

ГАЗЕТА О ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ И НАШИХ ПАРТНЁРОВ

лет КУЗНЕЦКОМУ ВОДОПРОВОДУ

НОВОКУЗНЕЦКОМУ ВОДОКАНАЛУ

# ЗАСЛУЖЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ

е смотря на все препятствия, юбилейный год идёт своим чередом. Торжественное мероприятие для почётных работников предприятия состоялось! Уровень профессионализма нашёл своё отражение в количестве награждённых знаками Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, а также региональными наградами Кузбасса. Несмотря на шахтерский праздник, 29 сентября Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев приехал на церемонию, чтобы лично вручить награды сотрудникам компании. Сергей Евгеньевич поздравил присутствующих с двойным юбилеем и отметил качество и значимость работы Водоканала:



«Все эксперты говорят о том, что к 2050-му году стратегическим ресурсом будут являться сельскохозяйственные земли и питьевая вода. То, что вы делаете, скоро станет стратегическим ресурсом. Вы создаёте как раз основу для этого. Вы создаёте новые технологии. Вы сохраняете нам чистую воду. Она нам нужна те только для того, чтобы жить, она нужна для того, чтоб работали наши предприятия. Вы знаете, что на предприятиях вода используется гораздо больше, чем для жизни человека надо. И вы её очищаете, возвращаете её в оборот. Вы сохраняете нашу природу, сохраняете пресную воду, сохраняете стратегический запас, которым природа щедро наградила Кузбасс. Я с удовольствием вас поздравляю в этот день, в ваш юбилей, двойной юбилей- 30летие компа нии, 90 лет водопроводу,

и хочу сказать, что вы задачу свою выполняете с честью».

Именно за отличное выполнение своих задач 46 сотрудников удостоены наград такого высокого уровня. 4 человека отмечены Благодарностью Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации. Генеральный директор ООО «Жилкомцентр» Татьяна Фискович получила медаль «за служение Кузбассу». 5 человек награждены почётными знаками «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Кузбасса». Медалями «За веру и добро» наградили 5 сотрудников и ещё 31 человек получили Почётные грамоты Правительства Кузбасса.

В ответном слове Председатель совета директоров Алексей Александрович Сабельфельд поблагодарил сотрудников за вклад в развитие предприятия и неоценимый труд:

«Без вас это 90-летие водопроводу, это 30-летие нашего нового предприятия были бы не возможны. Ваш вклад сложно оценить, он неоценим. Спасибо! Низкий вам поклон! Очень рад за то, что ваши труды вознаграждены, вы так высоко оценены, но я считаю, что это не предел и вместе мы сможем больше!».

Так же, пользуясь случаем, Алексей Сабельфельд пригласил Сергея Цивилева на празднование 120-летнего юбилея, именно тогда, когда как сказал Губернатор Кузбасса, питьевая вода станет стратегическим запасом.



Торжество проходило с соблюдением всех необходимых мер безопасности. Каждому сотруднику на входе выдали индивидуальные средства защиты. В наборе маска, перчатки и влажные салфетки. Гости сидели на безопасном друг от друга расстоянии. Несмотря на корректировки празднования в связи с пандемией, концерт состоялся. Подарком для гостей стали творческие номера в исполнении артистов нашего предприятия. Песни «Начало», «Красиво» и «Бах творит» показали, что сотрудники профессионалы не только в своей работе, но и в творчестве, а финальный номер выразил сплочённость коллектива и любовь к компании и делу, которым они занимаются.



В завершении Губернатор Кузбасса отметил: «В 1930 году в Новокузнецке запустили насосную станцию, которая подавала воду в новые дома строителей города и Кузнецкого металлургического комбината. С тех пор водоканал не раз доказывал, что работать эффективно можно в любых условиях. Сегодня водоканал - это огромное предприятие с коллективом около 1500 человек. Развитие Водоканала не ограничивается техническими решениями, многое сделано в социальной сфере: на предприятии улучшаются условия труда, создаются возможности для поддержания здорового образа жизни». Именно так после визита на предприятие написали в статье на сайте Администрации Правительства Кузбасса.

На этом поздравления лучших сотрудников не закончились, торжества продолжились на следующей неделе...

8 и 9 сентября в связи с 30-летием со дня образования общества «Водоканал» и 90-летием со дня основания системы водоснабжения Новокузнецка в зале торжеств прошло чествование лучших водоканальцев на уровне города и предприятия.

Почетными гостями на вручении наград стали Заместитель главы города Новокузнецка Евгений Александрович Бедарев и Заместитель главы города по Жилищнокоммунальному хозяйству Антон Андреевич Безгубов, которые лично выразили благодарность за активное участие в общественной жизни региона, значительный вклад в развитие предприятия и заботу о жителях Кузбасса.

КУЗНЕЦК КАНАЛУ



«30 лет современному новокузнецкому водоканалу - это, безусловно, заслуга Александра Владимировича Сабельфельда. Его команды. Огромный труд сотен людей, ветеранов, людей, которые стояли у основ создания водопроводной системы города Новокузнецка. И сегодня Водоканал - это перспективное предприятие, работающее на современном уровне, с профессионалами своего дела, направленное, в первую очередь, на создание благ для нашего города и наших горожан». Эти слова Евгения Александровича Бедарева положили начало церемонии награждения, где 7 наших сотрудников получили Почётные грамоты Правительства Кузбасса.

Почетным знаком «За заслуги перед городом Новокузнецком» были отмечены 3 человека, а звание «Почетный предприниматель города Новокузнецка» получили 2 сотрудника. Почетным знаком «Золотой знак

Новокузнецк», и Почетным знаком «За личный вклад в улучшение городской среды» получили по 5 человек в каждой номинации. 10 коллег отметили званием «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства города Новокузнецка», а 5 сотрудников медалью «За добросовестный труд на благо города». Так же Почетными грамотами города Новокузнецка были выделены целых 40 человек, а 30 получили Благодарственные письма города Новокузнецка.







На церемонии вручения наград присутствовали генеральный директор общества Водоканал Татьяна Евгеньевна Тихонова и Председатель совета директоров Алексей Александрович Сабельфельд, где, в свою очередь, вручили Почетные грамоты «За значительный вклад в развитие и обеспечение надежной работы предприятия, ответственный, профессиональный подход в решении ежедневных рабочих задач, добросовестное отношение к нашему общему делу и в связи с 30-й годовщиной со дня образования Новокузнецкого Водоканала» 133 нашим сотрудникам. Так же не забыли про авторов лучших предложений по прошедшему «Конкурсу идей». Они получили дипломы и денежные вознаграждения.

Татьяна Евгеньевна выразила всем сотрудникам слова благодарности, пожелала море идей и возможностей, а также взаимовыручки в коллективах: «Работать с вами одно удовольствие! Спасибо вам за ответственный и самоотверженный труд. Терпения вам, профессиональных вершин и успешной работы!».

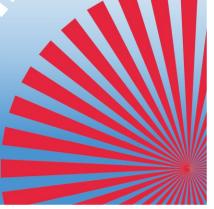
На этом сюрпризы не закончились. Официальная часть плавно перешла в добрую домашнюю обстановку и порадовала гостей небольшим концертом, где были исполнены всеми любые песни в исполнении наших артистов.



Несмотря на внештатные ситуации, связанные с пандемией, торжественное мероприятие пришлось проводить в 4 этапа. Каждый день было организовано по 2 церемонии. За время торжества различными наградами было отмечено 240 наших сотрудника. Они были удостоены званий лучших из лучших, что является прямым подтверждением высокого профессионального потенциала работников предприятия.

> Подготовлено Аленой Повх и Алиной Рахманиной







### ЕСТЬ ИДЕЯ!

В рамках празднования юбилея Водоканала на нашем предприятии прошел «Конкурс идей», организатором которого стал отдел управления качеством (ОУК). О его проведении, задачах и итогах рассказала инженер по качеству Екатерина Гольдберг:

«Одной из ключевых задач конкурса являлось повышение заинтересованности работников предприятия в результатах своего труда, активизации работы по организации и развитию рационализаторской деятельности, созданию условий для развития творческой деятельности сотрудников предприятия.

В течение полутора месяцев авторы из разных подразделений присылали в ОУК свои идеи.

разделении присылали в ОУК свои идеи. На «суд» экспертной комиссии было представлено

более ста предложений. Из них самое большое количество было направленно на изменение текущих процессов, обучение, развитие и мотивацию персонала, освоение нового рынка и оказание новых услуг.

По результатам оценки экспертного жюри победителями стали:

- Зияннуров Рустам Гадананович, заместитель генерального директора ООО «Перекладка плюс» (наименование идеи «Проведение научно-технической конференции») в номинации «Развитие корпоративной культуры»;

- Кошкин Сергей Борисович, мастер по ремонту обо-

рудования (электромеханического), **Кряжевских Станислав Иванович**, начальник смены ЦОСК (наименование идеи «Изменение системы распределения потока жидкости на первичном отстойнике № 6 ЦОСК») в номинации «Усовершенствование технологических процессов»;

- Данильченко Роман Владимирович, заместитель начальника ПТО РСС (наименование идей «Привлечение УБ для аутсорсинга в сфере ЖКХ в зимний период», «Комплексная подготовка домов к отопительному сезону силами ООО "Ремспецстрой"») в номинации «Освоение новых направлений бизнеса».

Так как идей было много и все они были достойными, то выбрать лучших было непростой задачей. Посовещавшись, комиссия выбрала сразу 3 предложения с равноценным призовым фондом в 10 тысяч рублей за каждое. Авторы других идей, которые вызвали интерес у экспертного жюри, также получили денежное вознаграждение. И это еще не все! За подачу комплекса предложений, направленных на различные аспекты деятельности предприятия и признанных по мнению комиссии перспективными в качестве дополнительного поощрения авторы были награждены бесплатным посещением сауны на ДЦВС и бесплатной стоянкой личного автомобиля на внутренней парковке АБК сроком на 1 год. Все участники конкурса вне зависимости от того, стали ли они победителями или нет, получили благодарственные письма. А предложения, отмеченные комиссией, будут включены в планы работ для более детальной проработки и дальнейшей реализации.



Благодаря конкурсу идей удалось выявить насущные проблемы, волнующие сотрудников предприятия, собрать множество различных предложений, реализация которых поможет сделать нашу работу продуктивнее. Поэтому было принято решение не ограничиваться разовой акцией, а проводить «Конкурс идей» ежегодно.

Помимо конкурса идей на нашем предприятии постоянно действует система «Рационализаторских предложений», бланки «Сбора и анализа проблем», «Черные ящики», также со всеми идеями и предложениями вы можете обращаться непосредственно в Отдел управления качеством».

Поздравляем победителей и желаем всем творческих успехов!

Подготовлено Ксенией Самковой

#### ОПАРТНЕРАХ

25 октября в 44 раз на официальном уровне в России будет отмечаться День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта (День Автомобилиста). В преддверии профессионального праздника мы встретились с Генеральным директором компании ООО «Транзит-Б» Константином Владимировичем Рябовым.

- С Водоканалом Вашу компанию связывает надежное сотрудничество на протяжении двух десятков лет. Расскажите о технике, которая наиболее востребована одним из главных ресурсоснабжающих предприятий города.

-Действительно, представить работу такого мощ-

ного предприятия без транспорта и техники невозможно. Водоканал использует довольно широкий спектр как легкового и пассажирского автотранспорта для доставки сотрудников, так и специализированной техники для производства работ. Естественно, это экскаваторная техника, так как подавляющее большинство сетей водопровода находится под землей; это передвижные авторемонтные мастерские (ПАРМ) - уникальная техника, участвующая в большом количестве проводимых работ, которая совмещает в себе и генератор, и сварочное оборудование, газорезочные инструменты, баллоны, - в своем роде мобильная лаборатория; это самосвальная техника, которая вывозит грунт с аварии и выполняет обратную засыпку, это различные грузовые автомобили, - начиная от ГАЗели, заканчивая длинномерами, которые могут доставлять на место проведения работ задвижки, трубы и другие крупногабаритные материалы; это автомобили для доставки чистой питьевой воды населению и социальным учреждениям. Если авария повлекла за собой повреждения проезжей части, то привлекается также коммунальная техника - тракторы с щетками, насосами и т.д., которая оперативно устраняет последствия аварии. Также «Транзит-Б» предоставляет услуги пассажирских перевозок - комфортабельные автобусы и парк легковых автомобилей.

#### - Высокая ответственность оказывать подобного рода услуги?

- Непредоставление техники в срок может поставить под угрозу выполнение тех или иных работ, особенно это чревато при устранении аварийных ситуаций. У нас существуют специальные схемы, в которых подробно прописано взаимодействие в случае возникновения авариных ситуаций на сетях и объектах Водоканала. Существует график ежедневных дежурств водителей, которые готовы выехать в любой момент на аварию, если она происходит. У нас есть механики, которые выпускают технику и транспорт, они могут в любой час суток оперативно отреагировать и предоставить технику. Ответственность колоссальная, и важно, что сотрудники «Транзит-Б» ее понимают, принимают и оценивают.

### - Чем отличается «Транзит-Б» от компаний, работающих в сфере автоуслуг нашего города?

- «Транзит-Б» всегда был и остается одним из образцовых транспортных предприятий города. Это постоянно отмечают и наши проверяющие органы - службы ГИБДД, с которыми мы непрерывно сотрудничаем, а также организации, проводящие технический осмотр нашего автопарка. К слову, технический осмотр наша техника проходит один раз в год, а отдельная категория ав-

## ПРАЗДНИК ДВИЖЕНИЯ

тотранспорта, такая как автобусы и автомобили, которые предназначены для перевозки опасных грузов, - два раза в год. Техосмотр наши техника и транспорт всегда проходят успешно и без нареканий. Для этого мы уделяем должное внимание и постоянно поддерживаем исправное техническое состояние имеющегося автопарка, потому что наша компания отвечает за безопасность тех людей, перевозку которых она осуществляет, а я, как директор, отвечаю за безопасность своих работников. При этом всегда стоит помнить о том, что автомобиль - это средство повышенной опасности и, выезжая на дороги общего пользования, мы берем на себя ответственность за исправное состояние нашей техники. Мы ежегодно обновляем наш автопарк. Мы всегда оцениваем и анализируем, и автомобили, которые уже не могут эксплуатироваться в дальнейшем, или их эксплуатация будет связана с увеличенными финансовыми затратами, то есть, когда их содержание становится неоправданно дорогостоящим, мы меняем на новые более современные. Тем самым мы поддерживаем исправность нашего автопарка и стараемся идти в ногу со временем и улучшать также условия труда наших сотрудн<mark>иков. Одно дело на</mark> старом каком-нибудь ЗИЛе ездить и <mark>им управлять,</mark> пусть даже он исправен, но этот ав<mark>томобиль спроекти-</mark> рован в 60-е годы со своим уровнем в<mark>ибрации и комфорта,</mark> и другое дело - сесть на новый само<mark>свал, новый КАМАЗ</mark> или новый автобус, где комфортнее работать и водителю, и пассажирам комфортнее пер<mark>едвигаться.</mark> За последние два года произош<mark>ло количественное</mark>

увеличение автомобильного парк<mark>а. Оно направлено и на</mark> возросшие потребности наших о<mark>сновных партнеров и</mark> на наше активное позициониров<mark>ание на рынке транс-</mark> портных услуг. В последнее время техника приобретается в зависимости от возника<mark>ющих перед предприяти-</mark> ем задач. Например, в прошлом <mark>году, когда «Ремспец-</mark> строй» работал на площадке, <mark>где было большое коли-</mark> чество спиленных деревьев, к<mark>оторые необходимо было</mark> убирать, мы предложили и пр<mark>иобрели навесное оборудо-</mark> вание по переработке сучьев <mark>и веток в щепки прямо на</mark> площадке. Тем самым мы сниз<mark>или в несколько раз стои-</mark> мость вывоза и перевозки эт<mark>их отходов. В этом году по</mark> предложению «Водоканала» <mark>купили навесную косилку для</mark> скоса травы, тем самым за<mark>менив ручной труд. Мы можем</mark> с уверенностью сказать, е<mark>сли возникает задача, мы го-</mark> товы предложить ее решение.

«Транзит-Б» - автотранспортная компания, которая работает в режиме повышенной ответственности, готовая работать круглосуточно и имеющая обязательства перед одним из жизнеобеспечивающих предприятий Новокузнецка - ООО «Водоканал». Ведь, чтобы организация такого масштаба функционировала бесперебойно, то и все ее «составляющие механизмы» тоже должны четко работать. При всем при этом мы являемся участником рынка транспортных услуг, активно взаимодействуя с другими организациями города.

#### - Что вы можете сказать о своем коллективе?

- Коллектив у нас замечательный, очень дружный, слаженный. У коллектива «Транзит-Б» своя специфика, своя

Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с Днем работников автомобильного и городского пассажирского транспорта! Я горжусь тем, что в нашей компании работают настоящие профессионалы, способные решать задачи любой сложности! Благодарю вас за ваш труд, преданность нашему общему делу, выдержку и терпение, так необходимые на дорогах. Желаю вам здоровья, благополучия, отсутствия стрессов, особенно за рулем, безаварийной работы и новых трудовых свершений!

Генеральный директор ООО «Транзит-Б» Константин Владимирович Рябов аура. Большинство из них – водители, которые имеют разъездной характер работы. Основное взаимодействие происходит больше дистанционно. У нас работают люди, которые преданы своему делу. Им по душе такой труд, когда каждый новый рабочий день уникален и необычен – сегодня поехал в одно место, завтра в другое, там раскопал, там закопал, здесь авария, там авария. Они решают задачи, они понимают свою нужность, свое участие во всех этих процессах.

Могу с гордостью отметить так называемый костяк людей, которые работают у нас уже давно. Они служат настоящим примером для молодых сотрудников, они действительно очень профессиональные водители, способные «вытворять» такие вещи на спецтехнике, которые не каждый сможет повторить на легковом автомобиле. При этом они понимают и техническое устройство, и участвуют в ремонте, являются наставниками. И таких людей много. В тоже время приходят и молодые люди, от которых поступает колоссальная отдача в работе. Я уверен в надежности своего коллектива и могу смело положиться на них в любой момент.

#### - Несколько слов о специфике работы водителей.

- Интенсивность движения постоянно растет, и ловко проехать на спецтехнике, а тем более если это крупногабаритный транспорт, требует от водителя или машиниста экскаватора определенных навыков. Часто ремонтные работы проводятся в узких дворах, где раз-<mark>ве</mark>рнуться-то не просто, а что уж говорить о проделывании целых операций. Филигранно докопаться до трубы в ограниченном пространстве, когда счет идет на минуты, да и условия, мягко скажем, так себе - вода бежит, а зимой еще и парит, видимость практически нулевая, далеко не каждый сможет. Тут без опыта и мастерства не обойтись. Или водители ПАРМ - мало того, что машина огромная, плюс к это<mark>му там еще большое количе</mark>ство оборудования, и сама мастерская - вездеход, порой приходиться водителю забираться в такие дебри, что на первый взгляд кажетс<mark>я невероятным. Также проф</mark>ессионализм наших сотруд<mark>ников заключается в скоро</mark>сти и качестве выполнения работ. Отдельная категория это водители легковых <mark>автомобилей, которые п</mark>остоянно в разъездах, часто совершают междугородние поездки. Задачи перед ними ставятся не менее ответственные - мы доверяем водителям жизнь и здоровье руководяших составов и сотрудников предприятий. Туда далеко не каждый может попасть, не каждому мы доверим такую ответственную работу.

Не стоит забывать и про авторемонтный цех. Есть люди, которые каждый день занимаются обслуживанием наших автомобилей, есть свой механик по ремонту, есть бригады. Ежедневно от 5 до 15 автомобилей у нас стоит на ремонте и плановом техническом обслуживании, это тоже большой объем разноплановых задач, которые необходимо решить, во-первых, качественно, во-вторых, быстро, в-третьих, наиболее экономически обосновано. Большую часть ремонтных работ мы проводим самостоятельно, у нас есть слесари узкой направленности, слесарь-моторист, автоэлектрик, универсальные

«Транзит-Б» сегодня – это компания, которая крепко стоит на ногах и надежно зарекомендовала себя в сфере автоуслуг г. Новокузнецка. Выпуская на линию порядка 120 единиц техники, она ежедневно доказывает свою эффективность и профессионализм. Мы поздравляем наших друзей с праздником, желаем успешного, спокойного нового профессионального года, достижения высоких результатов в своем таком необходимом, сложном, требующем максимальной концентрации и внимания труде. Благодарим за плодотворное сотрудничество!

Подготовлено Ксенией Самковой





### ДОЛГОЖДАННАЯ РАДОСТЬ

егодня своей радостью делится заведующая врачебным здравпунктом Ольга Ивановна Крамская.

«Современное оборудование не стоит на месте и позволяет оказывать пациентам качественную медицинскую помощь, а стоматологам, в свою очередь, дает возможность работать с еще большим комфортом. Без сомнения, любая установка рано или поздно выхо- усилиями бригадой ОКСа, СХО и ООО дит из строя. Так и наше стоматологическое оснащение, которому уже 12 лет, начало требовать регулярных ремонтных работ. Поэтому было принято решение запланировать его замену. Остановились на современной установке A-DEC 551, отвечающей всем требованиям надежности и комфорта, и уже 7 сентября мы приняли первых пациентов.

Высокоскоростная машина работает отлажено и позволяет выполнять высококлассные операции при отсутствии болевых ощущений. Достаточное охлаждение и подача воды, а также новая система отсоса отработанных вод позволяют с большей комфортностью проводить процедуры. Все эти «качества» нам знакомы не понаслышке, ведь уже как 3 года, в кабинете по улице Строителей, 98, мы пользуемся аналогичным оборудованием и никаких нареканий к нему нет.

Параллельно с установкой были обновлены все сопутствующие комплектующие. Помпа, компрессор, скалер, снимающий зубной камень, а также все необходимые дополнительные подсоединения, которые обеспечивают чистку зубов методом AIR FLOW и многие другие инструменты. Новая машина потребовала изменение конфигурации коммуникаций, поэтому совместными

🦈 Кузнецкбизнесбанк

самостоятельное подключение приложения

интернет-банк КББ-ОнЛайн

(«Faktura.ru»)

ЕРНЕТ-БАНК



«Ремспецстрой» была проделана работа по монтированию и наладке прибора. Обновили радиовизиограф, позволяющий сделать максимально точный снимок зуба и мгновенно воспроизвести изображение на экране компьютера. Новый annapam открыл большие возможности. Снимки стали лучшего качества, это позволило беспрепятственно их сохранять, формировать рентгеноархив, тем самым контролируя лечение. Для быстрой обработки информации отделом информационных технологий совместно с техниками по рентгенаппаратам был поставлен современный мощный процессор, позволяющий быстро считывать «профессио-<mark>нальные</mark>» данные. Это позволило сократить работу докторам и время ожидания пациентам», - рассказывает Ольга Ивановна.

Расходные материалы, лекарственные препараты, а также техническое оснащение наших стоматологических кабинетов соответствует всем необходимым требованиям. И безусловно, это радость не только конкретных людей, это радость всех наших сотрудников. Поэтому ждем вас получить современное стоматологическое обслуживание. К слову, именно такое оборудование используют в клиниках Европы и Америки!

Подготовлено Алиной Рахманиной

#### Уважаемые коллеги!

Появилась уникальная возможность дистанционного подключения к КББ-ОнЛайн (Faktura.ru). Теперь не нужно идти в банк или подключать программу через банкомат. Все это можно сделать, не выходя

Чтобы подключиться к КББ-ОнЛайн (Faktura.ru) или восстановить пароль дистанционно, необходимо придерживаться следующим пунктам

#### Подключение:

- Открыть страницу входа в интернет-банк КББ - ОнЛайн (Faktura.ru);
- В окне входа нажать «Регистрация»;
- Указать обязательные параметры (ФИО, номер карты и номер телефона);
- Подтвердить согласие с офертой (электронное заявление).

#### Восстановление пароля:

- Открыть страницу входа в интернет-банк
- В окне входа нажать «Забыли логин или пароль»;
- Указать обязательные параметры логин и номер счета, подключенный к интернет-банку;
  - Подтвердить операцию разовым кодом;
  - Ввести новый пароль;
  - Подтвердить ввод нового пароля.

Внимание! Услуга действительна при наличии договора обслуживания банковского счета в АО «Кузнецкбизнесбанк».

ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

### Поздравляем наших коллег с Юбилейными стажами!

Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд в сфере водоснабжения и водоотведения города!

Стаж работы 40 лет

#### Куртукова Нина Васильевна

оператор хлораторных установок 3 разряда Драгунского цеха водоснабжения ООО «Водоканал»

#### Стаж работы 30 лет

#### Лесюк Ростислав Валерьевич

начальник участка цеха сетей водоснабжения и водоотведения ООО «Водоканал»

#### Стаж работы 25 лет

#### Бельский Евгений Иванович

инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике абонентского отдела ООО «Водоканал»

#### Штундеров Александр Анатольевич

водитель автомобиля автотранспортного цеха ООО «Транзит-Б»

#### Стаж работы 20 лет

#### Лукашева Светлана Викторовна

машинист насосных установок 2 разряда участка водопроводных насосных станций ООО «Водоканал»

#### Воропаева Ирина Викторовна

коагулянщик 3 разряда Драгунского цеха водоснабжения ООО «Водоканал»

#### Розин Виктор Романович

водитель автомобиля автотранспортного цеха ООО «Транзит-Б»

#### Стаж работы 15 лет

### Богданова Римма Талгатовна

машинист насосных установок 3 разряда участка канализационных насосных станций ООО «Водоканал»

#### Сиксина Екатерина Сергеевна

инженер участка гидравлических режимов и мониторинга ООО «Водоканал»

#### Астахов Сергей Михайлович

тракторист 5 разряда автотранспортного цеха ООО «Транзит-Б»

#### СПОРТ

#### Уважаемые коллеги!

В октябре 2020 года будут проведены следующие спортивные мероприятия при условии стабильности

Соревнование	Зачет	Место проведения
Дартс	Мужчины - личный	Конференц-зал АБК, пр-т Строителей, 98
Баскетбол	Командный зачет	СК «ДЦВС»
Волейбол	Командный зачет	СК «ДЦВС»

Приглашаем вас участвовать или поболеть за коллег! По всем вопросам вы можете обращаться в спорткомплекс или по тел.: 790-643 (16-43)

#### ПОЗДРАВЛЯЕМ

#### В октябре поздравления с Днем рождения принимают:

1.10 – участок гидравлических режимов и мониторинга (УГРиМ) 26.10 - ООО «Акватест»

26.10 - ООО «Диагност»

26.10 - OOO «Жилкомцентр»