



Территория ВиВ

ГАЗЕТА О ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ И НАШИХ ПАРТНЁРОВ



ковшевой водозабор

1941



1945

Дорогие друзья!

Поздравляем вас с праздником Великой Победы!

Каждый год с ликованием мы вспоминаем триумфальный 1945 год, когда нацизм был повержен. С тех пор прошло немало времени, выросло не одно поколение, но мы по-прежнему помним и чтим подвиг тех, кто освободил Россию от рабства. Невозможно забыть, какие испытания и лишения пришлось пройти нашим предкам, чтобы выстоять в тяжелейшем бою и победить!

Пусть война обходит стороной наши дома, а о горечи утраты напоминают лишь старые военные песни. День Победы - великий праздник для всей страны. В этот день прежде всего хочется сказать «спасибо» за жизнь и мирное небо над головой, а еще пожелать мира и процветания, здоровья и счастья, успехов и благополучия!

ВСЕ ДЛЯ ФРОНТА, ВСЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ!

Вероломное нападение гитлеровской Германии на нашу Родину прервало мирный созидательный труд советского народа. Наступили суровые годы Великой Отечественной войны, годы тяжелых испытаний духовных и физических сил советских людей, невиданного героизма, проявленного народами Советского Союза на фронте и в тылу, в защите своего социалистического Отечества.

Враг располагал огромной отобранной армией. Бесперебойное снабжение страны металлом, углем, коксом, химической продукцией зависело от Урала и Сибири. В это тяжелое время Кузбасс стал одним из основных промышленных arsenалов Красной Армии в недосыгаемых для противника восточных районах страны.

Надо признать, война коренным образом изменила жизнь всего советского народа, выдвинула совершенно новые требования перед промышленностью, сельским хозяйством и транспортом. Вся страна работала над тем, чтобы перейти на военные рельсы.

Главной задачей тыла в условиях Великой Отечественной войны являлось наращивание производства вооружения, боевой техники и боеприпасов, чтобы усилить оснащение действующей армии и лишить армию противника первоначального превосходства и превзойти ее по количеству и качеству оружия. Только так можно было обеспечить условия для завоевания решающих успехов на фронте. Выполнение этой задачи осуществлялось с помощью всех оборонных заводов с привлечением к выпуску военной продукции многих предприятий гражданских отраслей промышленности, и нужно отметить, что весомый вклад внес Кузбасс.

Вместе с действовавшими в Кузбассе предприятия-

ми на нужды фронта начинали работать прибывавшие сюда эвакуированные заводы. Всего в стране было эвакуировано 2593 предприятия. Одним из первых прибыл в Кузбасс эвакуированный из Таллина завод Наркомата угольной промышленности «Красный Круль», который решили разместить в Киселевске. Всего в Кузбассе полностью либо частично было размещено оборудование 82 эвакуированных предприятий. Было создано 33 новых завода. В том числе возникли в Кемерово 11 новых заводов, в Новокузнецке - 6, в Прокопьевске - 3 (два завода и одна фабрика), в Ленинске-Кузнецком и Анжеро-Судженске - по 3 завода, в Киселевске и Белово - по 2, в Юрге, Топках и Промышленной - по одному заводу.

То был невиданный рост промышленного потенциала нашего региона. Здесь возник мощный оборонный комплекс, насчитывавший 11 заводов. Кузбасс стал крупным подразделением создававшегося в стране сложного военного хозяйства. В условиях возросшей роли Кузбасса, превратившегося в первую угольную и вторую металлургическую базу военной экономики страны, отделение нашего региона от остальных районов Новосибирской области и превращение его в самостоятельную административно-территориальную единицу настолько назрело, что высшие органы власти Российской Федерации и СССР решили этот вопрос за один день.

Так, 26 января 1943 года Указом Президиума Верховного Совета РСФСР была образована Кемеровская область, в которую вошли 21 район и девять городов: Анжеро-Судженск, Белово, Ленинск-Кузнецкий, Кемерово, Киселевск, Новокузнецк, Осинники, Прокопьевск, Тайга. Областным центром стал г. Кемерово. Наша область, будучи безвестным захолустьем,

стала за 50 лет одним из крупнейших промышленных районов могучей индустриальной державы мира - СССР.

Преодолевая трудности, шахтеры Кузбасса делали все для обеспечения военной экономики главным видом топлива. Созданное в годы Великой Отечественной войны в стране сложное военное хозяйство, включало в себя не только оборонные отрасли промышленности, но и большинство предприятий гражданских отраслей. Непрерывным потоком уходили из Кузбасса на запад эшелоны с углем, металлом, вооружением, боеприпасами.

Вклад тружеников Кузбасса во всенародную борьбу против фашистских захватчиков был поистине огромным. Своим напряженным трудом, своей энергией, самоотверженностью, ценой своей жизни шахтеры Кузбасса, вместе со всем народом страны неутомимо боролись за развитие угледобычи во имя оказания всемирной помощи фронту в его суровой борьбе за разгром немецко-фашистских захватчиков.

Подвиг и самоотверженный труд кузбассовцев нельзя переоценить. А как не вспомнить подвиг тружеников тыла, которые ковали Победу над врагом на заводах и шахтах, на колхозных полях и в научных лабораториях! И это тоже был настоящий второй фронт. В Кузбассе были развернуты сотни военных госпиталей. Отсюда на защиту Отечества уходили знаменитые сибирские дивизии. Женщины, старики, подростки - добывали уголь, плавил металл, выращивали такой необходимый стране хлеб. Единство фронта и тыла, армии и народа - стало той несокрушимой силой, которая позволила одолеть врага и одержать Великую Победу в 1945 году!

Подготовлено Александрой Сабельфельд

7 РАЗ СОГЛАСУЙ, 1 РАЗ КОПНИ

Иногда на выполнение самой простой, на первый взгляд, работы затрачивается очень много времени... К примеру, как вы думаете, сколько его нужно для того, чтобы переложить несколько сотен метров труб? Если во дворе нашего дома проводятся подобные работы, мы видим сотрудников Водоканала пару дней. На большей территории – 5-6 дней. На самом деле невидимой нашему взгляду работы гораздо больше. А количество людей, которые так или иначе привлекаются к объекту иногда поражает...



К слову, совсем недавно на проспекте Николая Ермакова производили ремонтные работы, в ходе которых производилась замена старого водопровода на новый. Это плановые работы по замене участка труб диаметром 300 мм. Водопровод был в аварийном состоянии и периодически подвергался ремонту, последний был буквально за неделю до начала работ по замене. Готовиться к любому подобному делу начинают задолго до фактической замены. Чтобы люди получили холодное водоснабжение без перебоев и гуляли, наслаждаясь красотой любимого фонтана требуется немало времени, усилий и участие не одной городской службы.

Для того чтобы произвести работы, в ходе которых на какое-то время будет нарушено благоустройство, необходимо подать заявку в управление дорожно-коммунального хозяйства. Время рассмотрения ими заявления составляет примерно 20-30 дней. И только когда все предоставленные документы готовы, можно приступать к следующему этапу. Необходимо обеспечить безопасность на рабочей территории. Нужно освободить местность от машин, которые стоят на объекте и не дают возможности закрыть дорогу и производить работы. Для этого привлекается ГАИ. Специалисты находят хозяев автомобилей и обязывают их отогнать. Не трудоёмкий, но довольно длительный процесс.

Взаимодействие с городскими службами нередко продолжается и во время работ на объекте. По текущим вопросам привлекаются транспортные и управляющие компании. Зачастую на территории проходят сети других организаций.

Начальник участка по перекладке сетей, Павел Валентинович Зенцов: «Сетей много проходит очень. Если есть колодцы, смотрим по ним, если при согласовании представитель пишет «при условии вызова представителя, обслуживающего подземные коммуникации». Мы его вызываем, при них вскрываем эти подземные коммуникации, откапываем экскаватором или вручную, определяем глубину заложения,

после этого производим работы. То есть это всё включается в подготовительные работы.»

Цикл работ может измениться на ходу, так как подземные схемы старые, часто не соответствуют действительности, и раскопать тогда можно что угодно. В этом случае снова нужно привлекать городские службы. Необходимо писать технический протокол об изменении способа работы, изменении материала, и обязательно сообщить об этом «в город». Изменения заносят в городские схемы.

Каждый день был распланирован. На объекте работали 1 участок специалистов и несколько единиц техники. За это время в сквере имени Николая Ермакова переложили 280 метров труб. Но перед подключением необходима была подготовка: промывка, дезинфекция и гидравлические испытания. После этого состоялось отключение. Холодное водоснабжение в 9 жилых домах и 6 отдельно стоящих зданий отключили на сутки, за это время выполнили все последующие работы по врезке новой трубы. В эти сутки одновременно работали 5 бригад.

Начальник участка по перекладке сетей, Павел Валентинович Зенцов: «...Ещё технологии улучшаются, большая разница, что мы 20 лет назад отключали и ждали пока вода сойдёт, целый день, сейчас гораздо быстрее. У нас есть отдел оптимизации, который регулярно привлекают к работам, они рассчитывают оптимальное отключение трубопровода, дают рекомендации ЦДС, только после этого производится отключение. Техника стала лучше, соответственно и физически стало легче работать, быстрее, производительность больше. На те же самые работы меньше времени уходит.»

Вот и получается, что для того чтобы физически произвести работы необходимо всего несколько дней, а для всех согласований требуется не меньше месяца.

Подготовлено Алёной Фоминой

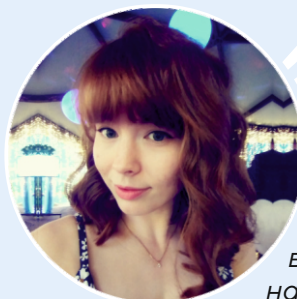
ЧТО ДЛЯ ВАС

Весь год мы рассказывали о нашем предприятии: о его истории, людях, событиях. Принимали поздравления от местной администрации и представителей водоканалов других городов. А вот теперь мы хотим спросить у вас, дорогие коллеги, а что же для вас Новокузнецкий Водоканал?



Антон Викторович Замыслов,
ведущий инженер-программист
отдела информационных технологий:

Многие знают, я люблю фотографировать. До прихода на работу в Водоканал, съемки были больше «попробовать себя». Были свои мысли и страхи. Но Водоканал эти страхи развеял. Сегодня я постоянный гость на массовых мероприятиях предприятия, куда зовут меня в качестве фотографа, и я с большим удовольствием соглашусь. Ведь именно здесь я стал раскрываться не только профессионально, но и творчески!



Светлана Сергеевна Рыжакова,
инженер отдела главного механика:

178, 178, 178. С такими мыслями я сидела за столом в ожидании результатов розыгрыша на новогоднем корпоративе, который проходил в стенах родного предприятия. Было много разных подарков. Кому-то повезло выиграть мультиварку, кому-то – кофеварку, кому-то – наушники, а мне достался главный приз вечера – плазменный телевизор. Моему счастью не было предела! Мечта осуществилась! Теперь, когда я устроиваюсь с чашечкой чая перед новым телевизором, я с теплотой и радостью вспоминаю наш веселый Новый год. Для меня Водоканал – это место, где исполняются мечты!



Алексей Сергеевич Сунегин,
электрогазосварщик 6 разряда участка
аварийно-восстановительных работ:

Для меня Водоканал – это не просто место, где продолжительность рабочего дня равна 12 часам при сменном графике 2/2. Водоканал – это ежедневные задачи, экстренные ситуации, регулярные отчеты. Помимо заработной платы, для меня большое значение имеет результат моей работы. Я вижу, что она нужна людям. Устраняя аварии, мы возвращаем воду людям, стараясь делать это оперативно, в кратчайшие сроки и без потери комфорта горожан.



Надежда Александровна Кель,
начальник производственного отдела:

Для меня Водоканал – это самореализация, профессиональный рост и возможность приносить пользу жителям города. Это дело, которое мне нравится, в которое я вкладываю душу. Это принадлежность к профессии, команде, решению задач городского уровня, которые могут изменить наше будущее.

Дорогие водоканальцы! С праздником! Успехов во всем

Любовь с первого взгляда

Первое свидание Татьяны Евгеньевны Тихоновой с Водоканалом произошло в 1986 году. Вместе со своими коллегами из проектного института «Союз-водоканалпроект» они ездили по объектам строительства второй очереди канализации г. Новокузнецка, которую они проектировали. В число этих объектов входила и ГНС-3 с нашим АБК. Размах стройки и значимость грандиозности задач, который решал Водоканал, не оставил без отклика в душе юную проектировщицу.

Первое впечатление, зародившееся еще тогда, стало немаловажным фактором и одной из причин в принятии ею предложения перейти в Водоканал в 1993 году в качестве инженера производственно-технического отдела. «Первое время была масса вопросов. Насколько интересная работа? Какого уровня специалисты тут работают? Как мы – проектировщики, должны «спускаться до уровня» эксплуатации? В буквальном смысле думала, что Водоканал в разы уступает Союзводоканалпроекту (смеется). Тогда я еще не представляла, что стану частью истории становления мощного гиганта...»

Сама работа, как рассказывает Татьяна Евгеньевна, оказалась интересной. Изменилось не только отношение к предприятию, но и к его значимости, роли в жизни города. «Помню, были времена, когда холодная вода на 3 этаж вообще не поступала. Ее отсутствие, с маленьким ребенком на руках, просто выбивало из колеи. Ставили на ночь бак, открывали кран с водой и за ночь бак еле-еле наполнялся. А для бытовых целей, да, приходилось постоянно охлаждать. То не было достаточного напора, то объема, то бытовые службы работали с перебоем, а вода по графику – было счастьем (вспоминает). Тогда, строительство второй очереди водопровода (ковшевого водозабора) дало жизнь городу.»

Если раньше для локализации аварийного участка под отключение попадали районы, то принятая техническая политика по замене арматуры позволила снизить отключение до кварталов, затем микроучастков, а сегодня под отключение попадает максимум 10 домов. Сегодня реальная техническая политика и стратегия сводится именно к тому, чтобы поступательно уменьшить долю таких перерывов.

«Лучшее – враг хорошего. Люди быстро привыкают к идеалу. Сейчас малейшее отклонение – меняется восприятие, появляется недовольство. Ведь я и мои близкие тоже сталкиваемся с аналогичными проблемами дома. Но зная причину, график отключений и время ликвидации аварии – возмущение сходит на нет. Все понимаем. Ждем. Да и обсуждение каких-то

рабочих моментов волей-неволей происходит дома. Тут начинаешь ощущать профессиональную поддержку не только на работе, но и среди родных. Был случай даже, когда моему супругу, в собственном коллективе, в гуще бурных обсуждений пришлось взять ситуацию под контроль и аргументировано отстаивать позицию Водоканала (вспоминает).»

Инженерная мысль работает всегда. Анализ, грамотное распределение денежных средств, которые есть, и расстановка приоритетов в будущем приведет к снижению подобных ситуаций, ведь главная цель на сегодня – 100% оказание услуг без перерыва подачи воды.

Когда Татьяна Евгеньевна в 2010 году стала генеральным директором, для нее был открыт еще один грандиозный пласт работ по взаимодействию с органами власти и нашими коллегами.

Выстраивание отношений с Администрацией города было непростым. Было время полного непонимания и нежелания слушать «наше» мнение. «Сейчас, являясь Членом коллегии Администрации города, куда входят руководители крупных предприятий разных сфер, мы добились того, что к нам начали прислушиваться, спрашивать наше мнение, наши предложения по развитию города и нашего непосредственного участия в его реализации. И только в связке друг с другом рождается текущее положение дел и перспективные направления для города.»

Из года в год приходится бороться и отстаивать свое положение в Региональной энергетической комиссии (РЭК). Установленные тарифом средства, вынуждают грамотно распределять их на необходимые нужды, при этом экономически обосновывая их.

«Новокузнецкий Водоканал также вышел на региональный уровень. Так как мы являемся одним из крупных водопользователей, у нас есть поверхностные и подземные реки, и воду мы не только берем, но и сбрасываем, и мы должны быть всегда в центре событий водного законодательства, без нюансов которого ни одно природоохранное мероприятие не может быть осуществлено. Поэтому, состоя в Бассейновом совете Верхне-Обского бассейнового округа и сотрудничая с представителями водоохранной Департаментов и представителями Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор), при возникновении проблемы или интересующих вопросов, можно беспрепятственно озвучить их и получить обратную связь.»

Помимо Бассейнового совета, есть более масштабная ассоциация – Российская ассоциация водоснабжения и водоотведения (РАВВ), в составе которого мы числимся

уже много лет.

«Это помогает нам быть в гуще событий среди водоканалов России. Мы в курсе предполагаемых мероприятий, допускаемых изменений в законодательстве, технологий. Это платформа, «стыкующая» водоканалы с разных уголков страны. Это – место слияния всей информации. Мы всегда сотрудничаем, делимся своим опытом и высказываем предложения, а они, в свою очередь, оказывают поддержку во многих вопросах в сфере ЖКХ. И несмотря на то, что в прошлом году не удалось провести долгожданную Конференцию водоканалов России, я уверена, что в ближайшем будущем нам представится такая возможность и мы обязательно пригласим к нам в гости наших коллег и покажем им как живет Новокузнецк и Новокузнецкий Водоканал.»

«В моменты, когда задумаешься сколько уже сделаешь за 30 лет, приятно осознавать – то, что ты делаешь, приносит пользу людям. И думаю, что осознание себя в профессии, в Водоканале, в городе положило начало еще тогда, в 1993 году. Ведь большой задел был совершен Александром Владимировичем Сабельфельдом. Первое, что было сделано – это команда. Команда ответственных, с интеллектом в глазах, проверенных своему делу профессионалов. И мне посчастливилось оказаться в их числе.»



Так, своим примером, Татьяна Евгеньевна доказала – любовь с первого взгляда все-таки существует!

Подготовлено Алиной Рахманиной

ВОДОКАНАЛ?

НОВАТОРСТВО

СМЕЛОСТЬ

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ



Елена Геннадьевна Черкасова,
заведующая хозяйством СХО:

Наверное, я из тех людей, которые крылатое выражение «на работу – как на праздник» понимают в буквальном смысле. Вот уже 15 лет я работаю в Водоканале. И для меня это предприятие, в первую очередь, – люди, которые стали не просто добрыми приятелями, но и близкими друзьями. Так сложилось, что именно здесь работают порядочные, искренние, честные, отзывчивые и добрые люди. Работать здесь одно удовольствие. И я ни за что не променяю свои беспокойные будни на «ничегонеделанье». Любите свою работу!



Вадим Анатольевич Стуков,
инспектор службы безопасности:

Водоканал для меня – это то место, где ощущаешь себя как дома. Окружающие тебя люди – настоящие друзья. Кипит удивительная активная творческая жизнь. Хочется просыпаться в 5.30 утра, чтобы прийти сюда, увидеть людей, улыбнуться им и знать, что тебе обязательно улыбнутся в ответ. Это та работа, где я попробовал себя в разных направлениях. Был водителем КАМАЗа, слесарем, сейчас работаю в службе безопасности. Даже в творческой жизни предприятия я себя реализую с большим удовольствием. Водоканал – это то место, где я задержался и уходить отсюда не хочу.



Алексей Сергеевич Скворцов,
начальник драгунского цеха водоснабжения:

Мне повезло, что 11 лет назад я стал частью огромной семьи «Водоканал». И я испытываю безмерную радость от общения с этими интересными людьми, драйв от спортивных состязаний, праздников и других мероприятий, которые ежегодно предприятие проводит для своих сотрудников. И я горжусь тем, что могу внести свой вклад в работу одного из самых важных для города и жизни горожан предприятий – Водоканал!



Владимир Николаевич Сибиряков,
директор по вопросам права и собственности:

Водоканал – это часть меня самого!

задуманном, смелых решений и удачи во всех начинаниях!

ОЦИФРОВАННЫЙ СУББОТНИК

Весенние субботники ещё с 1920 года стали доброй народной традицией.

Тысячи людей выходили встречать весну за уборкой территории. Каждый делал то, что в его силах. Убирали мусор, наводили порядок во дворах и на предприятиях, обустривали клумбы, парки, детские площадки. Всё это дружно, весело и вместе.

Глава города Новокузнецка и его команда решили объединить седую старину и современные технологии.

На своей странице в Instagram Сергей Кузнецов skuznetsov_nk призвал Новокузнецчан навести порядок на территории города в преддверии майских праздников, снять процесс уборки на видео, смонтировать видеоклип и отправить для участия в конкурсе. Дружная и творческая команда Водоканала не могла пройти мимо такого мероприятия и решила принять участие.



Процесс подготовки занял около недели. За это время определили место проведения субботника, собрали людей и обдумали концепцию видеоролика. И хоть организация и сборы оказались немного сложнее, чем представлялось – оно того стоило! Локацией была выбрана территория около КНС-102, которая находится в парке имени Ю. А. Гагарина. Участники субботника – люди, которые не боятся замарать руки, с уважением относятся к своему городу и с любовью к предприятию. Таких собралось порядка 20-ти человек.

Субботник был таким, каким описывают его историки. Именно тогда, 100 лет назад, это мероприятие проходило весело, задорно,

громко, а главное дружно. Команда не только навела порядок на территории, но и с помощью хореографа, режиссёра и операторов, отлично поработала на камеру.



Готовый ролик превзошёл все ожидания! Клип под патриотическую музыку, в современной обработке, с медведем и балалайками глава города опубликовал на своей странице в Instagram. Буквально через 12 часов охват аудитории составил более 20000 человек! Комментаторы оставляли лишь положительные отзывы. Многим пришелся по душе настрой команды Водоканала. По словам пресс-службы администрации города, после публикации видео, комментарии были не только под постом, люди стали писать в личные сообщения Сергею Николаевичу с вопросами об участии в общероссийском субботнике, который прошёл 23 и 24 апреля.



Вот так Водоканальцы «обошли» в просмотрах работников «культуры» и активистов города, подарили Новокузнецчанам позитивное, рабочее настроение, навели порядок на территории и просто отлично и с пользой провели время.

Присоединяйтесь к нашему Instagram-аккаунту [vodokanal.nvkz](https://www.instagram.com/vodokanal.nvkz), радуйтесь вместе с нами, узнавайте новости и актуальную информацию!

Подготовлено Аленой Фоминой

НАЗАМЕТКУ

**ПРИГЛАШАЕМ
НА РАБОТУ**



**Мы приглашаем на работу
молодых крепких мужчин
старше 18 лет на должность
подсобного рабочего.**

В их обязанности будет входить:

- Благоустройство территории;
- Покос травы;
- Вырубка деревьев.

Условия труда:

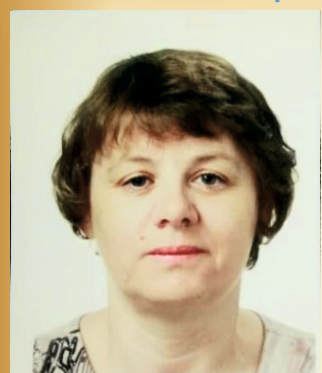
- Рабочее место: Заводской, Центральный районы;
- На удаленные объекты доставка будет производиться служебным транспортом;
- График работы 5/2 (с 8-00 до 17-00);
- Срочный трудовой договор на летний период;
- Официальное трудоустройство, белая заработная плата.

ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами!
Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд в сфере водоснабжения и водоотведения города!

– Стаж работы 20 лет –

- Стаж работы 25 лет - - Стаж работы 35 лет -



Дегтярева
Любовь Иосифовна
машинист насосных
установок 2 разряда участка
канализационных насосных
станций ООО «Водоканал»



Старостин
Виктор Николаевич
электромонтер по ремонту
и обслуживанию
электрооборудования
5 разряда участка
канализационных насосных
станций ООО «Водоканал»



Шаповаленко
Алефтина Анатольевна
машинист насосных
установок 4 разряда
участка канализационных
насосных станций
ООО «Водоканал»



Метляев
Александр Владимирович
водитель автомобиля
автотранспортного цеха
ООО «Транзит-Б»

ПИТЬЕВАЯ ВОДА

МЯГКИЙ ПРИРОДНЫЙ ВКУС

ВКУС И ПОЛЬЗА!

- ОТЛИЧАТЕЛЬНЫЙ ЗНАК НА КРЫШКЕ
- ЛАКОНИЧНЫЙ СТИЛЬНЫЙ ДИЗАЙН ЭТИКЕТКИ
- АРТЕЗИАНСКАЯ ВОДА
- ИДЕАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ PH 7-7.5
- СБАЛАНСИРОВАННЫЙ МИНЕРАЛЬНЫЙ СОСТАВ
- ЭРГОНОМИЧНАЯ ФОРМА БУТЫЛКИ
- ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ДИЗАЙН
- АНТИКОЛАЗИЦИОННЫЙ ЭФФЕКТ

ИРБИС РФ

irbis@yandex.ru

8 800 200 855 560

Минимум 1000 руб.

СПОРТ

Уважаемые коллеги!

В мае 2021 года будут проведены следующие спортивные мероприятия при условии стабильности обстановки в связи с коронавирусной инфекцией:

	Соревнование	Зачет	Место проведения
	Боулинг	Мужчины, женщины – личный зачет	ТРЦ «Глобус»
	Волейбол	Командный зачет	СК «Родник»

Приглашаем вас участвовать или поболеть за коллег!
По всем вопросам вы можете обращаться
в спорткомплекс или по тел.: 790-643 (16-43)