

С ДНЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ!



Территория ВиВ

газета о жизни предприятия и наших партнёров



Праздничный концерт в честь Дня Победы

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

День Победы по праву относится к самым ярким и торжественным страницам истории нашей страны. Это была Победа в войне, ставшей самым сурвым испытанием для жителей Советского Союза и всего мира. С тех пор слово Победа мы пишем с большой буквы, подчеркивая, тем самым, все величие Подвига российского народа!

Мы вечно будем чтить и помнить всех, кто сражался в неравной схватке с врагом, защищая до последнего дыхания Отчизну и кто выстоял в героической битве за свободу и независимость великой державы. Пусть память об этой победе будет для всех вечным примером, образцом мужества и стойкости. Искренне желаем вам и вашим семьям светлого настроения в этот великий день, счастья и здоровья всегда, несите чистоту своих помыслов детям и внукам, радуйтесь сердцем и душой и не забывайте подвиг тех, кто отдал свою жизнь за наш с вами мир и свободу!

С ПРАЗДНИКОМ! С ДНЕМ ПОБЕДЫ!



ПОБЕДИТЕЛИ!

9 МАЯ – праздник, который был, есть и будет самым значимым, дорогим и священным для всей нашей огромной страны, праздником общенациональной гордости и вечной памяти. Но особым смыслом этот день наполняет сердца непосредственных участников, ковавших победу и на фронте, и в тылу. Увы, с каждым годом ветеранов Великой Отечественной войны становится все меньше и меньше, и среди бывших работников Водоканала их осталось всего трое...

Матвеев Илья Андреевич – участник ВОВ. Родился 2 августа 1927 года. Работал на очистных сооружениях канализации с 1975 по 1991 г. (16 лет). Участник боев на Халкин-Голе. Воевал с японцами в составе 39-й армии Забайкальского военного округа под командованием маршала Малиновского. Награжден орденом Отечественной войны II степени, медалью «За боевые заслуги» и еще восемью медалями.

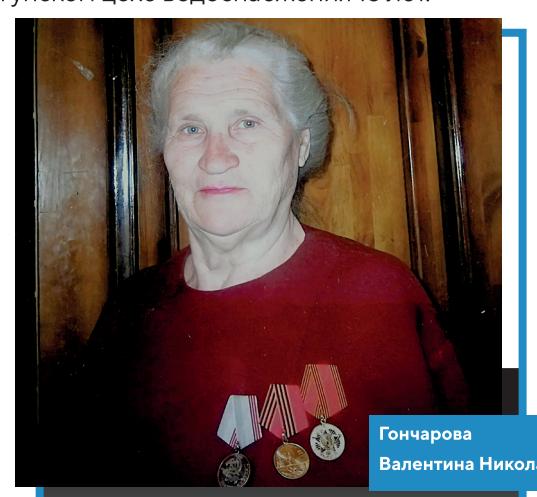
Матвеева Нина Тимофеевна – труженик тыла. Родилась 04 апреля 1937 года. Отработала 16 лет водораздатчицей в зимнее время, летом – в стройгруппе. **Гончарова Валентина Николаевна – труженик тыла.** Родилась 06 августа 1929 года. Отработала на Драгунском цехе водоснабжения 18 лет.



Матвеев
Илья Андреевич



Матвеева
Нина Тимофеевна



Гончарова
Валентина Николаевна

Именно вы – победители!

Поэтому, в первую очередь, от всего сердца мы хотим сказать вам огромное спасибо за все то, что вы сделали для нас, за невероятный подарок всему человечеству – МИР. Знайте, что мы не просто помним об этой значительной победе, но и донесем это до всех последующих поколений. Примите искренние поздравления и пожелания крепкого здоровья, благополучия, счастья, долгих лет жизни и мирного неба над головой!

С ДНЕМ

КОГДА $1+1=1$

Что такое информация сегодня?!... Несмотря на столь широкую популярность этого слова, определений у него множество. Но суть одна: это любые данные, в различных формах их представления. Будь то рисунки и чертежи, звуковые или световые сигналы, а может телефонные сообщения, проходящие по невидимым линиям связи.

На нашем предприятии исторически сложилось, что с информацией работали сразу 2 отдела, что было обусловлено спецификой обрабатываемых сведений. Так, служба телекоммуникационных систем (СТС) отвечала за технологические серверы, автоматизацию, линии связи и телеметрию, а отдел информационных технологий (ОИТ) занимался внутренней сетью, ее защитой, обработкой и обеспечением.

Развитие в сфере информационных технологий и способов передачи данных привело к тому, что со временем начали возникать вопросы взаимодействия, и рабочие «интересы» все чаще и чаще стали пересекаться, образуя «удвоение» задач и время на их решение.

Главный специалист службы информационных технологий и связи Алексей Васильевич Чекалов: «Есть ряд функциональных направлений, по которым интересы ОИТ и СТС, действительно, пересекаются. К примеру, за радиоканал отвечает СТС, а за передачу данных по этому каналу – ОИТ. Таким образом, при возникновении аварии или даже штатной ситуации, периодически начинались споры между службами, чья та или иная зона ответственности, оттягивая тем самым решение проблемы.»

Очень интересно то, что в ОИТ есть специалисты, которых не хватало в СТС, так и наоборот. Исходя из этого не всегда была возможность «закрывать» какую-либо задачу.

«Пользовательские данные на серверах находятся в ведомстве ОИТ. За технологические серверы (пример – приходящая информация с датчиков об уровне р. Томь и др.) отвечает служба СТС, которая в идеале, должна обслуживаться системными администраторами: делать архивацию, обновлять, проверять защиту. Но таких специалистов в службе нет. Разумнее было бы привлечь силы специалистов из ОИТа, но так как это не входит в их функционал, серверы со временем приходят в «запущенное» состояние и, в случае чего, могут дать сбой, что в дальнейшем приведет к существенным задержкам возобновления сервиса. И таких пересечений по функционалу между службами много. Нужно что-то предпринимать...», – рассказал Алексей Чекалов.

Чем чаще возникали междуусобицы, тем понимание к информации, и как с ней работать, с каждым разом менялось. Поэтому со временем стало понятно: работать с ней должен кто-то один. И тогда, было принято решение о слиянии двух отделов – СТС и ОИТ, в один большой – СЛУЖБУ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СВЯЗИ.

Процесс реорганизации включил в себя не только назначение руководящего состава, информирование работников и перераспределение функций, но и задействовал другие отделы предприятия. Это и отдел кадров, ООТИЗ, бухгалтерия, финансовые и юридические отделы, служба главного инженера. Те отделы, чьи интересы тоже были затронуты в той или иной части.

Таким образом, действующая структура сохранилась, однако в несколько иной форме. Большая единичная служба поделилась на 5 функциональных групп, со своей зоной ответственности, во главе которой свой руководитель.

Ответственность за телефонию и линии связи ляжет на Группу связи и систем безопасности (ГСиБ). Огромный пласт работы будет осуществляться по взаимодействию с операторами связи, поддержанию систем записи разговоров и телефонного биллинга. Эксплуатация линий связи, ремонт, прокладка и модернизация тоже входят в их функционал.

Изменения произошли в части безопасности. На это направление выделяется отдельный специалист, который возьмется за полное администрирование

охранной и пожарной сигнализации, взаимодействие с подрядчиками, поддержание в надлежащем виде технического состояния систем пожаротушения и видеонаблюдения, систем контроля и управление доступом, а также будет вести всю проектную документацию, акты и журналы.

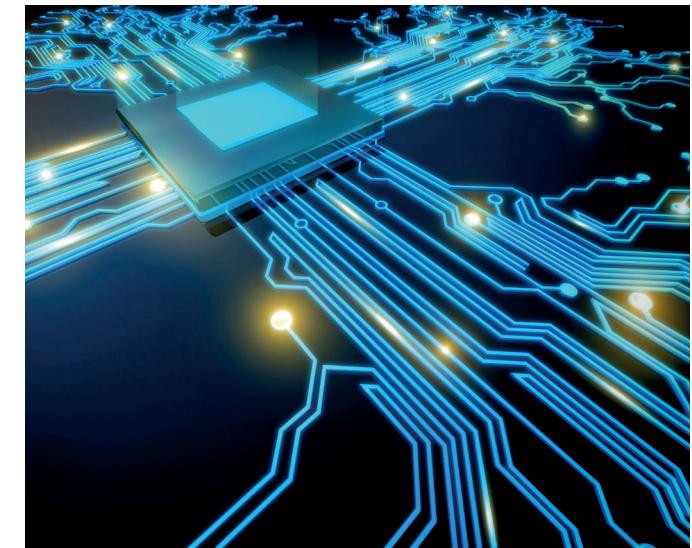
Группа системного программного обеспечения (ГСПО) будет вести администрирование всех серверов и серверных операционных систем, всей сетевой инфраструктуры, бизнес-сервисов (почта, сайты, удаленный доступ и т.д.). За архивацию и восстановление, антивирусы, контроль утечек данных тоже будут отвечать они. Больше времени будет уделяться разработке политики информационной безопасности, в том числе создание документации, инструкций, взаимодействия со службой безопасности.

Значительное место в службе будет занимать Группа технического обеспечения и ремонта (ГТОиР). Их работа сконцентрирована на поддержке всего программного обеспечения, закупке, обновлении, подготовке, ремонте и поддержке ПК и оргтехники для комфортной и бесперебойной работы предприятия. Не стоит забывать о планировании и учете расходных материалов, а также о проработке вопроса по взаимодействию с внешними ремонтными организациями.

В Группу автоматизированных систем управления технологическим процессом (ГАСУТП) будут входить такие функции как: установка, программирование и настройка логических контроллеров, администрирование технологических серверов, телекоммуникационных сетей и линий связи, телеметрии, внедрение новой перспективной программы по сбору и обработке данных. Так же немаловажное значение будет уделяться стратегическому развитию группы.

Есть еще одно направление, которое будет выделено в Группу прикладного программного обеспечения (ГППО). Специалисты этого направления будут заниматься проектированием, разработкой, развитием и сопровождением прикладного программного обеспечения, отвечать за администрирование информационных систем и за автоматизацию, и уделять время обучению пользователей.

Главный специалист службы информационных технологий и связи Алексей Васильевич Чекалов: «Несмотря на первый взгляд, глобальные перестройки, для многих специалистов, на самом деле, функционал особо не поменялся. Какие-то функции перераспределились между группами, у кого-то поменялись наименования должностей, кто-то в одноточье стал руководителем. Люди, которых выдвинули на руководящие должности, в целом, отреагировали положительно и были приятно удивлены. Это и новый статус, и прибавка за бригадирство, плюс перспектива на будущее. Безусловно, неожиданно стать руководителем непросто. Поэтому, учитывая все нюансы, идет постепенное вливание в курс дела и с каждым разом, по мере адаптации, круг задач будет расширяться. Есть и такие, кого вообще не коснулись какие-либо изменения, как, к примеру, у документалиста Екатерины Белоус.»



Руководитель группы связи и систем безопасности Константин Васильевич Никуфоров: «Об будущем назначении мен поставили перед фактом. В новом амплуа руководителя, так, чтобы основательно, не замещая никого, мне не доводилось работать. Помимо того, чем я сейчас занимаюсь, прибавится еще и участие в управленческих аспектах, и трудности по началу, думаю возникнуть будут. Что-то перераспределится, какую-то часть работы будем решать с главным специалистом Алексеем Чекаловым. Поэтому сейчас то самое время, когда мы пытаемся насытиться всеми имеющимися знаниями и познаем все тонкости с разных углов.»

Руководитель группы автоматизированных систем управления технологическим процессом Александр Николаевич Комаров: «Мое направление связано с автоматизацией и телеметрией, а именно с записью и передачей данных из удаленных или труднодоступных объектов для дальнейшего мониторинга и анализа. Сложилось так, что связь и автоматизация были в одной связке, и зачастую не было особого понимания у людей, к кому обращаться для решения того или иного вопроса, или на чье имя писать служебку. Оптимизация в таком формате дала четкое разделение обязанностей и зон ответственности, в результате чего исключая путаницы в постановке задач и вариантов их решений.»

В то время, пока большинство оперативных задач будут решать руководители групп, главный специалист по ИТ и связи Алексей Чекалов сможет погрузиться в разработку и реализацию стратегических планов предприятия. Благодаря тесному общению с лидерами групп будет выстраиваться правильная тактика работы как с другими подразделениями предприятия, особенно со службой главного инженера, так и с подразделениями групп компаний. Никуда не перераспределяются вопросы планирования и бюджетирования, изучение законодательных актов и договоров. И сейчас настало то самое время, чтобы начать «закрывать» слабые места и заняться перспективными задачами!



ПРЕДПРИЯТИЯ!

О партнерах

25 марта в Кемерово прошла торжественная церемония открытия новой современной производственной базы технического обслуживания и хранения служебного автотранспорта ГУ МВД России по Кемеровской области.

Будничный праздник



И как же это связано с нами? Напрямую! А точнее, с нашими друзьями! Огромную работу для областного ГУ МВД провели сотрудники Ремспецстроя!

Только представьте – производственная база – это целый комплекс зданий, в который входят крытая автостоянка на 112 автомобилей, посты техобслуживания, топливозаправочный пункт, склад запчастей, административно-бытовой корпус и насосная станция пожаротушения. Все это построили наши с вами коллеги и друзья.

Алексей Сергеевич Бурма, генеральный директор ООО «Ремспецстрой»: «Изначально проект показали нам коллеги-строители, которые не могли участвовать по причине отсутствия допуска к этим работам. Мы познакомились с заказчиком, посмотрели место и, после получения нужных документов, осенью 2019 года приступили к работе. Контракт был на два с половиной года.»

Масштабное строительство продолжалось строго в нормативные сроки. Общая площадь автотехнического комплекса составила около 15 000 квадратных метров. Она предназначена для обеспечения бесперебойной работы служебного транспорта, его своевременного и качественного технического обслуживания, заправки ГСМ, содержания в стояночном

боксе. Ремонт автомобилей, зарядка аккумуляторов, балансировка шин и мойка транспорта – все это теперь в одном месте. Там же предусмотрены все условия для предрейсового медосмотра водителей, работы инженеров, диспетчеров и механиков.

Алексей Сергеевич Бурма, генеральный директор ООО «Ремспецстрой»: «Для Ремспецстроя это самый крупный



проект, реализованный на текущий момент. И достаточно сложный. Изначально нам показали старый проект с большим количеством ошибок. Уже походу пришлось «допроектировать», переделывать разделы, уже устаревшие, такие, как сигнализация, потому что они уже не соответствовали требованиям современных нормативных актов. Это всё на ходу, со всеми процедурами согласования, в чём нам очень помогли коллеги из Стройпроекта. Выполняли дополнительные работы, которых не было в проекте, но сдать базу без них было просто невозможно, в физическом исполнении – это четверть от всего объёма. Там требовался высокий профессионализм и много интеллектуального труда.»

На выполнение этих работ была задействована треть коллектива ИТР, а на последних этапах сдачи объекта – почти половина сотрудников. Некоторые из них работали вахтовым методом, проживая в Кемерово. И это учитывая то, что параллельно велись работы и на других объектах. Так же привлекались подрядчики со стороны, не удивительно, ведь стройка очень масштабная. В день на «площадке» находились до 70 рабочих.

Алексей Сергеевич Бурма, генеральный директор ООО

«Ремспецстрой»: «Наши ИТР, которые вели проект, всё это время (с февраля 2020-го года по декабрь 2021-го) находились в Кемерово. Уезжали домой лишь на выходные, если удавалось. Мы знали, что проект сложный, но бояться трудностей только трусы и лентяи. По итогу, мы прошли хороший путь, тяжёлый, трудный. Однозначно, все набрались опыта. Некоторые поседели (смеется)... Не обошлось и без потерь, кто то выдержал – уволился. Конечно, были ошибки, для нас это было нелёгкое испытание: были психи, нервы, крики, ругань на «строительном сленгге», потери, но и успехи! Проект реализовался для опыта персонала и для имиджа компании во внешних кругах. Теперь точно можно сказать: мы рекомендовали себя, как надёжный поставщик! Свою работу выполнили достойно, и в результате – уверены. В течении следующих 5-ти лет мы несём гарантийную ответственность за объект. Заказчик остался доволен. Мероприятие по вводу в эксплуатацию было торжественным, в присутствии начальника ГУ МВД России по Кемеровской области генерал-лейтенанта полиции Игоря Иванова. Всё прошло весьма позитивно, с добрыми словами благодарности.»



Радость заказчика – праздник для строителя! Надеемся для Ремспецстроя такие праздники станут будними!

Подготовлено Аленой Фоминой

УЖ 20 ЛЕТ НАКОЛЕСИЛИ

Третье тысячелетие руководство Водоканала начало с целого ряда нововведений в технологии, экономике и организации управления. Одним из них стало создание самостоятельного предприятия на базе автотранспортного цеха. Это позволяло оптимизировать затраты, обеспечивать оперативность в управлении и эффективнее использовать авто- и спецтехнику в нуждах Водоканала и для «заработка на стороне».

Первым генеральным директором «Транзит-Б» был назначен Александр Егорович Черемнов, оставаясь при этом ещё и директором по общим вопросам в Водоканале. Для создания нового предприятия недостаточно было только уладить непростой вопрос с документацией и юридическими вопросами – задачи были гораздо более глобальными. Необходима была база. Нашли и выкупили здание на Музейной.

Александр Егорович Черемнов: «Состояние у него было плачевным, требовался капитальный ремонт. Восстановили боксы, отремонтировали АБК, сделали кабинеты, бытовки. Всю технику, которая была, мы собрали в одном месте. Это стало централизованное, первое предприятие, которое мы выделили из Водоканала, как самостоятельное. Потом, по экономическим соображениям, «Транзит-Б» мы разделили на несколько предприятий – «Транзит-Комби», «Транзит-Люкс» и другие, это было необходимо и временно. Конечно, было очень сложно работать, но мы выстояли.»

Коллектив уже тогда собрался хорошим, единым. Все радели за своё дело, помогали друг другу и старались развиваться.

Александр Егорович Черемнов: «У меня были хорошие помощники, первый, конечно, Василий Фёдорович Мишин, мой заместитель, с ним мы организовывали ремонты, готовили базу, перевозили технику. После был Деменский Владимир Александрович, тоже заместитель, в последствии он какое-то время был генеральным директором.»

Предприятие развивалось, стало прибыльным, закупалась новая техника. На посту генерального директора Александр Егорович работал первые 10 лет. Самым главным для него, как и всегда, были сотрудники.

АЛЕКСАНДР ЕГОРОВИЧ ЧЕРЕМНОВ: «ТАК ДЕРЖАТЬ! НЕ РОНЯЙТЕ ПЛАНКУ! ДАЙ БОГ ВАМ УДАЧИ, УСПЕХОВ!»

ООО «Транзит-Б» – единственная из группы компаний, с таким количеством «стажистов», людей, которые работают с основания предприятия. Некоторые начали свою трудовую деятельность ещё в автотранспортном цехе. Один из них Андрей Иванович Коняхин.

Андрей Иванович Коняхин, водитель автомобиля: «Я устроился в АТЦ ещё в 1989 году, помню, на своём мотоцикле прям на территорию заехал, ничего толком не было, только боксы на Строителей, 98. Сначала на ЗИЛ работал, потом в «легковой» бокс перешёл. А потом нас перевели в «Транзит-Б». Работы у руководства было много, но мы этого не боялись, была очень сильная, хорошая команда, которая всё могла сделать, чтобы предприятие начало работать. Под руководством Александра Егоровича всё было надёжно. Сейчас совсем другое время, много молодёжи пришло. Константин Владимирович тоже старается, всеми силами, и, если будет сильная команда, он никогда её не бросит, всё будет хорошо.»

Константин Владимирович Рябов в «Транзит-Б» пришёл в 2011 году, тогда занимал должность заместителя генерального директора. Руководить предприятием стал с декабря 2015 года.

Константин Владимирович Рябов, генеральный директор: «Когда я пришел, сразу отметил сплоченность и профессионализм коллектива. Дружные инженерно-технические работники, знающие свое дело и цениющие своих коллег, причем не только по своему предприятию, но и в отношениях с партнерами. Я впервые увидел в работе по-настоящему профессиональных водителей: так виртуозно обращаются с такими машинами, управлять сложной техникой в стесненных городских условиях под силу не многим. В нашей компании трудится более 200 человек. Есть люди, работающие на предприятии уже более 30 лет – думаю, это о многом говорит. Очень много специалистов, готовых передать свой опыт вновь пришедшему. У людей есть возможность осваивать новые виды техники, более сложные машины, учиться и работать на автovышках и кранах. Нередки случаи, когда человек становится «универсальным профи» – осваивает различные виды техники, становится очень востребованным. Из числа водителей, сотрудник может перейти на инженерно-техническую работу, стать механиком по ремонту или выпускну техники на линию, инженером по безопасности дорожного движения. Главное – желание учиться, стремление человека, а также понимание общих с партнерами целей.»

Предприятие и раньше было прогрессивным, в работе применялись принципы бережливого производства, ежегодно обновлялся парк автомобилей. В своей работе сегодня они сохраняют эти принципы, осваивают новые методики обслу-

живания и ремонта техники, повышают эффективность работы техники на линии.

Константин Владимирович Рябов: «Основной задачей нашего предприятия является оказание качественных услуг разнообразной техникой. В нашем парке есть самосвалы, длинномеры, фургоны грузовые и грузопассажирские, различная специальная техника для работы на сетях (каналопроправочные машины, илососы и ассбочки, автомобили для подвоза питьевой воды), передвижные мастерские, различная экскаваторная техника. Также мы оказываем услуги по перевозке пассажиров легковыми автомобилями и автобусами. Мы строго следим за качеством наших услуг, состоянием техники, а также соблюдением всех норм, предъявляемых к нашему виду деятельности со стороны контролирующих органов. Так же у нас есть цех по ремонту автотранспорта. Мы способны самостоятельно обслуживать свой парк техники, а также оказывать услуги по ремонту другим организациям и частным лицам.»

К слову, в городе нет больше аналогичного предприятия, способного оказать такой разнообразный спектр услуг. Также, компания имеет все необходимые разрешительные документы и может работать с любым, даже самым требовательным заказчиком.

Константин Владимирович Рябов: «Какие планы на будущее? Я считаю, в стремлении вперед важно не забывать основные принципы, заложенные при создании предприятия: понимание ценности сотрудников, осознание задач, которые выполняет наш заказчик, выполнение работы эффективно и безопасно. Надеюсь, в будущем мы продолжим обновлять автопарк, расширим круг наших партнеров. Возможно, откроем для себя новые направления, связанные с автотранспортом.»

КОНСТАНТИН ВЛАДИМИРОВИЧ РЯБОВ: «ПРЕДПРИЯТИЮ Я ЖЕЛАЮ СТАБИЛЬНОСТИ И ПРОЦВЕТАНИЯ, ДАЛЬНЕЙШЕГО УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. А СВОИМ КОЛЛЕГАМ – С РАДОСТЬЮ И ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ ПРИХОДИТЬ НА СВОЮ ЗАМЕЧАТЕЛЬНУЮ РАБОТУ, ЗДОРОВЬЯ И УСПЕХОВ.»

К своему юбилею предприятие получило подарок – новый экскаватор Doosan. Эта замечательная машина стала в компании самым большим колесным экскаватором. С его помощью можно стать еще более эффективными для партнеров, а также улучшить условия труда машинистов.

Мы поздравляем всех сотрудников ООО «Транзит-Б» с праздником и желаем колесить ещё долгие годы!

Подготовлено Аленой Фоминой

НА ЭТОТ РАЗ ПЕРВЫЕ ВПЕРВЫЕ!

Впервые состоялся турнир по футболу среди компаний сферы жилищно-коммунального хозяйства. Организовала мероприятие – компания АО «ЭкоГрад». Целью турнира стало создание коммуникаций среди работников сферы ЖКХ, не в рамках рабочих контактов, а для дальнейших дружеских взаимоотношений.

Участие приняли 4 предприятия: команды Новокузнецкого Водоканала, ЭкоТек, ЭкоГрад и УК Веста.

Об эмоциях: адреналин, крики болельщиков и дикий восторг командой-лидеров игры! Без лишней скромности можно сказать: эти ребята лучшие! Чтобы описать ход каждой из «схваток», не хватит объема всей газеты, потому что забитых этой командой голов было не счесть! Ни один вратарь не мог остановить пролетающий в свои ворота мяч!

Вы, наверное, догадались?! Лучшей командой стала НАША команда Новокузнецкого Водоканала! Только посмотрите на эти разгромные результаты:

Водоканал - Сороежки 6:1

Водоканал - ЭкоТек 11:1

Водоканал - УК Веста 20:0

Наша команда: Богданов И.Б; Рябов К.В; Шадрин Е.С; Чайкин А.Е; Русалев М.А; Миронович И.А; Невоструев Н.А; Ротару С.И; Радаев А.В.

По результатам серии игр Андрей Чайкин признан лучшим нападающим! Организаторы планируют сделать мероприятие традиционным.

По существу – это двойная победа! Мы стали лучшими в этом турнире и навсегда останемся в истории, как первые победители!



Подготовлено Аленой Фоминой

Уважаемые коллеги!
В мае 2022 года будут проведены следующие спортивные мероприятия:

Спорт	Соревнование	Зачет	Место проведения
Боулинг		Мужчины, женщины – личный зачет	ТРЦ «Глобус»

Приглашаем вас участвовать или поболеть за коллег! По всем вопросам вы можете обращаться в спорткомплекс или по тел.: 790-643 (16-43)

НХЛ НЕ NHL...

Если спросить у любого россиянина о том, что такое НХЛ, то большинство ответит, что это североамериканская Национальная хоккейная лига. И это будет не совсем верный ответ. Ведь стоит заменить английский шрифт на русский, и мы получим уже аббревиатуру Ночной хоккейной лиги.

Ночная хоккейная лига (НХЛ) – это настоящий чемпионат России по хоккею среди любительских команд. Лига была создана в 2011 году по инициативе Президента Российской Федерации Владимира Путина с целью развития и популяризации массового любительского хоккея, пропаганды здорового образа жизни и создания условий для организации спортивного досуга населения.

В НХЛ играют команды, состоящие из хоккеистов – любителей. Людей, для которых хоккей не работа, а увлечение, которому они отдаются со всей страстью и энтузиазмом в свободное от других забот время. Кстати, именно поэтому лига и называется «Ночной», ведь зачастую хоккеисты проводят время на льду «только ночью», во всяком случае после работы и домашних дел.

Среди постоянных участников Ночной хоккейной лиги в г. Новокузнецке, мы можем встретить хорошо нам знакомых сотрудников: заместителя генерального директора ООО «Ремспецстрой» Павла Сергеевича Черемнова и водителя ООО «Транзит – Б» Ивана Александровича Ноздрачева. «Хоккеем я занимаюсь с 7 лет. Мой путь начался в хоккейной школе «Металлург», – рассказывает Павел Сергеевич Черемнов. «Попал я туда совершенно случайно. Первый раз на хоккейный стадион меня привела мама. Я увидел, как играют ребята, и уже не смог оторваться. Любовь с первого взгляда случилась. Тренировки у нас проходят вечером, после 21:00. Примерно 3 раза в неделю, иногда чаще. Здесь я хотел бы выразить благодарность своей второй половинке, ведь далеко не каждая сможет принять тот факт, что твой мужчина уходит в такое позднее время и возвращается за полночь».

В прошедшем сезоне НХЛ 2021/2022 победителями в дивизионе 18+ стала команда «Медведи ЛМ», в состав которой входит сотрудник ООО «Транзит – Б», нападающий – Иван Ноздрачев. Из этого следует, что в этом году на фестиваль в Сочи поедет его команда. С 4 по 16 мая пройдет финальный этап XI Всероссийского фестиваля по хоккею среди любительских команд Ночной хоккейной лиги, в ходе которого будут установлены чемпионы страны. На вопрос об ожиданиях от предстоящего фестиваля, Иван Ноздрачев ответил: «Мы настроены на победу! Хотим первое место, кубок-то нужно привезти!»

26 марта в Театре Металлургов, при участии Главы города Сергея Николаевича Кузнецова, состоялось торжественное закрытие Регионального чемпионата Ночной хоккейной



лиги Кемеровской области. Черемнов Павел Сергеевич получил медаль за 2 место в отборочном этапе дивизиона 40+, а Ноздрачев Иван Александрович был награжден медалью за первое место в своем дивизионе 18+. На вопрос о том, будут ли они принимать участие в следующих сезонах, были даны вполне предсказуемые ответы. «Конечно буду! Без хоккея я никуда!» – отвечает Иван Ноздрачев. «Я не могу не принимать участие. Это, своего рода, болезнь, от которой не выздоравливают!» – отшутивается Павел Сергеевич.

Проведение массовых мероприятий порождает огромное количество организационных вопросов: от транспорта до размещения и питания. Так, 19 февраля, при проведении блицтурнира по хоккею, содействие в организации выездного обеда оказала директор ООО «Сервис-Аква» Светлана Леонидовна Брежицкая. Задача выполнена на отлично! В связи с этим, на торжественном закрытии Регионального чемпионата ей вручили благодарственное письмо за большой вклад в развитие НХЛ в регионе и помочь в проведении Регионального этапа всероссийского фестиваля по хоккею среди любительских команд. «Неожиданно, но очень приятно было получить благодарственное письмо. Концерт, посвященный закрытию чемпионата НХЛ, был очень красивый! Для нас танцевали и пели творческие коллективы детей и подростков», – рассказывает о своих впечатлениях Светлана Леонидовна.

В заключении хотелось бы пожелать удачи на фестивале в Сочи Ивану Ноздрачеву и его команде «Медведи ЛМ». Возвращайтесь с победой!!!

Подготовлено Анной Кобяковой

Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами! Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд в сфере водоснабжения и водоотведения города!

Стаж работы 30 лет



Шаров Вадим Геннадьевич
слесарь-ремонтник 6 разряда участка по ремонту
электромеханического оборудования
ООО «Водоканал»

Стаж работы 25 лет



Богаченко Татьяна Александровна
генеральный директор-руководитель
испытательной лаборатории
ООО «Акватест»

Стаж работы 25 лет



Мархинин Виктор Николаевич
сторож службы контроля за транспортом и территорией
ООО «Водоканал»

Стаж работы 25 лет



Бульба Ольга Владимировна
инженер-химик группы по работе с заказчиками
ООО «Акватест»

Стаж работы 25 лет



Костенецкая Светлана Станиславовна
машинист насосных установок 3 разряда
участка канализационных насосных станций
ООО «Водоканал»

Стаж работы 25 лет



Козлова Наталья Александровна
лаборант химического анализа 4 разряда
группы химических испытаний
ООО «Акватест»