



Люки Водоканала на улицах города



ЕДИНАЯ, ОГРОМНАЯ, ШИКАРНАЯ СТРАНА, С ПРАЗДНИКОМ ТЕБЯ, С ДНЕМ РОССИИ!

В нашей стране День России — это не просто один из праздничных дней, этот день воплотил в себе праздник свободы, мира, равенства и справедливости. Он объединяет всех, кто гордится героическим прошлым нашей Родины, с уверенностью смотрит в ее будущее, увлеченно и ответственно строит ее настоящее.

За всю долгую историю, наша страна была великой и могучей, не прогибалась под натиском врагов... И в этот прекрасный день хотим пожелать стране стабильности, экономического роста и национального мира. Пусть каждый прожитый россиянином день будет наполнен положительными эмоциями и гордостью за нашу землю, такую огромную и родную для всех нас! Уюта, умиротворения, гармонии в каждом доме, в каждой семье!

Счастья и процветания!



ЛЕТНИЙ ПРАЗДНИК ДЕТСТВА!



В первый день лета, 1 июня, более чем в 60 странах мира отмечают важный праздник — Международный день защиты детей. Это один из самых первых Международных праздников. Его отмечают с 1950 года. Решение о его проведении было принято Международной демократической федерацией женщин на специальной сессии в ноябре 1949 года. ООН поддержала эту инициативу и объявила защиту прав, жизни и здоровья детей одним из приоритетных направлений своей деятельности. Международный день защиты детей - это, прежде всего напоминание взрослым о необходимости соблюдения прав детей, на свободу мнения, на защиту от физического и психологического насилия, от эксплуатации детского труда, а также на образование, отдых и досуг. В России со дня защиты детей обычно начинаются летние каникулы, поэтому у маленьких виновников торжества в два раза больше поводов для радости.

Организация летнего отдыха для детей сотрудников нашего предприятия стала доброй традицией. И даже в этом году, когда в сложной финансово-экономической и политической ситуации, руководство компании было вынуждено скорректировать планы, статья затрат «Детский отдых» осталась защищённой. Ведь дети наших сотрудников всегда в приоритете, и уже сегодня многие ребята проводят время в кругу новых друзей. На первый сезон отправились порядка 50-ти ребят.

Родителям и детям было предложено на выбор 16 учреждений летнего отдыха, как дневного, так и круглосуточного пребывания. Сотрудникам группы компаний компенсируется до 90% стоимости путёвки. Есть возможность посетить санатории, лингвистические и образовательные центры не только Новокузнецка и ближайших районов, но и других городов.

В списке учреждения Междуреченска, Прокопьевского района, Горного Алтая, Новосибирской области, Шерегеша и Таштагола.

Нужно отметить, несмотря на то что в регионе практически снят режим ограничений по COVID-19, в системе детского отдыха ограничения сохраняются. А это значит, что лагеря будут закрыты для посещения родителей. Однако в прошлом году это не помешало оздоровиться и отлично провести время в кругу новых друзей порядка 150-ти ребятам в возрасте от 7 до 16 лет.

Летний отдых для ребенка — это приключения и яркие эмоции, возможность пополнить копилку впечатлений, обрести новых друзей, стать самостоятельнее, получить полезные умения и навыки. И, конечно, это ценный вклад в здоровье, особенно если отдых проходит активно!

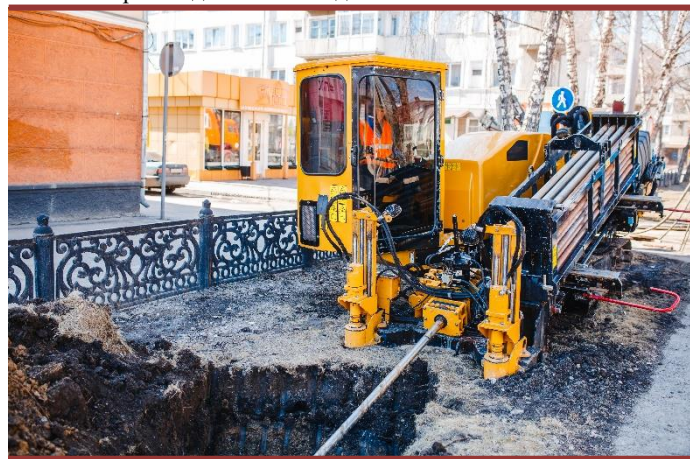
Подготовлено Аленой Фоминой



Испокон веков на Руси говорили: «Загад не бывает богат». Да и сегодня мы очень часто слышим: «Хочешь рассмешить Бога - расскажи ему о своих планах.» Конечно, это внушает некоторый пессимизм, однако для такого крупного предприятия, как Водоканал, план является одним из условий нормального функционирования.

Это процесс, который учитывает очень много факторов и осуществляется практически всеми службами Водоканала. И учитывать приходится не только то, что зависит от нас, но и составлять некоторый прогноз, который касается как внутренних возможностей и резервов, так и потребностей наших абонентов. Об этой малоизвестной, но достаточно глобальной процедуре мы поговорили с главным инженером.

Разработка плана на следующий 2023 год в Водоканале началась ещё в марте. В это время основные ремонтирующие и эксплуатирующие подразделения определили фронт работ и заявили о них. Далее – дело за штатом главных специалистов и руководителей отделений по направлениям. Их задача - определить необходимость и приоритет работ. И только после этого, в течении следующих 2-3 месяцев, для оценки, на объекты коллегиально выезжают специалисты по направлениям: главный инженер, главный энергетик, начальник ОНРЗС, начальник подразделения и главный механик. В этот же период, параллельно, расчётом стоимости работ занимаются сметчики ОНРЗС и производственного отдела.



Летний период накладывает ограничения по ремонтам, например, праздничные дни - майские праздники, День города, День металлурга, День шахтёра и другие городские мероприятия. Важно понимать, что в это время нельзя оставить без воды горожан и определённые объекты, и необходимо «подстраиваться» под муниципалитет.

ЧТОБ ЗАГАД БЫЛ БОГАТ

Главный инженер Роман Михайлович Кель: «Также есть ограничивающий фактор — это экзамены. Дети выросли, надо сдать ЕГЭ, ГИА. В это время мы не можем оставить выпускников без воды. Они должны спокойно сдать экзамены. Соответственно, есть так же контакт с комитетом образования, информация по датам и местам проведения. В данном случае эта задача курируется и контролируется нашей диспетчерской службой. Если возникает аварийная ситуация, стараемся максимально её сдержать, если это невозможно-организовывается подвоз воды. На это время отменяются все плановые работы, в том числе по заявкам сторонних организаций, если эти заявки затрагивают место сдачи экзамена.»

Не менее важно - отключение у горожан горячего водоснабжения. Чтобы не получилось так, что абонент вовсе остался без воды. Нет горячей - должна быть холодная. Этот график также разрабатывается и согласовывается с администрацией города.

Главный инженер Роман Михайлович Кель: «Мы знаем какие ореолы и в какие периоды будут отключаться от горячего водоснабжения. Соответственно в эти периоды и в этих ореолах не планируем выполнение адресных работ. В таком ракурсе происходит каждый год, это стало уже стандартной работой. В данном периоде мы «выкраиваем» те возможные промежутки времени, когда возможно проводить крупные работы. Все заранее проговаривается с городскими властями. Чтобы у всех было понимание. По каждой из плановых работ разрабатывается план-график. Есть ещё такие направления, как механика, электрика, насосы и всё прочее, ремонт которых не видно, его не чувствуют новокузнецане. Максимально стараемся группировать, чтобы под одно отключение одновременно было выполнено максимальное количество работ. У нас всё оборудование имеет резерв, на период ремонта одного агрегата резервная бригада выполняет ремонт другого. Планирование работ на сетях водоснабжения происходит и с учётом ремонта оборудования одновременно. То есть человек видит только один ремонт, тогда как выполняется ещё несколько параллельно. На эти периоды мы задействуем весь имеющийся ресурс ремонтных бригад, иногда даже просим помощи наших партнёров, чтобы не доставить неудобств абонентам.»

Все возможные варианты стараемся предусмотреть в любой ситуации, где и что можем сделать. В данном случае идёт всесторонняя оценка всех работ в разных стадиях и в разных направлениях, начиная от водоподготовки, заканчивая очисткой сточных вод.»

После процесса согласования, необходимо максимально оповестить горожан и организации. Информация об отключениях отправляется в администрации города и районов, в ЕДДС, в управляющие компании, юридическим лицам и организациям.

Итак! Вернёмся к планированию. В конце лета, когда предложения заявителей будут иметь финансовое понимание, начнётся защита плана. Пройдут обсуждения выполнения работ в рамках выделенного бюджета. От этого будет формироваться единый финансовый план предприятия на 2023 год.

Далее последняя ступень - утверждение тарифа на будущий год в РЭК. Это происходит, как правило, в декабре. После, снова уточняется и утверждается финансовый план в компании.

По времени все нужно просчитать основательно, чтобы обеспечить нагрузку по работам равномерно, учитывая все нюансы. К примеру, если необходим ремонт сетей водоснабжения, и уже известно, что на объекте в июне не будет горячей воды, то работы выполняются в другой месяц. Такой календарь будет формироваться в сентябре.

От того, насколько хорошо мы знаем наших клиентов, и насколько оперативно реагируем на изменения социально-хозяйственной и производственной деятельности, в нашем городе зависит качественное обеспечение абонентов ресурсами водоснабжения и водоотведения. На сегодняшний день Водоканал на деле показывает - работать с наименьшими издержками можно только при нормальном планировании, когда учитывается большое количество мелких факторов. При этом оставаться практически невидимым.

Подготовлено Аленой Фоминой

Вопрос: «Как лучше хранить информацию: на бумажном носителе или цифровом?» - возник с самого момента появления возможности оформления документов в электронном формате. Этот спор мог бы длиться вечно, но как говорили на Руси, «пока гром не грянет, мужик не перекрестится». И вот, «гром грянул» ...

«И ГРЯНУЛ ГРОМ» ...

Жёсткая санкционная политика в отношении России привела к большому дефициту бумаги и многократно повысило ее стоимость. Поэтому, вопрос о переводе бумаги в «цифру» стал еще более актуальным и обрел свои экономические показатели. Почувствовали это и на нашем предприятии. В результате, службы, которых тем или иным способом связывал бумажный вопрос, подключились к решению конкретной задачи – максимально перевести информацию в цифровой вид.

Отделом кадров была проведена большая работа по изучению всех нюансов и подводных камней трудового законодательства для перехода на электронные зарплатные квитки - «ракушки», взамен бумажным. Для этого были подготовлены уведомления сотрудникам, формы заявлений о выборе способа получения расчетного листка и дополнительного соглашения к трудовому договору. Отдел информационных технологий настраивал механизм рассылки из 1С:ЗУП, прорабатывал вопрос защиты персональных данных. Отдел организации труда и заработной платы, в свою очередь, запустил на согласование положение об оплате труда, в которое вносятся соответствующие изменения. «При всем при этом, за работником все равно сохраняется право выбора вида расчетного листка. Возможно, кто-то решит получать его по старинке в бумажном виде, а кто-то перейдет на новый «уровень», - пояснила начальник службы управления персоналом Екатерина Львовна Казимирава.

В целях минимизации расходов бумаги при ведении документооборота, отделами была проведена активная работа. Многочисленная коммуникация отделов выстроилась посредством переписок в доступных электронных каналах, таких как: СЭД Docsvision, MS Outlook, ПО Софи. Вести таким образом протоколы служебных совещаний оказалось не только экономно, но оперативно и удобно.

Стоит отметить, что есть внешний документооборот, при котором отказаться от бумаги в пользу цифровых аналогов физически невозможно. Те документы, которые все же приходится выводить на печать, оптимизируются с точки зрения заполнения листа и минимального расхода бумаги, корректируя при этом размер шрифта, межстрочный интервал, размер полей, и используется двусторонняя печать. В случаях необходимости «черновой» печати используются черновики.

Начальник абонентского отдела Наталья Николаевна Перехода: «Благодаря оптимизации, объемные договора на водоснабжение и водоотведение удалось сократить с 12 листов до 6-7. Также большой пласт бумаги уходит на счет-фактуры. Поэтому мы не только усилили работу с абонентами, переводя их на электронный документооборот, но, и, совместно с

отделом закупок, согласовали приобретение бумаги, отличающейся по цвету, для печати расчетных документов, что не создаст в дальнейшем никаких препятствий в принятии с точки зрения налогового учета.»

На электронный документооборот перешла и бухгалтерия. Предоставление всей отчетности (требования, пояснения, расшифровки, запросы, письма) стало осуществляться с помощью электронных устройств.

Юридическим отделом реализована возможность подачи исков в Арбитражный суд тоже в электронном виде. Пакет документов в этом случае очень объемный. Это и счет-фактуры, и договора, и акты выполненных работ и т.д. Теперь же, совместно с абонентским отделом и нашими программистами, была создана сетевая папка утвержденного формата, где формируется необходимый пакет документов, который в дальнейшем отправляется непосредственно в суд.

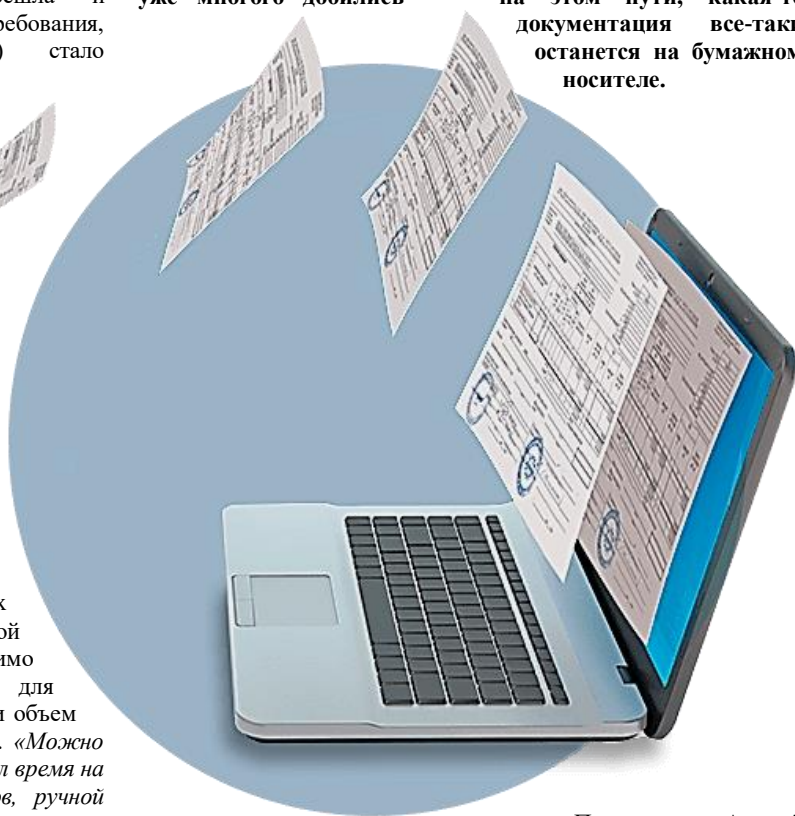
Подготовка обосновывающих материалов в Региональную энергетическую комиссию (РЭК) для утверждения тарифов - один из самых затратных по бумаге процессов финансово-экономического отдела. Объем затрачиваемой бумаги, в среднем, составляет 34 000 листов. Дополнительно тратится бумага для подтверждения направленных материалов и предоставления копий по запросам внешних проверяющих органов (прокуратуры, налоговой инспекции). Еще, раз в пять лет, необходимо предоставлять в РЭК полный пакет документов для обоснования долгосрочного тарифа, в такой ситуации объем материалов превышает стандартный в 2 и более раз. «Можно отметить, что переход на электронный вид сократил время на работу по копированию и распечатке документов, ручной нумерации страниц, формированию папок и оформлению их в соответствии с требованиями. И так как все больше документов сохраняются в электронном виде, это, в свою очередь, облегчает поиск и ускоряет подготовку ответов на запросы», - преимущества данной тенденции отметила начальник финансово-экономического отдела Евгения

Владимировна Гаун.

Инициативу по рациональному использованию бумаги поддержали и сотрудники, занимающиеся непосредственно производством и организацией технологического процесса.

Начальник цеха по ремонту электромеханического оборудования Сергей Иванович Рыбель: «Для выполнения той или иной работы, бригадиру необходимо иметь лист задания (наряд-заказ), сформированный из системы IFS. Для распечатки одного такого задания уходило порядка 2-3 листов, куда попадали не только необходимые строки для обязательной фиксации, но и лишние поля, не требующие заполнения. Сгруппировав всю нужную информацию и убрав лишнее, мы получили отличный результат. Теперь на 1 листе без труда помещается аж 3 наряд-заказа и сведения в них только те, которые необходимы бригадир.»

Конечно, нельзя утверждать, что «цифра» окончательно победила «бумагу». Несмотря на то, что мы уже многого добились на этом пути, какая-то документация все-таки останется на бумажном носителе.



Подготовлено Алиной Рахманиной

Каждая уважающая себя компания имеет свой фирменный знак. Чаще всего это некие абстрактные изображения или стилизованные буквы. И как правило, единственная цель товарного знака - сделать узнаваемой его владельца. Но есть немногочисленный ряд фирменных знаков, в которых заложен дополнительный смысл. Именно такой «осмысленный» знак для Водоканала в 1992 году решили создать его учредители...



НЕИССЯКАЕМЫЙ ПОТОК

...Большой кабинет. Собрание директоров и начальников подразделений. Мозговой штурм. «Тысяча» вопросов и пожеланий. Задача одна – любой, кто увидит знак, должен сразу понимать — это эмблема Водоканала! У каждого было своё мнение - что именно должно быть изображено на графическом элементе и что это должно значить. Возможно, это будет техника, тогда какая именно? Изображение города, в котором видно трубы, но как уместить это в небольшой знак? Задвижка или другое устройство... Вариантов было много. Отсюда вытекал ещё один немаловажный фактор – разрабатывая знак, необходимо утвердить цвета, размеры, фирменные бланки и всё, что в дальнейшем станет визитной карточкой предприятия.

Найти хорошего дизайнера, который бы понял идею и перенёс её в графику, было сложно, надежда только на себя. Но и команда собралась не из пугливых. После продолжительных совещаний, напряжённых мозговых штурмов, рассуждений, критики и колких шуточек (куда же без них), на столе у главного инженера Виктора Васильевича Гридасова лежало около 30 различных вариантов, рисовали сами. Процесс от постановки задачи до её выполнения растянулся на долгие полгода. Все понимали, в таком вопросе нельзя спешить. То, что получится сейчас будет «жить» с компанией всю жизнь.

В конечном итоге было выбрано несколько вариантов для рассмотрения.

За одним из них крылся особый смысл, который не просто характеризовал компанию, а выражал глубокую мысль... Вид «динамично вырывающегося из трубы потока воды» символизировал Водоканал, который стал обособленным предприятием, независимым от городской администрации на долгие времена. Именно этот проект, с виду маленький, но очень мощный в смысловом плане, был принят.

Но мало придумать, необходимо придать изображению официальный статус товарного знака. Подготовка документов, прохождение регистрации, чем занимался Александр Егорович Черемнов, лично подававший заявление в Москве, затянулось на долго. И только 30 мая 1996 года на знак был выдан патент.

Дальше следовал ещё один немаловажный пласт – интеграция логотипа в жизнь компании. Фирменные бланки, поздравительные открытки, рабочая техника, теперь везде красовался знак Водоканала. К слову, так случилось, что из рабочей техники на адреса к абонентам выезжала вишнёвая девятка, которую, без опознавательных знаков, люди боялись пускать на свою территорию. Когда же на машинах появился логотип и яркая надпись «ВОДОКАНАЛ», отношение в корне изменилось.

Логичным продолжением работы по созданию неповторимого фирменного стиля Водоканала, стало утверждение брендбука компании. Проще говоря, были разработаны фирменный знак, цифровое решение, эмблема на одежде, цвета, конверты, открытки и единый вид всего предприятия. Но центральным образом продолжает оставаться фирменный знак Водоканала, придуманный ещё 30 лет назад.

Подготовлено Аленой Фоминой

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ

В далекие 90е, когда Водоканал только образовался, никто из его сотрудников даже представить не мог, что, в любое время и в любом месте города, может по своему усмотрению познакомиться с технической документацией, касающейся его работы. А ведь это являлось острой необходимостью, учитывая, что сложнейшие производственные оборудования и агрегаты сопровождалась огромными объемами технической, проектной и строительной документацией.

Для решения в то время этой задачи, единственной возможностью было создание централизованного хранилища, поэтому 12 лет назад был сформирован ОТДиЛ - Отдел технической документации и литературы.

Генеральный директор Татьяна Евгеньевна Тихонова: «Помню, первой на новую должность архивариуса была принята Елена Школа. В начале, имея

специальное техническое образование, она стала насыщать первую в истории предприятия программу. На тот момент речь шла о том, чтобы заносить документы с помощью кодирования, для того чтобы ускорить время на их поиск в том или ином помещении, стеллаже, полке.»

Через год ее работу продолжила Светлана Ефремова. Основываясь на базе данных, которая уже была создана и систематизирована, она разработала на базе Exel новую, более профессиональную программу. Долго работая на Водоканале, зная всю его структуру, и являясь скрупулёзным и очень грамотным человеком, она смогла регламентировать систему, создать методику и инструкции, упорядочить и организовать процесс таким образом, что технический архив живет и функционирует по этим принципам по сей день. Конечно, прогресс не стоит на месте, и с каждым разом какие-либо процессы видоизменяются, совершенствуются и направляют на новые действия.

Начальник производственного отдела Надежда Александровна Кель: «Если библиотека со временем стала отмирать, то у технического архива срока давности нет, он вечен. В новой истории ведения технического архива, с того момента как ОТДиЛ стал частью производственного отдела, мы начали «прокачивать» идею перевода всей имеющейся документации в электронный вид, посредством сканирования, с полным визуальным отображением при помощи специального принтера (плоттера). Не сразу мы смогли подобраться к этой идее, но вот теперь нам это удалось.»

Проанализировав актуальность этой проблемы, руководством было принято решение о полном переводе архива в электронный вид.

«Для того, чтобы программой было удобно пользоваться и осуществлять быстрый поиск, недостаточно просто отсканировать документ. Для начала необходимо принять документацию, определить в нужную «группу», сделать опись, отсканировать, занести в программу с указанием наименования, года, нумерации, ключевых слов и др. признаков. То есть закодировать так, чтобы новую единицу хранения можно было легко найти.

Каждый объект плюс ко всему кодируется и привязывается к программе IFS, которой тоже нужно уметь владеть», - поделилась нынешний заведующий архивом Ольга Петровна Шелтрекова.

А что нам это дает?! Много документов, накопленных за десятилетия, имеют очень «нездоровый» вид: есть потертости, порезы или они частично порваны. А необходимость в архивных документах может появиться внезапно, в самых неожиданных моментах: будь то



**ТЕХНИЧЕСКИЙ
АРХИВ —
ЭТО ТЕХНИЧЕСКОЕ
СЕРДЦЕ И ОСНОВА
ВОДОКАНАЛА!**
(Татьяна Евгеньевна Тихонова)

реконструкция сооружений или проектирование нового объекта, а может даже и при проверке вышестоящих органов. Поэтому, эти документы представляют огромную ценность и должны храниться всегда в читабельном виде. И если очень ветхие бумаги по каждому запросу давать листать, то они и вовсе рассыпятся, что просто недопустимо!

Пока что, на данный момент, доступ к этой программе имеется только у архивариуса, и только она может ею пользоваться. Исходя из этого, одно из основных направлений, которое уже в стадии реализации - дать возможность пользования программным обеспечением широкому кругу лиц. Таким образом, любой человек, имеющий доступ, сможет оперативно найти и просмотреть необходимый документ и получить основную информацию прямо со своего рабочего места. Благодаря этому, мы не только продлим жизнь документам, но и сделаем работу быстродействующей, комфортной и еще более эффективной.

Поэтому можно смело сказать, что мечта водоканальцев девяностых уже совсем скоро станет реальностью!

Подготовлено Алиной Рахманиной



КОНКУРС

ВНИМАНИЕ! КОНКУРС!

ДРУЗЬЯ!

**В ЧЕСТЬ ДНЯ РОЖДЕНИЯ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ,
МЫ ЗАПУСКАЕМ ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС ДЕТСКИХ
РИСУНКОВ!**

ТЕМА: ХРАНИТЕЛЬ ВОДОКАНАЛА!

Вместе со своими детьми вы можете погрузиться в мир фантазий и придумать своего собственного героя!

Он может быть абсолютно любым: сказочное или фантастическое существо, растение, явление природы, животное, насекомое, все, на что способна ваша фантазия!

Условия конкурса:

Сроки проведения: с 31.05.22 – по 17.06.22 (включительно)

Принимаются работы ребят в трёх возрастных категориях:

5-7 лет, 8-11 лет, 12-15 лет.

Условия участия в конкурсе:

1. Выполнить творческую работу на тему «Хранитель Водоканала», а именно: создать рисунок на белом листе бумаги любой плотности формата А4. Рисовать можно одним из способов на выбор участника: красками, цветными карандашами, простым карандашом, ручками, фломастерами.

2. Работа должна быть авторской и выполнена специально для данного Конкурса. Работы должны быть выполнены самостоятельно. Каждый участник может подать не более 1 (одной) работы для участия в Конкурсе.

3. Работы отправляются в виде фото в сообщения сообщества. Необходимо указать ФИО (полностью, возраст участника и телефон для связи).

4. Для участия необходимо БЫТЬ ПОДПИСЧИКОМ нашего сообщества в ВКонтате -> <https://vk.com/vdknvkz>, сделать РЕПОСТ конкурса, а также иметь открытый профиль своей страницы на момент проведения конкурса.

5. Альбом с работами участников будет доступен для голосования в период с 18.06 по 23.06 до 20.00

6. Результаты конкурса будут объявлены 24.06.22.

**ПОБЕДИТЕЛЕМ В РАЗНЫХ
КАТЕГОРИЯХ СТАНЕТ ТОТ, ЧЕЙ
РИСУНОК НАБЕРЁТ НАИБОЛЬШЕЕ
КОЛИЧЕСТВО ЛАЙКОВ!**



**ДЕРЗАЙТЕ! ПОБЕДИТЕЛЬ В КАЖДОЙ
ВОЗРАСТНОЙ КАТЕГОРИИ БУДЕТ ОТМЕЧЕН
ПРИЗОМ!**

Дорогие друзья!

Чтобы сборы в учреждение детского отдыха не превратились в суматошные бега с потерей нервных клеток, мы подготовили для вас список всех необходимых вещей! С таким помощником вы не забудете важного и отправите своё чадо со спокойной душой и хорошим настроением!

1. Ветровка (жилетка)
2. Дождевик
3. Резиновые сапоги
4. Кофты
5. Штаны
6. Футболки
7. Майки
8. Шорты
9. Головной убор
10. Солнечные очки
11. Рубашка/Платья
12. Тапочки
13. Кроссовки
14. Сандалии
15. Полотенце
16. Спортивный костюм
17. Пижама
18. Нижнее бельё
19. Носки
20. Расчёска (резинки/заколки девочке)
21. Зубная щётка
22. Зубная паста
23. Шампунь
24. Гель для душа
25. Мочалка
26. Мыло
27. Влажные салфетки
28. Кружка
29. Средство от комаров/после укуса комаров
30. Телефон и зарядное устройство
31. Туалетная бумага
32. Одноразовые маски
33. Комнатные тапки
34. Купальный костюм и шапочка



СПОРТ

Уважаемые коллеги!

В июне 2022 года будут проведены следующие спортивные мероприятия:

Соревнование	Зачет	Место проведения
Жим штанги	Мужчины - личный	Спорткомплекс АБК
Волейбол	Командный	СК «Родник»

Приглашаем вас участвовать или поболеть за коллег! По всем вопросам вы можете обращаться в спорткомплекс или по тел.: 790-643 (16-43)



ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами! Выражаем искреннюю признательность благодарности за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд в сфере водоснабжения и водоотведения города!

Стаж работы 35 лет



Пастур Валентина Владимировна
ведущий инженер
отдела экологической и промышленной
безопасности ООО "Водоканал"

Стаж работы 25 лет



Колганов Александр Петрович
начальник участка
участка электромонтажных работ ООО
"Ремспецстрой"

Стаж работы 20 лет



Потапова Ольга Георгиевна
уборщик помещений
социально-хозяйственного отдела ООО
"Водоканал"

Стаж работы 20 лет



Лапонина Елена Владимировна
машинист насосных установок 3 разряда
участка водопроводных насосных
станций ООО "Водоканал"