



## ПРОВЕРКА ГОТОВНОСТИ!

Значок ГТО навсегда останется одним из символов ушедшей эпохи советского государства. Массовое спортивное движение «Готов к труду и обороне СССР» зародилось в 1931 году и просуществовало до 1991 года. Программа физической подготовки являлась мощным стимулом, чтобы начать заниматься спортом, охватывая при этом население в возрасте от 10 до 60 лет.

Комплекс ГТО включал в себя нормативы по привычным для любого человека видам физической культуры. В зависимости от своих результатов граждане награждались золотыми, серебряными или бронзовыми значками. С развалом СССР программа по развитию физической подготовки прекратила свое существование. Однако, вторым рождением массового спортивного движения стал указ Президента РФ «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)». На сегодняшний день комплекс немного видоизменен. Среди нормативов исключены силовые, как это было в СССР. Вместо этого включена легкая атлетика, лыжные гонки, плавание, пулевая стрельба и туризм. Современные нормы включают в себя 11 ступеней для разных возрастных групп. Кроме того, существуют отдельно нормативы для мужчин и женщин.

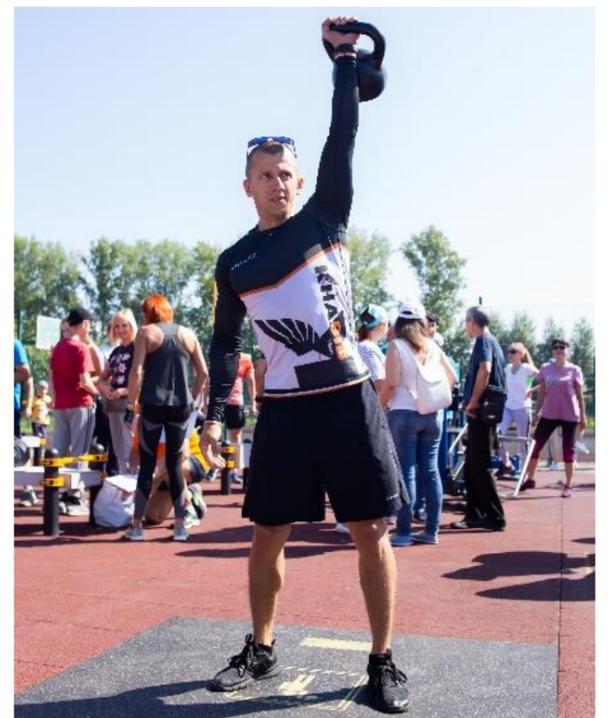
В преддверии Дня физкультурника, в этом году на нашем предприятии впервые была проведена официальная сдача нормативов ГТО. Активную поддержку в проведении данного массового мероприятия оказала глава Центрального сельского поселения Елена Александровна Курлис, предоставив возможность провести сдачу нормативов за городом, на стадионе села Атаманово.

Со слов заместителя начальника управления по вопросам молодежной политики, туризма и спорта администрации Новокузнецкого муниципального района Евгения Юрьевича Заврагина, ООО «Водоканал» - первое предприятие в городе Новокузнецке, которое централизованно и дружно приняло участие в сдаче нормативов ГТО.

*«Я выросла в СССР и нормы ГТО сдавала. И у меня есть значок. Поэтому мне очень приятно, что мы сегодня так дружно продолжаем это положительное направление в развитии нашей физической культуры, спорта и здоровья», - произнесла на церемонии открытия генеральный директор Татьяна Евгеньевна Тихонова. Участие в сдаче норм ГТО принимали 65 человек. Среди них - сотрудники Водоканала и их семьи, наши партнеры из ООО «Ремспецстрой», ООО «Транзит-Б», ООО «Ирбис», а также представители АО «Кузнецкбизнесбанк», которые с энтузиазмом отнеслись к предложению организованно принять участие в сдаче физкультурных нормативов.*

Оценивая результаты, мы видим, что многие не просто «вписались» в установленные нормы, но и в большинстве своем превосходили их. Мастер участка строительства Александр Кох считает, что нормативы на золотой значок «даже низковаты». *«Проведенное мероприятие по выполнению норм ГТО очень понравилось. Давно хотел принять участие в выполнении нормативов, но так как упражнения проводятся по графику и в будние дни, особой возможности мне не предоставлялось. Специально к выполнению нормативов я не готовился. Так как спортом начал заниматься относительно недавно и уже добился значительных результатов, то проблем с выполнением нормативов у меня не возникло. Так сказать, мог бы больше, но смысла нет. Результат уже достигнут, а то, что я могу и на что способен, я и так знаю», - говорит Александр.*

Без приятных удивлений и новых рекордов, конечно, не обошлось! Генеральный директор ООО «Транзит-Б» Константин Владимирович Рябов, который ранее не занимался легкой атлетикой и в прямом смысле слова «бегал только в школе», показал прекрасный результат в забеге на дистанцию 60 метров, во многом превзойдя норматив на золото в своей возрастной категории. Станислав Николаевич Мамойко, начальник спортивно-оздоровительного комплекса и судья ГТО от Водоканала, прокомментировал: *«Меня поразил результат Константина Рябова, который пробежал на уровне 2 разряда по спортивной атлетике. Человек, который не занимается бегом, без разминки, без специальной обуви и формы пробежал с таким*



*отрывом - я был удивлен! Для меня это самый поразительный результат из всех!»*

Для обработки всех результатов представителям организации ГТО требуется время. Через несколько месяцев будет вынесено решение о том, кто из участников получит золотые, серебряные или бронзовые значки, а также удостоверения, которые будут выданы от имени Министерства спорта. Так как сотрудники Водоканала в течении всего года активно принимают участие в сдаче спортивных нормативов и имеют результаты, при рассмотрении они также будут учтены. Мы гордимся, что наши спортсмены официально подтвердили свою готовность **КАК К ТРУДУ, ТАК И К ОБОРОНЕ!**



**ДЛЯ МНОГИХ ВОДОКАНАЛЬЦЕВ В ЭТОМ ГОДУ НЕПРИЯТНЫМ СТАЛО ИЗВЕСТИЕ О ТОМ, ЧТО ЕЖЕГОДНАЯ ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА ПРОВОДИТЬСЯ НЕ БУДЕТ. ОДНАКО ТРАДИЦИИ НЕ СУЖДЕНО БЫЛО БЫТЬ НАРУШЕННОЙ. ОФИЦИАЛЬНАЯ СДАЧА НОРМ ГТО СОБРАЛА НА СТАДИОНЕ СЕЛА АТАМАНОВО САМЫХ СПОРТИВНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ВОДОКАНАЛА, А ТАКЖЕ НАШИХ ДОБРЫХ ДРУЗЕЙ И ПАРТНЕРОВ. ТАК, ЕСЛИ ЕСТЬ СТАДИОН, СПОРТСМЕНЫ, БОЛЕЛЬЩИКИ И СУДЬИ - ТО БЫТЬ И СОРЕВНОВАНИЯМ!**

При открытии спортивного праздника, генеральный директор ООО «Водоканал» Татьяна Евгеньевна Тихонова и председатель правления АО «Кузнецкбизнесбанк» Василий Владиславович Кочнев отметили теплый солнечный день и пожелали всем участникам удачи.

Для самых молодых болельщиков была придумана индивидуальная развлекательная программа. Детям не только дали возможность посоревноваться в меткости за сладкие призы, но и провели увлекательную анимацию. Высоко прыгая и смеясь, они бегали за мыльными пузырями и танцевали. По их улыбкам и смеху было понятно, что юные спортсмены и спортсменки остались очень довольны!



## СТАДИОН НЕ БЕЗ РЕКОРДОВ!

В забавных эстафетах, так полюбившихся водоканальцам, впервые приняли участие и сотрудники Кузнецкбизнесбанка. И тоже остались очень довольны! Перемещение в колесе и на лыжах, прыжки в мешках, бег в гигантских ботах и многое другое не оставило равнодушными никого из участников и болельщиков. Смешно и весело было всем!

Особенно удивил всех присутствующих своей физической подготовкой женский состав. Девушкам были предложены отжимания в облегченной форме. И результат превзошел все ожидания! Личные спортивные рекорды поставили ведущий бухгалтер Татьяна Сергеевна Токарева и заведующая архивом Ольга Петровна Шелтрекова. При отжиманиях счет дошел до 90 раз! А это если и не рекорд города Новокузнецка, то, как минимум, рекорд этого стадиона. Татьяна Токарева раскрыла при этом свой секрет успеха: два раза в неделю она посещает спортзал и

каждое утро начинает с физических упражнений, в том числе отжиманий.

Перетягивание канатов вообще превратилось в настоящий спортивный аттракцион! Все желающие поддерживали именно ту команду, которая начинала уступать, поэтому противостояние длилось очень долго. И могло продолжаться бесконечно, если бы не завершилось ДРУЖБОЙ!

Ну а в завершении этого спортивного дня, был проведен товарищеский матч между командами Водоканала и Кузнецкбизнесбанка. Игроки продемонстрировали свою скорость и стремление к победе. Футбольный матч добавил положительных эмоций и заинтересовал болельщиков. Несмотря на счет 6:0 в пользу наших сотрудников, все остались довольны игрой, а также наметили на будущее совместные товарищеские встречи по футболу. В свою очередь, сотрудники Кузнецкбизнесбанка поблагодарили за то, что их «приняли в семью».



**СОТРУДНИКИ ВОДОКАНАЛА И ПРИГЛАШЕННЫЕ ГОСТИ ОТМЕТИЛИ, ЧТО ПОЛУЧИЛСЯ НАСТОЯЩИЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК. ВСЕМ ПОНРАВИЛАСЬ ТЕПЛАЯ ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНАЯ АТМОСФЕРА И КОМАНДНЫЙ ДУХ УЧАСТНИКОВ. ДЕНЬ ПРОЛЕТЕЛ НЕЗАМЕТНО! ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ АО «КУЗНЕЦКБИЗНЕСБАНК» ВАСИЛИЙ ВЛАДИСЛАВОВИЧ ОТМЕТИЛ ХОРОШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ И СПОРТИВНУЮ ПОДГОТОВКУ, А ТАКЖЕ ПОДТВЕРДИЛ, ЧТО ОН И ЕГО СОТРУДНИКИ С РАДОСТЬЮ БУДУТ ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ В ДАЛЬНЕЙШИХ МЕРОПРИЯТИЯХ ВОДОКАНАЛА.**

Подготовлено Анной Кобяковой



# ПЕРЕЖИВЕМ И ЭТО!

За более чем 30-летнюю историю нашего предприятия, с какими только проблемами нам не приходилось встречаться. Начиная с неплатежей и рейдерских войн 90-ых и заканчивая продолжающейся историей с ковидом. Но особую страницу в этом перечне бед можно отнести на последствия санкционных войн, объявленных нашей стране западными державами.

Исходя из данных глобальной базы по отслеживанию санкционных ограничений, на сегодняшний день, Россия побила все рекорды и стала мировым лидером по количеству санкций. Отмечается, что если с 2014 года до 22 февраля 2022 года она находилась на второй строчке с 2754 ограничениями, то сейчас их количество достигло 5532, обойдя по этому показателю Иран и Сирию, со значениями 3616 и 2608, соответственно.

Санкционное давление на нашу страну усиливается чуть ли не каждый день. И всем уже давно стало понятно, что основной упор в основном направлен на ухудшение жизни простых россиян. Мы же, являясь предприятием, обеспечивающим как раз комфортные условия жизни наших граждан, в первую очередь «попали под удар».

В большей мере это коснулось Службу главного инженера, когда широкий, в начале года, план по ремонту и замене оборудования пришлось корректировать («здесь и сейчас», подстраиваясь к внешней ситуации. Поставщики просто не смогли осуществлять доставку необходимых позиций для выполнения намеченных работ. Запчасти к насосам, теплообменники, хлороанализаторы, манометры и другие комплектующие для разнообразного оборудования «застревают» на таможне, либо вообще перестали поставляться в РФ. «Благодаря нашей структуре и нашему отделу снабжения, обеспечение плановых работ мы начали «раскручивать» еще в конце прошлого года. Поэтому основные объемы запорной арматуры, насосы и импортные запчасти поступили к нам еще в начале года, что позволило «оставаться на плаву» в этот нелегкий период, - поделился главный инженер Роман Михайлович Кель. — Неопределенная обстановка вынуждала нас корректировать в оперативном режиме план и отказываться от ряда работ, которые были запланированы изначально. В большей мере пострадали работы, выполняемые подрядными организациями (ремонт сетей и общестроительные работы). Основные технологические работы и то, что нужно было для производства, мы, конечно же, сохранили».

Печально, что на сегодняшний день, процесс поиска аналогов из дружественных стран идет тяжело, так как цепочки связи совсем не налажены.

Кое в чем пришлось полностью перейти на российское производство. В каких-то аспектах до сих пор имеются трудности в закрытии нашей потребности. Ведется постоянный поиск альтернатив, анализ возможностей российского производства, появляются намётки по выходу из сложившейся ситуации.

«Помимо ограничений, с марта появился еще и дикий рост цен стоимости материалов, даже на то, что производится в России. И учитывая, что стоимость сейчас стала неподъемной, возросла нагрузка на собственные силы предприятия. Однако, несмотря на все трудности, это не помешало нам выполнить огромный перечень работ.

Так, к примеру, на ГНС 104 и на ВНС 12 была произведена замена насосов; в АБК Драгунского цеха водоснабжения заменили вводно-распределительные шкафы управления, обеспечивающие надежность электроснабжения ДЦВС; для эффективной работы цеха механического обезвоживания ЦОСК выполнили замену компрессоров, аналог которых не могли найти порядка полугода; на Левобережном цехе водоснабжения заменили сбросные затворы, обеспечивающие удаление осадка с сооружений, а также другие немаловажные работы.

На котельной ДЦВС до сих пор продолжается огромная работа: произведена замена солевых ячеек и фильтров для очистки воды и подготовки ее к процессу нагрева; заменили циклон (газоочистное оборудование, которое позволяет «улавливать» сажу и тяжелые примеси и перерабатывать их в системе); проведен ремонт котельного оборудования в рамках подготовки к работе в зимний период.



Замененные фильтры на котельной ДЦВС

С учетом закона об импортозамещении, план по замене арматурного оборудования был изначально максимально сформирован с учетом российских товаров. Поэтому в этой части вопросов не возникло.



Перекладка сетей на ул. Кузнецова

Перекладка сетей на Форштадте

Без сокращения подачи воды были проведены ежегодные мероприятия по набивке сальников компенсаторов под Ильинским мостом. В конце августа проведено также мероприятие по набивке сальниковых компенсаторов и под Кузнецким мостом.

Помимо этого, с целью усиления мер в борьбе с возникновением запаха в водоисточнике (р.Томь) в летний зной, в кратчайшие сроки были разработаны и реализованы технические схемы, а также были созданы и проведены лабораторные и опытно-промышленные испытания по установке дополнительной очистки воды, с применением древесного угля.

Совместно с партнерами из Ремспецстроя продолжается работа: 1) по врезке приборов учета в магистральные сети города, в рамках проекта по снижению потерь воды (смонтировано 11 измерительных участков); 2) на Форштадте произвели перекладку уличного водопровода в частном секторе; 3) на улице Кузнецова произвели перекладку сети канализации, столкнувшись с непростой ситуацией, с которой справиться нам было не просто; выполняются работы и на других объектах», - рассказал о работах главный инженер.

Радует, что на практике, все эти тысячи санкций не привели к запланированному их авторами эффекту. Наше государство достаточно эффективно перепрофилирует внутреннее производство, а по той продукции, которая не может быть произведена здесь, находят пути ее приобретения через дружественные нам государства. А самое главное, что несмотря ни на что, общими усилиями, мы сможем справиться и с этой бедой!

Подготовлено Алиной Рахманиной

## “ЭТИМ ЛЕТОМ Я...”

Каждый из нас в свои школьные годы наверняка писал сочинение на тему: «Как я провел лето». Впервые у нескольких новокузнецких школьников в этом сочинении будет упомянуто и наше предприятие.

А случилось это, потому что Водоканал, совместно с центром занятости г. Новокузнецка, впервые предоставил возможность несовершеннолетним подросткам в возрасте от 14 до 18 лет, в свободное от учебы время, приобрести опыт и навыки работы, а также получить свой первый заработок. Новокузнецким Водоканалом было организовано 7 временных рабочих мест в период с 01.06.2022 по 31.08.2022г.

Процесс трудоустройства проходит в несколько этапов. Начинается все с того, что предприятие озвучивает потребность и количество вакансий. Далее, совместно с центром занятости, заключив договор о совместной деятельности, подросткам подбираются подходящие рабочие места. Продолжительность участия во временных работах составляет 2 недели. За этот период подросткам гарантируется выплата заработной платы от работодателя, а также выплата материальной поддержки со стороны центра занятости. Таким образом, это дает возможность работодателям использовать на предприятиях дополнительную рабочую силу, а подросткам - получить первый трудовой опыт и свои денежные средства, участвуя в различных видах общественно-полезной деятельности.

Начиная новое дело, хочется быть уверенными, что оно достигнет положительного результата, поэтому «кота в мешке» мы

брать не стали, а обратились к своим сотрудникам с целью привлечения к работе их детей. И увидели положительный отклик. «На самом деле - благое дело! Я считаю, это хороший шанс для того, чтобы дети попробовали стать взрослыми, покрутились в нашем мире, чтобы в будущем сделать правильный выбор профессии. А также узнать стоимость труда», - считает ведущий инженер отдела подбора и развития персонала Александра Анатольевна Сарина.

Ребятам были предложены вакантные места в социально-хозяйственный отдел, отдел главного электромеханика, производственный отдел и отдел кадров. Разнообразные виды работ никогда не дадут заскучать. А разнообразия на Водоканале хоть отбавляй! Ребята работали с архивами, планшетами, оргтехникой и даже растениями, сражаясь с сорняками и пересаживая цветы. «Ценность труда формируется самим трудом. Это хорошо, что дети смотрят, чем занимаются их родители. Да и в период отпусков наших сотрудников, такая помощь нам очень полезна», - делится своим мнением начальник службы управления персоналом Екатерина Львовна Казимира.

О своих впечатлениях ребята рассказывали охотно. Каждый отметил доброжелательную атмосферу в коллективе, взаимопомощь и поддержку. Совсем неудивительно, что была отмечена и наша вкусная еда в столовой.

Конечно, приятно осознавать, что первая зарплата, память о которой останется на всю жизнь, у этих ребят будет связана с именем Новокузнецкого Водоканала.

«Я был помощником подсобного рабочего. Каждый день - разная работа. Утром я всегда помогал разносить воду. Далее все зависело от погоды. Если солнечно - я поливал цветы, пересаживал их. Если нет - всегда находилась работа в помещении по ходу дня. Закрепен я был за захозом Еленой Геннадьевной. Это мой первый официальный опыт работы. Проблема в том, что у нас в городе в принципе сложно найти работу подростку, поэтому я доволен и меня все устраивает. Я научился пересаживать цветы (смеется), это интересно! В дальнейшем я готов вернуться летом на работу, но мне скоро 18 лет и в данном формате это будет уже не доступно. Но, я обучаюсь на программиста и рассматриваю вариант работы на Водоканале!» - Лапшин Ваня, 17 лет, работал в социально-хозяйственном отделе.



«Это мое первое место работы. Мне все нравится, хороший и дружный коллектив, работать в таком приятно. Работа у меня не сложная. Сначала я занималась описанием архивов. Затем я начала работать с планшетами. Я научилась работать с таблицами в Excel. Мне помогает несколько человек из отдела. С направлением своей будущей работы я еще не определилась, но работать на Водоканале я бы хотела!» - Гаврилова Юлия, 14 лет, работала в производственном отделе.

«Я сканировала документы и книжки, которые мне давали по заводским машинам. Мне очень помогли Елена Николаевна и Светлана Сергеевна, огромное им спасибо! Работать мне понравилось - было не сложно. Отличный коллектив и вкусная столовая!» - Токарева Настя, 16 лет, работала в отделе главного электромеханика.



Подготовлено Анной Кобяковой



## РЕВАКЦИНАЦИЯ ОТ COVID-19: ПОЧЕМУ ЕЕ СТОИТ СДЕЛАТЬ СЕЙЧАС

**ПРОЩАТЬСЯ С КОРОНАВИРУСОМ ЕЩЕ РАНО. ИССЛЕДОВАТЕЛИ СЧИТАЮТ, ЧТО К НАМ МОЖЕТ ПРИЙТИ НОВАЯ ВОЛНА. ЕСЛИ ВЫ УЖЕ ПРИВИВАЛИСЬ, ИМЕЕТ СМЫСЛ ПОВТОРИТЬ ПРОЦЕДУРУ. КАК ПОКАЗЫВАЮТ ИССЛЕДОВАНИЯ, УРОВЕНЬ НЕЙТРАЛИЗУЮЩИХ АНТИТЕЛ ПРОТИВ КОРОНАВИРУСА СО ВРЕМЕНЕМ СНИЖАЕТСЯ. ПОЭТОМУ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАДЕЖНОЙ ЗАЩИТЫ ОТ БОЛЕЗНИ НЕОБХОДИМА РЕВАКЦИНАЦИЯ.**

### Какой уровень антител защищает от коронавируса?

- ✓ По сообщениям Центра им. Н.Ф. Гамалеи, **300 антител** международных единиц – ВАУ (нейтрализующие единицы антител) защищают от «Дельты» полностью. Если меньше, то нужно вакцинироваться «Спутником Лайт». Если в результате вакцинации «Лайтом» вы получили 350-400 ВАУ, то можно провакцинироваться вторым компонентом «Спутника». Если у вас 500 единиц и больше, то это идеально для защиты от заражения COVID-19.

### Кому показана ревакцинация?

- ✓ Иммуный ответ организма на вакцинацию от коронавируса индивидуален. Но за счет выработанных антител после прививки или перенесенной болезни защита от вируса длится примерно полгода. Затем уровень антител начинает снижаться. Поэтому с появлением новых штаммов вируса — дельта, омикрон — необходимо поддерживать высокий уровень антител. В этом поможет повторная вакцинация.

### Обязательно ли делать повторную прививку той же вакциной?

- ✓ Нет. Исследования показывают, что сочетание разных вакцин (при первичной и повторной вакцинации) в целом улучшает качество антител.

**ПРОЙТИ РЕВАКЦИНАЦИЮ, А ТАКЖЕ ПЕРВИЧНУЮ ВАКЦИНАЦИЮ, МОЖНО В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ЦЕНТРАХ ИЛИ ГОРОДСКИХ ПОЛИКЛИНИКАХ. У НАС НА ПРЕДПРИЯТИИ СУЩЕСТВУЕТ ДОГОВОРЕННОСТЬ С ОДНОЙ ИЗ ПОЛИКЛИНИК ГОРОДА НОВОКУЗНЕЦКА, ГДЕ В ОТВЕДЕННЫЕ ДНИ ПРИНИМАЮТ ИМЕННО НАШИХ СОТРУДНИКОВ НА ВАКЦИНАЦИЮ И РЕВАКЦИНАЦИЮ.**

**ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ В ЗДРАВПУНКТ ПО ТЕЛ. 790-671 (16-71).  
БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!**



**ВАКЦИНА ЗАЩИТИЛА  
ВАС ОДНАЖДЫ  
ПОМОЖЕТ И ВПРЕДЬ!**

**ВАКЦИНАЦИЯ В 22 РАЗА  
СНИЖАЕТ СМЕРТНОСТЬ ОТ COVID-19**

**НЕ ТЕРЯЙТЕ ЗАЩИТУ  
РЕВАКЦИНИРУЙТЕСЬ В СРОК!**

**ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА**

### СПОРТ

Уважаемые коллеги!  
В сентябре 2022 года будут проведены следующие спортивные мероприятия:

Соревнование	Зачет	Место проведения
Шашки	Мужчины, женщины – личный	Конференц-зал АБК Строителей, 98

Приглашаем вас участвовать или поболеть за коллег!  
По всем вопросам вы можете обратиться в спорткомплекс или по тел.: 790-643 (16-43)



### ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами! Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд в сфере водоснабжения и водоотведения города!

Стаж работы 35 лет



**Волков Павел Владимирович**  
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда Драгунского цеха водоснабжения ООО "Водоканал"

Стаж работы 35 лет



**Гилева Инесса Валерьевна**  
старший диспетчер центральной диспетчерской службы ООО "Водоканал"

Стаж работы 35 лет



**Цыбулько Евгения Петровна**  
машинист насосных установок 2 разряда участка водопроводных насосных станций ООО "Водоканал"

Стаж работы 30 лет



**Богер Владимир Андреевич**  
Машинист (кочегар) котельной 5 разряда участка теплоснабжения ООО "Водоканал"

Стаж работы 30 лет



**Ситюков Евгений Семенович**  
наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики 6 разряда участка по ремонту и обслуживанию контрольно-измерительных приборов и автоматики ООО "Водоканал"

Стаж работы 30 лет



**Федынин Александр Николаевич**  
наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики 6 разряда участка по ремонту и обслуживанию контрольно-измерительных приборов и автоматики ООО "Водоканал"

Стаж работы 30 лет



**Брежицкая Светлана Леонидовна**  
директор ООО "Сервис-Аква"

Стаж работы 25 лет



**Зинченко Эдуард Викторович**  
мастер по ремонту оборудования цеха по ремонту электромеханического оборудования ООО "Водоканал"

Стаж работы 25 лет



**Кателенец Надежда Алексеевна**  
уборщик помещений социально-хозяйственного отдела ООО "Водоканал"

Стаж работы 25 лет



**Скворцов Константин Владимирович**  
начальник цеха насосных станций ООО "Водоканал"

Стаж работы 20 лет



**Дмитриев Евгений Семенович**  
слесарь-ремонтник 6 разряда ремонтно-механических мастерских ООО "Водоканал"

Стаж работы 20 лет



**Матяш Татьяна Валерьевна**  
инженер социально-хозяйственного отдела ООО "Водоканал"