



стр. 2

Наш самый главный инженер



стр. 3

По труду и честь!



стр. 4

Клещи проснулись

Апрель 2017 №19



# Территория ВиВ

Газета о жизни предприятия и наших партнеров

## ВЕСЕННИЙ ПЕРЕПОЛОХ

**В**есна только начинает вступать в свои права, а новокузнецане уже вовсю готовятся к встрече с ней. Если для большинства людей весна ассоциируется с радостью, чиркаем птиц, когда оживает природа и светит солнышко, согревая нас, то для людей, чья работа связана с реками и мониторингом их состояния в весенне-летний период, весна - это время паводков, тем более что зима 2016 года выдалась как никогда снежная, поэтому и готовится к большой воде нужно заранее, чтобы встретить стихию во всеоружии.

В нашем городе уже начала свою работу противопаводковая комиссия, на которой рассматриваются вопросы подготовки города к возможному паводку. Это и проверка водоотводных каналов, и гидротехнического сооружения, вывоз снега и, конечно, же работают с населением: информирование о ситуации, пунктах временного размещения, эвакуации и помощи.

На заседании противопаводковой комиссии глава Новокузнецка Сергей Кузнецов заявил: «По предварительному прогнозу МЧС России, вероятность возникновения чрезвычайной паводковой ситуации - более 70%. Паводковая обстановка в 2017 году может сложиться как чрезвычайная».

Точный прогноз о том, что нас ждет, дать невозможно, ведь на наступление паводка влияет множество факторов. Особенно непредсказуемым этот период является для некоторых районов нашего города, которые традиционно страдают от подтопления: Орджоникидзевский район, Садовая, Телеуты, 6 км и др.

Особого контроля требуют водозащитные дамбы. Ведь все помнят, как в 2015 году из-за прорыва береговой линии, отделяющей реку Томь от карьеров Заводского района, произошло затопление поселка Телеуты. Именно поэтому будут выявлены слабые участки и приняты необходимые меры по укреплению дамб.

Так в ноябрьском номере уже писали о том, что в Орджоникидзевском районе выявили еще одну зону затопления. Там из-за неправильно устроенной насыпи в течение десяти лет воды малых речушек скапливались в Курье и не уходили в Томь. Для того, чтобы спасти район от затопления Глава города Сергей Кузнецов обратился к ООО «Ремспецстрой». Был разработан проект, и специалисты компании приступили к его реализации уже в октябре 2016 г. Накопленный водоворот пришлось спускать, а на его месте строить шандоринский затвор. Он будет закрыт во время половодья, а когда большая вода спадет, заслонку откроют и воды, в том числе грунтовые будут беспрепятственно уходить в реку.

По сообщениям ООО «Ремспецстрой» основные этапы работ завершены уже к 15 марта. Осуществлен монтаж и прокладка железобетонной трубы длиной аж в 54 метра. Произведены гидроизоляционные работы всех железобетонных конструкций и элементов водопропускного сооружения согласно проекту. Дальше необходимо было подработать уступы дамбы экскаватором и уплотнить их. Для этого была завезена глина для поэтапного устройства глиноземного ядра. Не обошлось и без сложностей. А погодные условия надо заметить были достаточно суровыми. Из-за постоянного притока воды, вся работа проходила в условиях пониженных температур и повышенной влажности. Тем не менее, все проблемы решались в оперативном порядке, благодаря чёткой координации действий исполнителей, заказчика и проектной организации.

На данный момент специалисты выполняют монтаж шибера и надземного павильона на камеру. Остается всего-ничего - устройство площадки для обслуживания шибера и окончательные работы по устройству насыпи согласно проектным отметкам. Генеральный директор организации Антон Черемнов заверяет, что все работы проводятся согласно плану и установленным срокам и будут завершены до наступления паводка!

Готовится к паводку и ООО «Водоканал». На предприятии разработан план необходимых мероприятий, ведется инспекция всех гидротехнических сооружений, подготовка плавсредств и необходимой спецтехники, проверка системы электроснабжения объектов и, конечно же, инструктаж персонала по работе в паводковый период. Также ведутся проверки системы электроснабжения объектов и независимых источников электроэнергии, которые обеспечивают работу в автономном режиме. А на

случай непредвиденных ситуаций подготовлены аварийные планы по каждому подразделению.

Безусловно, мы надеемся, что паводок в нашем городе пройдет спокойно и незаметно для Новокузнецка и его горожан. Однако прогнозы МЧС России не дают расслабляться, поэтому убедительная просьба, следить за ситуацией, особенно тем, у кого частная собственность находится в зоне возможного подтопления, чтобы оперативно отреагировать на чрезвычайную ситуацию и тем самым уберечь себя от материальных потерь!

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

## ХРОНИКА ПАВОДКОВ

1) После большой воды **1958 года** была сооружена на дамба. В тот год при уровне воды в реке 782 см под затопление попала территория нынешней улицы Дружбы, проспекта Октябрьский, часть улицы Кирова, проспекта Бардина (до первой горбольницы), часть Орджоникидзевского и Кузнецкого районов. Резкий подъем воды пришелся на июнь.



2) В **1977 году** Новокузнецк пережил рекордное наводнение. Вода поднялась до 846 см, даже построенная дамба не спасла. Ночью с 9 на 10 мая вода в Томи за ночь поднялась на три метра. К сожалению, не обошлось без человеческих жертв.



3) В **2004 году** Томь достигла 817 сантиметров и затопила разъезд Абагуринский, часть Фортштадта, посёлки Водный, Телеуты, а также пробралась даже на проспект Октябрьский, улицу Покрышкина.



## НАШ САМЫЙ ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР

**Ч**то такое ООО «Водоканал»? Это в первую очередь предприятие, которое обеспечивает воду полумиллионному городу. Обеспечить – это значит поднять, очистить, отправить по трубопроводам к потребителям. И на каждом этапе контролировать качество этой воды. А потом еще и вернуть реке воду, которую забрал город. Только дилетант думает, что это просто. А в службе главного инженера знают как это, потому что каждый день эту воду добывают.



Всемирная выставка IFAT, 2012 год.

Именно в этом подразделении сосредоточены все технологические объекты BiB, обеспечивается контроль за соблюдением технологий подготовки питьевой воды и очистки стоков, экологическая защита объектов системы водоснабжения и водоотведения, экология производства. Именно здесь разрабатываются проекты реконструкции и ремонтов объектов системы водоснабжения и водоотведения города в соответствии с развитием инфраструктуры и с учетом градостроительства, выдача технических условий, внедрение новых технологий. Уже седьмой год таким огромным хозяйством руководит Николай Шахрай.

**- Николай Валерьевич, в апреле исполняется 15 лет, как Вы в Водоканале работаете. Учитывая Ваш возраст, почти всю трудовую жизнь. Видно, что осознанно пошли к выбору профессии.**

- Да, это верно. Хотя в школе я был стопроцентный гуманист. Русский, литература, история – это вот мое было. О техническом ВУЗе не думал. Все изменилось в один момент, когда дома надо было трубы поменять. Пришел сантехник, на руке печатка, на шее цепь золотая в два пальца толщиной. Назвал нам такую цену за эти трубы, какую мы даже близко заплатить на тот момент не могли. И вот тогда я решил: «Все, буду сантехником». Поэтому поступать пошел в СибГИУ на строительный факультет, специальность выбрал «Водоснабжение и водоотведение», естественно, чтоб сантехником стать (смеется).

**- И как же гуманист учился на технической специальности?**

- Как ни странно, все стало даже очень удивляться. На втором курсе открылась тяга к специальностям. Очень нравилось «Водоснабжение», «Канализация», конечно, не так нравились. Но, тем не менее, закончил с красным дипломом.

**- И что, сразу после окончания в «Водоканал» пришли?**

- Нет. Сначала волею судьбы оказался на Новокузнецком алюминиевом заводе. На дипломирование к нам пришел начальник объединенного энергоцеха Новокузнецкого алюминиевого завода, ему нужны были пять выпускников нашей специальности. Согласились трое, в их числе и я. Самая первая должность в моей трудовой – стажер мастера. На заводе в коллективе вились на «ура», у меня была бригада 21 человека. В тот период понял, что очень хорошо складываются отношения с компьютером. Была такая программа «Система

управления предприятием – СУП», типа нашего нынешнего IFS. Я ее очень быстро освоил, и меня посыпали на заполнение материальных заявок, документальное обеспечение. Увидел, что многое делается вручную на листочках, а я же еще тот лентяй. Взял и разработал шаблоны бланков, чтоб каждый раз не заполнять вручную.

**- Еще там оптимизация заниматься начали, получается.**

- Точно. Я, например, все тепловые узлы в цехе перерисовал и сделал 3D-модели, чтобы можно было не на пальцах задавать мужикам выдавать, а наглядно показывать. Как меня начальник участка благодарили! Но вот пришлое уволиться через год... Непонимание было серьезное со старшим мастером, а я парень горячий – заявление на стол бросил и пошел в никуда считай. Если бы не замначальника цеха, он в свое время был главным энергетиком Водоканала. Он-то и узнал, что есть вакансия в отдел оптимизации работы сетей и сооружений (прим. авт. – нынешний УГРиМ). Приехал на беседование к главному инженеру, из нескольких кандидатов выбрали меня. Так я оказался в Водоканале. Да еще и на инженерной должности. Я так всем хвалился на Алюминиевом, что буду в костюмчике ходить!

**- Ну верно же, в костюмчике ходите!**

- Ага, это когда еще произошло! А тогда я пришел в ООРСиС и мне выдали работу после Жоры Липатова, который все время руки о штаны вытирал, и сказали: «Вот твои районы – Кузнецкий и Орджоникидзевский, вот штуроповерт, вот твои подвалы с фекалиями и грязные колодцы. Все, вперед!».



ООРСиС на выезде, 2004 год.

И начались мои трудовые будни в Водоканале. Первое, что я вспоминаю из того периода – это коллектив, дружный, сплоченный, молодой: Игорь Клыков, Максим Гусев, Игорь Богданов... Опытный у нас был Александр Николаевич Качанов. В ООРСиСе ценил две вещи. Первое – это работа 50 на 50 – 50 процентов в разъездах, сборах информации, вторая половина – работа в кабинете, где ты уже садился эту информацию обрабатывать и мог проявить инженерную мысль для того, чтобы что-то изменить в лучшую сторону. А второе – это благодарность за результаты своей работы.

**- А в чем она выражалась, эта благодарность?**

- А знаешь, когда люди на улице, завидев нашу оорсисовскую машину, выходят из домов, подходят к тебе и говорят: «Спасибо огромное! У нас воду теперь все время есть!». А у них и правила ее не было же! Мне вот Верхняя колонна досталась, частный сектор. А там горячие сети уложены в определенном рельефе. А еще когда они к нам перешли, у нас никаких схем там не было. Ездили, искали колодцы, откапывали, откачивали, рисовали, беседовали со старожилами. Все данные обработали и поняли в чем причина, почему до них вода не доходит. Выдали решение, аварийщики реализовали. Всё, у людей радость – вода! Такой душевный подъем после этого! Понимаешь, что твоя работа нужна людям, они тебя ждут и надеются на тебя.

Так я проработал там сначала инженером, потом ведущим инженером до 2005 года. А тут поступило предложение перейти в ОУК (прим. авт. – отдел управления качеством). Честно скажу, я тогда испугалась и отказалась.

**- Почему? ОУК – место престижное, многие мечтали там работать.**

- Тогда это дело было неизвестное. Что это за отдел, чем он будет заниматься, каким качеством будет управлять? Прыйгнула в бездну тогда не хотелось.

**- И все-таки в ОУК Вы оказались.**

- Не сразу, но оказалось. Предложение было сделано таким образом, что отказаться от него было невозможно. Туда я пришел в 2006-ом. Первое время мы только читали, знакомились с инструментами качества, технологиями бережливого производства. Потом садились обсуждать что, кто и как понял. В общем учились. А потом начали давать мелкие задания. У меня, например, был проект под названием «Задвижка». Была проблема – большое количество задвижек на сетях, которые закрывали при работах, а открывать забывали. Соответственно, родились бланки контроля, методы контроля, некие предложения по устранению этой проблемы.

Еще были проекты небольшие, но лебединой песнью для меня стал проект по очистным сооружениям канализации. Цех уже давным-давно не вписывался ни в какие стандарты. Я занимался этим проектом почти год, работал в ОУКе. Собрал отчет о проделанной работе, была сделана презентация в кабинете Александра Владимировича (прим. авт. – Сабельфельда). И после этого в один прекрасный день ко мне зашла

тогдашняя начальник ОУК Иванова Полина Васильевна и сообщила мне, что я переходжу работать на очистные: «Вот твой отчет, бери иди, деляй!». А я взял и пошел (улыбается).

Первое, что я понял, когда туда пришел, что вся информация хранится фактически у одного человека в голове. И она нигде не прописана, не зафиксирована. Ее надо было собрать и систематизировать. Первое, что я сделал – поменял все формы журналов на всех участках таким образом, чтобы копить нужную технологическую информацию. Создавали контрольные карты. Ушло на это около полугода. И когда мы вбили все данные, увидели, что за какой параметр ни возьмись, они все имеют огромную вариабельность. Как можно управлять процессом, который нестабилен? И мы стали эти параметры загонять в рамки. Прямо наглядно могли видеть, как коридор значений сужался. В этот момент конфликт обострился до предела. Но все же большая часть коллектива увидела, что мои методы работают, что электроЭнергия экономится, что управлять процессом стало легче. Но все же оставались и те, кто работать по-новому не хотели.

После того, как появились результаты работы, они легли на стол Александра Владимировича. И тогда он принял решение поставить меня начальником цеха, чтобы я и дальше мог продолжать менять, улучшать, строить. Строить в прямом смысле, при чем. На мой плечи лег недостроенный цех механического обезвоживания (ЦМО). Тогда в мои 29 лет, мне казалось, что быть руководителем стройки очень тяжело, даже неподъемно. Опять же страшно было. Однако глаза боятся, руки делают. И в год, когда мне исполнилось 30, и у меня родился сын, мы торжественно ввели в эксплуатацию ЦМО.



Открытие ЦМО, 2009 год.

**- После этого Вы же еще и отдел главного технолога организовали?**

- Да, Александр Владимирович предложил мне сделать еще одну попытку создать такое подразделение. До меня уже попытки были. Не очень удачные. И в конце 2009 года в Водоканале вновь появился такой отдел. Со мной туда перешла работать и Добринина Наталья Владимировна, в дальнейшем этот отдел и возглавившая. И сейчас возглавляет. Много сделали с ней совместно, например, сократили объем промывных вод вдвое. Абсолютно без вложений при чем. Кстати, первый, когда в ОГТ забрал, это был Павел Юрьев, тогда он был инженером-стажером. Случайно получилось и очень удачно. Он в дальнейшем вырос в замечательного технолога и руководителя. У меня вообще чутье на людей. В дальнейшем искали начальника цеха ОСК, мне Виталий Фельчук очень понравился. И так и есть. Не ошибся в нем.

**- Главным инженером не страшно было становиться? Все же ответственность какая...**

- С удовольствием согласился, уже чувствовал в себе силы. Тем более, что коллектив такой замечательный начал складываться.

**- Ну вот, оглядываясь назад на эти 15 лет, что больше всего запомнилось?**

- Конечно, работа в частном секторе в ООРСиСе, на очистных – строительство ЦМО, а в должности главного инженера – работа по инвестиционной программе, раскрутка работ по строительству блока мембранный фильтрации.

**- А когда стали активным участником спортивных соревнований? В какой момент?**

- Да практически сразу, я только устроился и соревнования по плаванию Станислав Мамайко проводил. Первая моя медаль оттуда – за второе место. И все. Практически во всех соревнованиях всегда участвовал и капитаном команды «Коммунальный рай» даже был. Была такая команда. И семью к участию привлек. Мы трижды победителями семейных эстафет становились.

**- Вот столько всего Вы сделать уже успели здесь за 15 лет. А на будущие планы какие?**

- Планы? Продолжать в том же духе, конечно. Чтобы служба постоянно развивалась, оптимизировалась по всем фронтам, двигаться вперед и вперед. Это вот знаешь, у меня принцип такой. Как у акулы. Ей останавливаться же нельзя, она остановится – задохнется. Я вот согласен с этим. Надо двигаться постоянно, чтобы не погибнуть. И коллектив свой двигать, чтоб они тоже развивались. Сейчас у нас очень хорошая команда сложилась, я считаю. Да все прекрасные руководители, все на своих местах! Каждый держит свое направление, развивает его. Горжусь нашим коллективом.

**- Спасибо, Николай Валерьевич. Поздравляем Вас с 15-летием работы у нас на предприятии и желаем, чтобы следующие 15 лет прошли под тем же лозунгом и стали не менее плодотворными!**

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»



**М**ы уже говорили в предыдущих номерах о том, что в конце прошлого года Региональная экономическая комиссия согласовала нам новые тарифы, пусть не намного, но выше ожидаемых. Теперь появилась возможность вновь поднять вопрос о повышении заработной платы.

Но для этого отделу организации труда и заработной платы предстоит проделать большую работу. Необходимо было устраниить несоответствие зарплат по категориям должностей, промониторить рынок труда, собрать и обработать информацию, сделать объемные расчеты.

Сейчас работа уже завершена, и долгожданное событие произойдет уже в апреле - руководством ООО «Водоканал» принято решение повысить заработную плату большинству работников.

Начальник ООТИЗ Ольга Кулинич: «Повышение коснется почти 90% работников ООО «Водоканал», средний рост составит 8,8%. Процент роста взят не с потолка, а определен на основании проведенного отделом труда и заработной платы анализа рынка, а также данных отдела статистики по городу Новокузнецку. Рост будет неодинаков для разных категорий должностей. Мы максимально точно оценили ситуацию для того, чтобы устранить сложившиеся «перекосы» по уровню заработных плат».

В этом году нам повезло с тарифами. Ну а станет ли это тенденцией, зависит исключительно от органов тарифного регулирования. Будем работать и надеяться на лучшее.

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

## ПО ТРУДУ И ЧЕСТЬ!



**П**риближается любимый всеми водоканальными праздник - День предприятия. В нашей компании давно сложилась добрая традиция - каждый год на торжественных вечерах, посвященных этому событию, мы поздравляем и чествуем лучших из лучших. Однако для многих является секретом, как же определяются эти лучшие. А между тем это серьезная, многоэтапная работа. Сегодня приоткроем завесу тайны над этим вопросом и расскажем, как эта система работает.

Проблема определения «золотого фонда» людей, которые трудятся на благо нашего предприятия, всегда была актуальной. Поэтому уже много лет существуют конкурсы среди сотрудников. Одним из таких ранее был конкурс мастерства среди работников определенных должностей. Например, сварщиков или лаборантов химико-бактериологического анализа. По сути, это мероприятие было создано для работников рабочих специальностей. Так же как и еще одно соревнование - «Лучший сотрудник компании». Несомненно, эти два мероприятия позволили создать прекрасную систему

наставничества в компании, их заслугу переоценить сложно.

Существовал ранее и еще один конкурс - «Отличник качества». Но его система оценки позволяла выбрать и наградить лишь совсем небольшое количество персонала. И выходило, что конкурсов было вроде бы и достаточно, для того, чтобы понять, кто они, эти самые ценные кадры, но в то же время часть сотрудников выпадала из участия еще на этапе отбора по многим параметрам.

А еще специфика работы в компании предполагает также и бригадный труд. Как здесь оценить отдельного человека? Очень сложно, потому что результат зависит от слаженной работы всей бригады. Линейные руководители и специалисты своих отдельных конкурсных мероприятий вообще не имели. Но от этих людей тоже многое зависит!

Нужно было что-то менять. Сами подходы, принципы. И таким образом, чтобы ни одна группа сотрудников не оказалась за бортом мероприятия, которое позволит выделить лучших. Именно такая задача была поставлена директором перед рабочей группой, сформированной из представителей службы управления персоналом и службы главного инженера.

А работу предстояло проделать немалую: выбрать форму проведения конкурсов, чтобы все группы должностей попали в него; разработать критерии оценки, которые помогут объективно и комплексно оценить сотрудника; опробовать новый конкурс хотя бы в нескольких подразделениях; разработать нормативные документы и многое-многое другое.

Благодаря этой серьезной совместной работе специалистов нашего предприятия уже в мае 2017 года на вечерах, посвященных празднованию Дня Предприятия, представлена первые обладатели званий «Лучшая бригада» и «Лучший мастер».

В настоящий момент в подразделениях «кипят» работа - ежемесчично эксперты предприятия по направлениям работ дают оценку проявленнию профессионализма и личностных качеств работников, определяющих их отношение к производственному процессу. Учитываются также объективные производственные показатели работы бригад и мастеров, что в совокупности позволяет взвешенно и всеобъемлюще подойти к установлению обладателей почетных званий.

Так, за звание «Лучшей бригады» достойную борьбу ведут бригады участка аварийно-восстановительных

работ, а также участка сетей канализации и участка сетей водопровода цеха сетей водоснабжения и водоотведения, электромеханического участка аварийно-восстановительных работ и участка по ремонту электромеханического оборудования цеха по ремонту электромеханического оборудования, а также бригады оперативного участка сетей водоснабжения и оперативного участка сетей канализации центральной диспетчерской службы.

А в номинации «Лучший мастер» представлены мастера цеха сетей водоснабжения и водоотведения и цеха по ремонту электромеханического оборудования.

Учитывая, что на нашем предприятии работают настоящие профессионалы своего дела, то неудивительно, что предварительные результаты оценки номинантов очень плотны, и до самого конца сохраняется интрига - кто же станет первыми обладателями награды.

Всем остальным сотрудникам предприятия тоже представится возможность доказать, что они достойны быть лучшими. Нововведение этого года - выбор обладателей звания «Лучший сотрудник предприятия» - начнется уже в апреле. А это значит, что все работники группы компаний, независимо от занимаемой должности и стажа работы, благодаря своему личностному и профессиональному вкладу в работу предприятия, могут быть высоко оценены и получить почетное звание «Лучший сотрудник предприятия». Перед директорами по направлениям и руководителями структурных подразделений стоит нелегкая, но очень важная задача, - отметить тех людей, чья деятельность на протяжении предшествующего года оказала значительное и положительное влияние за счет качественного, эффективного выполнения своих основных трудовых функций.

Обладатели всех почетных званий будут награждены памятными подарками и отмечены записью в трудовой книжке, а также им будет установлена денежная надбавка, действующей на протяжении периода: «Лучшая бригада» - в течение полугодия, следующего за учетным; «Лучший мастер» и «Лучший сотрудник предприятия» - в течение года, следующего за учетным.

Теперь с уверенностью можно сказать, что у каждого сотрудника есть возможность стать ЛУЧШИМ!

Подготовлено по материалам ОПРП

## ИРБИС закатил «АРБУЗ»!

Ирбис продолжает радовать нас новыми вкусами!

Представляем новинки «Сочный Арбуз» и «Мятная Смородина» - газированные напитки с витаминами и добавлением натурального сока.

«Мятная Смородина» имеет насыщенный глубокий вкус, а «Сочный Арбуз» невероятный освежающий напиток с нотками мяты и земляники – идеальный напиток для жаркого лета!

Новинки уже можно увидеть на прилавках магазинов!



ЗДОРОВЬЕ

## Клещи: защитить себя и своих близких

Чтобы предотвратить заражение клещевым энцефалитом, нужно своевременно поставить профилактическую блокаду. Вакцинацию против вируса, переносчиком которого являются клещи, делают в специализированных учреждениях, имеющих соответствующую лицензию. Только такие организации (как правило, платные клиники) могут обеспечить надлежащие условия транспортировки и хранения вакцины против энцефалитного клеща.

*Когда делать прививку*

Стандартная схема вакцинации предполагает трехкратное введение сыворотки от клеща. Первую процедуру рекомендуется провести осенью, следующую делают спустя трех-семинедельный срок, а последнюю – через год после начала вакцинации. Такой график помогает сформировать устойчивый к вирусу иммунитет, который стоит «обновлять» каждые три года. Если человеку предстоит срочная поездка в эндемичную зону, используют экстренную схему вакцинации: две прививки делаются с интервалом 14–28 суток.

При экстренном прививании иммунитет вырабатывается спустя 3–4 недели, а при стандартном – через 1,5 месяца. По этой причине врачи не рекомендуют прививаться человеку, который может столкнуться с разносчиком вируса меньше, чем через месяц. Чтобы определить, будет ли вакцина от энцефалита оказывать ожидаемое действие, нужно после процедур сдать анализ крови, по результатам которого определится титр антител к инфекции.

*Какая вакцина против клещевого энцефалита лучше*

Самой распространенной является прививка от клеща вакциной отечественного производства. Кроме того, популярностью среди российских граждан пользуются некоторые импортные сыворотки – немецкая и австрийская. Существует три типа штамма клещевого энцефалита – дальневосточный, западный и сибирский. Российская сыворотка содержит антигены первого и последнего вида вируса, европейская – лишь западного. Тем не менее, все штаммы имеют схожую структуру, поэтому любая прививка против клеща будет эффективна против всех видов заболевания.

*Противопоказания к прививке*

Недопустимо проводить вакцинацию при соматических, острых инфекционных патологиях и обострениях хронических заболеваний. Врачи категорически против



проводения процедур больным красной волчанкой, бронхиальной астмой, ревматизмом, артритом ревматоидного типа. Прививка от клеща имеет и другие противопоказания:

- беременность/кормление;
- злоупотребление алкоголем накануне вакцинации;
- анафилактическая реакция, проявившаяся при предыдущей вакцинации;
- сильная аллергия на курятину, яйца, формальдегид, протамина сульфат, гентамицин;
- наличие острых воспалительных процессов в организме;
- возраст до 1 года.

*Цена прививки от клеща*

Средняя цена одной прививки отечественного производства против клеща (Энцевир) составляет порядка 800 рублей. Стоимость дозы импортной сыворотки от энцефалита вдвое или втрой больше. Невзирая на разницу цены, эффективность российских и европейских вакцин примерно одинаковая. Многие клиники снижают стоимость комплексных процедур (если человек проходит всю схему вакцинации в стенах одного учреждения) или предлагают выгодную цену при заказе колективного прививания.

В нашем городе платно можно вакцинироваться в клинике «Ваш доктор» или бесплатно в 29-ой ГКБ, но при условии, что вы уже начали курс прививок осенью прошлого года.

Будьте внимательны на природе и берегите себя и своих близких!

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

## Всемирный ДЕНЬ ВОДЫ ПРАЗДНИК

Сегодня вода для нас стала вполне естественным благом. Мы уже не обращаем внимания на то, что в каждой квартире есть водоснабжение, и мало кто задумывается о том, сколько кубометров воды тратится на различные нужды ежедневно.

Однако не случайно 22 марта 1993 году Генеральной Ассамблеей ООН был создан праздник – **«Всемирный день воды»**. Ведь что для нас обыдно, для всего остального мира стало глобальной проблемой современности. Вода становится всё более дефицитным ресурсом из-за чрезмерного использования и загрязнения окружающей среды. Именно по этой причине в календарях появился еще один «красный день». Задачей этого праздника, по мнению его создателей, должно стать напоминание всем жителям Земли об огромной важности воды для поддержания жизни на нашей планете. Этот день призван привлечь к проблеме общественное внимание и тем самым вовлечь все большее количество государств.

Россия – великая держава! И конечно, в нашей стране нехватка чистой воды не является стол очевидной, благодаря обилию рек и озер. На территории РФ насчитывается 2,5 миллиона рек, и запасы воды в них составляют около 26,5 тысяч кубометров. А знаменитое озеро Байкал, которое является самым глубоким на планете и крупнейшим природным резервуаром пресной воды, составляет 20 процентов от всех запасов поверхностных пресных вод в мире. Но ресурсы воды не безграничны. Мы с вами должны понимать, что постоянный рост населения и развитие промышленного производства увеличивают значение воды и обостряют проблему необходимости ее экологической защиты. А так как Россия – кладезь водных ресурсов, то мы ответственны за сохранение этого изобилия. Ведь сегодня от нехватки воды страдают около 700 миллионов человек.

Не могли не присоединиться к всеобщему призыву и на территории нашей страны. Праздник «Всемирный день воды» отмечается уже с 1995 года и проходит под лозунгом: «Вода – это жизнь». И особое место в использовании водных ресурсов занимает водопотребление для нужд населения. При этом обязательными являются бесперебойность водоснабжения.

«**Всемирный день воды**» – является напоминанием каждому из нас о том, что необходимо рационально использовать воду. Мы должны беречь ее не только в этот праздник, но и ежедневно. Нельзя бездумно распрашивывать чистую воду. Ведь наше здоровье и жизнь напрямую зависят от ее количества и качества!

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

## Поздравляем наших коллег с Юбилейными стажами!



Администрация предприятия выражает искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд на благо нашего предприятия!

### СВИТОВОЙ ТАМАРЕ ИВАНОВНЕ

Диспетчеру автотранспортного цеха  
ООО «Транзит-Б»

### ШАЛАГИНОЙ ЕВГЕНИЕ ВЛАДИМИРОВНЕ

Медицинской сестре врачебного здравпункта  
ООО «Водоканал»

### ШАХРАЮ НИКОЛАЮ ВАЛЕРЬЕВИЧУ

Главному инженеру ООО «Водоканал»

### ЛАРШИНУ ЕВГЕНИЮ ЮРЬЕВИЧУ

Слесарю аварийно-восстановительных работ 4 разряда  
оперативного участка сетей ООО «Водоканал»



Администрация предприятия выражает искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд на благо нашего предприятия!

### ПРИВАЛОВУ ВЛАДИМИРУ ПАВЛИНОВИЧУ

Водителю автомобиля  
автотранспортного цеха ООО «Транзит-Б»

### ЗАХАРОВУ ЮРИЮ НИКОЛАЕВИЧУ

Водителю автомобиля  
автотранспортного цеха ООО «Транзит-Б»

### ТВЕРДЯКОВУ АЛЕКСАНДРУ ЛЕОНИДОВИЧУ

Машинисту (кочегару) котельной  
участка теплоснабжения ООО «Водоканал»

## СПОРТ Уважаемые коллеги!

В апреле 2017 года запланированы следующие спортивные мероприятия:

Соревнование	Зачет	Место проведения
Плавание	мужчины, женщины - личный, эстафета команд	СК «Родник»
Баскетбол	командный	СК «Родник»

Приглашаем вас участвовать или поболеть за коллег!

По всем вопросам вы можете обращаться в спортивный комплекс или по тел.: 790-643 (16-43)

В апреле поздравления с Днем рождения принимают:

- 01.04. – группа контроля промышленных стоков
- 01.04. – оперативный участок сетей водопровода
- 01.04. – оперативный участок сетей канализации
- 02.04. – отдел закупок и логистики
- 10.04. – участок вентиляции
- 26.04. – отдел маркетинга

## ПОЗДРАВЛЯЕМ КИНО им. КИНО

друзья!

Администрация кинотеатра «Кино Имени Кино», расположенного по адресу: ул. Тольятти, 46а, ТРЦ «Континент», предлагает для сотрудников ООО «Водоканал» **индивидуальную скидку 20% на билеты в кино**, при условии предъявления пропуска компании на кассе кинотеатра.

Количество билетов при предъявлении одного пропуска для взрослых зрителей – неограничено. Дети до 4 лет – бесплатно. при покупке одного взрослого билета. Дети до 12 лет – 50% от базового тарифа до 20.00, если нет возрастного ограничения.

Справки и бронирование по тел. 76-17-17, 8-902-759-17-17

Отпечатано  
ООО «Полиграфист», г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11.  
Тираж 110 экз.