



Территория ВиВ

Газета о жизни предприятия и наших партнеров

Уважаемые коллеги!

Экономическая ситуация в мире оставляет желать лучшего – кризис накрывает, казалось бы, самые благополучные страны одну за другой.

Не удалось избежать последствий кризиса и России: беспрецедентная девальвация рубля, значительное падение цен на нефть и сырьевые материалы, потеря конкурентоспособности крупных производственных компаний – далеко неполный перечень печальных для страны событий.

К сожалению, неблагополучные финансовые обстоятельства сказываются и на нашем Водоканале. Муниципальные образования копят огромные долги за поставленные услуги (в размере 250 млн. рублей в год). В геометрической прогрессии растут цены на закупаемые нами сырье, необходимые для производства материалы, оборудование и энергоресурсы. Власти проводят политику искусственного сдерживания тарифов на ВиВ в Новокузнецке.

Такая ситуация привела компанию к трудному материальному положению и последующей нехватке денежных средств для обеспечения производственных нужд.

Но даже в нынешних неблагоприятных условиях наша цель остается прежней – жить долго. Для этого мы должны обеспечить основные аспекты жизнедеятельности предприятия.

Мы уже начали разработку комплекса мер, которые помогут нам пережить этот непростой период и с наименьшими потерями выйти из сложившейся ситуации. Первое решение, принятое безапелляционно и единогласно высшим руководством предприятия, – **снижение с 1 октября заработной платы всем директорам на 15%**.

Впереди суровые испытания, сложные решения и очередная проверка на прочность всей нашей команды. Но уверен, что вместе, плечом к плечу мы сможем с честью преодолеть все стоящие перед нами трудности и преграды!

Надеюсь на ваше понимание и поддержку компании в это трудное время!

С уважением,
Председатель Совета директоров ООО «Водоканал» А. В. Сабельфельд



А с нами что-то происходит...

Сдерживание тарифа на протяжении последних нескольких лет ощущимо оказывается на состоянии системы ВиВ нашего города. График динамики изменения тарифов двух самых крупных (сопоставимых по количеству жителей, инфраструктуре, уровню развития систем ВиВ) городов нашей области – Кемерово и Новокузнецка наглядно подтверждает факт искусственного поддержания тарифа в Новокузнецке.

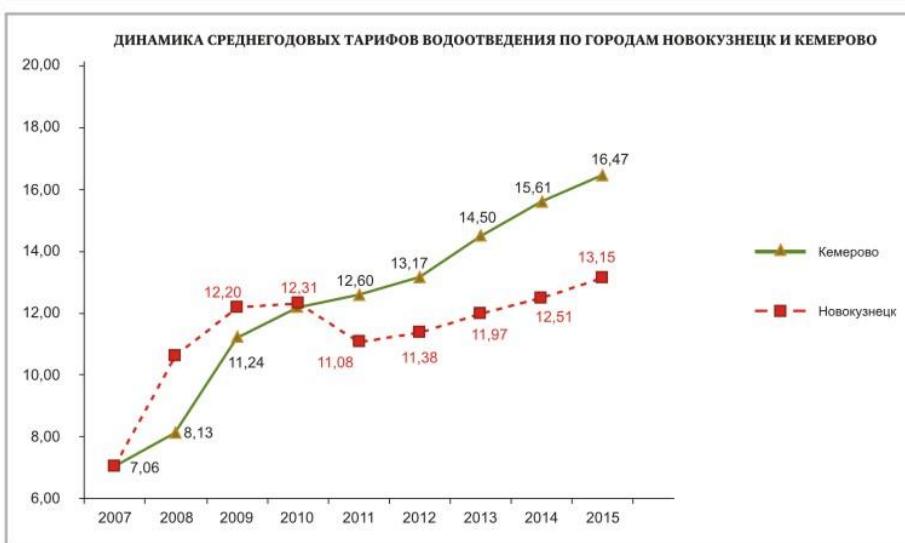
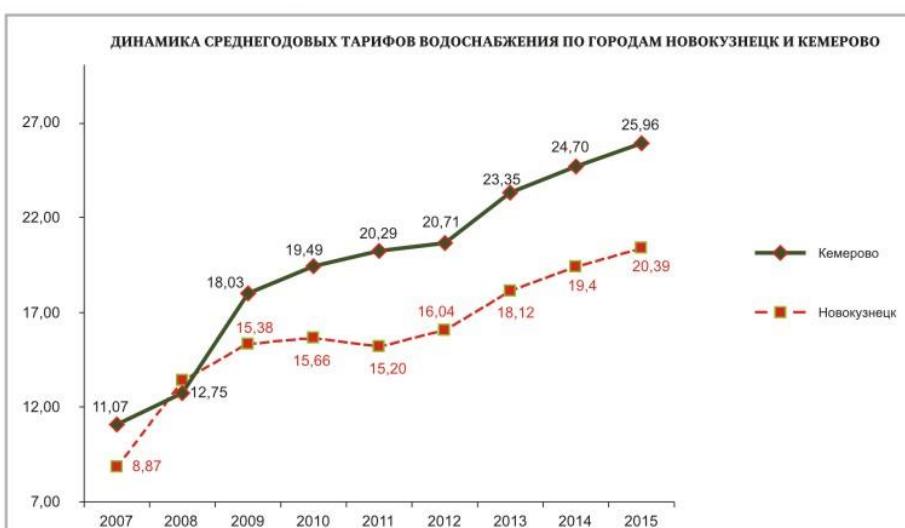
Уровень устанавливаемых нашему предприятию тарифов не позволяет перекрыть даже объективное изменение цен, связанное с инфляционными процессами, не говоря уже об объективной экономической потребности.

За эти годы кто только не регулировал тарифы на услуги ВиВ: и депутаты, и областной Департамент цен и тарифов, и Региональная Энергетическая Комиссия Кемеровской области. Однако, тенденция «зажимания» новокузнецкого Водоканала по-прежнему сохраняется.

Начавшийся уже сейчас процесс тарифообразования на 2016 год тоже не внушает никаких надежд.

Вот так и живем. А может быть выживаем?..

Подготовлено
с использованием материалов
производственного и
финансово-экономического отделов.





Высоким требованиям соответствуем!



На фото: водитель Виктор Несин.

Хлор – опасный газ. Мы все слышали об этом, многие участвовали в тренировках, проходили обучение по ГОиЧС. Но без этого вещества пока нельзя обойтись в работе новокузнецкому Водоканалу.

A еще хлор – это опасный груз. И его перевозка это непростая и ответственная задача. И начинается ее выполнение не в кузове специального автомобиля, а задолго до этого.

Работникам автотранспортного цеха необходимо разработать и согласовать подробный маршрут перевозки хлора по территории области и утвердить его в областном Управлении государственного автодорожного надзора, снабдив увесистым пакетом документов.

В то же время автомобиль, перевозящий опасный груз, должен быть оборудован в соответствии со специальными требованиями. Системы спутникового наблюдения, связи с водителем, тревожные кнопки, особые требования к конструкции транспортного средства – всем этим параметрам автомобиль должен удовлетворять. И проверяется это вдвое чаще, чем для всех остальных автомобилей.

Новые требования к перевозчикам появляются регулярно, и постоянно и в полном объеме соответствовать им – непросто. С выходом очередных условий получения специальных разрешений, весной 2014 года у компании «Транзит-Б» возникли сложности с продлением разрешений, но это не должно было отразиться на бесперебойности поставки хлора для нужд новокузнецкого Водоканала. Тогда автотранспортный цех обратился за помощью к водоканалу г. Междуреченска, имевшему на тот момент действующее разрешение. Совместными усилиями была осуществлена доставка хлора на Драгунский водозабор.

А потом и самому междуреченскому водоканалу потребовалась помочь в доставке хлора. И уже наш автомобиль повез хлор в Междуреченск. Был доработан и полностью согласован маршрут перевозки хлора до Карайского водозабора.

Сегодня, рейс Междуреченск–Кемерово–Междуреченск стал для водителя Виктора Несина делом привычным. С весны этого года, он почти каждый месяц осуществляет доставку хлора для наших коллег в городе Междуреченске.

Недавно с аналогичной проблемой обратились к нам из г. Осинники. Сейчас вопрос о доставке хлора в Осинники находится в проработке, но если такая задача будет поставлена, «Транзит – Б» она будет по силам.

Так солидарность наших коллег переросла в надежные партнерские отношения, которые, как мы надеемся, будут только крепнуть.

Подготовлено
ООО «Транзит-Б»

Поздравления

С ДНЕМ АВТОМОБИЛИСТА!

Уважаемый Антон Александрович и весь коллектив ООО «Транзит-Б»!

От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником!

Автотранспортное хозяйство является важнейшим звеном в производственной структуре нашего предприятия.

Высокий профессионализм, предельное внимание и осторожность на дорогах помогают сотрудникам АТЦ достойно справляться со своими обязанностями и поддерживать трудовой ритм всего предприятия.

Ваш напряженный и ответственный труд вызывает заслуженное уважение!

Особые слова благодарности хочется выразить ветеранам и старейшим работникам ООО «Транзит-Б» за преданность своей профессии, большой вклад в воспитание и обучение молодежи.

Желаем вам безопасных дорог и безаварийных поездок!

Пусть в ваших семьях царят мир и благополучие, доброго вам здоровья и всех жизненных благ!



25.10.2015.

Вот такая русская смекалка



На фото: Виктор Тюменцев за работой.

Перекладка сетей бестраншейным способом – задача уникальная. Для ее воплощения необходимо задействовать целый комплекс транспортных средств, состоящий из автомобиля ПАРМ (передвижной автотранспортной мастерской), специального длинного траля (платформы для перевозки) с подкатной тележкой (с ее помощью соединяются ПАРМ и траал).

В производстве работ по бурению используются: сама машина для бурения (УГНБ), установка для приготовления и подачи

бентонита (специального раствора, необходимого для бурения) и прочее специальное оборудование.

Установка по приготовлению и подаче бентонита, все время находилась в кузове автомобиля и снималась только для ее обслуживания, а сам автомобиль использовался только для нужд ГНБ. То есть когда заказов на ГНБ не было, простаивала и ПАРМ.



На фото: монтаж бентонитовой установки в кузов автомобиля.

Чтобы машина не стояла без дела, а также по причине изношенностей других автомобилей ПАРМ, было выдвинуто предложение по доработке этой узкоспециализированной ПАРМ до уровня всех остальных. Для этого необходимо было дооборудовать автомобиль генераторной установкой, а также проработать схему быстрой переналадки оборудования.



На фото: генератор в кузове автомобиля.

Но для того, чтобы автомобиль стал полноценной многофункциональной ПАРМ, одного генератора недостаточно. Чтобы бригада могла производить сварочные и газорезочные работы, необходимы пропан, кислород и сам сварочный аппарат, а для перевозки инструмента нужно было предусмотреть ларь. И все это должно быстро меняться местами с бентонитовой установкой одним человеком, надежно и просто крепиться, быть безопасным в работе.

Выход нашел механик по выпуску Сергей Ульянов. С помощью сотрудников авторемонтного цеха (АРЦ) он разработал специальную конструкцию. Была предложена схема, состоящая из разных модулей, которая позволяет производить преобразование автомобиля при помощи имеющейся краново-манипуляторной установки, силами одного человека.

А водители Виктор Тюменцев и Анатолий Рубанов выступили с предложением изготовить защитный кожух генераторной установки для возможности ее работы под открытым небом в любую погоду.

Сотрудники АРЦ реализовали на практике все предложения, что сделало возможным переналадку ПАРМ в любое время. На сегодня все операции по переналадке занимают 45 минут.

Вот так русская смекалка позволила полностью задействовать имеющуюся уникальную ПАРМ. Теперь, когда у участка перекладки сетей нет заявки на ГНБ, автомобиль больше не простаивает и используется как обычная ПАРМ.

Подготовлено ООО «Транзит-Б»

Знаете ли Вы, что:

- Расстояние, равное длине экватора, наш автобус Нефаз проезжает за 10 месяцев.

- Общая мощность всего нашего автопарка составляет 18 158 лошадиных сил!

- За день в двигателях нашей техники сгорает почти 3 000 л. топлива. Для сравнения, рядовому автолюбителю такого количества хватит на 2 года езды.

- Если выстроить всю нашу технику в ряд, то получится автомашина длинной в 1 км. и 15 м., что равно расстоянию от вокзала до Драматического театра.

- Если коллектив ООО «Транзит-Б» встанет друг другу на плечи то получится башня, на 50 м. выше Эйфелевой.

- Нашиими автомобилями можно полностью застать городскую площадь общественных мероприятий.

ИРБИС.



На фото: городская акция «Помоги собраться в школу». Генеральный директор ЗАО «Ирбис» Юрий Константинович Воловик вручает детям Куйбышевского района города Новокузнецка подарки к 1 сентября (портфель, наполненный школьными принадлежностями).



В ШКОЛУ – ВМЕСТЕ С «ИРБИС»!

Первого сентября скучать не пришлось не только школьникам, которые с радостными улыбками бежали на праздник в школу. Представители «Ирбис» этот праздник создавали. Да не один, а целых два!

1 сентября в Куйбышевском районе города Новокузнецка собрались люди, неравнодушные к социальным проблемам. В целях оказания адресной помощи детям из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, малообеспеченных многодетных, неполных и опекаемых, оставшихся без попечения родителей, в подготовке к новому учебному году наш «Ирбис» участвовал в городской акции «Помоги собраться в школу».

Каждый ребенок получил портфель, наполненный школьными принадлежностями и возможность первый раз сесть за школьную парту.

В этот же день состоялся еще один детский праздник, теперь уже на площадке перед магазином «Универсам». Для детей проводились шуточные конкурсы и беспроигрышная лотерея. В качестве подарков выигравшие участники получили по упаковке с лучшими вкусами напитков «Ирбис», и подарочные пакеты с сувенирной продукцией.

Все остальные участники праздника смогли дегустировать новинки 2015 года. Судя по огромной очереди, в которой некоторые стояли не по одному разу, напитки пришли по вкусу всем: и взрослым, и детям!



На фото: детский праздник перед магазином «Универсам». Дегустация новых напитков «Ирбис» 2015 года.

Подготовлено отделом маркетинга.

ирbis-nk.ru наш фирменный сайт

- информация о компании;
- полный ассортимент выпускаемой продукции;
- онлайн 3D-экскурсии в цех по производству напитков торговой марки Ирбис;
- новости компании.



ПОСМОТРИТЕ И ПОПРОБУЙТЕ!

С 1 октября 2015 года на заводе по производству газированных напитков «Ирбис» стартует новый экскурсионный сезон. На производстве готовы встречать экскурсионные группы.

После путешествия по цеху, где творится таинство производства всеми любимых лимонадов и занимательного рассказа экскурсовода об истории возникновения напитков «Ирбис», объяснения простым и понятным языком технологических процессов производства, всех детишек ждут памятные подарки от «Ирбис», и, конечно же, дегустация вкуснейших новинок 2015 года: напитки «Ириска», «Экстра-Ситро», «Грушевый» и «Вишня-Клюква»!

Записаться на экскурсию и получить более подробную информацию Вы можете, позвонив по телефону (3843)790-403.

С удовольствием ждем Вас в новом сезоне!



На фото: в фойе цеха по производству воды и безалкогольных напитков торговой марки «Ирбис».



На фото: дегустация новых напитков в цехе по производству воды и безалкогольных напитков «Ирбис».

Подготовлено отделом маркетинга.



Как заказать копию трудовой книжки?

Очень часто возникают ситуации, когда необходимо предоставление трудовой книжки. Это может быть оформление кредита в банке или различных субсидий в соответствующих органах. Но, согласно положениям Трудового кодекса РФ, работодатель не имеет права выдавать оригинал трудовой книжки сотруднику до момента увольнения. Поэтому для предоставления по месту требования оформляется копия или выписка из трудовой книжки.

Для получения копии трудовой книжки можно обратиться в отдел кадров, специалисты которого оформят документ надлежащим способом, по телефонам 790-412, 790-938, 900-828. Либо передать заявку через лиц ответственных за ведение табельного учета своего подразделения.

Копии трудовых книжек подготавливаются ежедневно и выдаются после 16:00. Заверенная копия действительна в течение двух недель.

Убедительная просьба обдуманно подходить к заказу копий трудовых книжек, так как участились случаи невостребованности копий.



Подготовлено отделом кадров.

Объявления

Уважаемые коллеги!

В октябре 2015 года запланированы следующие спортивные мероприятия:

- 25 октября -

в бильярдном клубе «8 проходная»
(ул. Орджоникидзе, 35, ЦУМ (2 этаж))
состоится турнир по **БИЛЬЯРДУ** среди мужчин.

Игра – «Невская пирамида».

Начало соревнований в **11:00**.

Заявка на участие и жеребьевка на месте,
сбор в **10:30**.

Обязательное условие для участия –
умение играть.

- 26 октября -

в спортзале (АБК, пр.Строителей, 98)
состоятся соревнования

по **НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ** среди мужчин.
Зачет по возрастным группам.

Начало соревнований в **17:20**.



Приглашаем Вас

участвовать или поболеть за коллег!

По всем интересующим вопросам
обращайтесь в спорткомплекс или по тел.:

790-643.

Уважаемые коллеги!

Если у Вас есть комментарии, предложения, пожелания по тому, каким должно быть корпоративное издание, если Вы хотите участвовать в создании нашей газеты, предлагать темы, а также у Вас есть вопросы, ответы на которые Вы хотите получить на страницах издания, ждем Вас по адресу:

АБК Строителей, 98, группа по связям с общественностью.

Также Вы можете написать нам электронное письмо на адрес:

pr@vdk.ru или позвонить по тел. **900-825** и **790-589**.

Сделаем нашу газету интересной вместе!

Руководителей – за парту!

Первый раз в сентябре за парты сели многие ребятишки сотрудников нашего предприятия. «Отличный пример!» - решила команда отдела подбора и развития персонала, предложив в октябре ненадолго «сесть за парты» руководителям среднего звена – начальникам отделов и подразделений. Казалось бы – зачем? А повод для этого очень интересен – обучение принципам собеседования с кандидатами и работы с психологическими характеристиками.

Люди – самый ценный ресурс предприятия. Ни один механизм, ни одно оборудование, ни одна задача не смогут обойтись без участия человека – профессионала, специалиста. Человек не только самый ценный ресурс, но и самый сложный. Вы когда-нибудь встречали абсолютно одинаковых людей? Вероятнее всего, нет. Каждый уникален и обладает своим набором индивидуальных качеств – личностных и профессиональных.

Именно с целью более качественного знакомства с людьми, обращающихся на замещение вакантных должностей, отделом подбора и развития персонала и будет организовано обучение руководителей. В ходе этого мероприятия они познакомятся с принципами ведения собеседований, научатся задавать правильные вопросы, составлять представление не только о профессиональном опыте кандидата, но и его личностном потенциале. Прикоснутся к разнообразию человеческих характеров и качеств, а так же освоят новую систему оценки кандидатов для того, чтобы наша компания пополнилась замечательными людьми и профессионалами.

Подготовлено отделом подбора и развития персонала.

Каникулы НЕстрогого режима

Всем родителям хочется, чтобы их ребенок как можно более интересно и познавательно проводил свое свободное время. Особенно острой вопрос о наличии большого количества свободного времени становится во время летних каникул, когда дети целых три месяца предоставлены сами себе, в то время как родители, как и остальные месяцы в году, вынуждены работать. Даже если удается взять отпуск и поехать с ребенком на курорт, длительность пребывания на отдыхе не превышает одного месяца, и проблема свободного времени все равно остается актуальной.

Благодаря помощи предприятия, наши сотрудники имеют возможность отправить своих детей в детский лагерь. Такой отдых предполагает возможность познакомиться с большим количеством детей, научиться общаться с ровесниками, интересно проводить время и ни минуты не скучать.

Ежегодно около двухсот детей работников группы компаний в возрасте от 7 до 16 лет отдыхают в летних лагерях. Родителям необходимо внести лишь часть от суммы на оплату путевки - 10%.

У предприятия давно и прочно сложились отношения с такими турфирмами как «Белый камень», «Мозаика», а также с НОУ «Запсиб». Сотрудникам на выбор предлагается детский отдых по нескольким направлениям: лечение, оздоровление, туризм, а также особо любимое детьми лингвистическое направление в лагере «Хогвартс». Там ребята могут не только отдыхать, но и практиковаться в общении на иностранных языках с преподавателями из других стран.

А выбирать действительно есть из чего! В этом году, например, триадцать предложений. Это и лагеря, расположенные совсем недалеко от Новокузнецка, такие как ДОЛ «Солнечный» в поселке Кульчаны. Чуть дальше в роскошном сосновом бору в районе Междуреченска расположились санаторий «Романтика», детский оздоровительный лагерь (ДОЛ) «Звездочка», ДОЛ «Светлячок». Новосибирскую область представляют санатории «Тимуровец» и «Чкаловец». В Зенковском парке Прокопьевского района расположены «Хогвартс» и «Зеленый бор», а «Детская Империя туризма» в Горном Алтае.

Каким бы ни стал выбор родителей, отправляя своего ребенка в детский лагерь, они могут быть уверены, что он целый день находится под надзором опытных педагогов, не скучает, занимается спортом, рисует, чему-то учится и сблюдает режим дня. А главное, получает заряд здоровья и положительных эмоций на весь следующий учебный год. И это подтверждают многочисленные восторженные отзывы наших отдохнувших ребяташек!

Подготовлено с использованием материалов социально-хозяйственного отдела.

