



Лето, каникулы и отдых!

Лето – не только долгожданная пора для детей, но и хлопотное время для родителей. Пока школьники ждут каникул, каждый родитель хочет, чтобы его чада был запоминающимся, ярким, увлекательным, безопасным и полезным для здоровья.

Несмотря на нестабильное время, предприятие ежегодно заботится об отдыхе детей наших сотрудников. Более 10 лет наш социально-хозяйственный отдел (СХО) профессионально подходит к выбору детских лагерей. А их сейчас существует невероятное огромное количество, что весьма усложняет процесс принятия решения. Но, чтобы ребятишкам была возможность проводить время на свежем воздухе в кругу своих сверстников, СХО отобрал лучшие варианты для качественного отдыха.

В этом году из близлежащих мест были выбраны лагеря в Новокузнецком, Прокопьевском, Междуреченском районах. Но территорией нашей области мы не ограничились – отдохнуть можно было в Новосибирской области и Алтайском крае. Все лагеря зарекомендовали себя как надежные заведения с квалифицированным персоналом и разнообразием

развлечений.

Приоритетными направлениями детского отдыха в этих заведениях являются, безусловно, оздоровительная, образовательная, туристическая и развлекательная деятельности. Для каждого ребенка можно найти лагерь по интересам, после которого останется масса приятных воспоминаний. Отдых в лагере – это замечательная пора для налаживания коммуникации, получения новых впечатлений и навыков, привнесение к распорядку дня. Развивающие программы, спортивные мероприятия и организация досуга в летнем лагере планируется опытными педагогами, поэтому увлекательные приключения подрастающему поколению гарантированы.

За это лето количество детей, отправившихся отдыхать в лагеря, в возрасте от 7 до 16 лет перевалило за две сотни. А это значит, что все не зря, с каждым годом желающих становится больше. Без всякого сомнения, летний отдых детворе нужен не меньше, чем взрослым. Ведь от него зависит, как начнется и не проведут учебный год вашего ребенка.

Наши сотрудники не переживают за отдых своих детей,



потому что организовать его помогает СХО. Планируя летний отдых, родители могут быть уверены, что их сын или дочка проведут летние каникулы с пользой.

Подготовлено по материалам социально-хозяйственного отдела ООО «Водоканал»

НАШИ ЛЮДИ



настоящий полковник

обучаться, параллельно пошли работать в следственный изолятор. Я проучился год, меня вызвали в военкомат и сказали, что служить надо. Я же не на дневном, а на вечернем учился. Ну, служить, так служить. Пришел на призывающую комиссию, а там парень в сторонке сидел и предложил: «Может поехать в Новосибирск учитьсяично в школу милиции. Если посчитаете, вас сейчас призовут на два года, вы вернетесь и вам еще четыре года надо учиться в университете. А если вы поедете в школу милиции, вы через два года выходите лейтенантом со средне-специальным юридическим образованием, вам это засчитывается как армия». Ну, я принял, а почему бы и нет! Поехал в Новосибирск и окончил школу милиции.

«И потом устроился на работу? Куда?

– Была возможность в Новосибирске остаться, но я вернулся в Ленинск-Кузнецкий. Меня назначили оперуполномоченным уголовного розыска. Я лейтенант милиции. Параллельно окончил Омскую высшую школу милиции. Работал оперуполномоченным, старшим оперуполномоченным, инспектором уголовного розыска, старшим инспектором уголовного розыска, заместителем начальника уголовного розыска, начальником территориального отделения милиции, заместителем начальника городского отдела УВД Ленинска-Кузнецкого. Случайно узнал, что в московской академии МВД СССР направлялись для поступления на очное обучение действующие офицеры, имеющие высшее образование для получения второго высшего образования. И что с Кемеровской области на четыре возможных места с группами из восьми человек поступили только трое. Стый! Позор! Ну, я смехом и сказал, что я легко поступлю бы. Так и поехал. Написал реферат, подготовился к экзаменам и поступил в академию. На тот момент я уже был в звании подполковника.

«И в Москве вы не остались? Вернулись в родные края?

– Поскольку я имел возможность остаться и в Москве, но отца уже не было, мама была здесь, и я вернулся сюда. В 1987 году меня сразу назначили начальником центрального районного отдела города Новокузнецка. Мне первому присвоили звание полковника, на моей памяти не было такого, все уходили ниже звания. Я проработал девять лет на одном месте. В 48 лет я выработал полную высоту лет. У меня было более 28 лет высоты в органах вместе с учебой. Я решил написать рапорт на увольнение (отпуск с последующим уходом на пенсию). Меня не уволили в течение полугода, предлагали оставаться. В итоге 31 декабря 1995 года они мне подписали рапорт.

«Отличный подарок на Новый год. И куда судьба занесла потом?»

– 2 января я вышел на работу в Федеральное казначейство по городу Новокузнецку. Когда я только написал рапорт на увольнение, мне пришла на прием начальник казначейства Титова Любовь Николаевна и предложила работать начальником службы безопасности в Федеральном казначействе на правах своего заместителя по безопасности. Меня это устроило, я согласился. Одновременно с ней мне предложил работу Водоканале Александр Владимирович Сабельфельд. Но я уже дал согласие, я пошел в казначейство. Работал, организовывал, принимал на работу всех ребят лично, ходил по дворам, по домам, искал себе кандидатов. Мне благодарны потом люди долгое время за тех капитанов, которых я туда подборал.

Через 2,5 года мне стало тесно. Это чувство мое как-то передалось и меня стали звать в другие места. Тут Александр Владимирович предложил работу: обеспечить охрану объектов и имущества предприятия, безопасность наших людей, а также создать условия, чтобы службе безопасности были подконтрольны все независимо от должности, полной принадлежности, возраста по экономическим вопросам. Он сказал, даже если у безопасности появились бы вопросы к нему, как к первому руководителю и акционеру, чтобы он тоже мог ответить. А чтобы начальнику службы безопасности подконтрольны были службы всех директоров, то должность у него должна быть заместителя генерального директора с прямым подчинением главному акционеру. И от этого разговора Александр Владимирович ни на йоту не отошел. С моном приходом так и сделали. Безопасность была допущена до всех документов, до всех работников. Так, с 1 июля 1998 года я устроился в Водоканал. Нобежать с казначейства я не хотел, поэтому принят в Водоканал я был переводом.

– Получается, что с органов вы ушли на пенсию, сразу устроились в казначейство и переведом были приняты в Водоканал. Ни минуты покою! И как началась работа в Водоканале?

– Нам действительно были подведомственны все вопросы. Естественно, не без участия службы безопасности увольнялся персонал, менялись директора. И все эти люди никогда не винили в своем увольнении службу безопасности. Мы до сих пор с ними сохраним добрые отношения. Я своих ребят настроил так, что мы работаем не НАД работников предприятия, мы работаем в предприятии.

«Что вы считаете самым важным в вашей работе?»

– Мы просто работаем каждый день в интересах предприятия и сотрудников. Главное в работе видеть человека, ребят я обучаю, как работать, как доказать, как защитить человека, как сделать расстановку сил и средств. Например, охрана – это зона ответственности ЧОПа, а я сам непосредственно на место выхожу, показываю, где, что и как расположить и всей душой и телом болею за обеспечение безопасности. Надо трезво и объективно давать оценку нарушению, и если человек в чем-то виноват, ему надо объяснить, каков объем его вины, и может ли он сам по совести продолжать работу здесь. Наши выводы должны быть доказаны на 150 процентов. Кроме всего прочего, можете любого спросить, мы ни одному сотруднику не откажем в приеме по любым вопросам. У нас двери открыты, у меня нет часов приема, приходите лично ко мне, никому я не отказываю в помощи, если что, перенаправлю к кому-то или дам поручение разобраться.

«Каков ваш сегодняшний коллектив? И какой вы руководите в этом коллективе?»

– У нас коллектив сработался отлично, у большинства по два высших образования. Я сам много учился и не препяствую ребятам учиться. Я и сейчас учусь от молодежи во многом.

Сейчас мне работает намного легче, чем в первые годы в Водоканале, потому что персонал достиг достаточно серьезного уровня, у нас нет текучки кадров. С каждым годом профессиональный уровень работаст, безопасность на совершеншо другой уровень встал.

В спорте моя ребята участвуют. Очень приятно, что на спартакиаде в Польсаево заняли первое место. Мы радуемся, когда в семьях прибавления, мы только приветствуем это. Мы в каждом работнике видим человека, каждому работнику помогаем, даем возможность показать себя в работе.

Я никогда не кричу на работников, я действую методом убеждения. Ты не должен заставлять себя уважать, образ жизни твой должен быть таковым, чтобы к тебе по-доброму, по-хорошему относишись. И я это культивирую не только в личной жизни, я и на работе стараюсь так себя вести. За годы, которые я на сегодня отработал в Водоканале, я удовлетворен своей работой. Ни одного дня, ни одного часа, ни одной минуты не было, чтобы я пожалел, что здесь работаю. Я с удовольствием прихожу на работу.

«Виктор Андреевич, как вы описите свою сегодняшнюю жизнь? Довольны вы ли?»

– Как в песне поется: «Я счастливый, как никто!». Большая семья и все мы очень дружны, все с любовью друг к другу относимся. Дети выросли, сейчас у них уже дети – мои внуки. Я их очень люблю. Моя семья не получила ни одного звонка с обвинениями, что из-за меня посадили, уволили, я ни от кого не пряталась, никто за мной не гонялся. Врагов мы не нажили себе. Все в порядке. Поэтому я счастлив, как никто. У меня более 50 лет стажа. Ни одного дня свободного не было. Сначала органы, потом казначейство, Водоканал. Я попал в такой коллектив здоровый, где развита творческая самодеятельность, спорт, где человеческие отношения на высоком уровне. А какой мне на 60-летие Водоканал юбилей устрон в ресторане «Москва», фильмы сняли, артисты наши выступали, никто не верил что сотрудники наши, костюмы наши и сцена наша. А в этом году я не планирую никакого большого мероприятия, у меня уже куплены билеты, я проведу свой отпуск и юбилей в кругу своих родственников.

– Виктор Андреевич коллектива ООО «Водоканал» от всей души поздравляем Вас с юбилеем. Вся ваша жизнь посвящена ответственному и важному делу – защите и безопасности людей. Всех Ваших заслуг перечесть невозможно. Пусть каждый день будет наполнен радостью, признанием и благодарностью окружающих Вас людей! Хотелось пожелать Вам добрых друзей, надежных соратников, крепкого здоровья, поддержки и любви родных и близких, добра и благополучия!

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

Служба безопасности – важная структура, которая противостоит внешним и внутренним угрозам для Водоканала. Она обеспечивает порядок и стабильность работы, защищая не только предприятие, но и сотрудников. Это как иммунитет, который не дает заболеть или помогает быстрее восстановиться. А, как известно, формирование сильной и надежной службы – заслуга ее руководителя. Виктор Андреевич Чернышев возглавляет подразделение без малого 20 лет, а до этого многие годы проработал в правоохранительных органах. В сентябре отмечает свой 70-летие. Такой замечательный повод позволил нам побольше узнать про неординарную жизнь, любимую семью и достойную работу нашего директора по безопасности.

– Виктор Андреевич, где вы родились, расскажите про свою семью?

– Родился в селе Горкино Гурьевского района в большой семье в послевоенное время, это был 47-й год. Отец был участником войны, потом работал на партийной работе, на хозяйственной работе – семью большую надо было содержать. Меня малолетним ребенком пересели в Ленинск-Кузнецкий. Там я учился в школе, сначала в начальной – до четырех классов, потом в восьмилетнюю школу переселись – там окончили восьмь классов. А потом заявил родителям, что я хочу учиться в общеобразовательной школе, а хочу или учиться в школу рабочей молодежи. В школе рабочей молодежи учились те, кто хотел получить среднее образование и работать. Мне тогда еще 17-ти лет не было, меня взяли учеником токаря на завод. Нелегкие годы были, поскольку за станком надо было стоять. Позже стал токарем 4 разряда. Отец мой тоже работал на заводе, поэтому я, естественно, старался изо всех сил. Мне было стыдно плохо работать.

– А как вы выбрали свою профессию по жизни? Что послоспособствовало вашему выбору?

– Закончил 11 класс, надо было поступать учиться. Завод направил меня учиться в Политехнический институт в город Томск. В поездке подружился с товарищем, тот ехал тоже с пакетом документов, но поступил на юридический. По дороге мы стали друг друга уговаривать учиться вместе. Договорились так, выходим на вокзал, какое заведение ближе будет, туда вместе и идем поступать. Вышли, спросили прохожую женщину, она сказала университет ближе. Вот таким образом мы прошли на вечернее отделение на юридический. Начали

Внимание! Внимание! Говорит стадион «Запсибовец»

“5 августа - суббота, рабочая неделя позади и сегодня здесь, на стадионе, собрались сотрудники ООО «Водоканал», их семьи и болельщики. Все присутствующие в предвкушении праздника.

Итак, мы начинаем вести свой репортаж с торжественного открытия 8-й Летней Спартакиады.

11.00 утра, палиющее солнце и на улице уже + 30. Да, день обещает быть жарким во всех отношениях. Парад открытия в этом году начинается с мотоцилистов. На их «железных конях» развеваются флаги Российской Федерации, водоканальный флаг и флаг с главным символом соревнований – Чебурашкой. Под бурные аплодисменты и крики болельщиков они сделали несколько почетных кругов и передали эстафету, главным виновникам торжества, а именно, командам и участникам.

Первыми, конечно, мы встречаем судей во главе с бесменным главным судьей Станиславом Мамойко. Именно эти люди будут следить, чтоб все испытания проходили четко по нормативам и правилам, а самое главное, безопасно.

Следом под дружеские крики зрителей выдвигаются команды. Первыми мы видим команду-победителя прошлого года – «Форсаж» в сопровождении мотоциклиста. Вторыми дружно вышагивают члены команды «Конторский принц» с гордо поднятными желтым флагом. Следом идет старый добрый «Легион», за ними команда в красном – «Цунами». В этом году ветераны вошли в общий состав участников, поэтому дружным строем молодость и мудрость поведут к победе свои команды. А тут уже и юные спортсмены поспевают. Весело и задорно они замыкают торжественное шествие под руку с Чебурашкой.

Генеральный директор ООО «Водоканал» Татьяна Евгеньевна Тихонова приветствует всех, кто собрался в этот жаркий день, и желает всем спортсменам удачи, искреннего азарта, а судьям непредвзятого судейства, благодарит всех болельщиков и объявляет восьмую летнюю Спартакиаду открытой!

Надежда Филиошица и Артем Химичев, которые сегодня выступают в роли ведущих, приглашают команды занять свои спортивные площадки. И... соревнования начинаются!

Первыми отстаивают свои команды участники семейной эстафеты, мы видим отличную слаженную работу игроков.

Семья Ротару вновь становится первыми. Им удается сохранить золотой статус, полученный в прошлом году. Вместе с семьей Антроповых, которые заняли 3-е место, они выводят команду «Легион» в лидеры. Зато Васильевы, видимо, усердно тренировались, потому что смогли улучшить свой результат по сравнению с прошлогодней спартакиадой. Сегодня они на почетном втором месте, их команда «Форсаж» заработала первые баллы и дышит в спину «Легиону».

Однако, это еще только начало. Ведь на второй площадке в это время разгораются нешуточные страсти. В этом году в подтягиваниях на перекладине за «Конторский принц» выступают Дмитрий Горянин (21 раз) и Артур Фетисов (20 раз) и, надо сказать, ребята справились на отлично! Дмитрию нет равных. Сегодня его результат лучший! Вместе они заработали для своей команды золото в этом виде испытаний. Всего каких-то 3 очка отделили команду «Легион» на второе место! Леонид Иванов (18 раз) и Попков Роман (20 раз) показали очень достойные результаты. «Форсаж» по-прежнему сохраняет третье место в общем зачете.

Сегодня на празднике собралось все высшее руководство! И мы торопимся на площадку, где у них начинается турнир по дартсу. Здесь соревнуются и женщины, и мужчины. Самым метким оказывается Константин Рябов (499) (генеральный директор ООО Транзит-Б). Ровно на 100 очков от него отстает Александр Егорович Черемнов (399) (директор по



общим вопросам ООО «Водоканал»). А почетное третье место занимает главная женщина предприятия – Татьяна Евгеньевна Тихонова (387) (генеральный директор ООО «Водоканал»). И как тут скажешь, что женщины слабый пол?!

А мы с вами переносимся на площадку, где проходит прыжки на скакалке. И здесь у нас появлялись новые безузловые лидеры! Екатерина Сокерко сумела прыгнуть 110 раз и это новый личный рекорд! Благодаря ей ее напарница Анне Щегловой (88 раз), которая заняла третье место, в командном зачете «Форсаж» стал первым. Второе место «Конторе» принесла Елена Масленникова (83 раза) и Наталья Егорова (95 раз), которая и завоевала серебро для себя. «Цунами» в этот раз немного расслабились, а может просто соперницы оказались слишком сильными, но в командном зачете они стали только третими.

Пока девушки прыгали, судьи и участники готовились к силовому экстриму. Уже традиционными для водоканальцев стали соревнования по перекантовыванию гигантской покрышки. Здесь безоговорочными лидерами стали ребята из «Конторского принца», второе место на этом раз занял «Легион», который сумел отодвинуть «Форсаж» на третью место.

Но состязания в самом разгаре и явного лидера в этом году определить довольно сложно. Поэтому мы продолжаем следить за событиями на площадке. А расслабиться здесь совсем некогда. Ведь впереди у нас метание бадминтонки, перетягивание каната, легкая атлетика и не только!

А сейчас, пока директора готовятся к кольцебросу, все наблюдают за командным дартсом. И тут набирают обороты игроки команды «Форсаж». С отрывом почти в 300 очков команда берет золото. А в личном зачете, у девушек, первое место заняла Лавренова «Легион», среди мужчин первым стал Павел Шайдуров из «Цунами».

Тем временем директорский состав уже разыграл места. Состязание Кольцеброс закончилось победой Антона Черемнова (генеральный директор ООО «Ремспецстрой»). Уже становится понятно, кто займет призовые места. Но дождемся закрытия Спартакиады.

А мы переходим в сектор, где выступают наши уважаемые ветераны. Бег на 60 метров и отжимания не каждому молодому под силу, а они еще и личные рекорды ставить умудряются. Так абсолютным чемпионом в двух видах состязаний стал Сергей Плоцкий из команды «Форсаж». Мало того, что он помог своей команде заработать баллы, так еще и умудрился поставить личный рекорд в отжиманиях: 126 раз!!! это вам не шутки! Такому здоровью и силе можно только побороть позавидовать. Однако, по количеству баллов победу завоевала команда «Конторский принц».

А на беговой дорожке уже готовятся выступать спортсмены, участвующие в эстафете 4x100. Казалось бы, все уже ждут победы «Принца», но «Легион» не собирается уступать. Первые два этапа они лидируют. На третем – инициатива переходит к «Цунами». А где же «Конторский принц»? А он догоняет, ведь на дорожку вышла известная водоканальная легкоатлетка Дарья Стоюнина, которая в последние секунды вырывается вперед и обеспечивает команде первое место.

А тем временем болельщики и мы вместе с ними переходим на следующую площадку, где метают бревна и задвижки. Вот уже точно настоящий суворый мужской спорт. Здесь в метании

задвижки Вадиму Стукову («Форсаж») нет равных. Он еще и личный рекорд поставил - 7,8 метров! В метании бревна отличился «конторский» Константин Старков, его результат - 10,35 метров! Вместе с Алексеем Филатовым, по сумме баллов, они привнесли «Конторскому принцу» золото! Легиону в этом году немножко не повезло, у них серебро. Зато есть к чему стремиться. Ну, а теперь можно немножко передохнуть, некоторые уже активно тренируют под зонтиками. Благодаря замечательным поварам из водоканальной столовой все участники соревнований, болельщики и дети получили вкусные и сытные обеды.

Кстати, о детях. Думаете только у взрослых спортсменов время расписано по минутам? Пока взрослые боролись в состязаниях, а болельщики пристально следили за пополняющимися цифрами в таблице результатов, юная команда спортсменов тоже развлекалась. В этом году с ребятами занимались черлидерши из детской юношеской спортивной школы им В.П. Минеева. Программа у детей была обширная: командные соревнования, мастер-класс по черлидингу, разные художественные мастер-классы (рисование, лепка). В общем, развлечений хватило всем. Юные спортсмены получили сладкие и спортивные призы за активное участие.

Далее, в программе у нас эстафеты команд. Болельщики очень любят этот вид соревнований. Здесь и полоса препятствия, и умение действовать сообща, и меткость - в общем, учитывается все. Ну что же, посмотрим!

Ребята преодолевают полосу препятствий в огромных бутсах и памперсах. Зрителям смешно, но участникам явно не до смеха. Для того чтобы выполнить все эти трюки нужно иметь много сил и хорошую сноровку. В упорной борьбе победу одержала команда «Форсаж», опередив «Конторский принц» всего на 1,1 секунды. Бронзу взял «Легион». Борьба оказалась не шуточной!

Ну, а впереди нас ждет самое интересное - перетягивание каната. Но пока все отдыхают и набираются сил для последнего рывка, наш главный и любимый спонсор компания «Ирбис» решила устроить лотерею для всех присутствующих на стадионе. Вокруг представителей компании быстро образовалось плотное кольцо, и все стояли в ожидании заветных цифр. В лотерее разыгрывали и фирменные кружки «Ирбис», и стаканы, и мешки под обувь с их логотипом. Одни из счастливчиков получили по упаковке сладких газированных напитков «Ирбис», а главными призами стали купоны на участие в разыгрывшие 26 августа, где можно выиграть iphone и ipad.

Наконец призы закончились, а спортсмены уже готовы ставить новые рекорды.

И сейчас наступает самый зреющий и любимый всеми вид состязания - перетягивание каната. Мы все перемещаемся на главную площадку, и все болельщики с непрятанным любопытством следят за развитием событий. Команды, упираясь ногами в раскаленный асфальт, пытаются перетянуть соперника на свою сторону. Лучше всего удается это сделать нашему бравому «Легиону». Да, эти ребята еще те силачи! Они буквально вырывают победу из рук «Цунами», которые становятся вторыми! Ребята из «пряничной» команды хотят и побарабанивали друг друга во время перетягивания каната, легкая атлетика и не только!

А сейчас, пока директора готовятся к кольцебросу, все наблюдают за командным дартсом. И тут набирают обороты игроки команды «Форсаж».

Состязание Кольцеброс закончилось победой Антона Черемнова (генеральный директор ООО «Ремспецстрой»). Уже становится понятно, кто займет призовые места. Но дождемся закрытия Спартакиады.

А на беговой дорожке уже готовятся выступать спортсмены, участвующие в эстафете 4x100. Казалось бы, все уже

наблюдают за командным дартсом. И тут набирают обороты игроки команды «Форсаж».

Состязание Кольцеброс закончилось победой Антона Черемнова (генеральный директор ООО «Ремспецстрой»). Уже становится понятно, кто займет призовые места. Но дождемся закрытия Спартакиады.

А на беговой дорожке уже готовятся выступать спортсмены, участвующие в эстафете 4x100. Казалось бы, все уже

наблюдают за командным дартсом. И тут набирают обороты игроки команды «Форсаж».

Состязание Кольцеброс закончилось победой Антона Черемнова (генеральный директор ООО «Ремспецстрой»). Уже становится понятно, кто займет призовые места. Но дождемся закрытия Спартакиады.

А на беговой дорожке уже готовятся выступать спортсмены, участвующие в эстафете 4x100. Казалось бы, все уже

наблюдают за командным дартсом. И тут набирают обороты игроки команды «Форсаж».

Состязание Кольцеброс закончилось победой Антона Черемнова (генеральный директор ООО «Ремспецстрой»). Уже становится понятно, кто займет призовые места. Но дождемся закрытия Спартакиады.





ПОЗДРАВЛЯЕМ



Дважды двадцать пять

Леонидовна, - «А я как раз собиралась рассчитываться, хотела поменять место работы, ну и пришла сюда. Встала на раздачу. Сначала кормили по 130-150 человек. Два повара было: один готовил холодное и выпечку, второй - мясные блюда и супы. Я была поваром года два, потом меня поставили зав. производством, а потом - исполняющей обязанности заведующей столовой» - рассказывает Светлана Леонидовна. И ведь назначив заведующей столовой, Александр Егорович не прогадал.

За время существования столовой полностью поменили все оборудование. На кухне появились современные плиты и пароконвектомат, который значительно облегчает труд поваров. На нем можно готовить несколько блюд одновременно и к тому же есть функции жарки и варки на пару. В мучном цехе старые пекарские шкафы поменяли на новые, расстоятельный и жарочный шкафы. На тестомесильную машину нараодоваться не могут, и места меньше занимается, а как облегчает труд поварам! Полностью заменили линию раздачи: внизу и холодильный шкаф, и подогрев имеются.

Раньше с продуктами было сложно: покупали сразу тонну сахара и тонну муки, про запас, да еще где-нибудь в Алтае. Хранили годовой запас картофеля, моркови и свеклы в хранилище бомбоубежища драгунского водозабора. Заготавливали квашенную капусту в бочках на год. А сегодня с выбором проблем нет. «Можно в любой момент, если закончились что-то, поехать и купить. Я предпочитаю приехать и на глаз видеть все посмотреть, потрогать руками, а не выбирать продукты по каталогам, где-то даже на вкус пробую», - улыбается Светлана Леонидовна.

Ассортимент блюд в столовой на сегодня огромен. Порядка тысячи наименований, порой одно и то же блюдо не повторяется несколько недель, и на каждой операции свой повар. «А раньше, что?» - вспоминает директор столовой. - Было всего два повара, поэтому готовили два самых простых салата и одно рыбное, одно мясное блюдо. Больше просто не успевали». А сегодня любой сотрудник может по желанию попросить приготовить блюдо на заказ: и шашлык, запаривают, и пироги испекут, и даже полуфабрикаты наделать могут.

А какие, благодаря нашим поварам, у нас богатые столы на праздничных мероприятиях. Рецепты и блюда начинают продумывать за несколько месяцев, потому что угодить нужно всем, да еще и такому количеству людей одновременно. Задача не из простых, но каждый год им удается удивлять нас своими кулинарными способностями.

На вопрос о том, как набирался коллектив, она призналась: «Началась перестройка, столовые закрывались. Здесь зарплата была стабильная, поэтому люди за это место и держались. Приходили знакомые знакомых. Пришли двое - они своих подтянули. Когда людей знаешь, уже и работать легче. Все девочки у нас добровольные. Все борются за качество. Сейчас молодые приходят, учатся. Да это и хорошо, пусть учатся. Мы все равно не вечные. Лена Быстроева пошла в техникум. Все умеет делать. Валентина торты печет. Светлана Рачковская в мясном цехе - молодец! Шустрая! Наталья Потылицына уже тоже очень давно работает в мучном цехе на выпечке. Если

освобождается, то идет помогать в холодный цех. Вообще все у нас друг другу помогают. Лена у нас всегда стоит - универсал, незаменимый человек. С Натальей Николаевной в медучилище начинали вместе работать и, вообще, по жизни как-то вместе работали, и в 14 лет столовой, и в 55 столовой. С двадцати четырех лет вместе работаем. Мне здесь работать нравится. Я на работу хожу с удовольствием. Я даже в отпуске, когда бываю, иногда захожу. Прежкаю, как тут без меня».

За 25 лет своей работы Светлана Леонидовна смогла создать теплую дружескуюansonu не только внутри своего коллектива, но и в целом на предприятии нет ни одного человека, которого бы она не смогла расположить к себе. «Она очень ответственная, порядочная, исполнительная, и что немаловажно, неконфликтная. Найдет подход к любому человеку, и все ее уважают», - так отзыается о ней Александра Егорович Череминов после стольких лет совместной работы.

Под умелым руководством Светланы Леонидовны столовая постоянно улучшает качество обслуживания: появляются новые блюда, меняется интерьер помещений. Вот и сейчас опять новшество! Совсем недавно, для нашего с вами удобства помимо наличных, ввели оплату по банковским картам. Теперь нет необходимости бежать к банкомату за бумажными купюрами и искать мелочь по карманам. Вставляйте карту в терминал, вводите свой pin-код, и все, оплата оплачена!

Кроме того, с сентября месяца меню столовой пополнится. Помимо стандартного меню, будет представлено и меню с диетическими блюдами, специально для тех, кто предпочитает отварное, а также салаты с легкими заправками.

Мы поздравляем Светлану Леонидовну с 25-летним юбилеем работы на предприятии и весь коллектив - с юбилеем столовой. Желаем дальнейшего развития и процветания!



Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»



От бочки до компьютера

Новокузнецк почти 400 лет, а история системы водопровода города начинает свой отсчет с 1930-х годов. Именно тогда развитие города и появление первых заводов остро поставили вопрос взаимодействия природы с человеком. Конечно, первоначальные технологии были допотопны, но, несмотря на это, некоторые деревянные канализационные коллекторы дожили до девяностых.

Сегодня водоотведение города представляет собой сложную систему инженерных сооружений и коммуникаций, расчитанных на прием хозяйственно-бытовых и промышленных стоков и их очистку. Сточная вода начинает свою путь по сложной системе трубопроводов различных диаметров от 100 до 1900 мм.

Протяженность канализационных сетей в Новокузнецке более 600 километров. Канализацию осуществляется самотечными трубопроводами и 39 насосными станциями, в столице нашей области, к примеру, всего 21 насосная. Все стоки, двигаясь по сетям канализации, попадают в коллекторы, которые буквально пронизан весь город. А куда же они ведут? В цех очистных сооружений канализации (ЦОСК), где проходит через глобальную систему очищения. Каждый день сюда поступает 180 тысяч м³ / суток. В год очистные принимают объем стоков больше, чем воды в Беловском водохранилище.

Как поясняет начальник цеха очистных сооружений Виталий Фельчиук, сначала стоки поступают в главные насосные станции ГНС-201 и ГНС-201а, а оттуда - в камеру гашения напора. Это, конечно, впечатляет: огромные трубы, характерный «аромат»... Но... Вот здесь сразу начинаются чудеса. Сначала вода проходит, так называемый, период грубой очистки,

здесь на специальных решетках задерживается мусор, который припрыгнул вместе с водой. Затем поступает на песколовки - со сточными водами приходит много песка, и, чтобы он не оседал на сооружениях и не забивал трубопроводы, его удаляют. Далее путь стоков лежит в большие первичные радиальные отстойники, где происходит осаждение взвешенных веществ (жидкости, масла, нефтепродукты). Их всего 12, диаметр каждого 28-30 метров, а глубина более трех метров.

После первичных отстойников, когда вода уже считается осветленной, приходит время для самого главного - сооружений биологической очистки, так называемых аэротенков. Эта установка своими размерами поражает - семь прямоугольных бассейнов глубиной четверть, а длиной 119 метров. В них искусственно поддерживается жизнедеятельность микроорганизмов, которые называются активным илом. Органические загрязнения в воде - самая желанная пища для них.

А после того, как стоки прошли первичную систему очищения, они поступают во вторичные отстойники для отделения активного ила. И уже очищенную воду обеззараживают и сбрасывают в водоток. Причем вода, которую Водоканал отправляет в Томь после очищения, по некоторым показателям гораздо лучше, чем в реке. На сегодняшний день многие процессы в комплексе сооружений автоматизированы, что позволяет в смену выходить всего 25-ти сотрудникам, которые следят за технологическим процессом и показателями приборов.

За время становления и развития коммунального хозяйства города мы дошли от «бочки золотая» до крупнейшей системы очистных сооружений в Кузбассе. Этот огромный цех не каждый и за час обойдет, его масштаб и грандиозность изумляют - площадь всех объектов составляет почти 750 000 м². ЦОСК Водоканала - это громадный комплекс, день и ночь занимающийся отведением и очищением стоков. И трудно себе представить жизнедеятельность города без него.

Кто ищет, тот найдет

Чаще всего любой горожанин думает, что водоотведение - это слив в ванной, кухонной раковине и унитазе. Немногие вспомнят еще и о сбросе воды в реку. Но этим все не ограничивается, на самом деле, процесс сложный! Водоотведение - это не только отвод всех стоков города, это еще и многоступенчатая очистка сточных вод. А чтобы очистить сточные воды, нужно отделить огромное количество осадка, который в итоге занимает немалые территории на очистных сооружениях канализации. Проблема избытка осадка стоит перед всеми городами. Новокузнецкий Водоканал много лет пытается решить ее путем утилизации, уменьшения объемов и улучшения свойств осадка. Новые идеи постоянно нами изучаются.

Ежедневно из 180 тысяч м³ сточных вод в сутки выходит 750 м³ осадка, а это, на минутку, примерно 100 КАМАЗов. Раньше эти объемы приходилось долго высушивать в естественных условиях на иловых картах и хранить на площаи 270 тысяч м² не менее пяти лет. В начале 90-х годов было принято решение пойти по пути уменьшения объема осадка. Спустя несколько лет была внедрена технология гравитационного обезвоживания осадка на иловых прудах с применением флокулятора «Сифлок». Этот флокулянт хорошо работает на отстаивание, то есть за счет сил гравитации отделяется и удаляется влага, а осадок уменьшается в объеме.

В 2009 году мы сократили количество осадка в шесть раз при помощи цеха механического обезвоживания (ЦМО), а также влажность его стала гораздо меньше, что позволило высушивать ему всего два-три года.

Схема этой технологии такова, что весь осадок (из первичных отстойников и избыточный активный ил) отправляется в ЦМО на ленточные фильтр-прессы, для улучшения процесса обезвоживания в него добавляется катионный флокулянт «Зетаг-8180». При выходе мы получаем «выжатый» осадок - кек, который потом досушивается на иловых картах. Таким образом, усовершенствовав очистные сооружения, мы получили огромный бонус - сократили осадок до минимума. Но на этом водоканальщики не остановились.

Кроме того, наш осадок сертифицирован, а это значит, что в нем нет никаких вредных веществ, и его можно использовать в сельском хозяйстве, например, в качестве местных органических удобрений или для рекультивации нарушенных земель.

Помимо всего прочего, инженеры отдела главного технолога (ОГТ) совместно с ЦОСК ведут постоянную работу по улучшению процесса обработки осадка. Испытывают новые способы обработки осадка: сушка в экспериментальной СВЧ-печи, обработка в аппарате термической деструкции без доступа кислорода при температуре от 80 до 130 градусов (полиэтил). Для сокращения объема и с целью обеззараживания проводились лабораторные исследования по обработке осадка различными реагентами: «Дезавид», «Бингсти», «Байкал», «Восток-ЭМ», B-Sин, хлорная вода, аммиак, известь. Водобаков, ведется постоянный мониторинг качества осадка сточных вод на соответствие нормам.

В настоящее время сотрудники Водоканала продолжают дальние поиски подходящей нам технологии, не останавливаются на достигнутом. И как показывает прошлая практика, кто ищет, тот всегда найдет.

Подготовлено по материалам ЦОСК и ОГТ ООО «Водоканал»

Антистресс в действии

Любой человек чувствует себя не в своей тарелке, когда попадает в новый коллектив. И даже самые, казалось бы, простые вещи могут ввест в стопор. Поэтому на нашем предприятии существует отдел подбора персонала (ОПРП), который помогает новым специалистам справиться со вполне естественной стрессовой ситуацией. Ими был разработан целый комплекс мероприятий для новоиспеченных водоканальцев.

В первую очередь для «новоприбывших» проводится вводный инструктаж, на котором впервые и происходит знакомство с организацией, с новым рабочим местом, и, конечно же, с коллективом. Кроме того, все сотрудники нашей компании имеют уникальную возможность посещать спортивно-оздоровительный комплекс, получить необходимое лечение или консультацию в современном здравпункте, обедать в собственной столовой. И этому у нас тоже уделяют особое внимание. Ведь в Водоканале созданы все условия, чтобы трудиться комфортно, безопасно и интересно.



Кроме того, сотрудники ОПРП проводят ознакомительный курс истории предприятия и рассказывают о существующей культуре в нашей организации и в коллективе в целом. Информируют о текущих мероприятиях и событиях в компании. Немаловажную роль в адаптации на новом месте играют и различные спортивные и корпоративные мероприятия, в которых может поучаствовать любой желающий.

Еще один важный этап этой системы адаптации впервые прибывших, которой отведено особое место во всей цепочке – это, уже ставшие традиционными, ежегодные экскурсии. Ознакомление с важными объектами, где участники могут своими глазами увидеть процессы водоподготовки с самого начала цикла до его завершения, задать вопросы специалистам и понять общую картину того, как устроена работа Водоканала – является важной частью развития, как предприятия, так и специалистов, которые на нем трудятся.

Важно также отметить, что на такую экскурсию приглашаются, как новые сотрудники, так и старожилы компаний, которым по каким-то причинам не удалось побывать на ней ранее. Достаточно обратиться в ОПРП и изучить свое желание. Не забывают нас и о потенциальных сотрудниках – о студентах-практикантах, которые по окончанию Вузов смогут стать полноправными членами коллектива ООО «Водоканал».

В этом году участники мероприятия, как и в предыдущие, побывали на заводе по производству беззагольковых газированных напитков «Ирбис». Посетили лабораторию «Аквастест», благодаря которой мы с уверенностью можем сказать, что подаем людям в дома качественную питьевую воду. Ознакомились с такими важными объектами, как цех очистных сооружений канализации, обеспечивающий очистку, а также обработку осадка городских сточных вод, и конечно, Драгунский и Левобережный цехи водоснабжения.

Однако, блок мембранный фильтрации попал в список экскурсионных объектов впервые. Ребята увидели новый современный технологический объект, где им представилась возможность узнать о будущем оснащении блока уникальным автоматизированным оборудованием.

Экскурсии на производстве обычно вызывают огромный интерес, а специалисты подразделений с удовольствием отвечают на все вопросы участников.

Наша система адаптации позволяет новым сотрудникам легко и быстро влиться в специфику работы предприятия и стать частью дружной и единой команды.

Подготовлено по материалам отдела подбора и развития персонала

Завершился розыгрыш от «Ирбиса»



Последняя суббота лета в Новокузнецке прошла под эгидой «Ирбиса». Наш народный бренд вновь порадовал жителей города грандиозным мероприятием.

26 августа в парке им. Гагарина прошла кульминация конкурса «Собирай барсов» от компании «Ирбис». На площади возле Планетария устроили настоящий праздник для детей и их родителей.

Партнеры мероприятия помогли создать отличное настроение всем присутствующим. Здесь был и аквагрим, который так любят все от мала до велика, и целые выездные фотостудии, где можно было сделать красивые семейные фотографии или запечатлить свое чадо со зверушками. Ребята катали на лошадях. Все желающие играли в минифутбол и настольный хоккей, а юные спортсмены соревновались в отжиманиях и выигрывали приятные призы. Сладкоежки могли порадовать

себя сладкой сахарной ватой, всем деткам дарили шары со снежным барсом – фирменным логотипом бренда.

В предверии розыгрыша информационный партнер мероприятия «Радио Сибирь-Кузбасс» проводил викторину, где вывили тех, кто знает о нашей торговой марке чуть больше других. Компания «Снежный городок» устроила баттл на поедание мороженого от новокузнецкого бренда! На сцене выступали танцевальные и песенные коллективы, Шоу мыльных пузырей и КриоШоу не оставили равнодушными ни детей, ни взрослых.

В 16:00 закончилась регистрация участников и началась официальная часть праздника – розыгрыш. Он проходил в три этапа в зависимости от номинала купона. На площади собралось много желающих выиграть главный приз – iPhone7. Однако, подарков у компании «Ирбис» было много. Счастливые обладатели купонов могли выиграть «набор путешественника», брэндированые моноподы, фитнес-браслеты, портативные колонки, спиннеры и не только. Партнеры праздника тоже разыграли свои призы, поэтому «везунчиков» оказалось очень много.

Наконец дошло дело и до главного приза! Все с нетерпением ждали заветные цифры купона. И победителем стал купон под номером 0351. Под бурные аплодисменты победителя (Нигметзянова Любовь Михайловна) проводили на сцену за своим выигрышем – новым iPhone7. Но и это еще не все, ведь впереди всех ждал розыгрыш специального подарка, подготовленного совместно с «Радио Сибирь-Кузбасс» – и это iPad mini. И здесь повезло участнику под номером 0435 (Петрикевич Алина Александровна).

Розыгрыш завершен, и праздник подошел к концу, все присутствующие зарядились отличным настроением и позитивными эмоциями. Поздравляем всех победителей розыгрыша! Продолжайте участвовать в конкурсах от ТМ «Ирбис», ведь впереди у компании большие планы и кто знает, возможно, в следующий раз повезет именно тебе!

Подготовлено по материалам отдела маркетинга

ЗАО «Ирбис»

ЗДОРОВЬЕ

Стоматологи счастливы, пациенты довольны

А у нас отличные новости! Наконец-то переоборудовали кабинет стоматологии на Строителей, 98. Первые счастливчики уже успели почувствовать на себе все преимущества нового современного аппарата.

Не смотря на то, что у нас стояло качественное американское оборудование фирмы A-DEC, срок службы его уже давно истек. Весь закупалось оно еще в 2003 году. Но тем временем, оно было одним из лидеров на рынке. Старая модель прослужила ни много, ни мало – целых 14 лет! Внушительный срок для такого рода техники. Однако последние несколько лет начались проблемы, то перебои с поступлением воды, то другие мелкие поломки.

В итоге посчитали, что на ремонты можно потратить денег, как на новое кресло, правда, китайского производства. Вот и решили, что экономически выгоднее приобрести новое оборудование, чем постоянно чинить старое. На этот раз тоже не стали изменять традиции и решили закупить самую последнюю модель уже знакомого производителя.

Первое, на что обращают внимание пациенты, это невероятно удобные кресла, что немаловажно, когда приходится сидеть в одном положении по нескольку часов. В Новой машине присутствует четыре уровня LED-освещения, что значительно облегчает работу стоматолога. Кроме того появился встроенный скайлер (ультразвук для зубных отложений). Теперь над вами не будут нависать никакие про-водки, как это было раньше. Все под рукой и нет необходимости использовать дополнительное оборудование. Говоря о загрязнениях, можно смело сказать, что в этой машине все продумано до мелочей. Если раньше загрязненный воздух из компрессора поступал непосредственно внутрь кабинета, то теперь все уходит в канализацию. Есть еще ряд преимуществ у новой машины, но лучше убедиться самостоятельно.

Добро пожаловать в новый оборудованный по последнему слову техники стоматологический кабинет.

Подготовлено по материалам здравпункта
ООО «Водоканал»

ВСЕМ! ВСЕМ! ВСЕМ!

Мы начинаем подготовку
к Новому году!

Дорогие коллеги, если вы умеете петь или танцевать, играть на музыкальных инструментах, сочинять стихи, рассказы, сценарии, обладаете любым незаурядным качеством, приходите в нашу дружную творческую команду!

Это отличная возможность заявить о себе, раскрыть свои таланты и завести новых друзей! Среди участников следующего концерта можете оказаться и Вы! Приходите, будет весело!

По всем вопросам обращаться к нашему идейному вдохновителю – руководителю корпоративных мероприятий Александру Токаренко по телефону 790-520 (15-20), кабинет рядом с конференцзалом (АБК, Строителей, 98).

Дизайн и верстка
Лысенко Дарья 790-465 (14-65)

ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Поздравляем наших коллег с Юбилейными стажами!

Администрация предприятия выражает искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд на благо нашего предприятия!

Стаж работы 15 лет

Дмитриев Евгений Семенович

слесарь-ремонтник 6 разряда ремонтно-механических мастерских ООО «Водоканал»

Чумакова Эльвира Ивановна

инженер службы телекоммуникационных систем ООО «Водоканал»

Сергунина Татьяна Валерьевна

инженер социально-хозяйственного отдела ООО «Водоканал»

Стаж работы 20 лет

Зинченко Эдуард Викторович

мастер цеха по ремонту электромеханического оборудования ОOO «Водоканал»

Катепалец Надежда Алексеевна

уборщик помещений социально-хозяйственного отдела ООО «Водоканал»

Скворцов Константина Владимирович

начальник цеха насосных станций

ООО «Водоканал»

Стаж работы 25 лет

Богор Владимир Андреевич

охранник 6 разряда ООО ЧОП «Щит»

Брежицкая Светлана Леонидовна

директор ООО «Сервис-Аква»

Хорунжий Галина Юрьевна

лаборант химического анализа 4 разряда группы химических испытаний ООО «Аквастест»

Ситюков Евгений Семенович

наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики 6 разряда участка по ремонту и обслуживанию контрольно-измерительных приборов и автоматики ООО «Водоканал»

Федынин Александр Николаевич

наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики 6 разряда участка по ремонту и обслуживанию контрольно-измерительных приборов и автоматики ООО «Водоканал»

Стаж работы 30 лет

Волков Павел Владимирович

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (сменный) 5 разряда цеха водоснабжения ОOO «Водоканал»

Гилева Инесса Валерьевна

старший диспетчер центральной диспетчерской службы ООО «Водоканал»

Цыбулько Евгения Петровна

машинист насосных установок 2 разряда участка ВНС ОOO «Водоканал»

Отпечатано

ООО «Полиграфист», г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11.

Тираж 110 экз.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ
В сентябре поздравления
с Днем рождения принимает
отдел главного технолога.
21 сентября подразделению
исполняется 8 лет.