Февраль 2021 №1 (61)

Территория ВиВ

ГАЗЕТА О ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ И НАШИХ ПАРТНЁРОВ

23 ФЕВРАЛЯ

С Днём Защитника Отечества

Доблестные, смелые, решительные, храбрые... Добрые, заботливые, нежные, понимающие... Ответственные, серьезные, умные... Талантливые, одаренные, артистичные... Все это вы, наши удивительные мужчины, Вы успеваете и профессионально выполнять свою работу, и побеждать в конкурсах «Лучшие из Лучших», и участвовать в спортивных мероприятиях, и в праздничных концертах нашего предприятия!

Дорогие и незаменимые мужчины! Мы очень ценим вашу могучую силу, надежную защиту и невероятную выносливость. Желаем, чтобы удача всегда сопровождала вас в пути, а тепло и уют согревали душу. Пусть все дороги ведут к счастью и новым победам, любые начинания дают отличный результат и хорошее настроение. Пусть любая вершина покоряется вашему мужеству и упорству!

С праздником! С днем защитника Отечества!

ПРИГЛАШЕНИЕ НА БАЛ

Не каждое предприятие может похвастаться такими сотрудниками! Они и в работе лучшие, и в спорте, и в творческой жизни. Мы все видим их каждый день, работаем в одном кабинете, вместе ходим на смены, общаемся или просто здороваемся, проходя мимо.

Не каждый работник может похвастаться таким предприятием! Тут и премии, и условия труда, и корпоративная этика. Каждый день, во всех кабинетах, на сменах и в коридорах с вечным *«здравствуйте!»*. И не стало бы оно таким, или мы такими... Кто знает... Одно понятно: предприятие - нам, мы - ему.

К чему такое странное вступление, спросите вы? Расскажу от себя. В этой компании я работаю совсем недавно, и по долгу прошлой профессии (журналист), побывала на многих предприятиях, знаю о том, как и кто работает, об отношениях «начальства» к «подчинённым» тоже знаю. Так вот, о такой корпоративной этике как в водоканале я не слышала даже от знакомых моих знакомых. Что ни праздник - то концерт, да не простой, а со своими артистами, костюмером, режиссёром, хореографом и пр. И несколько дней подряд. Что ни спортивное мероприятие - то уровень, организация и постоянство. Что ни работа - то развитие, премии, соревновательный дух и *«Спасибо»* дирекции за отдачу. Такое *«Спасибо»* я посетила (уже в качестве артиста) совсем недавно на бале чемпионов. Впечатлена. Честно. И тогда задумалась о ценности и необходимости всего того, что происходит.

И так. «Лучшей бригаде» и «Лучшему мастеру» мы посвятили большую и достаточно подробную статью в прошлом номере газеты «ВиВ». Эти люди - несомненно гордость предприятия. На балу чемпионов были награждены заслуженными «кровью и потом» кубками, дипломами и денежными премиями. 152 человека боролись за звание лучших, 20 стали ими. А может и не боролся кто-то, просто работу свою любит и делает на совесть или даже с удовольствием.

Чествуют спортсменов. Люди по возрасту и телосложению совершенно разные, многие мне абсолютно не знакомые, а вы, возможно, работаете с ними в одном кабинете. Кто-то из них с самого детства занимается спортом. Здорово. Только вот не на каждом предприятии есть возможность продолжать этим заниматься, да не просто для себя, а за победу и награду. Как бы там не было - это стимул.

Красивыми, в шикарных нарядах, с горящими глазами, на сцену, за заслуженными медалями, вышли 10 женщин. Это победительницы в различных номинациях: коньки, боулинг, парный боулинг, горные и беговые лыжи, сноуборд, кросс, плавание, многоборье, дартс и парный дартс, шашки и шахматы. Вот это выбор! Вот это спортсменки!

Настало время сильных мужчин. Статные, уверенные в себе, за не первыми уже наградами, 24 чемпиона. Ко всему многообразию видов спорта прибавились: штанга, теннис, домино, бильярд и хоккей.

Как сказали ведущие: *«Важную роль в сплочении коллектива, а непосредственно своей команды, своим личным примером, а также отношении к тренировочному процессу, решении организационных вопросов...»* и так далее... В общем там про капитанов. Важные люди, их несомненно нужно отметить, так и сделали.

Особенно эмоционально отметили, конечно, ветеранов спорта. Приятно, что про этих людей здесь не забывают. Это важно. Ирина Иванова, Виктор Рогов, Сергей Подчищаев, Александр Касьянов, Владимир Распопов, Галина Золотухина, Владимир Деменский, Марина Смолярова, Сергей Кухаренко. За личный пример молодому поколению и преданность спортивным традициям предприятия отмечены дипломами и подарками.

Спартакиада - это здорово! Правда в этом году она не была классической, всё в рамках дозволенного. В привычном же варианте там и общение, и знакомство с семьями тех людей, с кем проводишь много времени, работая бок о бок, и конечно возможность «показать себя» ну или «доказать себе» или ещё кому-то... Не простое дело, трудозатратное физически. Здесь и сила воли и духа, и умение работать с собой и над собой. 6 женщин в двух возрастных категориях и 6 мужчин, так же в двух возрастных категориях. Кубки, ленточки, подарки и конечно премии. Кто-то не придумал, на что потратить заслуженные рубли, кто-то уже присмотрел хорошие часы, кто-то ещё думает. В любом случае приятно всем. Снова все шикарные, на сцене с горящими глазами.

Самым эмоциональным стало награждение победителей и призёров командного зачёта 2020 года. Назову места от 4 до 1. Готовы? «Легион», «Конторский пряник», «Цунами», «Форсаж». Мне показалось, что все друг за друга порадовались.

Очередь дошла и до артистов. Их 35 человек. Всех отметили, никого не забыли, даже самого «нового» члена команды. Кто поёт, кто танцует. Делают это от души и не жалея драгоценного времени на репетиции. Подобному творчеству во взрослой жизни вообще очень мало места. И я вижу, как в выходные, в обеденное время и на выступлениях они «кайфуют», заряжают энергией. Тоже такой буду...

Вернёмся к началу? Каждый год в нашей газете пишут о том, как здорово прошёл бал чемпионов, этот год не исключение - действительно всё очень здорово, несколько неформально и весело. Однако смысл этой статьи в том, что мы может давать друг другу. Сотрудники и предприятие. Именно на этом мероприятии я увидела вот что: предприятие ценит своих сотрудников, в ответ получает такое же отношение. В нынешнее время это удивляет и поражает.

Подготовлено Алёной Фоминой.

На академической волне

Услышав словосочетание научно-технический и производственный журнал, у всех перед глазами в качестве автора встает умудренный опытом профессор в своей величественной мантии, руководящий научно-исследовательской работой. Несмотря на то, что в жизни оказывается иначе и очень сложно представить нашего главного диспетчера Виктора Васильевича Соловьева в профессорской мантии с указкой в руках, однако именно к нему обратилась редактор международного научного издательства с интересным предложением. Поэтому мы решили разобраться в этом более подробно.

Виктор Васильевич, расскажите, пожалуйста, что за предложение к Вам поступило?

Многие знают, что к юбилею ООО «Водоканал», редакция известного научно-технического и производственного журнала «Водоснабжение и санитарная техника» («ВСТ»), подготовила специальный выпуск № 4, посвященный нашему предприятию. При его формировании, совместно с моими коллегами, мной было направлено на рассмотрение 3 статьи. Одну из которых опубликовали в планируемом выпуске, а две других распределили по следующим. Проходит время, и 1 октября 2020 года на мою почту неожиданно поступает письмо от редактора международного научного издательства Lambert Academic Publishing (LAP) с предложением публикации одной из моих работ на их сайте. Согласовав все нюансы с руководством нашего предприятия, мы приступили к сотрудничеству, и уже 30 ноября 2020 года брошюра была опубликована на их официальном сайте и представлена в доступ для ее прочтения.

Интересно, если данное издание является международным, то какой у него охват аудитории?

Компания была основана в Германии в 2002 году. Со временем, расширив горизонты, они начали издательство научных работ по всей Европе, Африке, Азии и Латинской Америке, предоставляя статьи лидирующим международным книготорговцам в 40 странах. А чтобы с работой мог ознакомиться любой житель нашей планеты, действует система «по запросу», то есть выпуск книги можно оформить на любом языке.

Расскажите, о чем Ваша статья?

Брошюра называется «Оптимизация работ на сетях водоснабжения и водоотведения. Оптимальный перечень плановых работ на сетях. Методика устранения аварий методом перекладки отдельных участков сетей». Работа состоит из двух разделов.

В первом представлена применяемая более 10 лет на нашем предприятии практическая методика замены работ по устранению возникающих аварийных ситуаций на сетях ВиВ на перекладку отдельных аварийных участков. Методика позволяет снизить стоимость перекладки каждого участка на стоимость устранения аварии на нём. В завершении раздела представлена применяемая система контроля за работой персонала Старших диспетчеров ЦДС по регулярному применению данной методики.

Во втором разделе проанализирован более чем 30 летний опыт работы службы, занимающейся текущей эксплуатацией сетей ВиВ и представлены предложения по оптимизации организационной структуры службы, а также пооперационный перечень планово-профилактических работ на сетях ВиВ, проработанный на основе принципа их оптимального минимума по объему и периодичности исполнения.

Рассматриваемые в брошюре работы и предложения направлены на повышение эффективности работы предприятия и относятся к разряду малозатратных и беззатратных мероприятий.

Довольны ли Вы своими достижениями?

Хочется отметить, что нечто подобное, событие такого характера происходит впервые в истории нашего Водоканала. И безусловно, очень приятно, когда своими мыслями, идеями и опытом можно поделиться с огромной аудиторией не только у нас в стране, но и за рубежом, а издания такого высокого уровня помогают в этом.

Мы благодарим Виктора Васильевича за уделенное время. Спасибо Вам за Ваш профессионализм, ответственное отношение к своему делу и неоценимый вклад в историю нашего предприятия! Новых вдохновений, идей и покорения вершин!

Подготовлено Алиной Рахманиной

Хроники выходных

Дата	Т, °С	Адрес	Диаметр, мм	Материал	Жилфонд	Время устранения
01.01.2021	-18	Строителей, 98	200	чугун	МКД - 1	9:30 - 17:40
02.01.2021	-21	Петракова, 43	300	чугун	МКД - 26	22:00 01.01.21 - 20:00 02.01.21
03.01.2021	-34	Тореза, 64 Обнорского, 2 Кузнецова, 31	150 200 150	чугун чугун чугун	МКД - 15 МКД - 4 МКД - 4	23:00 02.01.21 - 19:00 03.01.21 23:30 02.01.21 - 20:00 03.01.21 17:00 - 18:25
04.01.2021	-31	Черноморская, 10	100	сталь	МКД - 1	15:20 - 17:00
06.01.2021	-35	Тореза, 22	300	сталь	МКД - 10	6:30 - 19:10
09.01.2021	-25	Дружбы, 1 Мичурина, 15а	400 150	сталь сталь	МКД - 23 б/о	11:55 - 17:00

В этом году ново в виду ряда объективных причин большинство новокузнечан вынуждены проводить праздники в своих квартирах, в кругу семьи, принимая в гостях друзей и близких. В такие дни даже самый небольшой сбой в обеспечении жизни может стать маленькой трагедией и испортить праздничное настроение на весь год. Поэтому с особым чаяньем наши работники несли вахту в эти морозные праздничные дни. Так, за 11 дней «каникул» было устранено более 10 серьёзных повреждений. ЦС ВиВ, словно рыцари, стояли на защите системы водоснабжения и водоотведения города и делали все возможное, чтобы жители получали ресурс холодной воды.

О самом непростом случае мы попросили рассказать мастера УСК Игоря Александровича Липского: *«Самый сложный случай, на мой взгляд, тот, что произошел в районе 29 больницы, там случилась авария на трубопроводе диаметром 300 мм, затопило проезжую часть, протяжённостью примерно 650 метров, там пешеходные переходы, остановки. Первый день работали аварийная бригада, откачивали воду с проезжей части и на черновую убирали слой снега и льда, на следующий день с 8 до 19 часов сдирали лед экскаватором по всей длине, привлекали участок благоустройства, грейдер задействовали и GCB-экскаватор и всё это в сильные морозы. Героически... Вручную долбили лед до асфальта. Пешеходные переходы, остановки посыпали песком. Со мной ребята работали молодцы! Без обеда, без отдыха, в такой мороз.»*

Так же о работе сотрудников рассказал мастер УАВР Виктор Константинович Куличик: *«Народ у нас опытный, подготовленный. Не первый год в таких ситуациях справляемся. Мерзли конечно, но не сдавались, работу выполняли качественно и в срок. Техника ломалась, не выдерживала морозов, приходилось ремонтировать, менять экскаваторы, это время занимало, пока ждали, выполняли другую работу.»*

О работе в это сложное, морозное время нам рассказал Роман Михайлович Кель, главный инженер ООО «Водоканал»: *«Работы велись несмотря на -30° - -40° морозы, техника неоднократно замерзала прямо на объекте, рвались гидравлические шланги экскаваторов, ковши и кузова покрывались замерзшим грунтом, вода в машине для подвоза воды на период отключения замерзала на глазах, но наши специалисты, не побоюсь сказать, высокого уровня, доблестно выполняли работы. Молодцы ребята!»*

Подготовлено Аленой Фоминой

О ПАРТНЕРАХ

СТАРТ ПО КОМАНДЕ ПРЕЗИДЕНТА?

Вот уже почти 3 года как бережливое производство приобрело статус государственно значимой идеологии производственного развития отечественных предприятий. Это ещё раз подчёркивает верность выбранного нашим предприятием курса в конце 90-ых годов 20-го века на непрерывные улучшения, приверженность принципам Бережливого производства, устранение потерь.

Для повышения производительности труда государство запланировало принять ряд мер, зафиксированных в майском указе Президента РФ Владимира Путина в 2018 году, утвердившем национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости». *«В экстремальных условиях, когда самым ценным для всех нас было время, многие предприятия скорректировали подходы к организации бизнеса, по-новому посмотрели на рутинные процессы, перешли на новые решения и повысили эффективность. Серьезным заделом в этой работе стали подходы, апробированные в рамках нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости». В частности, по устранению неэффективных производственных процессов, внедрению методов бережливого производства»,* — заявил Владимир Путин.

Нацпроект в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости считается одним из ведущих среди всех национальных проектов. Именно его успешная реализация позволит улучшить качество жизни людей. Повышение производительности труда даст толчок для дальнейшего развития всех отраслей страны. Основная задача национального проекта — обеспечить рост этого показателя на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не менее 5% в год к 2024 году.

Для того чтобы стать участником нацпроекта предприятие должно отвечать нескольким критериям. Во-первых, работать в одной из пяти отраслей экономики — обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство и ЖКХ. Во-вторых, выручка организации должна составлять от 400 млн руб. до 30 млрд руб., у компании не должно быть задолженности по уплате налогов, а доля иностранного капитала не должна превышать 25%. Вдобавок, желающие стать участниками проекта должны пройти регистрацию на сайте «Производительность.рф» и заключить соглашение с министерством экономики края.

Участниками национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в Кузбассе являются уже 41 предприятие базовых несырьевых отраслей экономики. И список участников нацпроекта регулярно пополняется. Принципы бережливого производства уже внедряют строительные компании, сельхозпроизводители, машиностроительные заводы, комбинаты по производству продовольственных товаров, горно-шахтного оборудования и коммунальной техники.

И мы не остались в стороне! Строительная компания ООО «Ремспецстрой» также присоединилась к национальному проекту «Производительность труда и поддержка занятости», получив достаточно высокую оценку экспертами ФЦК (Федеральный центр компетенций) на очном отборе предприятия в проект. Участие в нацпроекте рассчитано на три года. Для реализации проекта был выбран процесс проведения перекладки сетей. Эксперты на месте будут помогать совершенствовать процессы производства, используя индивидуальный, точечный подход. А накопленный ООО «Ремспецстрой» опыт использования инструментов бережливого производства в сочетании с непрерывными улучшениями поможет безболезненно начать реализацию национального проекта и достичь высоких результатов в оптимизации работ.

«Ключевыми целями в рамках нацпроекта являются: получение оценки со стороны внешних консультантов о возможностях коллектива предприятия по повышению производительности труда; улучшение показателей самого дорогого процесса ООО «Ремспецстрой» - процесса перекладки сетей; получение дополнительного опыта при взаимодействии с внешними экспертами; повышение имиджа компании на рынке строительных услуг; повышение уровня лояльности и доверия государственных органов области к предприятию», - отмечает генеральный директор ООО «Ремспецстрой», Алексей Сергеевич Бурма.

Желаем нашим партнерам творческих идей и успехов в реализации проекта, не останавливаться на достигнутом, а достигнутые результаты рассматривать как промежуточный этап движения вверх – нет предела совершенству!

Подготовлено отделом управления качеством

Instagram ТЕПЕРЬ И НАШ

Еще несколько лет назад это слово вызывало лишь улыбку, сегодня «Instagram» - не только развлечение и общение, но и бизнес-площадка, поле для организации сообществ и главное - средство массовой информации. Ежемесячно ее используют около 60 миллионов пользователей в России. Активно ведут свои аккаунты ведущие политики, бизнесмены, компании, главы регионов и городов.

С сентября прошлого года активно заработал и наш аккаунт в этой соцсети - **«vodokanal.nvkz».** Это отличная возможность рассказать о том, какую важную и необходимую городу работу выполняют сотрудники предприятия, получать обратную связь от Новокузнечан, рассказывать об оперативной информации. Как и в любой социальной сети, здесь размещают не только сухую информацию, но и развлекательный контент - это различные конкурсы, видео, смешные картинки, опросы и голосования.

Наша команда организовала конкурс детских рисунков. Как говорят постоянные пользователи соцсетей - «эвент зашёл»! Тема, как оказалось, не совсем простая для детей - «Водоканал глазами ребёнка». Родители рассказывали своим детям о работе нашего предприятия, показывали различные фото и те, в свою очередь изображали представления в очередных работах. Всего мы получили порядка 100 рисунков! Фантазия ребят оказалась безграничной, мы видели духов воды, призывы беречь драгоценный ресурс, роль её в мире, и конечно работу наших сотрудников. О том, насколько оказался интересным и успешным конкурс говорят отзывы участников:

«Спасибо за то, что организовали такой конкурс, ребёнок интересуется, рисует, спрашивает, это очень здорово. Изучили ещё профессии, благодаря вам. Спасибо.»

«Спасибо за организацию, ребёнок сам увидел конкурс и предложил поучаствовать, очень старался!»

«Здравствуйте, мой сын тоже желает поучаствовать в конкурсе, кажущимся на первый взгляд несложным! Но, как выяснилось, фантазия детей безгранична) Высылаем, вам нашу работу)) ждём оценки жюри!»

Самой сложной задачей членов жюри был выбор лучших. Из каждой категории, а это 5-8, 9-12 и 13-15 лет, выбрали по 2 рисунка. Победители, конечно, остались довольны подарками, им достались большие наборы химических лабораторий для проведения опытов и экспериментов. Среди детей сотрудников победителями стали: Павел, 8 лет, сын Марии Загариной, Мария, 10 лет, дочь Натальи Киреевой и Ольга, 13 лет, дочь Александры Сариной.

Поздравляем победителей! Присоединяйтесь к нашему аккаунту «vodokanal.nvkz»!

Подготовлено Аленой Фоминой

Павел 8 лет
категория 5-8 лет

Мария 10 лет
категория 9-12 лет

Ольга 13 лет
категория 13-15 лет

ТАНЦУЮЩИЙ ВОДОКАНАЛ

24 января 2021 года на сцене досугового центра «Комсомолец» города Новокузнецка состоялся XIV региональный фестиваль-конкурс хореографических коллективов «Танцующая Сибирь». На мероприятии собрались 29 коллективов со всего Юга Кузбасса. На суд зрителей было представлено 85 номеров. На одной сцене с профессиональными артистами выступал творческий состав нашего предприятия. Антон Кудряшов, Инна Кудряшова, Анастасия Химичева, Артем Химичев, Екатерина Сиксина, Дмитрий Горянин, Дарья Стоюнина, Кристина Хорохордина, Алина Рахманина и Игорь Каверин впервые приняли участие в творческом мероприятии такого высокого уровня.

Жюри этого фестиваля было сформировано из числа квалифицированных и авторитетных деятелей хореографического искусства нашего города. В их число вошли балетмейстер-постановщик мастерской танца «Каникулы смайл» и специалист по современной хореографии - Анна Александровна Батинёва, балетмейстер ДК «Строитель» и специалист по хореографическим дисциплинам - Александр Андреевич Осипов и специалист по народному и эстрадному танцу, главный балетмейстер ДЦ «Комсомолец» - Лилия Ивановна Помникова.

С пристальным вниманием эксперты оценивали технику и качество исполнения, ритм, точность, оригинальность, уровень сложности и синхронность. Особый взгляд был прикован к оригинальности костюмов и образов.

Для самих участников фестиваль превратился в бурю эмоций, множество улыбок и «полную отдачу» в танце. Несмотря на волнение перед выходом на сцену, дисциплинированность и ответственность перед всей командой заставили собрать все силы в кулак, сосредоточиться и выложиться на все 100%.

Наши танцоры представили две хореографические постановки - «Жизнь поёт» и «Звездный миг» («Диско»), и результат превзошел все ожидания! Наши дебютанты, впервые участвовавшие в фестивале за стенами предприятия, были отмечены самой высокой наградой. Так, за высокий профессиональный уровень хореографии, творческий коллектив ООО «Водоканал» был награжден Гран-при XIV регионального фестиваля-конкурса хореографических коллективов «Танцующая Сибирь» в возрастной категории от 18 и старше, а также Дипломами Лауреата I степени XIV регионального фестиваля-конкурса хореографических коллективов «Танцующая Сибирь».

Своими эмоциями поделился Артем Химичев: *«Сказать, что победа в фестивале была для нас полным сюрпризом, это ничего не сказать. Мы заявились на него чтобы попробовать свои силы и показать, что в Водоканале есть свой творческий коллектив. Эмоции просто зашкаливали, когда объявили результаты о нашей победе. Радости не было предела! Это непередаваемые ощущения! Когда слово взял один из членов жюри, я испытал особую гордость за наш Водоканал.»*

«Все коллективы очень серьезно подготовились к фестивалю, чувствовалась воля к победе, энергия и заряд бодрости. Приятно видеть на сцене новых участников, новые лица. Особенно нас удивил творческий коллектив ООО «Водоканал». Эти ребята профессионалы не только в работе, но и на сцене. В свободное от работы время они посвящают себя репетициям и творчеству. Можно с уверенностью сказать, они - настоящие фанаты своего дела! И сегодня они нам это доказали!» - отметил балетмейстер ДК «Строитель» и специалист по хореографическим дисциплинам Александр Осипов.

Безусловно хотелось бы отметить людей, без которых не обходится ни одно выступление коллектива. Наставница, хореограф и настоящий друг - Елена Василенко. Именно она поверила в наш коллектив и подтолкнула на такие "неожиданные" приключения. И наша волшебница, художник по костюмам - Оксана Гребенник. Без её безграничной фантазии, стараний наши артисты не выглядели бы так эффектно на сцене. На протяжении многих лет они всегда рядом, помогают развиваться, вдохновляют и открывают в каждом из артистов потенциал к новым свершениям!

Наш творческий состав вернулся домой с невероятным зарядом бодрости, переполненный гордостью за свои успехи, получив при этом огромный незабываемый опыт!

Подготовлено Алиной Рахманиной

НА ЗАМЕТКУ

Защитим себя от COVID-19!

На территории Кузбасса началась массовая вакцинация населения против новой коронавирусной инфекции. На сегодня в Новокузнецк поступила Гам-КОВИД-Вак (Спутник -V), Комбинированная векторная вакцина для профилактики коронавирусной инфекции. Такая прививка считается безопасной. Но не стоит забывать о противопоказаниях. Всего их 7:

1. Перенесенный COVID-19 в анамнезе менее 6 месяцев;
2. Гиперчувствительность к какому-либо компоненту вакцины или вакцины, содержащей аналогичные компоненты;
3. Тяжелые аллергические реакции в анамнезе;
4. Острые инфекционные и неинфекционные заболевания, обострение хронических заболеваний - вакцинацию проводят через 2-4 недели после выздоровления или ремиссии. При нетяжелых ОРВИ, острых инфекционных заболеваниях ЖКТ-вакцинацию проводят после нормализации температуры;
5. Беременность и период грудного вскармливания;
6. Возраст до 18 лет (в связи с отсутствием данных об эффективности и безопасности);
7. Проведение химиотерапии, радиологического лечения у пациентов с онкологическими заболеваниями.

Вакцинацию проводят в 2 этапа: в начале компонент 1, через 21 день 2 компонент.

Перед вакцинацией необходимо заполнить анкету. На её основе специалист определит наличие или отсутствие противопоказаний, а также необходимость тестирования на наличие коронавируса. Если в последние две недели человек контактировал с больными с подтвержденной новой коронавирусной инфекцией или перенес ОРВИ, то перед прививкой необходимо пройти обследование на наличие антител к коронавирусу. Остальным тест на определение антител к COVID-19 перед вакцинацией не проводится.

На нашем предприятии готовится массовая вакцинация, порядка 100 человек выразили желание поставить прививку. После подготовки необходимых документов на предприятие приедет выездная бригада. Врачи проведут тесты на определение антител. После этого список переформируют и определят тех, кому показана вакцинация. В назначенный день сотрудников отвезут в поликлинику, где проведут первый этап, черед 21 день нам поставят вторую вакцину.

Подготовлено Аленой Фоминой

ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

**Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами!
Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд в сфере водоснабжения и водоотведения города!**

Стаж работы 20 лет

*Кошкин Павел Иннакентьевич
машинист (кочегар)
котельной 5 разряда
участка теплоснабжения
ООО «Водоканал»*

*Губина Елена Викторовна
машинист насосных установок
3 разряда левобережного
цеха водоснабжения
ООО «Водоканал»*

*Зибарева
Наталья Руфимовна
инженер по ремонту отдела
главного электромеханика
ООО «Водоканал»*

*Сторожилов
Владимир Николаевич
водолаз 6 разряда участка
подводно-технических работ
ООО «Водоканал»*

СПОРТ

**Дорогие друзья! Отличная новость!
Мы все так долго этого ждали!**

**Впервые за 5 лет, 6 марта,
состоится Зимняя Спартакиада!
Следите за новостями!**

Подробнее о предстоящем событии расскажем в нашем следующем выпуске газеты «Территория ВиВ»

Уважаемые коллеги!

В феврале 2021 года будут проведены следующие спортивные мероприятия при условии стабильности обстановки в связи с коронавирусной инфекцией:

Соревнование	Зачет	Место проведения
Беговые лыжи	Мужчины, женщины - личный зачет	Село Сосновка, лыжная база
Горные лыжи		Запсиб, гора Маяковая
Коньки		Стадион Запсибовец

**Приглашаем вас участвовать или поболеть за коллег!
По всем вопросам вы можете обращаться
в спорткомплекс или по тел.: 790-643 (16-43)**

Газета издается группой по связям с общественностью
Сабельфельд Александра 790-558 (15-58)
Рахманина Алина 900-930 (19-30)
Фомина Алена 900-825 (18-25)

Дизайн и верстка
Парфенова Дарья 790-465 (14-65)

Отпечатано:
ООО «ЛОТУС-ПРЕСС» г. Новокузнецк Белана ул, дом 1
Тираж 150 экз.