



стр. 2
Бал Чемпионов-2016



стр. 3
У Новокузнецка
появилось будущее



стр. 4
Я и Новый год

Февраль 2017 №17



Территория ВиВ

Газета о жизни предприятия и наших партнеров

С ХЛОРОМ НА «ТЫ»

Технологический процесс производства чистой питьевой воды – многоступенчатый. И один из важнейших его этапов – обеззараживание хлором. А все мы знаем, что хлор – вещество опасное, относится к СДЯВ (сильнодействующим ядовитым веществам). Поэтому работать в хлораторной – большая ответственность, которая требует высокого мастерства обращения с коварным хлором.



Александр Владимирович Бондаренко, - человек, который большую часть сознательной жизни отдал Водоканалу. Вот уже 27 лет работает Александр в Драгунском цехе водоснабжения, более 20-ти из которых - в хлораторной, которая была введена в эксплуатацию еще в 1987 году.

А в 1989 году на ДЦВС пришел работать Александр Владимирович: «Приехал с Хакасии, устроился слесарем на Драгун. Потом перешел в бригаду к Москаве Сергею Федоровичу (прим. авт.: ныне электромеханический участок аварийно-восстановительных работ, члены нештатного аварийно-спасательного формирования). Они занимаются устранением аварийных ситуаций на наших химически опасных объектах. А потом стал смениным слесарем хлораторного и реагентного оборудования».

Бригада Сергея Федоровича - отличная школа, большой опыт работы, в том числе и в нестандартных чрезвычайных ситуациях. Возможно, поэтому с любой ситуацией, какой бы сложной она ни была, Александр Владимирович справляется на раз.

Татьяна Комарова, начальник смены: «Все знают, если нестандартная ситуация, если сомневаемся, как лучше сделать, ждем Сашу Бондаренко, выйдет-разберется сам и нам расскажет, покажет. На него можно положиться!»

Евгения Буцкина, начальник смены: «Я с Александром уже пятый год работаю. Аварийные работы он вполне мог бы и сам делать, ведь в бригаде у Сергея Москава работал. Большой профессионал он, конечно. Мы когда инструкции пишем по хлораторной, по оборудованию ее, все к нему обращаемся – всегда поможет и объяснит. А сколько у него предложений толковых! Они, может, и не оформлены по стандарту, как положено, но все рабочие, многие из них реализованы и действуют».

Беседуем с Александром Андреевичем Бредорем, который слова своих подчиненных подтверждает: «Очень толковый сотрудник. Очень. Авторитет в коллективе, пример и наставник другим. Инициатива постоянно проявляется, вносит предложения рационализаторские».

Александр Бондаренко: «С Александром Андреевичем очень хорошо работает. Всегда можно прийти посоветоваться, решение предложить. Были случаи, когда и вечером поздно звонил ему, утка была. Всегда общее решение находили».

Драгунский цех водоснабжения - большая семья. Мало того, что работают вместе, так еще и соседи практически все. И если говорить об Александре Бондаренко, как о человеке, а не только как о талантливом специалисте, то фраза «Талантливый человек - талантлив во всем» - про него.

Александр Владимирович с женой вырастили двух дочек, обе уже взрослые, состоявшиеся девушки. «Уже и внука есть», - хвастается Александром.

Татьяна Комарова (еще и соседка Александра): «А какой он семьянин заботливый! Сколько помню, всегда дружно с женой, с детьми куда-то выезжали, ходили. Вместе, вместе везде. Да и сейчас так же. Только дети взрослые уже. У меня сын с их дочками вырос, очень хорошие девочки. А еще у него хобби интересное - пасека».

И действительно так. Пчеловодство стало для Александра Владимировича случайным увлечением. «Сосед по даче держал пасеку, предложил с ним попробовать. Начал учиться - понравилось! Вот так и затянуло. Для семьи, для друзей всегда мед есть. Даже на продажу немного».

А еще Александр Владимирович заядлый рыбак. Не просто рядом с домом с удочкой посидеть: «В отпуске постоянно ездим на рыбалку. Катаемся в Хакасию - рыбачим, на Обское, на пороги. Да много куда!», он о рыбальке знает все. Да и неудивительно, такой человек если чем-то увлечен, то отдается этому целиком и полностью, с любовью. «Как работаем, так и отдыхаем!» - смеется Александр Владимирович.

И действительно. Недаром уже семь лет подряд Александр среди победителей ежегодного конкурса «Лучший сотрудник компании». Столько раз удостоиться такого звания, значит быть большим профessionалом и хорошим человеком, о которых мы говорим «золотой фонд Водоканала». Именно такой он, наш Александр Бондаренко!

**Поздравляем Александра Владимировича с 50-летием!
Желаем крепкого здоровья, успехов в Вашей такой важной,
не только для предприятия, но и целого города, работе!
Мира и благополучия Вам и Вашей семье!**

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ МУЖЧИНЫ!
ОТ ВСЕГО ЖЕНСКОГО КОЛЛЕКТИВА СЕРДЕЧНО
ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

ДЛЯ КАЖДОГО РОССИЯНИНА ЭТОТ ДЕНЬ НАПОЛНЕН ГЛУБОКИМ СМЫСЛОМ.
ОН ОЛИЦЕТВОРЯЕТ НЕРАЗРЫВНУЮ СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ, ПРИЗНАНИЕ
ВЕЛИКИХ ЗАСЛУГ ЗАЩИТНИКОВ РОДИНЫ ПЕРЕД ГОСУДАРСТВОМ,
ГЛУБОЧАЙШЕЕ УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ РАТНОГО ТРУДА.

ОДНАКО В ПОНЯТИЕ ОТЕЧЕСТВО ВХОДИТ МНОГОЕ: ДОМ РОДИТЕЛЕЙ И
СЕМЬИ, СТРАНА, В КОТОРОЙ ТЫ ЖИВЕШЬ, ДОРОГИЕ СЕРДЦУ ЛЮДИ, И
ДАЖЕ НАША РАБОТА, КОТОРАЯ ТАК НЕОБХОДИМА НОВОКУЗНЕЦКУ.
БЕРЕЧЬ И ЗАЩИЩАТЬ ВСЕ ЭТО – ДОЛГ НАСТОЯЩЕГО МУЖЧИНЫ.

МЫ ЖЕЛАЕМ ВАМ БЫТЬ ДОСТОЙНЫМИ ГРАЖДАНАМИ
РОССИИ И РОДНОГО ГОРОДА! ПУСТЬ ИСКРЕННЯЯ ЛЮБОВЬ
К РОДИНЕ И НЕСОКРУШИМАЯ СИЛА ДУХА
НЕИЗМЕННО ЯВЛЯЮТСЯ ВАШИМ ГЛАВНЫМ ОРУЖИЕМ.

ПУСТЬ В ЖИЗНИ ВСЕГДА БУДЕТ ТО, РАДИ ЧЕГО СТОИТ СРАЖАТЬСЯ,
ЧЕМУ СЛЕДУЕТ ВЕРОЙ И ПРАВДОЙ СЛУЖИТЬ, ЧТО ПРИДАЁТ ВАМ
ВДОХНОВЕНИЯ И СМЫСЛА: ВАШЕ ДЕЛО, СЕМЬЯ, ДРУЗЬЯ. И ПУСТЬ
РОДНЫЕ ВСЕГДА ЧУВСТВУЮТ СЕБЯ ПОД ВАШЕЙ НАДЁЖНОЙ ЗАЩИТОЙ.

ПРИМите САМЫЕ ИСКРЕННИЕ ПОЖЕЛАНИЯ ТОЛЬКО МИРНЫХ ПОБЕД!
ЖЕЛАЕМ ВАМ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ, МУЖЕСТВА,
КРЕПОСТИ ДУХА, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УСПЕХОВ! КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ,
СЧАСТЬЯ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ВАМ И ВАШИМ БЛИЗКИМ!

Генеральный директор ООО «Водоканал» Т. Е. Тихонова
и весь женский коллектив



Бал Чемпионов - 2016

Спортивные мероприятия и корпоративные праздники уже давно стали визитной карточкой Водоканала. Две эти традиции легли в основу церемонии, на которой награждают спортсменов и чествуют артистов. Событие из простого вручения грамот переросло в настоящий праздник для предприятия и имя ему - Бал Чемпионов!

Еще недавно мы любовались нашими артистами на корпоративном празднике, посвященном Новому Году. Ребята выступали замечательно! Как настоящие профессионалы, они каждый год радуют нас танцами, пением, смешными номерами и дарят хорошее настроение. Некоторые из артистов, как например, Владимир Сторожилов, Екатерина Сиксиана и Илья Некрасов - настоящие старожилы нашей сцены. Ни один праздник не обходится без их участия. Выступают и семейными парами, например, Антон и Инна Кудряшовы и Артем Химичев и Анастасия Архипенко. Их номера всегда очень яркие и запоминающиеся. Дружный коллектив артистов всегда рад принять в свою семью всех желающих. В этом году вновь прибывшие Ксения Ишаева, Евгения Гаун, Инна Милова и Иван Сулимов, несмотря на переживания и стеснение, выступили просто замечательно! Они отлично влились в наш творческий коллектив. А больше всех оваций сорвал Евстионичев Николай с номером «Три белых коня». Зрители аплодировали стоя, так «зажечь» зал сможет не каждый. А главным идейным вдохновителем ребят остается Александр Максимович Токаренко. Именно он подбирает и сплачивает артистический коллектив. Его неиссякаемая энергия и профессионализм способствуют раскрытию талантов наших сотрудников.



Также весь год заряд бодрости можно было получить, наблюдая или участвуя в спортивных мероприятиях Водоканала. А их было в 2016 году предостаточно! Это и соревнования по русскому жиму, шахматам, шашкам и домино, многооборье, кросс, коньки, беговые и горные лыжи. Любой желающий мог проявить себя в каком-то виде состязания. Командные виды спорта тоже не забыты. Погнали и в футбол, и в волейбол, и в баскетбол. В прошлом году среди 19 команд второго Дивизиона непрофессиональной баскетбольной Лиги Кемеровской области наш «Водоканал» занял первое место и завоевал «Кубок НБЛ-2016», таким образом обеспечив себе место в высшей Лиге. Тут есть чем гордиться! Несмотря на непростую финансовую ситуацию, руководство одобрило предложение Станислава Мамойко (начальник спортивно-оздоровительного комплекса) создать Лигу по игре в на-

столный теннис и дартс, где участники могли соревноваться между собой как на любительском, так и на профессиональном уровне. Надо отметить, что прошли они на «Ура»!

Состоилась и традиционная Летняя Спартакиада, где команды показали все, на что они способны. И немаловажную роль во всем этом процессе, по словам организатора Станислава Мамойко, играют капитаны команд, которые своим личным примером и отношением к тренировочному процессу сплачивают спортсменов команды. И, кроме того, помогают решать ряд организационных вопросов.

А борьба нынче выдалась нешуточной! Были и новые рекорды и мелкие неудачи, новые чемпионы и спортсмены, которые из года в год подтверждают свою отличную физическую подготовку и те, кто весь год усердно работал над собой и своими физическими возможностями.

В командном зачете на Спартакиаде второй год подряд первенство держит команда «Форсаж»! Они очень старались и все дружно шли к победе! Молодцы! Второе место оставила за собой команда «Конторский пряник». Стабильность - признак мастерства! А вот третье место выиграла команда «Цунами» и оставила в шаге от пьедестала команду «Легион», которая заняла почетное четвертое место.

В личном зачете произошли более значимые изменения. В возрастной категории «физическое совершенство» среди женщин первое место заняла Болтовская Вероника из команды «Цунами». Надо сказать, что в прошлом году она была третьей! Вот это ковыль к победе! Второе место у Анастасии Лоншаковой из команды «Форсаж», и бронза досталась Милихиной Юлии. Поздравляем наших молодых спортсменок!

У мужчин в этой же категории золото, как и в прошлом году, взял Николай Шахрай, команда «Конторский пряник». «Спортсмен-универсал», так его называют в «спортивной среде». Он участвует во всех соревнованиях, пробует свои силы в любом направлении, и надо сказать, у него неплохо получается! Практически во всех состязаниях он входит в пятерку лидеров. Второе место принадлежит капитану команды «Легион» Попкову Роману. Закрывает тройку лидеров Герасимов Семен из команды «Конторский пряник». Так держать!

Отдельного внимания заслуживают спортсмены второй возрастной категории «Бодрость и здоровье». Безусловным лидером у женщин стала Муравьева Наталья, капитан «Форсажа». Она набрала 52 балла! Отличный пример она подает своей команде! По сравнению с 2015 годом местами поменялись Даниленко Галина и Смолярова Марина, обе из команды «Конторский пряник». Разрыв у них минимальный - всего пять баллов! Тем не менее, Галина Даниленко не перестает удивлять! Несмотря на то, что она молодая мама, она доказала, что нет ничего невозможного, главное - регулярные тренировки и воля к победе!

У мужчин первое место завоевал Плоцкий Сергей из команды «Форсаж». Он весь год усиленно тренировался и стремительно набирал обороты! На Спартакиаде в 2015 году ему не удалось поучаствовать в соревнованиях на коньках, но за этот год он освоил и этот вид спорта. Настоящий пример для подражания!

Поздравляем всех спортсменов и творческий коллектив с их успехами и достижениями, с заслуженными медалями и кубками! Совершенствуйтесь с каждым годом! Ставьте новые рекорды! Не теряйте артистизм и вдохновение! Стремитесь к победе!

А руководство нашего предприятия в лице Черемнова Александра Егоровича совместно с главным спортивным идеологом Станиславом Николаевичем Мамойко и главным креативным директором всех праздников Александром Максимовичем Токаренко будут и дальше поддерживать спортивный дух и раскрывать творческий потенциал наших сотрудников! Поздравляем!



Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

ЖЕНЩИНЫ

Первая возрастная категория «Физическое совершенство»

Место	ФИО, место работы	Представляет команду
I	Болтовская Вероника Игоревна - техник цеха насосных станций ООО «Водоканал»	Цунами
II	Лоншакова Анастасия Сергеевна - инженер по охране труда и промышленной безопасности ООО «Водоканал»	Форсаж
III	Милихина Юлия Павловна - ведущий инженер отдела по надзору и ремонту зданий и сооружений ООО «Водоканал»	Конторский пряник

Вторая возрастная категория «Бодрость и здоровье»

Место	ФИО, место работы	Представляет команду
I	Муравьева Наталья Геннадьевна - диспетчер автотранспортного цеха ООО «Транзит-Б»	Форсаж
II	Даниленко Галина Евгеньевна - инженер абонентского отдела ООО «Водоканал»	Конторский пряник
III	Смолярова Марина Фаритовна - ведущий инженер производственного отдела ООО «Водоканал»	Конторский пряник



КОМАНДЫ

I место – команда «Форсаж» – капитан команды Муравьева Наталья Геннадьевна
II место – команда «Конторский пряник» – капитан команды Богданов Игорь Борисович
III место – команда «Цунами» – капитан команды Скворцов Алексей Сергеевич
IV место – диплом в номинации «В шаге от пьедестала!» команда «Легион» – капитан команды Попков Роман Олегович

МУЖЧИНЫ

Первая возрастная категория «Физическое совершенство»

Место	ФИО, место работы	Представляет команду
I	Шахрай Николай Валерьевич - главный инженер ООО «Водоканал»	Конторский пряник
II	Попков Роман Олегович - старший мастер участка строительства ООО «Ремспецстрой»	Легион
III	Герасимов Семен Павлович - инженер по диагностике отдела главного электромеханика ООО «Водоканал»	Конторский пряник

Вторая возрастная категория «Бодрость и здоровье»

Место	ФИО, место работы	Представляет команду
I	Плоцкий Сергей Валерьевич - контролер службы контроля за транспортом и территорией ООО «Водоканал»	Форсаж
II	Касьянов Александр Зангирович - ветеран	Цунами
III	Апраксин Александр Алексеевич - контролер службы контроля за транспортом и территорией ООО «Водоканал»	Форсаж



У НОВОКУЗНЕЦКА ПОЯВИЛОСЬ БУДУЩЕЕ?

Орденоносный Новокузнецк всегда был флагманом производства в нашей стране. Черная металлургия, шахты и разрезы, сельское хозяйство – все это делало наш город большим производственным центром. Но времена изменились. Экологическая обстановка оставляет желать лучшего, производство разваливается, люди уезжают. Возникает логичный вопрос: есть ли будущее у Новокузнецка?

И вот в 2013 году произошло значимое для горожан событие – Новокузнецк вошел в структуру моногородов (их экономика зависит преимущественно от одного градообразующего предприятия), которые могут рассчитывать на поддержку Фонда развития моногородов. Что это значит?

Комментирует мэр Новокузнецка Сергей Кузнецов: «Теперь мы можем претендовать на соответствующие программы, которые дают нам возможность участвовать в Фонде развития моногородов и получать средства на развитие инфраструктуры, всё это направлено на подъём экономики города, развития народного хозяйства, возникновение новых предприятий. Нам необходимо создавать благоприятные условия для ведения в городе бизнеса, а значит, создания новых рабочих мест и увеличения налоговых отчислений в бюджет Новокузнецка. Ранее города поддерживали средствами на федеральном уровне просто по факту статуса «моногород». Структура поддержки моногородов изменилась. Чтобы попасть в программы финансирования и добиться инвестиций от Фонда развития моногородов, необходимо представить соответствующую программу, которая впоследствии будет реализовываться в городе. Этим я сейчас и занимаюсь – на одной из площадок Сколково мы совместно с аналитиками, министрами, российскими иностранными экспертами разрабатываем перспективу для города. Я замахнулся на то, чтобы Новокузнецк ещё и получил статус ТОСЭР – территория опережающего социально-экономического развития. Предприятия, которые работают на этой территории, получают большие налоговые льготы».

Не остался в стороне и Водоканал, ведь город не может расти без развития инфраструктуры, и в первую очередь сетей ВиВ. Именно поэтому директор по развитию Алексей Сабельфельд присоединился

к управлению команде города, которая посетила подмосковный Сколково. 29 декабря 2016 года здесь проходила всероссийская конференция по вопросам поддержки и развития моногородов.

В этой поездке 66 управленческих команд из моногородов, в том числе и нашего Новокузнецка, завершили обучение, которое состояло из пяти недельных учебных модулей с ноября по декабрь 2016 года.

В рамках обучения перед слушателями выступили представители государственных корпораций, промышленных и производственных компаний, специалисты в области инвестиций, государственного и муниципального управления, эксперты-практики, обладающие конкретными реализованными кейсами в области модернизации и развития монопрофильных образований.

Алексей Сабельфельд: «Участие в таком мероприятии важно для меня, прежде всего как для горожанина – мы все здесь живем, трудимся, наши дети здесь растут. Возможно, в каких-то проектах понадобится наше участие, может быть, ресурсы. Реализация этих проектов позволит создавать новые рабочие места и привлекать инвестиции. Поэтому будем разработать над скорейшим приданием Новокузнецку статуса Территории опережающего развития».



Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

Новые тарифы: до Кемерова еще далеко

Кризис, который в течение нескольких лет беспокоит каждого россиянина, начал сбывать обороты, но до полного восстановления экономики пока еще далеко. Ежегодно наблюдается подъем цен на все, плюс инфляция, темпы роста которой затормозил у правительства пока не получается. Все это естественным образом оказывается на повышении расходов не только граждан, но и предприятий.

Животрепещущим уже который год накануне новогодних праздников для нашего Водоканала остается вопрос о тарифах, устанавливаемых РЭком на услуги ВиВ. Все мы, водоканальцы, знаем, что от этого напрямую зависит то, какие работы мы сможем проводить в следующем году, будут ли реализованы проекты модернизации производства, закуплены

все необходимые материалы, протяженность переложенных сетей ВиВ, реализация социальной составляющей.

По сравнению с прошлым годом, когда РЭК согласовала рост, гораздо ниже планируемого нами, ситуация изменилась в лучшую сторону. Нынешние цифры распределились следующим образом: по водоснабжению рост составил 8,01% (в прошлом году 5,4%) по водоотведению 8,03% (в прошлом году 3,9%).

Несомненно, это уже положительный результат. Но если сравнивать с тарифами для населения соседнего Кемерово, которое сопоставимо по количеству жителей, инфраструктуре и уровню развития систем ВиВ, то пока нам его не догнать. Разница можно наглядно увидеть в таблице.

Восьмь, конечно, лучше, чем пять. И это результат работы

руководителей с администрацией города, встречи и поездки в областной центр. И в Водоканале этот успех мы смогли уже почувствовать сами – к Новому году была увеличена персональная надбавка заработной плате на 8%.

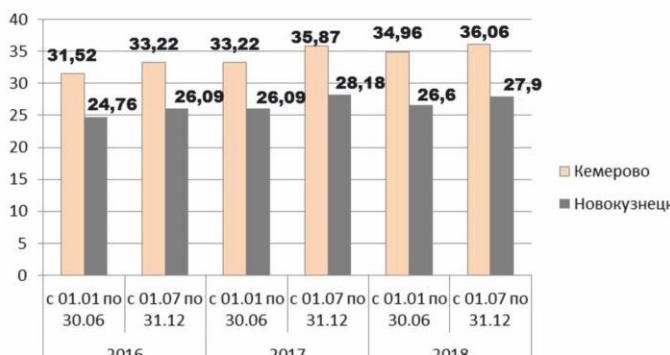
Кроме того, по максимуму сохранили социальный пакет: спортивные мероприятия, здравпункт, поддержка пенсионеров и ветеранов, детский отдых, дотация на питание в столовой – все остается в полном объеме.

Надежда есть, будем работать дальше, чтобы увеличение тарифа стало не просто разовым мероприятием со стороны регулирующих органов, а устойчивой тенденцией, а это значит, что вместе с Водоканалом будет развиваться и город, где живут наши дети и внуки.

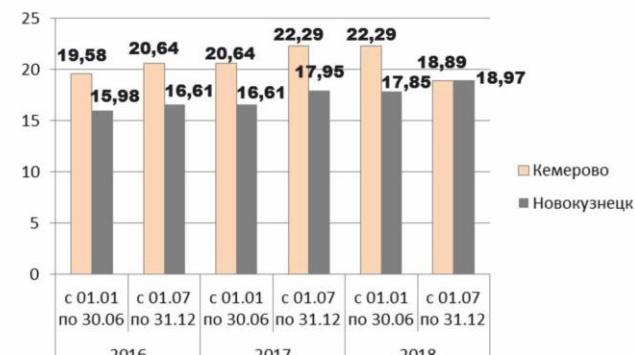
Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

Одноставочные тарифы на питьевую воду и водоотведение для населения в период с 01.01.2016 по 31.12.2018.

Водоснабжение



Водоотведение



Итальянцы в Сибири

Здоровый образ жизни, который пропагандируется сегодня повсеместно, включает в себя не только правильное питание и регулярные физические нагрузки. Значительно улучшить качество жизни помогает чистая питьевая вода. Именно поэтому спрос на питьевую бутилизированную воду постоянно растет, ведь сегодня она используется не только для питья, но и для приготовления различных блюд и напитков.

На заводе «Ибрис» тоже отреагировали на возросшие потребности людей. В связи с этим появилась необходимость в увеличении объемов производства, поэтому было принято решение заменить имеющуюся линию по розливу 19-ти литровой чистой питьевой воды. В 2016 году было закуплено новое современное оборудование передового итальянского производителя R.Bardi. Оставалось дождаться специалиста от фирмы-производителя, и машину можно было запускать.

Несмотря на все имеющиеся сегодня санкции в отношении России со стороны Евросоюза, руководство «Ибриса» быстро нашло общий язык с итальянской компанией, и уже в ноябре 2016 года на завод прямиком из Италии, прилетел специалист, которого не испугали ни ноябрьские холода, ни снегопады.

Русско-итальянское сотрудничество оказалось более чем плодот-

ворным. Наладчик из Италии объяснил тонкости работы машины фирмы R.Bardi и дал свои рекомендации по ее обслуживанию. Оборудование быстро наладили и запустили в работу в тестовом режиме. Уже после нескольких дней розлива преимущество новой машины стали очевидны. Она полностью автоматизирована и проста в эксплуатации. Производительность – это еще один несомненный плюс. 300 бутылок в час против 70 на старой линии – достойная замена!

Кроме того иностранный инженер отметил изобретательность наладчиков КИПиА. Наши специалисты смогли усовершенствовать новый аппарат, и теперь 19-ти литровые бутылки поступают с конвейера в мойку самостоительно. А после укупоривания они попадают на ленту, где на крышку одевается специальный термоусадочный колпачок, который защищает крышку от повреждений и исключает возможность подделки. Благодаря этим разработкам работа сотрудников была значительно оптимизирована.

В итоге доволы все – итальянский инженер узнал, что такое сибирские морозы, русское гостеприимство и настоящая русская баня, а завод увеличил количество разливаемых бутылей в четыре раза. Неплохое завершение 2016 года и начало 2017-го!

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»





КОНКУРС



Территория ВиВ

Февраль 2017 №17

«Я и Новый год»

В преддверии Нового 2017 года на нашем предприятии прошел детский творческий конкурс «Я и Новый год». Мы получили 64 оригинальные новогодние поделки! Все они прекрасны! Все ребята-участники большие молодцы, настоящие юные мастера! Огромное спасибо всем родителям! Без вас ваши детки не приняли бы участия в нашем конкурсе!

Многим малышам родители помогли смастерить их шедевры, а это очень ценно для каждого крохи. Огромное удовольствие для ребенка - провести время в творческом процессе вместе с родителями, бабушкой, дедушкой. Это бесценное время, которое запомнится на всю жизнь!

Определять призеров было очень сложно. Все работы сделаны с душой, но конкурс есть конкурс. В итоге, ведь призы - это не самое главное. Важно участие, дружеская доброжелательная атмосфера и время, проведенное в совместном творчестве! В голосовании приняли участие 108 человек. По его итогам были определены три призовых места.

Итак, **1 место** в детском конкурсе поделок занял **Даниил Кулнич, 9 лет, п р е д с т а в и в ш и й о ригинальную поделку « С н е г и р и »** (мама: Ольга Владимировна, начальник ООТиЗ) и набравший 13 голосов.



II место заслуженно получил **Никита Ярыгин, 10 лет, (папа: Алексей Александрович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, ЛЦДВБ). Его творческая работа «Курица в гнезде» набрала 10 голосов.**



III почетное место поделили два маленьких конкурсантама: **Даниил Нехорошев, 3 года и его работа «Елка из перьев»** (мама: Галина Алексеевна, лаборант химико-бактериологического анализа, ГХИ) и **Женя Примак, 3 года, и его рисунок с ладошками «Елочка»** (мама: Татьяна Александровна, инженер-технолог, ОГТ). Они набрали по шесть голосов.



Поздравляем наших маленьких конкурсантов с победой!

Все работы были настолько хороши, что Дедушка Мороз не остался равнодушным ни к одной из них, и все участники были награждены денежными призами и, конечно же, получили сладкие подарки, ведь какой праздник без шоколада!

Спасибо всем за участие!

Все конкурсантки самые молодцы! Надеемся, что в следующем году ребята продолжат свою творческую деятельность и будут удивлять нас своими необычными, интересными работами!

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами!

Администрация предприятия выражает искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд на благо нашего предприятия!

ПОПКОВОЙ ЛАРИСЕ АНДРЕЕВНЕ
Инженеру-химику группы химических испытаний
ООО «Акватест»

ЧЕПИЖКО ЕЛЕНЕ ИВАНОВНЕ
Инженеру абонентского отдела
ООО «Водоканал»

НА ЗАМЕТКУ

2017: какие изменения нас ждут?

С 1 января 2017 года вступает в силу ряд изменений в законах, которые серьезно скажутся на жизни россиян.

Некоторым категориям граждан увеличат пенсионный возраст. Речь идет о государственных служащих. С начала этого года пенсионный возраст увеличивается постепенно – ежегодно по полгода. В итоге он должен вырасти до 65 лет у мужчин и до 63 лет у женщин. Таким образом, эти планки будут достигнуты в 2032 и в 2026 годах. А в 2017 году мужчины из числа госслужащих пойдут на пенсию в 60 лет 6 месяцев (вместо 60 лет), а женщины, соответственно, в 55 лет 6 месяцев.

С 1 января ограничена деятельность коллекторов. Им запрещается угрожать и оказывать психологическое давление, применять силу, причинять вред должнику, повреждать имущество должника. Так же коллекторы не имеют права раскрывать сведения о должнике и его долге третьим лицам. Ранее Владимир Путин подписал указ, который наделяет Федеральную службу судебных приставов (ФССП) полномочиями по надзору за коллекторами. Теперь свои обязанности смогут выполнять лишь те коллекторы, которые попали в реестр.

Также с 1 января для физических лиц **упрощена процедура банкротства физлиц**, обещает применять к с траховым компаниям весь комплекс надзорных мер вплоть до ограничения лицензии компании. Согласно требованиям ЦБ РФ, суммарная длительность перерыва в работе сайта страховщика не должна превышать полчаса в сутки. Кроме того, ужесточится ответственность покупателей электронных полисов за указание неверных данных. В этом случае страховая компания сможет взыскать с клиента всю выплату пострадавшему.

Наравне с привычным обращением в суд граждане РФ теперь могут **подавать судебные документы в электронном виде**. Такая возможность появилась на официальных сайтах всех судов общей юрисдикции. Чтобы подать документы, необходимо получить усиленную квалифицированную электронную подпись. Документы можно направлять через "личный кабинет" в разделе "Подача процессуальных документов в электронном виде" на сайте суда.

Высокотехнологичная медпомощь теперь станет доступнее. Вступил в силу закон, который повышает доступность высокотехнологичной медицинской помощи. Возможность получить высокотехнологичное лечение, которое не включено в программу ОМС, существовала и раньше, но процедура была слишком сложной и долгой. Теперь Фонд обязательного медицинского страхования сможет напрямую перечислять деньги медцентрам, что существенно сократит сроки ожидания операций.

С 1 января вступают в силу несколько законов, регулирующих российский алкогольный рынок. Те, кто интересуется алкогольной продукцией, уже успели убедиться в этом сами. С нового года повысились ставки акцизов на вино и шампанское, сидр и медовуху, пиво, крепкий алкоголь. Безалкогольное пиво по-прежнему не войдет в список подакцизных товаров. Кроме того, вступил в силу запрет на производство и оборот алкоголя в полимерной потребительской таре (ПЭТ-таре) объемом более 1,5 литра. Розничная продажа будет запрещена с 1 января 2017 года. Производителям, нарушающим закон, грозит штраф до 500 тыс. руб.

Вводится **новый вид уголовного наказания - принудительные работы** - еще одна альтернатива лишению свободы. Осужденные будут находиться в исправительных центрах, и на них практически в полной мере будут распространяться положения Трудового кодекса, за исключением права самостоятельно выбирать работу и уволиться. Кроме того, осужденным запретят употребление алкоголя, игральные карты и нанесение татуировок.

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

Газета издается группой по связям с общественностью
Шишкова Наталья 790-825 (18-25)
Сабельфельд Александра 900-930 (19-30)

Дизайн и верстка
Черткова Елена 790-465 (14-65)

Как будем отдыхать в 2017 году?

Январь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	Сб	Вс	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	Сб	Вс
					31	1	1	2	3	4	5		
2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12
9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19
16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26
23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30	31		



Февраль

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	Сб	Вс	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	Сб	Вс
					1	2	1	2	3	4	5		
3	4	5	6	7	8	9	8	9	10	11	12	13	14
10	11	12	13	14	15	16	15	16	17	18	19	20	21
17	18	19	20	21	22	23	22	23	24	25	26	27	28
24	25	26	27	28	29	30	29	30	31				

Март

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	Сб	Вс	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	Сб	Вс
					1	2	1	2	3	4	5		
3	4	5	6	7	8	9	6	7	8	9	10	11	12
10	11	12	13	14	15	16	13	14	15	16	17	18	19
17	18	19	20	21	22	23	22	23	24	25	26	27	28
24	25	26	27	28	29	30	29	30	31				

Январь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	Сб	Вс	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	Сб	Вс
					31	1	1	2	3	4	5		
2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12
9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19
16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26
23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30	31		

Февраль

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	Сб	Вс	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	Сб	Вс
					1	2	1	2	3	4	5		
3	4	5	6	7	8	9	8	9	10	11	12	13	14
10	11	12	13	14	15	16	13	14	15	16	17	18	19
17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27
24	25	26	27	28	29	30	28	29	30	31			

Март

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	Сб	Вс	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	Сб	Вс
					1	2	1	2	3	4	5		
3	4	5	6	7	8	9	6	7	8	9	10	11	12
10	11	12	13	14	15	16	13	14	15	16	17	18	19
17	18	19	20	21	22	23	20	21	22	23	24	25	26
24	25	26	27	28	29	30	27	28	29	30	31		

Апрель

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	Сб	Вс	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	Сб	Вс
					1	2	1	2	3	4	5		
3	4	5	6	7	8	9	8	9	10	11	12	13	14
10	11	12	13	14	15	16	15	16	17	18	19	20	21
17	18	19	20	21	22	23	22	23	24	25	26	27	28
24	25	26	27	28	29	30	29	30	31				

Май

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	Сб	Вс	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	Сб	Вс
					1	2	1	2	3	4	5		
3	4	5	6	7	8	9	8	9	10	11	12	13	14
10	11	12	13	14	15	16	15	16	17	18	19	20	21
17	18	19	20	21	22	23	22	23	24	25	26	27	28
24	25	26	27	28	29	30	29	30					