



Территория ВиВ

Газета о жизни предприятия и наших партнеров

Уважаемые коллеги!

Приближаются всеми любимые Новогодние праздники! Традиционно на нашем предприятии накануне праздника проводятся различные конкурсы и мероприятия.

Так и в этом году запланирован очередной конкурс между подразделениями:

Смотр-конкурс зимних участков (уличных) «Снежная баба».

Условия Конкурса «СНЕЖНАЯ БАБА»

Желающим принять участие в конкурсе необходимо заявить о своем участии в ОПРП. Изготовить креативную Снежную бабу из снега или любых подручных материалов, т.к. снега может и не быть!!! Просим всех сотрудников принять активное участие в изготовлении необычной новогодней Снежной бабы **на территории, прилегающей к Вашему АБК** до 15 декабря.

Снежные бабы могут быть изготовлены индивидуально, отделом или службой, либо сборной командой нескольких подразделений. Приветствуются Снежные бабы разных стилей и форматов, изготовленные из любых материалов.

Место размещения Ваших шедевров: территории Вашего АБК (улица). Ваша «Баба» должна быть доступной для жюри и при этом не мешать производственному процессу.

Критерии оценок:

- инновационность идеи;
- оригинальность композиции;
- уровень художественного и технического исполнения;
- разнообразие используемых материалов.

Все участники конкурса будут награждены призами!!!

Давайте вместе создадим новогоднюю атмосферу!
Желаем всем удачи!



Сани готовы, ждем зиму!

Специалисты нашего предприятия основательно потрудились, чтобы в плановом режиме пережить зиму, которая по прогнозам синоптиков обещает быть особо морозной.

В основном все технологические сооружения и сети Водоканала уже готовы к осенне-зимнему периоду, остались небольшие плановые работы ноября-декабря.

Проведена реконструкция 4082 метров водопроводных сетей. Можно было бы и больше, но учитывая многие неблагоприятные факторы, и в первую очередь, то самое искусственное сдерживание тарифов для новокузнецкого Водоканала, это уже очень и очень хорошо! Даже в таких условиях мы ищем способы и средства и понемногу ремонтируемся.

Большое внимание уделялось ремонту колодцев на сетях. Отремонтировано 317 колодцев и установлено почти две тысячи новых люков и около трехсот крышек.

Некоторые даже не догадываются, что ООО «Водоканал» является еще и поставщиком услуг по теплоснабжению, обслуживая котельные Левобережного и Драгунского водозаборов. В этом году специалисты компании выполнили крупную работу по замене щитов управления и автоматики двух котлов в котельной 18 гидроузла Драгунского водозабора, а также произвели опрессовку 85 насосных станций и 4450 метров тепловых сетей. Помимо прочего нашей водой обеспечиваются 26 котельных в городе, которые являются категорированными объектами по теплоснабжению Новокузнецка. Чтобы отопительный сезон начался вовремя и прошел по плану, работы по ремонту сетей на котельные были выполнены в приоритетном порядке.



Справился со своей работой в полном объеме и участок благоустройства ООО «Ремспецстрой». К зиме завершено восстановление благоустройства и асфальтирование всех поврежденных во время ремонтных работ территорий.

В нашем здравпункте тоже уже закончили подготовку к сезону, который традиционно сопровождается вспышками гриппа. Для всех желающих сотрудников весь октябрь проводилась противовирусная вакцинация.

Готовы к суровому зимнему периоду сооружения не только нашего предприятия. Совместно с сотрудниками Управления дорожно-коммунального хозяйства и благоустройства специалисты ООО «Ремспецстрой» закончили консервацию городских фонтанов на зиму: чаши очистили, слили воду и демонтировали часть оборудования. Позже на некоторых объектах начнут монтировать светоиллюминацию. Снова запустят фонтаны теперь уже в следующем году.

Как заверила генеральный директор Татьяна Тихонова, Водоканал готов к работе в зимний период. Осталось лишь провести обязательный ежегодный техминимум водителей. Аварийные бригады укомплектованы, зимняя спецодежда закуплена, все аварийные машины подготовлены и оснащены всем необходимым. Созданы все требуемые запасы материалов, предназначенные для ликвидации возможных аварийных ситуаций на водопроводных и канализационных сетях города. А это значит, город может зимовать спокойно: бесперебойность водоснабжения и водоотведения гарантирована!

Подготовлено отделом по связям с общественностью.





Оценить, чтобы улучшить

В течение 2015 года в ООО «Водоканал» проходила специальная оценка условий труда (СОУТ). Проводится такая оценка раз в пять лет специальной комиссией.

В ходе СОУТ эксперты специализированной организации провели инструментальные измерения параметров производственной среды на рабочих местах. Проверили все необходимые параметры: микроклимат, освещенность, шум, вибрацию, электромагнитное излучение. Кроме того, комиссия оценила условия труда по показателям тяжести, напряженности трудового процесса, травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты. Всего обследовали 306 рабочих мест с 879 работниками предприятия.

Для работников предприятия, труд которых осуществляется в особых, чаще всего некомфортных условиях, важное значение имеет обеспечение их санитарно-бытовыми помещениями, которые соответствуют требованиям по охране труда. Во всех подразделениях имеются необходимые раздевалки, душевые, туалеты, умывальники, помещения для приема пищи. Особое внимание уделяется обеспечению сотрудников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (спецодеждой, спецобувью и др.).

В соответствии с нормативными документами работники, занятые на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в процессе своей трудовой деятельности, ежегодно проходят периодические медицинские обследования. Кроме этого лица, занятые обслуживанием канализационных сооружений и сетей, ежегодно с целью создания у них искусственного иммунитета проходят иммунизацию (прививки против брюшного тифа и гепатита А).

Для проведения дальнейших работ по обеспечению трудовой безопасности на предприятии ежегодно разрабатывается и реализуется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Без такой оценки подготовка плана стала бы невозможной.

**Подготовлено
отделом организации труда и
заработной платы.**

Поздравление!

Знай наших!

В полку юных водоканальцев прибыло! Наша сотрудница – машинист насосных установок Елена Науменко на прошлой неделе родила тройню: два мальчика и девочку. Новорожденным дали имена: Илья, Артем, Полина.

- 21 октября -

по решению губернатора Амана Тулеева семье Науменко вручили материальную помощь по 100 тысяч рублей на семью, памятные медальоны "Рожденному на Земле Кузнецкой" и комплекты для новорожденных.

Кроме того, по поручению Амана Тулеева будет рассмотрен вопрос об улучшении жилищных условий семьи.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ ЕЛЕНУ и
желаем крепкого здоровья малышам и маме!**



Так что же с нами происходит?

Возвращаясь к теме, поднятой в предыдущем номере нашей газеты, про «зажимание» тарифов на ВиВ для новокузнецкого Водоканала, давайте попробуем обратиться к «сухим цифрам» и понять, что же действительно происходит. Может быть, правда, областная столица объективно «заслуживает» более высоких тарифов?

И так, сравним данные Водоканалов Новокузнецка-Кемерово.

Система централизованного водоснабжения и водоотведения г. Новокузнецка, исходя из сложного рельефа местности, этапности застройки и развития, принятых проектных решений, имеет более сложную структуру:

- 6 водозаборов в г. Новокузнецке (занимают 108 га), в том числе 3 инфильтрационные галереи с искусственным восполнением подземных вод, аналогов которым нет в России, занимающие 86 га земли, по сравнению с 4 водозаборами в г. Кемерово;
- на обслуживании ООО «Водоканал» в 1,5 раза больше водопроводных насосных станций (92 шт. ВНС против 67 шт. в г. Кемерово). При этом, среднесуточное потребление воды питьевого качества, потребляемого населением и организациями города больше в 1,5 раза (210-270 тыс. м³/сут. по сравнению с г. Кемерово – 170-180 тыс. м³/сут.);
- у нас в эксплуатации в 2 с лишним раза **больше** резервуаров чистой воды (36 шт. РЧВ по сравнению с 15 шт. в г. Кемерово);
- на обслуживании ООО «Водоканал» в 2 раза **больше** канализационных насосных станций (40 шт. по сравнению с 18 шт. в г. Кемерово);
- в Новокузнецке 14% составляют напорные коллектора канализации, в Кемерово все самотечные.

Несколько водозаборов, большое количество ВНС, КНС, РЧВ, самотечных коллекторов, все это – необходимость использования огромного количества электроэнергии, цена на которую за последнее время «прыгнула» вверх почти на 20%!

Из всего этого закономерно следует, что большее число объектов недвижимости, оборудования, более сложная система ВиВ, **большие** затраты электрической энергии при сравнимых объемах водопотребления требуют и большого объема затрат на эксплуатационные расходы, охрану и аренду объектов, транспортные расходы и прочее.

Вы тоже так думаете? Ах нет! Вспомним пресловутые графики из предыдущего номера – разрыв между тарифами водоканалов 30% по водоснабжению и 20% по водоотведению, и, конечно, не в пользу Новокузнецка.

Вот такое с нами происходит. Все вроде понятно, а логики нет.

Но мы продолжаем работать с регулятором, мы снова взываем к здравому смыслу и уже сейчас готовим новое обоснование тарифов на 2016 год.

**Подготовлено
с использованием материалов
производственного и
финансово-экономического отделов.**

Уважаемые коллеги!

Если у Вас есть комментарии, предложения, пожелания по тому, каким должно быть корпоративное издание, если Вы хотите участвовать в создании нашей газеты, предлагать темы, а также у Вас есть вопросы, ответы на которые Вы хотите получить на страницах издания, ждем Вас по адресу:

**АБК Строителей, 98,
группа по связям с общественностью.**

Также Вы можете написать нам
электронное письмо на адрес:
pr@vdk.ru или позвонить по тел. 900-825.

Сделаем нашу газету интересной вместе!

Следующий номер газеты
(декабрь 2015 - январь 2016)
Вы получите в конце декабря.

Сохранить для будущих поколений

Печальный эксперимент поставила промышленность над основными водными артериями нашего региона: отходы деятельности предприятий год за годом буквально отправляют естественные источники воды.

Качество воды водоисточника ухудшается, а требования к питьевой воде, которую производят водозаборы – неизменно высоки, и, если не остановить варварское отношение к нашим рекам, придется искать другие источники.



На фото: отдел экологии.

Отдел экологии, который был создан в феврале прошлого года для системного контроля и снижения негативного воздействия на окружающую природную среду.

В чем это заключается? Это и забор воды из поверхностных и подземных источников, и выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, и сброс очищенных сточных вод в водные объекты, и образование отходов производства.

Направлением экологии в Водоканале начали заниматься еще в девяностых, а в начале 2000 года появилась и должность инженера-эколога, на которую пришла Ольга Буянова. Почти полтора десятка лет справлялась с серьезной работой ей приходилось в одиночку. В феврале 2014 года был создан отдел экологии, в котором сейчас трудятся три человека. Возглавляет отдел Людмила Николаевна Процай.

Подразделение решает огромный пласт задач. Сотрудники занимаются разработкой экологических нормативов, осуществляют контроль за соблюдением в подразделениях ООО «Водоканал» действующего экологического законодательства, участвуют в разработке природоохранных мероприятий и контролируют их выполнение. Так как деятельность Водоканала особенно привлекательна для контролирующих органов, особой функцией отдела является защита интересов предприятия при проведении проверок аудиторами в области охраны окружающей среды.

Экологи постоянно держат руку на пульсе – отслеживают все новости и изменения в экологическом законодательстве, чтобы в нужный момент внести изменения в работу компании и предотвратить риски штрафных санкций и приостановку деятельности предприятия.

За эти годы была проделана колоссальная работа. Подтверждение тому – диплом «Экологически ответственная компания» за содействие становлению отходоперерабатывающей отрасли в Кузбассе, передача отходов на переработку, обезвреживание и использование специализированным организациям, за соблюдение природоохранных законодательства, пропаганду и популяризацию экологически ответственной деятельности.

Планов у отдела на ближайшие годы немало. Необходимо завершить начатые ранее работы по разработке месторождения подземных вод водозаборами предприятия, а также работы по организации мониторинга этих вод. С 2016 года планируется реализация компенсационных мероприятий по выпуску в реку Томь молоди щук в количестве более 11 000(!) штук.

И это только то немногое, что еще предстоит разработать и выполнить отделу, который в ответе за то, чтобы предприятие работало в полном соответствии с экологическим законодательством.

**Подготовлено
отделом по связям с общественностью.**



АКВАТЕСТ



ТЕПЕРЬ НЕ ТОЛЬКО ЧЕСТНОЕ СЛОВО

Сколько воды выпивает человек за свою жизнь? Давайте зайдемся арифметикой. При среднесуточном потреблении около трех литров за один год выпивается более 1 000 литров воды! Далее несложно посчитать, сколько воды примерно выпивается за все прожитые годы. Какую воду мы пьем? Глядя на стакан с прозрачной, бесцветной и не имеющей запаха водой, нельзя определить, есть ли в ней вредные бактерии, не превышена ли концентрация металлов, нитратов и другой химии. Это могут установить только специалисты лаборатории на специальном оборудовании. А для того, чтобы такие исследования проводить, лаборатории необходимо подтвердить свою компетентность в соответствующих государственных органах. С чем успешно в очередной раз справился наш ООО «Акватест»!

В конце лета лаборатория прошла процедуру подтверждения компетентности, которая проводилась по новым требованиям, в соответствии с Федеральным законом № 412-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации». Этот закон устанавливает единые требования и четкие правила к компетентности испытательных лабораторий и не позволяет появиться на рынке таких услуг некомпетентным компаниям.

Целых три дня с утра до вечера представители Федеральной службы «Росаккредитация» при Правительстве РФ проверяли лабораторию словно под микроскопом: организационную структуру, административную подчиненность, юридический статус, все договоры, материально-техническую базу, соответствие образования работников и стажа их работы установленным требованиям, обеспеченность нормативными документами, архив, обеспеченность химическими реагентами, проверку их качества, функционирование и поддержание системы менеджмента качества, оформление рабочих журналов, наблюдали за выполнением анализов и многое другое.

Нашу лабораторию оценивали на соответствие аж 102 критериям, и если хотя бы по одному из критериев лаборатория не соответствовала, проверяющие из Росаккредитации могли принять решение о приостановке действия аттестата аккредитации или даже лишить лабораторию аттестата на 2 года.

В подготовке к проверке приняли участие все без исключения специалисты лаборатории во главе с генеральным директором – руководителем испытательной лаборатории Богаченко Татьяной Алексеевной и управляющим по качеству Овчинниковой Ириной Валерьевной. Бесперебойная подготовка велась целый год, все это время лаборатория находилась в состоянии ожидания. Настольной книгой каждого сотрудника, от генерального директора до лаборанта и пробоотборщика, стал внутренний документ, описывающий систему менеджмента качества лаборатории – «Руководство по качеству ООО «АКВАТЕСТ».

Нынче проверка проходила в новом формате – «отдувались» не только ИТР. Проверяющих очень интересовали ответы на вопросы других сотрудников – лаборантов и пробоотборщиков. Одним из самых запомнившихся вопросов был такой: «Назовите Ваши личные планы в области качества в соответствии с политикой в области качества Вашего предприятия».

Ответить на все каверзные вопросы помогла система обучения, действующая внутри организации. С ее помощью наши сотрудники получили необходимые знания.

В конечном итоге эксперты сделали однозначный вывод о том, что проверяемая лаборатория отвечает всем требованиям критериев аккредитации. Более того, эксперты отметили, что Акватест – одна из лучших лабораторий в России! Вот так, компетентность лаборатории держится не только на честном слове ее специалистов, но и на подтвержденном документе, выданном на самом высоком федеральном уровне!

Высокий уровень компетентности испытательной лаборатории является одним из гарантов достоверного качества воды, производимой нашей компанией. Напомним, что испытательная лаборатория ООО «АКВАТЕСТ» имеет многолетний опыт работы на рынке испытаний воды, напитков и реагентов. Современное лабораторное оборудование, высококвалифицированный персонал, внедрение прогрессивных методов испытаний позволяют лаборатории занимать лидирующее положение на рынке услуг по испытаниям и контролю качества воды в г. Новокузнецке.

К слову, в 2015 году лаборатория только за девять месяцев провела более 210 тысяч испытаний как для организаций, так и для физических лиц. Заказчиками ООО «АКВАТЕСТ» являются водоканалы юга Кузбасса (Новокузнецк, Прокопьевск, Междуреченск, Мыски), ОАО «Евразруд», МП «ССК», ООО «Эколэнд», АО «УК Сибирская» и многие другие.

Лаборатория оказывает услуги не только юридическим лицам, но и жителям. Любой, кто пользуется водой из скважин, колодцев, родников может принести отобранную пробу и узнать все о воде, которую он потребляет. Специалист составит протокол и подробно опишет содержание различных веществ в пробе, даст подробное заключение и рекомендации.

Тем более что только сейчас для наших сотрудников есть уникальный шанс поучаствовать в предновогодней акции: любой работник корпорации может проверить качество интересующей воды со скидкой 40 %!!!

Акция начинает действовать с 1 ноября 2015 г. и продлится до конца января 2016 г.

Все вопросы вы можете задать по телефону 790-699 (16-99).



Хотите в отпуск - вставайте в график!

Оформление отпуска – это, пожалуй, один из самых приятных поводов для обращения сотрудника в отдел кадров.

Планирование отпуска на следующий год в нашей группе компаний начинается в октябре – ноябре текущего года. Результатом такого планирования является график отпусков. Данный документ утверждается приказом, подписывается руководством и всеми работниками. Обычно планирование отпуска – процесс обходный, работодатель старается найти компромисс. Причем, работодатель учитывает многие факторы: сезонные всплески объема работ, количество сотрудников в отделе, специфику работы и т.д. Например, если в одном отделе два специалиста разделяют один и тот же функционал и кроме них со спецификой работы никто близко не знаком, то в одно время они не смогут уйти в отпуск – их просто будет некому заменить. Такая же ситуация у руководителя и его заместителя - они никогда не смогут взять отпуск в одно и то же время.

Но существуют категории работников, имеющих право использовать отпуск в удобное для них время года.

К ним, в частности, относятся:

- работники в возрасте до 18 лет, которым предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (принят ГД ФС РФ 21.12.2001))

- участники Великой Отечественной войны, инвалиды войны, ветераны боевых действий, в том числе и инвалиды (ст. ст. 14 - 19 Федерального закона от 12.01.1995 N 5-ФЗ "О ветеранах");

- Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы (п. 3 ст. 8 Закона РФ от 15.01.1993 N 4301-1 "О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы");

- Герои Социалистического Труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы (ст. 6 Федерального закона от 09.01.1997 N 5-ФЗ "О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы");

- лица, награжденные знаком "Почетный донор России" (ст. 11 Закона РФ от 09.06.1993 N 5142-1 "О донорстве крови и ее компонентов");

- лица, получившие или перенесшие лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации ее последствий, инвалиды вследствие чернобыльской катастрофы, участники ликвидации катастрофы, граждане, эвакуированные из зоны отчуждения и переселенные (переселяемые) из зоны отселения, и некоторые другие лица, подвергшиеся воздействию радиации в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, других аварий на атомных объектах военного и гражданского назначения, испытаний, учений и иных работ, связанных с любыми видами ядерных установок (ст. ст. 14 - 22 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС");

- лица, работающие по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска которым предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шесть месяцев, то отпуск предоставляется авансом (ст. 268, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (принят ГД ФС РФ 21.12.2001));

По итогам этого информативного отпуска мы про-

ской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (принят ГД ФС РФ 21.12.2001);

- супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих (ст. 11, Федеральный закон от 27.05.1998 N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" (принят ГД ФС РФ 06.03.1998)).

Работники часто хотят приурочить ежегодный отпуск к праздничным дням. Возникает вопрос, входят ли праздничные дни в счет отпуска? Следует обрадовать, **нерабочие праздничные дни в число дней отпуска не включаются**, поэтому, если вы планируете отпуск, на который выпадают праздники (с 1 по 8 января, 23 февраля, 8 марта, 1 мая, 9 мая, 12 июня, 4 ноября), вы их просто не считаете, то есть отпуск удлиняется на количество праздничных дней. Рекомендуется при планировании ежегодного отпуска внимательно изучить **производственный календарь** на следующий год, который ежегодно утверждается правительством – в нем отмечены и праздничные дни, и выходные.

Отпуск может быть разделен на части по соглашению между работодателем и работодателем, но одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. То есть отпуск может быть запланирован как на 28 дней, так и раздроблен на части, но одна часть должна быть 14 или более дней. Обратите внимание, что для разделения отпуска на части одного желания сотрудника мало – необходима договоренность между работодателем и работодателем о том, на какие части будет делиться отпуск и в какие даты использовать.

График отпусков является обязательным документом как для работодателя, так и для работника. Как соблюдается график отпусков? Не позднее, чем за две недели, сотрудник отдела кадров извещает работника о том, что у него запланирован отпуск и предлагает написать заявление на ежегодный отпуск, получить подтверждение руководителя и предоставить в отдел кадров для оформления отпуска. В случае, если отпуск будет перенесен на другую дату, требуется заявление о переносе отпуска и подтверждение руководителя. Причем, отпуск может быть продлен или перенесен на другой срок, определенный работодателем с учетом пожелания работника. Обратите внимание, что в этом случае решение принимает не сотрудник, а руководитель, учитывая различные производственные факторы.

Иногда бывает, что объем работы не позволяет отгулять все дни ежегодного отпуска. **Можно ли заменить отпуск денежной компенсацией?** К сожалению, нет. Только часть отпуска, превышающая 28 календарных дней (например, если у работника есть дополнительные дни отпуска из-за ненормированного рабочего дня, ввиду вредных факторов, по инвалидности, либо по какой-либо иной причине), может быть заменена компенсацией.

Надеемся, что подробно расскажали о нюансах планирования ежегодного отпуска. В любом случае, руководители на местах компетентны ответить на все ваши вопросы.

Подготовлено отделом кадров.



15 ноября - Всероссийский День призыва!

Еще в древности начали появляться первые армии, но тогда война происходила прежде всего в аристократических кругах. Постепенно набирали ход захватнические войны, что вынуждало создавать обширные армии и вербовать рекрутов из широких масс населения. В нашей стране первая постоянная армия образовалась в годы правления Петра I.

Призывались в армию не только дворяне, но и люди из различных сословий. Через некоторое время Петр Первый освободил от повинности сначала дворян, а потом духовенство и купцов и вся армия стала состоять из мещан и крестьян. Тогда срок службы длился 25 лет.

Во времена Советского Союза служили в Красной Армии добровольно, но когда в стране началась гражданская война, стало целесообразным создание полноценной армии. Начиная с 1918 года, воинскую повинность восстановили.

Самая страшная война, в которой принимала участие наша страна это - Великая Отечественная. Очень много жертв и человеческих потерь понесла наша многострадальная родина. Экономика страны понесла огромные убытки, но мы выжили и победили.

Наши дни обстановка в мире намного спокойней, чем раньше, но по-прежнему наша страна остается очень привлекательной для руководителей некоторых стран. Поэтому нашему государству так необходима сильная и многочисленная армия, которая станет нашим оплотом.

В середине ноября в России все мужчины призывного возраста принимают поздравления и отмечают праздник – Всероссийский День призыва.

Распоряжением президента РФ от 12 ноября 1992 года был утвержден «Всероссийский День призыва», который ежегодно отмечается в нашей стране. Праздничная дата назначена на 15 ноября и совпадает с ежегодным осенним призывом молодежи в армию.

В России в армию призывают два раза в год, это происходит осенью и весной. Российским законодательством утверждено прохождение медицинского освидетельствования призывающим. Если у них зафиксированы отклонения в здоровье, которые не позволяют им дальнейшее прохождение воинской службы, тогда они получают отказ и больше не считаются призывающим.

Ребята, призванные в армию, обязаны посетить заседание призывающей комиссии. Потом они должны наведаться в комиссариат, откуда их ждет направление в дальнейшие места прохождения службы, там они дожидаются отправки в пункт назначения. Если до 2008 года ребята проходили службу в армии два года, то сейчас срок службы составляет один год.

15 ноября традиционно в нашей стране проводят разнообразные праздничные мероприятия. В Москве ежегодно в этот день, на Поклонной горе проводится сбор призывающихся для проведения военного шоу. Рота из 12 человек военного караула эффективно проводит показательные выступления, демонстрируются приемы рукопашного боя. А затем призывающие отправляются на экскурсию в Центральный Музей Великой Отечественной войны. Бойцы проводят встречи с ветеранами и внимательно слушают их горькие воспоминания о войне.

В Новокузнецке в этот день тоже проходит масса военно-спортивных событий, концертов, выступлений и встреч.

Есть чем гордиться и Водоканалу. Начиная с 2007 года, с нашего предприятия ушли служить 20 человек. Восемь из них, вернувшись из армии, снова устроились работать к нам, а пятеро работают и по сей день: Чередченко Артем – контролер СКТТ, Салфетников Валерий – водитель автомобиля АТЦ, Забегайлов Антон – экспедитор-грузчик ООО «Ирбис Плюс», Миронович Иван – водитель автомобиля АТЦ, Дьяков Евгений – инженер участка гидравлических режимов и мониторинга.

Поздравляем всех мужчин привлеченных к во-