



ЗНАЙ НАШИХ!



13 марта в большом зале администрации города состоялся торжественный приём, посвященный Дню работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания, на котором представили к награде пятерых наших сотрудников.



Слева направо: Зибарева Наталья Руфимовна, Рожнов Евгений Валерьевич, Михеева Галина Федоровна, Шаров Вадим Геннадьевич

На входе всех гостей встречала живая музыка, в фотозоне можно было сделать памятные снимки с коллегами, а минуты ожидания начала торжества скрадывали жизнерадостные клоуны-мимы.

После регистрации все гости прошли в зал, где в торжественной обстановке их поздравил глава города Новокузнецка, Кузнецов Сергей Николаевич: «Прежде всего, от всей души поздравляем вас с этим профессиональным праздником. И сегодня мы впервые собрали вас всех в этом зале, для того чтобы придать значимость вашей профессии. Профессия, которая для каждого гражданина, который живет в нашем городе, не сразу заметна. Человек встает утром включает свет, идет умываться, включает воду, одевает на себя поглаженные вещи, идет в парикмахерскую делать себе маникюр, и для всех это как само собой разумеющееся... Это вещи, как солнце встает... А сегодня мы хотим подчеркнуть значимость вашей профессии, сегодня становится актуальным то, что называется хозяйствующий субъект, и чем хозяйство прочнее всегда, в крестьянском дворе, тем оно надежнее, тем оно красивее, и люди, которые в этом хозяйстве живут, в городе, они чувствуют себя комфортнее».

Отдельные слова благодарности главы города прозвучали в адрес коллектива ООО «Водоканал»:

“ НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ ПРЕДПРИЯТИЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ВОДОСНАБЖЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ ГОРОДА НА САМОМ ВЫСОКОМ УРОВНЕ. ИСПОЛЬЗУЕТ САМУЮ СОВРЕМЕННУЮ ТЕХНИКУ, САМЫЕ ЛУЧШИЕ ТЕХНОЛОГИИ, ПОЗВОЛЯЮЩИЕ СОХРАНЯТЬ ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ”

Нагрудным знаком «Почётный работник жилищно-коммунального хозяйства города Новокузнецка» Сергей Николаевич Кузнецов отметил нашего слесаря-ремонтника 6 разряда участка по ремонту электромеханического оборудования Шарова Вадима Геннадьевича. В Водоканале он работает с 1992 года. Устроившись простым слесарем, уже через 2

месяца возглавил одну из комплексных бригад предприятия, выполняющую ремонт и обслуживание механического оборудования и системы отопления. За время трудовой деятельности Вадим Геннадьевич не раз вносил улучшения в процесс ремонта электромеханического оборудования. Кроме того, он является неоднократным обладателем звания «Лучший сотрудник предприятия», а бригада, которой он руководит, уже второй год подряд признается «Лучшей бригадой» предприятия. Как к грамотному и отзывчивому специалисту к нему часто обращаются молодые рабочие, а у руководства он находится в «Золотом фонде» трудового коллектива, на котором держится предприятие.

На торжественное вручение медали на сцену также пригласили Баских Ольгу Викторовну, нашего оператора на вторичных отстойниках 4 разряда цеха очистных сооружений канализации, которая работает на благо города с 1994 года. За время работы на предприятии Ольга Викторовна показала себя очень ответственным, инициативным и дисциплинированным работником, добросовестно выполняющим свои обязанности. За 25 лет работы в цехе очистных сооружений канализации она освоила также профессию оператора первичных отстойников. На нее смело можно положиться в любых непредвиденных ситуациях,



всегда найдет оптимальное решение. Ольга Викторовна также является обладателем звания «Лучший сотрудник предприятия». Большой опыт работы, умение общаться с людьми завоевали Ольге Викторовне непререкаемый авторитет в своем коллективе и в службе главного инженера.

Почетным званием удостоили Зибареву Наталью Руфимовну, инженера по ремонту отдела главного электромеханика. Ее трудовой путь на нашем предприятии длится уже 18 лет. В 2001 году Наталья Руфимовна пришла в цех водоотведения инженером, в 2003 году была переведена в цех насосных станций инженером и с 2004 года тру-

дится в отделе главного электромеханика инженером по ремонту. На ее плечах лежит соблюдение установленных сроков и нормативов при проведении всех видов ремонтов механического оборудования, организация своевременного и качественного технического обслуживания, планово-предупредительный ремонт оборудования, оптимизация издержек и эффективное использование всех

видов ресурсов при проведении ремонтов механического оборудования. Хочется отметить, что в 2013 году за большой вклад в производственную деятельность Наталья Руфимовна была награждена дипломом «Отличник качества».

Нагрудным знаком почетного работника удостоили начальника участка гидравлических режимов и мониторинга Рожнова Евгения Валерьевича. Оптимизацией работы сетей ВиВ Евгений Валерьевич занимается на предприятии с 2006 года. Главные задачи, стоящие перед его участком – это оптимизация подачи и перераспределения воды в районы города, оперативная диагностика трубопроводов и принятие комплексных решений для создания полноценной системы водоснабжения города. Евгений Валерьевич отличается творческим подходом к работе, часто выходит с предложениями по оптимизации работы сетей, участвует в различных проектах по поиску и сокращению неучтенных расходов и потерь воды. Именно с его подачи сотрудники службы главного инженера начинали освоение работ с полимерным трубопроводом для наружных сетей водоснабжения и водоотведения, которые пришли на смену чугунным и стальным аналогам. Живой интерес ко всему новому и системный подход к решению вопросов – вот главные черты, которые делают Евгения Валерьевича незаменимым сотрудником.

Лучшим работником в сфере ЖКХ также признали нашего заслуженного ветерана – Михееву Галину Федоровну, которая пришла на Водоканал в далеком 1987 году. Долгое время она была старшим инженером-технологом Драгунского цеха водоснабжения, позже работала начальником смены. За время работы на предприятии Галина Федоровна показала себя очень грамотным и ответственным специалистом. Под её руководством проходили испытания и внедрение многих новых технологий в очистке питьевой воды в цехе. В последний год Галина Федоровна активно участвовала в рабочей группе, которая занималась разработкой единой информационной базы для хранения и отображения технологических данных DailyReport («Капля»). Она неоднократно награждалась грамотами предприятия и имеет почетную грамоту Администрации Кемеровской области.

После окончания торжественного награждения лучших, творческие коллективы города подарили всем гостям яркий праздничный концерт.



Мы поздравляем наших коллег с этим важным событием, высокой оценкой администрации и, конечно, с присвоением звания «Почётный работник жилищно-коммунального хозяйства города Новокузнецка». Мы гордимся нашими сотрудниками.

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

История томского водопровода насчитывает больше столетия. Принято считать, что днем его рождения является 31 марта 1905 года (по старому стилю). Именно в этот день город получил воду через первую водопроводную сеть, которая была протянута знаменитой фирмой «Братья Бромлей». Строительство шло три года. Принимали в эксплуатацию водопровод поэтапно, а потому какого-либо акта торжественного пуска сооружения не существует.

К 1917 году водопровод включал в себя водозаборные сооружения, систему очистки воды, насосную станцию и 34 версты трубопроводов. Все это хозяйство обеспечивало водой 600 домовых хозяйств и 15 водоразборных будок.

Через 20 лет водопровод пережил первую реконструкцию. Затем, вплоть до 50-х годов, томское водопроводное хозяйство претерпело самое застойное время. Принципиально новая технология системы городского водоснабжения не менялась, хотя сеть трубопроводов выросла в два раза. Не уделялось внимания и системе городской канализации, что превратило томские озера и реки – Игуменку, Медичку, Ушайку, Ларинку, Сухоозерную, Белую, Керепеть – в сточные канавы. Город вырос, стал областным центром, а водное хозяйство не поспевало за его статусом. Изменилось и качество воды. Томь стала сточной канавой Кузбасса: именно эту воду приходилось пить томичам.

Технический рывок в водоснабжении Томска приходится на 60-80-е годы, когда область становится форпостом освоения углеводородных богатств Западной Сибири. Инвестиции из центра и появление строительной индустрии позволили модернизировать водоснабжение и канализацию города. Однако техническое перевооружение не могло изменить качества питьевой воды. Очистить томскую воду быстро и дешевым способом было невозможно. В итоге Томск приходит к идее строительства подземного водозабора в Обь-Томском междуречье. Объект вводится в эксплуатацию в 1973 году.

Одновременно был решен вопрос снабжения промышленных предприятий речной, технической водой по отдельному водоводу.

К 1985 году протяженность водопровода составила 200 км. Это означало, что более 80% жилого фонда Томска имело центральное водоснабжение. Три четверти томичей пользовались системой канализации. «Томскводоканал» превратился в предприятие с высокой степенью оснащенности современной техникой и оборудованием.

Этот технологический задел позволил томскому водопроводному хозяйству пережить трудности перестройки и годы рыночных реформ. Не без заметных потерь, но предприятие выжило. Томичи по-прежнему пьют качественную воду. Одну из лучших в стране.



ДРУЖБА ПО СОСЕДСТВУ

Перед водоканалами всей страны стоят одинаковые задачи, но пути достижения этих задач разные. На это влияют и климатические условия, и рельеф, и источники воды и многое другое. Поэтому узнавать, как происходит решение одних и тех же вопросов у соседей – это неотъемлемое условие успешной деятельности. Мы перенимаем и делимся опытом с коллегами, чтобы взглянуть на общее дело по-новому. Особое сотрудничество Новокузнецкого Водоканала происходит с соседними регионами. И начать знакомство решили с Водоканалом города Томска.

Основной целью деятельности ООО «Томскводоканал» является обеспечение услугами водоснабжения, а также водоотведения, то есть приемом сточных вод от абонентов и их транспортировкой до очистных сооружений. Если сравнить с нашим Водоканалом, то мы занимаемся и очисткой сточных вод и осадка сточных вод, а в Томске очистные сооружения канализации существуют отдельно от водоканала.



Татьяна Евгеньевна Тихонова, генеральный директор ООО «Водоканал»:

Взаимодействие с «водоканальским сообществом» имеет давние корни. Из-за сложности законодательства, регулирующего деятельность водоканалов, из-за возникновения общих проблем, для знакомства с технологическими процессами, взаимный обмен опытом очень важен.

Наряду с другими водоканалами России мы входим в Российскую ассоциацию водоснабжения и водоотведения. Наши друзья, Томскводоканал, тоже являются членами РАВВ. В 2016 году в Томске прошел съезд водоканалов России, наши представители, Сабельфельд Алексей Александрович, Носикова Анна Леонидовна, Сибиряков Владимир Николаевич, принимали участие в работе съезда. Сибирские водоканалы объединяет нечто большее – сибирский характер, твердость духа, творческий подход и вера в общее дело. Нас связывает географическое положение: мы находимся в одном водном бассейне реки Обь, встречаемся на Бассейновых советах Верхнеобского бассейнового управления. Развитие и становление водохозяйственной системы, в том числе, подземных источников Сибири связано с именем Порядина Алексея Филипповича, для нашего предприятия он был первым главным инженером с высшим образованием. Поэтому традиционные «Порядинские чтения» – это еще одна площадка для Сибирских водоканалов обсудить насущные проблемы и вспомнить историю развития, наши корни.

Стало доброй традицией приглашать коллег из Томска на наш профессиональный праздник – День предприятия. Как говорится, какой праздник без гостей. Творческие поздравления генерального директора Яворской Елены Михайловны являются достойным подтверждением пословицы «талантливые люди – талантливы во всем», умеют профессионально трудиться и талантливо веселиться.

Официальное и неформальное общение с томскими коллегами позволяет обмениваться профессиональными достижениями и делиться проблемами, выработать общую стратегию их преодоления, а также заряжаться позитивной энергией. Надеюсь, это общение будет продолжаться!

ООО «Томскводоканал» обслуживает порядка 750 километров водопроводных и 520 километров канализационных сетей. Система водоснабжения Томска имеет два основных комплекса водозаборных сооружений. Пьют горожане артезианскую воду, а речная вода используется для технологических нужд промышленных предприятий, теплоснабжения и горячего водоснабжения. Это и есть главное отличие наших водоканалов: у нас основной источник поверхностный – река

Томь, а у них питьевая вода берется только из скважин. Водозабор из подземных источников состоит из 198 скважин глубиной до 100 метров, к слову у нас, Безруковские скважины – 20-метровые. Очистка воды из подземных источников, тем более 100-метровой глубины, имеет свои особенности из-за содержания в ней солей, марганца и железа. И технология очистки, естественно, отличается от очистки вод из поверхностных источников – она довольно сложная и энергоемкая. Избавиться от излишков минералов помогают азраторы – огромные фонтаны. При контакте воды с кислородом железо и другие примеси превращаются в хлопья и выпадают в осадок. Большие фильтры очищают воду от них. Далее вода обеззараживается и отправляется по трубопроводам в город. Проектная производительность одного из крупнейших водозаборов страны по количеству скважин составляет до 207 тысяч м³ воды в сутки. А водозабор из реки Томь способен подавать до 130 тысяч м³ в сутки.

Последние несколько лет предприятие пережило этап управленческой и технической модернизации. Перед ними стояли первостепенные задачи: снижение энергоемкости производства, диспетчеризация процессов, создание гидро-модели города, снижение физических и коммерческих потерь, применение современных технологий в строительстве и ремонте сетей и сооружений объектов водоснабжения и водоотведения.

Основные преобразования в водопроводно-канализационном хозяйстве Томска за последнее время были направлены на модернизацию канализационных и водонасосных станций, снижение энергопотребления за счет замены устаревшего оборудования на энергоэффективное, а также капитальный ремонт и перекладку сетей.

Стоит отметить, что «Томскводоканал» занимался не только производственными объектами, но и внедрением системы менеджмента качества, которая предполагает внедрение механизмов, обеспечивающих эффективную работу предприятия, в том числе в области управления качеством оказываемых услуг. Это позволило эффективно планировать, оптимизировать и реализовывать основные бизнес-процессы компании. Ключевыми направлениями развития персонала в компании являются работа с молодыми специалистами, формирование кадрового резерва, создание комплексной непрерывной системы обучения, охватывающей все категории персонала и все уровни управления. А также многое

делается для работников: обеспечение максимально благоприятными условиями для деятельности и проведение социально-экономической политики.

Желаем коллегам из Томска успехов, новых проектов и свершений. И со своей стороны обещаем наше сотрудничество только поддерживать!

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

ПАРТНЕРАХ

Весна, солнце, по дорогам бегут ручейки растаявшего снега, природа пробуждается, но у автолюбителей в весенний период начинаются свои трудности. Нужно и жидкости в машине поменять, и «переобуться», и балансировку проверить не помешает, с учетом наших дорог после зимы. Привести в порядок одну машину – не проблема, а вот если твой автопарк насчитывает более 100 единиц различной техники, как у наших партнеров «Транзита-Б», то это уже совсем другая история!..

О том, как компания ухаживает за своими железными конями, и как готовит к весенне-летнему сезону, нам рассказал Рябов Константин Владимирович, генеральный директор ООО «Транзит-Б»:

- Технический осмотр (ТО) проводится ежегодно, в этом году 18 марта, для всего нашего автопарка. За исключением автобусов и автомобилей, перевозящих опасный груз. Это отдельная категория; они проходят осмотр 2 раза в год. Мы заранее договариваемся о дате прохождения ТО. Примерно за месяц мы знаем дату и начинаем подготовку. Подготовку, в принципе, заключается в более тщательном и интенсивном осмотре автомобиля, и доводим все до идеала.

- Константин Владимирович, расскажите, как проходит подготовка? И на что обращают внимание при осмотре автомобилей?

- Естественно парк у нас содержится в течение всего года в надлежащем состоянии, ведь эта наша прямая обязанность, поэтому в принципе глобального ничего нет. Мы лишний раз просматриваем наличие аптечки, огнетушителя, чтобы все бирки были на местах, знаки аварийной остановки, в общем, чтобы все было хорошо. Чем ближе к дате, тем интенсивнее идет подготовка. Эксперты приезжают к нам. Поэтому за 2 дня до прохождения ТО, мы закрываем 6-й бокс, в котором обычно проходит осмотр. Вымываем бокс, яму, опилки свежие насыпаем, подметаем, убираем, вся лишняя техника выносятся, то есть наводим там порядок для того, чтобы можно было спокойно и приятно пройти процедуру. Авто заезжает на яму, один эксперт находится в смотровой яме и проводит осмотр работы всех систем (тормозной системы, выхлоп, проверяет на отсутствие потеков масла и тормозной жидкости, гидравлики, если она есть). Проверяется наличие аптечки, знаков, исправность световых приборов и так далее.

- И какое количество техники проходит ежегодное ТО?

- Самосвалы, бортовые автомобили, все газели, автокраны, водовозки, насосная и гидропромывочная спецтехника, легковые машины, прицепы – все проходит в одно время. Вот, например, седельный тягач проходит осмотр, затем он выезжает, цепляется к прицепу, который запитан

ВЕСЕННИЕ



непосредственно от тягача. Должно все работать и мигать. И так каждая единица техники. Заезжает... Выезжает. В среднем порядка 120 единиц техники проходит плановое техническое обслуживание.

- А бывает, что выявляются какие-то замечания?

СЛЕДСТВИЕ ВЕДУТ...

Сотрудников отдела главного технолога (ОГТ) просто технологами не назовешь. Каждая из задач, поставленных перед отделом, будь то наблюдение за технологическим процессом предприятия, поиск и приспособление новой технологии или контроль сброса токсичных веществ в канализацию, требует нестандартного подхода – тщательного расследования и даже разведки.

Идея совместить, казалось бы, несовместимое в одном подразделении родилась в 2011 году. И с этого момента данная служба начала работу по мониторингу технологии водоснабжения и водоотведения и промышленных сточных вод абонентов. Сегодняшнюю команду составляют специалисты по следующим направлениям: водоснабжение – Карканица Ольга Михайловна, водоотведение – Приймак Татьяна Александровна, промышленные стоки – Кузнецова Ольга Сергеевна, Зайцева Лилия Петровна. А руководит отделом Добрынина Наталья Владимировна.



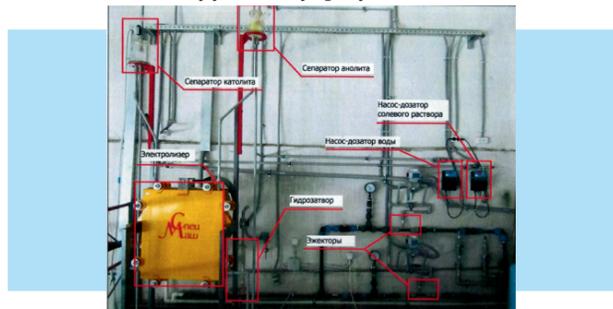
Водоснабжение и водоотведение целого города – это очень сложные процессы, которые требуют особого внимания и наблюдения. Иногда требуется перестроить режимы работы объектов наилучшим образом для технологии или выявить причины неполадок в технологическом процессе, а порой необходимы кардинальные меры – поиск, испытание новых технологий.

Стоит отметить, что отдел главного технолога работает в связке с технологами в цехах водоснабжения и в цехе очистных сооружений канализации. И чтобы выявить изменения в работе объектов, была совместно с технологами цехов, ЦДС, УГРиМ и программистами, разработана программа «Капля», в которой собирается вся информация о технологических процессах Водоканала. Насыщение «Капли» происходит в режиме онлайн ежедневно, что помогает проанализировать любые технологические параметры. Например, в каком количестве и какого качества ушла вода жителям, в каком количестве пришли сточные воды на очистные сооружения канализации и какого качества они оттуда вышли. С помощью этой программы можно проанализировать множество ситуаций или посмотреть динамику за день, месяц или год. И каждое утро сотрудники ОГТ первым делом просматривают «Каплю» по каждому направлению. Если в таблицах видны нехарактерные изменения показателей, нестандартные ситуации, то немедленно приступают к выяснению причин.

Взять ситуацию с Безруковскими скважинами, которые являются одним из источников для Драгунского цеха водоснабжения. Оттуда начала приходиться вода с запахом, анализы показали наличие фитопланктона. Выяснилось, что в 11-й скважине начали развиваться эти водоросли. Конечно, было принято решение об отключении этой скважины. Сотрудники отдела главного технолога вместе с технологами ДЦВС начали разбираться в причинах. И, как оказалось, она находится вблизи Томь-Усинской ГРЭС, крупнейшей тепловой электростанции. А развитию растительности может способствовать повышенная температура в водном источнике. И ни для кого не секрет, что река возле ГРЭСа даже зимой не замерзает. Для того, чтобы пресекать такие ситуации, ОГТ регулярно выезжает на реку и собирает пробы воды вверх по течению. Это одна из функций отдела – постоянное наблюдение за источником.

Что касается поиска и испытания новых технологий, то очень много работы проводится, но не всегда нововведения применимы на нашем производстве. А выясняется это только

опытным путем. Ну, а если показали и доказали, что без этого никак, то внедрению быть. Как и получилось с электролизной установкой. Для обеззараживания на водозаборах в воду добавляется хлор и по сетям в дома горожан поступает чистая качественная вода. Протяженность нашего города немаленькая, и чтобы вода, например, по трубопроводам с Драгуна дошла до Ильинки, ей надо проделать путь через три района. И если раньше, лет 10-15 назад, Водоканал подавал в город больше воды, то сейчас численность населения уменьшается, промышленные предприятия закрываются и, соответственно, скорость в трубопроводах снижается, что привело к потере хлора. То есть в отдаленных от водозаборах районах содержание остаточного хлора в воде на границе минимально допустимого стандарта. Еще и Роспотребнадзор с недавнего времени выдал предписание о снижении хлора в воде. Отдел главного технолога вместе с главным инженером Николаем Шахраем начали искать пути решения. И нашли! Существуют разные модификации электролизных установок. Пришлось обзвонить водоканалы страны, разузнать. В этом и заключается поиск новаций – досконально изучить новинку и понять подходит ли она нам. Проведя технико-экономическое сравнение нескольких установок наши специалисты остановились на мембранной. Принцип работы – дохлорирование на месте с помощью соли. В эту установку требуется лишь засыпать соль,



из соли выделяется хлор и отправляется в воду. В самом нуждающемся месте и применили – в насосной станции в Телеутах.

А вот, например, обратная ситуация. Решили опробовать аммонизацию для обеззараживания воды в летнее время. Эту обработку воды солями аммония в комбинации с хлорированием. Сотрудники ОГТ ездили в командировку в Новосибирск, Кемерово, ознакомились там наглядно с этой технологией. У себя провели серию лабораторных исследований и, к сожалению, у нас она не пошла.

По водоотведению тоже самое – ОГТ занимается курированием работы сооружений и оптимизацией. Совместная работа ОГТ с технологами на местах направлена на анализ нестандартных ситуаций для качественной бесперебойной работы сооружений. Самая популярная проблема на очистных сооружениях канализации – это взвешенные вещества, которые остаются в сточных водах после очистки. И вот тут главное правильно найти причину, она может быть как внутри сооружений, так и из-за внешнего воздействия. Внутренние неполадки могут появиться, к примеру, из-за неисправности оборудования. А большее количество внешних причин приходится на недобросовестные предприятия, которые незаконно сбрасывают промышленные стоки в хозяйственно-бытовую канализацию. Поэтому большое внимание уделяется изучению стоков на входе и на выходе с сооружений, и не только по составу, но и по объему. Ведь объем тоже имеет огромное значение! Количество стоков, приходящих на ЦОСК, меняется в зависимости от времени суток, времени года, не говоря о залповых сбросах предприятий города. Наши сооружения направлены на биологическую очистку с использованием активного ила, который питается загрязнениями в сточной воде. Активный ил – это живые микроорганизмы, жизнедеятельность которых напрямую зависит от пищи, и если в еде будут вредные вещества, или объем сточных вод будет постоянно меняться от минимума к максимуму, то активный ил будет болеть и погибать. А этого никак нельзя допускать.

Однажды на очистных сооружениях, на решетках, обнаружили краску золотистого цвета, которая, соответственно, сопровождалась едким запахом и липкой консистенцией. Начали выяснять, откуда это пришло. Получилось целое расследование. Сотрудники ОГТ со всеми машинистами побеседовали. Пришли на ГНС-201, весь объем идет оттуда, там запаха нет. Пошли на другую ГНС-201а, которая включается на три часа в день, там и запах краски, и на решетках точно такая же краска. На нее приходят стоки с ГНС-202а, приехали туда, там запаха нет, ничего не чувствуется. Между станциями ничего нет. Перед станцией 202а есть колодец, туда сливают отходы асбочки. Когда открыли этот колодец, воды было много, дождался, когда станция раскочалась, вода ушла и на дне обнаружилась та же краска. Выяснилось, что в колодец был слив с асбочки. Когда мало воды ничего не происходило, а когда воды больше становилось эту краску вымывало с колодца. И вот пока она не вымылась вся из коллектора, проблема не ушла.

Помимо контроля текущего режима работы ЦОСК сотрудники отдела главного технолога дают рекомендации по набору сооружений в разное время года, в зиму особенно. Также курируют некоторые ремонтные работы. В прошлом году демонтаж верхнего канала и монтаж погружного насоса на 1-м и 2-м аэротенках, в этом году такие же работы будут проводиться на 3-м и 4-м аэротенках. Проверка реагентов, испытание флюкулянтов, поиск нового оборудования – этим тоже занимается ОГТ.

Еще одно направление отдела главного технолога – группа контроля промышленных стоков, которая занимается контролем качества сточных вод абонентов и наказывает нарушителей рублем. Именно эта группа существует в Водоканале уже более 30 лет, в разное время имела разные названия, но цель всегда была одна – контроль за качеством сточных вод предприятий. Новокузнецк – промышленный город, и сегодня порядка 80 предприятий-абонентов регулярно необходимо проверять. Для этого надо произвести отбор проб из их канализационного колодца, отправить на анализ и в случае превышения допустимого уровня вредных веществ нарушительно выставляется штраф. Не все рады такому повороту, но технологи ОГТ всегда по-доброму разьяснят, объяснят, откуда штраф и как его оплатить. По-хорошему, вообще не должно быть сбросов промышленных стоков в хозяйственно-бытовую канализацию. В идеале производственные компании должны иметь свои небольшие очистные сооружения канализации, после которых стоки отправляются в общую канализацию и далее на очистные сооружения канализации Водоканала. Но все же надеются на «авось, никто не заметит». Вот поэтому группа контроля промышленных стоков всех без исключения проверяет, и даже в вечернее и ночное время. Главное все по правилам сделать, чтобы при необходимости можно было в судебном порядке разбираться.



Вот только с залповыми сбросами еще остались сложности. Их непросто отследить из-за кратковременности и из-за «разбавления» в канализационной сети. Иными словами токсичные вещества, сброшенные далеко от очистных, пока дойдут до ЦОСК разбавляются. Но на сегодняшний день известно, что около 80% всех залповых сбросов приходят с ЕВРАЗа. Нам «на руку играет» то, что ЕВРАЗ находится в непосредственной близости к нашим очистным сооружениям. ОГТ разработали порядок взаимодействия при залповом сбросе для сотрудников ЦОСК. Как только начинается сброс наготове набор посуды, необходимый для отбора у них есть пошаговая инструкция, чтобы ничего не упустить. Ведь с этим в случае чего предстоит идти в суд.

Значение отдела главного технолога для предприятия сложно переоценить. От работы сотрудников этого отдела напрямую зависит качество деятельности Водоканала. Они каждый день участвуют в поддержании и улучшении водоснабжения нашего города.

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

хлопоты ТБ

Бывает иногда. В марте было два замечания по работе электрооборудования. У одного автомобиля не работал задний ход, а у второго – знак автопоезда не полностью горел. Возникают нюансы, конечно, но сроки интересуют прежде всего нас, потому что по итогам осмотра выдается диагностическая карта, и если мы ее не получим, то мы не можем дальше эксплуатировать транспортное средство. Невыезд техники на линию – это уже прямой убыток для предприятия, поэтому мы заинтересованы в том, чтобы как можно скорее устранить какие-то моменты и получить карту. Ну, как правило, в течение одного-двух дней все устраняется, и карты мы получаем. Исправность техники, постоянно должна быть, не так, что мы ее готовим к ТО, а потом по истечении срока она приходит в негодность, и мы ее раз в год ремонтируем, такого нет!

А как часто возникает необходимость приобретать новую технику?

Подход к замене техники, в принципе, как в легкой, так и в грузовой у нас один, может быть внесена в план по

двум причинам. Первая причина – это появление, какого-то дополнительного объема работ, Вторая, и ежегодно практикуемая нами – анализ состава нашего парка. Смотрим затраты, которые несет техника, естественно, смотрим на затраты в динамике. Чем старше техника, чем больше у нее наработка в моточасах, тем ее эксплуатация становится более затратной. В какой-то момент времени мы понимаем, что обслуживание становится слишком затратным и уже нецелесообразно нести эти затраты, мы вносим предложение о замене техники. У нас есть таблица, в которой указано, что выбывает, куда и взамен чего.

В этом году, уже были внесены какие-то изменения?

Если говорить о легковых машинах, то в прошлом году была утверждена следующая схема: выбыл Land Cruiser Prada 2008 года, который практически уже в некоторых моментах ремонтах даже не поддавался. Взамен куплен новый RAV4. Две машины марки Chevrolet Cruze 2010 года заменили на Kia Ceratto. Легковые автомобили очень интенсивно эксплуатируются. Средний годовой пробег легкого авто примерно 50

тысяч в год. Так на Prada пробег на момент продажи был более 500 тысяч, а на Chevrolet больше – 350 тысяч пробега.

Ничего себе. А еще какие-то замены планируются?

У нас две Chevrolet Niva подписаны на замену. Будем брать Renault Duster. Договор уже согласован, юристы его проверяют, машины уже в салоне нас ждут. В начале апреля заберем. Это качественное улучшение, мы заботимся о комфорте и условиях труда. Также в планах приобрести новую вышку 22-метровую вместо 17-метровой, самосвал, собираемся приобрести еще один экскаватор-погрузчик взамен старого фронтального погрузчика, две Газели, и один Соболь. Полноприводного Соболя берем вместо УАЗ «Буханка» – опять же качественное улучшение. Renault Duster на подходе, Газели в апреле, думаю, тоже уже заберем. По самосвалу и по вышке пока ведем переговоры и решаем. Времени у нас немного, сезон набирает обороты. ООО «Ремспецстрой» уже начинает с первой половины апреля вести активные работы, участок благоустройства выйдет, и им экскаватор будет нужен. Поэтому активно готовимся.

Весенний сезон у вас действительно начался активно. Мы благодарим Вас за интервью.

И желаем «Транзиту-Б» продуктивного сезона, ровных дорог, и чтобы техника всегда работала исправно и не подводила.

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

ЗДОРОВЬЕ

ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

КЛЕЩ ВЫШЕЛ



НА ОХОТУ

Клещи, обитающие в Кемеровской области и парках Новокузнецка, представляют реальную угрозу здоровью жителей. Они являются переносчиками возбудителей клещевого боррелиоза, клещевого энцефалита и других тяжелых инфекционных заболеваний. Эти насекомые активизируются во второй половине апреля при температуре воздуха +5°С, когда в лесу еще лежит снег.

Важно остерегаться проталин и склонов, заросших мелким кустарником и густой травой. Вынесенные из леса на одежде и вещах, клещи могут перейти на человека и через несколько дней после посещения леса. Кроме того, они могут попасть в дом вместе с домашними животными или букетом цветов. Нападение клещей происходит не только при выездах на природу и дачных участках, но и в городских скверах и парках. Чаще всего клещи прикрепляются к одежде человека в лесу, когда он передвигается, касаясь ветвей деревьев, кустарников и травы. Ползут клещи всегда вверх, на теле человека они чаще всего прикрепляются к коже, где менее плотно прилегает одежда. Укусы его безболезненны, иногда с незначительным зудом в месте присасывания. На теле человека или животного могут удерживаться от 3 до 10 дней.

ЗАЩИТА

Поэтому отправляясь в лес, позаботьтесь об одежде: она должна плотно облегать тело и препятствовать проникновению клещей через воротниковую зону, рукава, брюки, в качестве застежек лучше использовать молнии, а не пуговицы.

Используйте высокоэффективные средства, убивающие или отпугивающие клещей, нанося их на одежду или на открытые участки кожи.

Проводите само- и взаимоосмотры через каждые 2 часа и сразу после выхода из леса, осматривайте также домашних животных.

Избегайте по возможности густо заросших кустарников.

Организируйте стоянки с редкой травяной растительностью.

ЕСЛИ ПРИСОСАЛСЯ КЛЕЩ

Для исключения возможного заражения и для ранней диагностики заболеваний, передающихся клещами, необходимо незамедлительно обратиться в ближайшее лечебное учреждение (травмпункт). Если это не удастся сделать в короткие сроки, попробуйте осторожно удалить клеща самостоятельно винтообразными движениями, предварительно обработав место укуса любым спиртосодержащим средством. Снятого клеща помещают в герметично закрывающуюся емкость с небольшим кусочком чуть влажной ваты (бумаги) и передают в травмпункт для анализа. И неважно, клещ живой или мертвый.

ПРОФИЛАКТИКА КЛЕЩЕВОГО ЭНЦЕФАЛИТА

Вакцинация показана всем проживающим или выезжающим на эндемичные территории, а это – вся территория Сибирского федерального округа. Чтобы оградить себя от последствий укуса клеща, следует заранее (за две недели – месяц) до поездки сделать прививку. Также прививку можно делать круглый год. На период выработки антител надо избегать мест, где они встречаются. А лучше всего проводить вакцинацию после окончания клещевого сезона, в нашем регионе – сентябрь-октябрь, когда устанавливается прохладная и сырая погода. Бесплатно прививку делают в поликлиниках по месту жительства, платно – в прививочных кабинетах или клиниках. Также сегодня различные страховые компании предлагают оформить полис добровольного медицинского страхования от укуса клеща, который предусматривает экстренную медицинскую помощь при «встрече» с опасным насекомым.

Но помните, что страхование не защитит от укуса, а только покрывает расходы, связанные с лечением его последствий. Прививка же, может обеспечить отсутствие всяких последствий даже, если клещ укусил.

Поэтому выезжая на природу, позаботьтесь о том, как обезопасить себя и своих близких, чтобы ничто не омрачило ваш отдых.



Будьте здоровы!

ПОЗДРАВЛЯЕМ

В апреле поздравления с Днем рождения принимают:

- 01.04 – группа контроля промышленных стоков
- 01.04 – оперативный участок сетей водопровода
- 01.04 – оперативный участок сетей канализации

СПОРТ

Уважаемые коллеги!

В апреле 2019 года запланированы следующие спортивные мероприятия:

Соревнование	Зачет	Место проведения
Плавание	Мужчины - личный женщины - личный + эстафета	СК «Родник»
Чемпионат по баскетболу	Командный зачет	СК «Родник»

Приглашаем вас участвовать или поболеть за коллег!
По всем вопросам вы можете обращаться в спорткомплекс или по тел.: 790-643 (16-43)

Поздравляем наших коллег с Юбилейными стажами!

Администрация предприятия выражает искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд на благо нашего предприятия!

Стаж работы 45 лет

Чипурина Лидия Алексеевна
специалист по социальной работе
социально-хозяйственного отдела
ООО «Водоканал»

Стаж работы 30 лет

Митрюкова Елена Олеговна
старший менеджер отдела снабжения и логистики ООО «Ремспецстрой»

Стаж работы 25 лет

Лугина Олег Владимирович
дорожный рабочий 4 разряда участка благоустройства ООО «Ремспецстрой»

Талдыкин Александр Васильевич
слесарь-ремонтник 5 разряда участка по ремонту электромеханического оборудования ООО «Водоканал»

Комарова Татьяна Алексеевна
старший инженер-технолог Драгунского цеха водоснабжения ООО «Водоканал»

Баских Ольга Викторовна
оператор на отстойниках (вторичных)
4 разряда цеха очистных сооружений канализации ООО «Водоканал»

Есин Сергей Георгиевич
слесарь аварийно-восстановительных работ 5 разряда оперативного участка сетей канализации ООО «Водоканал»

Стаж работы 20 лет

Крюкова Наталья Викторовна
штукатур-маляр 5 разряда участка строительства ООО «Ремспецстрой»

Гурьянова Надежда Даниловна
уборщик помещений социально-хозяйственного отдела ООО «Водоканал»

Стаж работы 15 лет

Мартынов Олег Геннадьевич
электрогазосварщик 6 разряда участка аварийно-восстановительных работ ООО «Водоканал»

Волкотруб Надежда Александровна

начальник производственного отдела
ООО «Водоканал»

Никитина Наталья Николаевна
машинист насосных установок 2 разряда участка водопроводных насосных станций
ООО «Водоканал»