточные итоги. Каждый работник может не только ознакомиться с текущими результатами, но и оказать самое непосредственное влияние на общий итог работы своего коллектива.

Трудовая олимпиада Водоканала уже началась. Вместе с тем уже начат анализ первых результатов работы бригад, промежуточные итоги которых вы сможете узнать в июне.



Мы желаем каждому стремиться к высотам в своей профессии, также как олимпийцы ставить и достигать своих целей, сплоченно работать в команде. И кто знает, может быть именно ваш коллектив сможет в новом году получить гордое звание «Лучшая бригада»!

Подготовлено Мариной Карташовой

ПОЗДРАВЛЯЕМ



СДАЕМ КРОВЬ ВМЕСТЕ



День донора, прошедший 17 февраля в помещении здравпункта, объединил 19 доноров-сотрудников нашего предприятия, где в итоге было собрано около 10-ти литров крови.

Данная акция у нас проходит не впервые. Так, своими впечатлениями поделились участники мероприятия:

Заведующая социально-хозяйственного отдела Елена Черкасова: «Впервые я сдала кровь 12 лет назад близкому мне человеку, которому предстояла сложная операция. Но на самом деле, неважно для кого мы это делаем, это как незримая связь с неизвестным тебе человеком, который попал в сложную ситуацию. Ты отдаешь часть себя, чтобы кто-то мог жить! Очень здорово, что на нашем предприятии существует такая возможность! Ведь мы пришли в этот мир не только брать, но и отдавать!»

«В этом году я впервые стала донором, — рассказала инженер производственно-технического отдела ООО «Ремспецстрой» Ольга Белова. — Все прошло отлично, головокружения не было, после забора крови чувствовала себя прекрасно. Спасибо за помощь медикам, они с уважением относились ко всем донорам и всегда интересовались о нашем самочувствии. Надеюсь, что внесла свой вклад в полезное и нужное дело».

Начальник цеха по ремонту электромеханического оборудования Сергей Рыбель: «Сдавать кровь я начал давно, еще в начале 2000-х годов, когда работал на ЗСМК. Тогда у моего коллеги сын болел лейкозом и ему часто требовались переливания крови, и мы всем коллективом охотно помогали ребенку. Сколько раз мы это делали я даже и не вспомню. Несколько раз отзывался на объявления, когда кому-то срочно требовалась кровь. Меня всегда охотно принимали донором т.к. у меня редкая группа крови 1 (-) и мою карточку держали списке экстренного реагирования в Центре переливания. Сейчас я сдаю кровь на постоянной основе так как это полезно для организма, хотя на самом деле просто приятно осознавать, что, возможно, спасешь чью-то жизнь».

Компоненты и препараты крови широко применяются в хирургии, в онкологии, при оказании помощи пострадавшим в катастрофах и авариях техногенного характера и др.

Донором может быть каждый здоровый человек, достигший 18 лет. Мужчины могут сдавать кровь не чаще пяти раз в год, женщины — не больше четырех. Научно доказано, что сдача крови в дозе до 500 мл безвредна и безопасна для здоровья человека, а периодические донации крови даже оказывают благоприятное стимулирующее воздействие на организм человека.

Стоит отметить, что донор сейчас – трижды герой! Один донор может спасти жизнь трем больным — такую формулу для себя вывели медики. Поэтому мы говорим спасибо вам за то, что помогаете людям вернуть жизнь, надежду и любовь!



ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами! Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд в сфере водоснабжения и водоотведения города!

Стаж работы 35 лет



Филипенко Александр Михайлович
машинист топливоподдачи 3 разряда участка теплоснабжения ООО "Водоканал"

Стаж работы 35 лет



Алпатова Елена Николаевна
ведущий инженер отдела главного электромеханика ООО "Водоканал"

Стаж работы 20 лет



Забродская Светлана Хакимжановна
машинист насосных установок 3 разряда участка водопроводных насосных станций ООО "Водоканал"

Стаж работы 20 лет



Волковская Татьяна Викторовна
машинист насосных установок 3 разряда участка водопроводных насосных станций ООО "Водоканал"

Стаж работы 20 лет



Зиборова Ольга Николаевна
машинист насосных установок 2 разряда участка водопроводных насосных станций ООО "Водоканал"

Стаж работы 20 лет



Крысанов Эдуард Валерьевич
наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики 6 разряда УРО КИПиА ООО "Водоканал"

Стаж работы 20 лет



Мацапура Алена Юрьевна
специалист по работе с населением группы по работе с физическими лицами ООО "Жилкомцентр"

Стаж работы 20 лет



Липин Сергей Александрович
водитель автокрана 1 категории автотранспортного цеха ООО "Транзит-Б"

СПОРТ

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Приглашаем вас на водоканальский зимний праздник, который пройдет 4 марта на базе спортивно-оздоровительного центра «Ашмарино»!

О предстоящем событии расскажем в следующем выпуске газеты «Территория ВиВ»



Уважаемые коллеги!
В марте 2023 года будут проведены следующие спортивные мероприятия:

Соревнование	Зачет	Место проведения
Шахматы	Мужчины	Конференц-зал АБК Строителей, 98
Кубок по теннису	Мужчины	Спорткомплекс АБК Строителей, 98



Приглашаем вас участвовать или поболеть за коллег!
По всем вопросам вы можете обращаться в спорткомплекс или по тел.: 790-643 (16-43)