Ноябрь 2026 №10 (125)

Территория ВиВ

ГАЗЕТА О ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ И НАШИХ ПАРТНЁРОВ

Тридцатилетие ООТиЗ

В этом году отделу организации труда и заработной платы исполняется 30 лет. Спешим им выразить свои самые добрые пожелания!

Не секрет, что данное подразделение стало кузницей кадров нашего предприятия. Одними из первых в нём поработали Головчан Евгений Петрович, Добрынин Никита Евгеньевич, Носикова Анна Леонидовна. Они сформировали архитектуру деятельности ООТиЗ, структуру и функциональные обязанности команды, наладили координацию и зарядили каждого его участника мотивацией и слаженностью. Документов рождалось очень много (начисления, заявки, графики, должностные инструкции), и все они стекались в ООТиЗ на проверку. Оптимизация маршрута согласования – это экономия времени сотрудников. Поэтому среди прочего ООТиЗ следил, чтобы в списке согласования документов оказывались только те, кто добавляет ценность, предоставляет безошибочную, полную и достоверную информацию по вопросу, те, за кем решение. Автоматизация некоторых процессов, например, специальной оценки условий труда, запускалась также благодаря специалистам этого отдела. Кому поручить сложные задачи, кто справится, разберётся и выведет процесс на хороший уровень – нет сомнений, это ООТиЗ!

В ООТиЗ приходило много «звёздочек», которые впитывали знания и опыт, а переходя в другие подразделения, реализовывались там. ООТиЗ же приходилось снова и снова выращивать новые кадры. Светлые головы, которые попадали сюда, получали прекрасных наставников, обучались всем подходам, порядкам и правилам.

Сегодня сотрудники ООТиЗ воплощают собой хранителей фундаментальных традиций Водоканала. Тщательность и доскональность, добросовестность и вовлечённость. Подсчёт «каждой копейки» – ответственная работа. Высокая точность много значит и при планировании. Резервирование в бюджете завышенной суммы чревато тем, что эти средства невозможно будет использовать в других целях. Обратная ситуация, дефицит средств, конечно же, просто недопустима. Кроме того, ФОТ – одна из крупнейших статей затрат, и долгосрочные плановые цифры должны быть законодательно обоснованными (как составная часть тарифов).

Вот уже 30 лет сотрудники отдела организации труда и заработной платы складывают, вычитают и умножают – чётко, слаженно и в срок!









Директор по общим вопросам Чернышев Илья Викторович: «*Помню свои первые месяцы работы начальником ООТиЗ – огромное количество информации, цифры, люди, бюджеты, тарифы… Мне как гуманитарию было очень тяжело, но команда прекрасных девушек-профессионалов меня очень тепло приняли и помогли включиться во все процессы подразделения. На базе ООТиЗа выросли многие руководители, которые продолжают трудиться на благо предприятия. Коллектив всегда сплочён, действует как единый организм. Про таланты я вообще молчу, возможно, самый творческий коллектив на предприятии*».

Директор по экономике и финансам Носикова Анна Леонидовна: «*ООТиЗ в силу прямых своих задач – разработки норм времени и написания Положений и должностных инструкций – нарабатывал гору компетенций, ведь чтобы описать задачи другого подразделения, надо в них разобраться, применить системный подход. А такие навыки бесценны. Посмотрите, сколько выходцев из ООТиЗ с успехом сейчас работают на руководящих должностях в других службах (директор по общим вопросам, директор по экономике, главный бухгалтер, руководитель службы управления персоналом, руководитель отдела закупок и логистики, заместитель абонентского отдела). ООТиЗ стал настоящей кузницей руководителей с системным мышлением*».

Старший бухгалтер централизованной бухгалтерии Охотникова Ольга Васильевна: «*Я счастлива, что судьба сложилась так, что я попала в ООТиЗ и проработала там почти 13 лет! Это были очень счастливые и интересные годы! Мы горели работой, устраивали интересные совещания, разбирая тонкости законодательства со всех сторон, обожали организовывать праздники, украшать любимый кабинет! Любимый кабинет – это не пустые слова, это второй дом! ООТиЗ – очень дружный коллектив. Все, кто хоть недолго там поработал, входят в эту семью навсегда!*».

Начальник службы управления персоналом Казимирова Екатерина Львовна: «*С отделом у меня ассоциируется слово «родной». На предприятии я в разных подразделениях работала. ООТиЗ – для меня родной отдел, то, что даёт ощущение плеча. Между коллегами очень тёплые, дружеские, человеческие отношения. Плюс культурно-творческая жилка. ООТиЗу это присуще. И с юмором, и со вкусом, порой из подручных материалов. Очень много чего интересного они придумали и воплотили за все эти годы!*».

Начальник отдела организации труда и заработной платы Кулинич Ольга Владимировна: «*Я в ООТиЗе 22 года. Сколько людей сменилось за это время! И каждый состав ООТиЗ был уникальным! Но что всегда отличало наш отдел – это единство. Один за всех, все за одного! Какими бы ни были сложными задачи, какими бы сжатыми сроки – мы выполняли работу качественно и вовремя. Мы стремились к улучшениям и осуществляли их. Мы вместе!*

ООТиЗ – это не просто рабочие отношения, это коллектив с душой, настоящие друзья, готовые взяться за любую работу, поддержать любую идею! Это мощная поддержка и взаимовыручка во всём.

Благодарна каждому ООТиЗовцу за сотрудничество и дружбу! ООТиЗ гордится своими людьми, я горжусь быть частью ООТиЗ!».

Ведущий инженер отдела организации труда и заработной платы Калинина Олеся Викторовна: «*Наибольшую ценность в коллективе ООТиЗа всегда имели люди. Их профессионализм, личностные и коммуникативные качества. Гордостью каждого из нас являются те, кто занял у нас на предприятии руководящие должности и стали директорами. Работа в ООТиЗе очень интересная и разнообразная, включает постоянное взаимодействие со всеми другими подразделениями. Очень дорожу работой в своём родном отделе и благодарю Носикову Анну Леонидовну (на тот момент начальника ООТиЗ) за то, что взяла меня в свой отдел*».

В День рождения ООТиЗ многие спешат поздравить этот замечательный коллектив. В ноябре сотрудники отдела украшают кабинет собственными руками, разрабатывают сценарий праздника, с радостью встречают гостей. В общем, поднимают всем настроение!

Поздравляем с юбилеем ООТиЗ всех, кто ранее был частью этой команды, сейчас является сотрудником этого коллектива или мечтает работать здесь в будущем! Желаем вдохновения, гармонии и успехов! Пусть творческая энергия и дружеская поддержка коллег сопровождают вас каждый день!

ТЕЧЁТ РЕКА, БЕЖИТ РЕКА

Княжеские реки

Случилось так, что названия двух рек фактически вошли в имена двух Великих князей. Дмитрий Иванович стал Донским за победу в Куликовской битве на реке Дон в 1380 году, а Александр Ярославич – Невским после победы в Невской битве на реке Нева в 1240 году. Чем же ещё примечательны эти «знатные» реки?

Дон – река в Европейской части России. Протекает по Воронежской, Липецкой, Волгоградской и Ростовской областям. Исток находится на Среднерусской возвышенности, впадает в Азовское море. Протяжённость русла реки 1870 км. У реки Дон более 5 тыс притоков, причём пять из них называются «Донец». В дельте Дона расположен Донской рыбный заповедник, учреждённый в 1819 году указом царского сената с целью воспроизведения популяции рыбы Азовского моря.

Дон – древнейшая водная артерия России. Первое античное описание реки можно найти в трудах древнегреческого историка Геродота, который считал её «восьмой скифской рекой, главной границей Европы и Азии». Именно на донских берегах было создано древнегреческое поселение Танаис, которое и по сей день остаётся местом притяжения для археологов.

Почти на всём своём протяжении Дон ведёт себя как тихий спокойный исполин. На нём почти нет стремнин (участок реки с быстрым и бурным течением, часто с камнями и порогами). Средний уклон реки Дон не превышает 0,1 градуса, средняя скорость течения Дона составляет всего 3 км в час. Поэтому его и прозвали «тихим» ещё в стародавние времена. Нельзя не упомянуть литературное произведение XX века – «Тихий Дон».

Нева – река, расположенная на территории Ленинградской области и Санкт-Петербурга, единственная река, вытекающая из Ладожского озера и впадающая в Невскую губу Финского залива. В бассейне Невы более 48 тыс рек и около 26 тыс озёр. Нева считается шестой по полноводности рекой в Европе. Она переносит воды столько же, сколько Дон и Днепр вместе взятые.

На Неве периодически происходят наводнения из-за нагонной волны с Балтийского моря. Ветры с Балтики задерживают сток реки и толкают водяной вал против течения, из-за чего уровень воды в устье резко возрастает. С 2011 года Санкт-Петербург находится в полной безопасности благодаря возведённому комплексу защитных сооружений, который включает в себя в том числе 11 защитных дамб.

Берега Невы – это грандиозный архитектурный музей под открытым небом. Парадный вид на Неву открывается в историческом центре Санкт-Петербурга, где река обрамлена вереницей достопримечательностей: Петропавловская крепость, Зимний дворец, Эрмитаж, Александро-Невская лавра, Адмиралтейство, стрелки Васильевского острова и Сенатская площадь со скульптурой Медного всадника.

От всей души поздравляем команду Стройпроекта с Днём проектировщика! Благодарим за точность, за внимание к деталям и за проекты, в которых сочетаются инженерная строгость и творческая мысль. С праздником и успехов во всех начинаниях!

УЖЕ ПЯТАЯ

22 октября состоялась очередная Научно-практическая конференция. Из года в год сотрудники нашего предприятия находят новые решения, как упростить и усовершенствовать вверенные им процессы. А лучшие из этих практик освещаются в виде оформленных докладов на Конференциях.



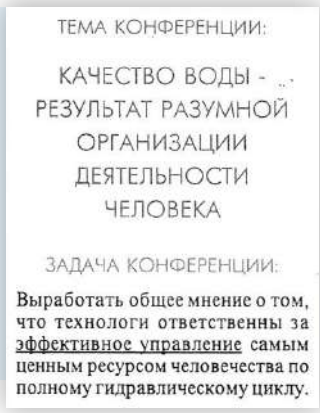


Самая первая Конференция состоялась в ноябре 1995 года. Тогда деятели науки (сотрудники кафедры ВиВ Сибирского металлургического института и работники технологической лаборатории Водоканала), а также люди дела, которые занимались практической реализацией новаторских предложений, встретились в актовом зале, чтобы представить собственные наработки по совершенствованию производственных процессов. Молодая пытливая команда предприятия, состоящая в том числе из выпускников кафедры, со всей ответственностью преодолевала трудности того времени. Давно назревшие производственные вопросы были серьёзными и требовали не каких-то мелких «дошлифовок», а глобального пересмотра многих технологических и технических методов работы.

Тогда Научно-практическая конференция стала своеобразной временной отсечкой, сверкой часов – за какими кипучими мыслями и передовыми практиками можно было застать то или иное подразделение предприятия. Смотрите: здесь создали участок промывки сетей канализации, там – провели реконструкцию фильтров, а тут – внедрили систему автоматического управления внутриквартальными насосными станциями. Доклады, представленные на первой Конференции, содержали не только сведения об уже проделанной работе, трудоёмкой и кропотливой. В них упоминались и перспективные идеи. Инженер-технолог производственного отдела Вагина Марина Петровна вспоминает: «*Это была первая Конференция, сейчас мы уже продолжаем. Масштабная Научно-практическая конференция на базе Водоканала. Кафедра водоснабжения и водоотведения возглавила подготовку – Гохман Борис Матвеевич, Ланге Лили Реннгольдовна. Подготовка, конечно, была серьёзная: сначала писали сам доклад, потом – тезисный вариант для печатного сборника. Я работала в технологической лаборатории на Драгунском водозаборе, писала и корректировала свой доклад вместе с научным руководителем там, на месте. Были и репетиции. Социолог давала нам рекомендации, как держаться на сцене. Мы чувствовали себя дикторами центрального телевидения! Прогоны снимали на видеокамеру, затем запись с больших кассет транслировалась, и мы все вместе разбирали ошибки. На Конференции я представляла доклад на тему «Технологическое моделирование процесса фильтрования». Скорые фильтры тогда были наполнены керамзитом, большой фракцией. В технологической лаборатории имитировалась работа фильтров, послойно. В конце нашей работы фильтры были перегружены горелыми породами, эта технология используется и сейчас*».

Конечно же, локомотивом всей этой деятельности, решительным и неунывающим, был Александр Владимирович Сабельфельд. Подчас стоящие перед предприятием вызовы казались настолько необъятными и бескрайними, что только дельный совет Александра Владимировича не давал никому опускать руки. Это воодушевляло, мотивировало двигаться вперёд, улучшать показатели, повышать эффективность, раскладывать процессы по полочкам, вплоть до мелочей.

Старший диспетчер центральной диспетчерской службы Габидулина Ирина Петровна рассказывает: «*Сейчас рапорты проводятся онлайн. А раньше все начальники участков раз в неделю собирались в конференц-зале и докладывали, у кого какие проблемы, «глаза в глаза». Александр Владимирович давал нам вводную, оратор был обалденный! Приходили со словами «У нас всё плохо-плохо», уходили – «Да всё будет хорошо»! Было проделано много работы, и на Конференции я рассказывала, какой результат мы получили от создания участка промывки сетей канализации. ЦДС фиксировала всего 2-3 засора в сутки – это был нонсенс!*». То самое мышление, которое заложил Александр Владимирович в фундамент деятельности предприятия, продолжает жить! А Научно-практическая конференция стала одним из действенных методов, так сказать, маркером, подсвечивающим белые пятна, узкие места и подводные камни. Доклад – тот же инструмент. Во время его подготовки не только систематизируется существующая информация. Докладчики с головой погружаются в тему исследования, открывая и собирая новые крупицы знаний, как самостоятельно, так и с помощью каверзных вопросов со стороны слушателей. Здесь научная сторона («знать»: исследование проблематики, анализ данных, формулировка гипотез) соединяется с прикладной («делать»: опыт, доработки, те самые «доделки» и «переделки»).


ТЕМА КОНФЕРЕНЦИИ:

КАЧЕСТВО ВОДЫ - РЕЗУЛЬТАТ РАЗУМНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА

ЗАДАЧА КОНФЕРЕНЦИИ:

Выработать общее мнение о том, что технологи ответственны за эффективное управление самым ценным ресурсом человечества по полному гидравлическому циклу.

1995 год


МЕТОДЫ РАБОТЫ

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ДОКЛАДОВ

В докладах будут представлены различные аспекты работ в сфере водоснабжения и канализации с акцентом на практическое применение технологии (без глубокого научного анализа). На чтение доклада отводится 10 минут. После презентации доклада предусматривается 5 минут на вопросы.

РАБОТА ПО СЕКЦИЯМ

Особое внимание в секциях должно быть уделено эффективному хозяйствованию.

Для каждой секции будет назначен руководитель и будет поставлена проблема для обсуждения.



Водоканал был большой частью его жизни, и именно он определил стремление к лучшему как один из принципов работы Новокузнецкого Водоканала. К лучшему качеству питьевой воды, к лучшему качеству услуг, которые мы оказываем, и к лучшим технологиям и практикам. Водоканал – крупная организация. Много направлений деятельности, множество отделов, много сотрудников работает, и зачастую не все сотрудники досконально знают, какие задачи ставятся перед их коллегами, как они их решают. Поэтому площадка этой Конференции – очень хорошая возможность рассказать о себе, о своей работе. Мы будем говорить сегодня о тех лучших технологиях и практиках, которые мы уже внедрили, внедряем или планируем внедрить в будущем, о перспективах развития. Хочу поблагодарить докладчиков за то, что они предложили отличные идеи, подготовили доклады, нашли в себе смелость выступить на этой площадке!».

Слушателям было представлено пять докладов на разные темы. Все работники нашего предприятия смогли принять участие в Конференции, подключившись к онлайн-трансляции. Формат трансляции позволял не только увидеть все выступления спикеров, но и удалённо задать им вопросы, написав и отправив их посредством чата. В обсуждение представленных на Конференции тем активно включились почётные гости – специалисты водоканалов из городов Кемерово, Томск, Осинники, Мыски, а также представители учебных заведений нашего города. Кроме того, в этот день присутствующие смогли ознакомиться с новыми стендами, размещёнными в коридоре второго этажа. Один из них повествует о славной истории нашего предприятия и сопровождается возможностью прослушать подкаст о Новокузнецком Водоканале, на втором размещена информация о сотрудниках, отмеченных за высокие показатели в труде. Все участники выразили своё восхищение высоким уровнем организации данного события, а спикеров поблагодарили за скрупулёзную подготовку докладов и мастерство оформления слайдов презентаций. Генеральный директор АО «КемВод» Харламов Андрей Александрович в заключение сказал: «*Уважаемые друзья, я хочу сказать большое спасибо Новокузнецкому Водоканалу за то, что он нас объединяет. Он собрал тех людей, которые работают в ЖКХ, которые хотят сделать жизнь наших горожан лучше*».







2026 год



С этого года Научно-практическая конференция с гордостью носит имя Александра Владимировича Сабельфельда. Генеральный директор ООО «Водоканал» Рябов Константин Владимирович на открытии мероприятия отметил: «*Рад видеть всех вас на нашем ежегодном мероприятии, на Конференции, которая с этого года носит название Научно-практическая конференция имени Александра Владимировича Сабельефельда. Это наша дань памяти, наша дань уважения Александру Владимировичу. Для него*

Ежегодно на Научно-практических конференциях мы собираемся, чтобы обсуждать технологии, обмениваться опытом и искать решения, которые работают на десятилетия вперёд. Принципы, которые заложил Александр Владимирович, поддерживаются нашим поколением. Мы сохраняем наследие. И мы развиваем его.

Когда со стороны кажется, что это просто



Создание комфортных условий проживания является приоритетной задачей как для государства в целом, так и для местной власти. А это значит, что ещё до начала строительства домов необходимо решить вопросы обеспечения их водой, теплом и светом. Расскажем, как это происходит в нашем городе в части водоснабжения и водоотведения.

Прежде всего муниципалитет определяет земельный участок для цели строительства и обращается в Водоканал за получением технических условий (ТУ) для проведения оценки возможности его присоединения к ресурсам. Далее определяется правообладатель участка – будущий застройщик. Застройщик устанавливает потребность в ресурсах планируемого объекта строительства и формирует подробную заявку на выдачу технических условий на подключение в Водоканал. Эта заявка с категорией застройки, параметрами и нагрузками по холодному водоснабжению и водоотведению попадает в технический отдел (ТО). ТО обращается к участку гидравлических режимов и мониторинга (УГРиМ) за расчётом гидравлической нагрузки и выбором возможных точек присоединения планируемого объекта. Кель Роман Михайлович, технический директор ООО «Водоканал», объясняет: «*УГРиМ предлагает от одного до нескольких вариантов подключения новых абонентов к действующим сетям. На этой стадии мы выбираем оптимальный вариант с точки зрения как реализации строительства, так и будущей эксплуатации. Иногда подача запрашиваемого ресурса невозможна без дополнительной насосной станции, иногда возможная точка подключения находится на значительном удалении от объекта и прочее – всё зависит от назначения объекта. На основании выбранного варианта технический отдел готовит технические условия. В технических условиях мы обозначаем точку подключения и тариф на строительство одного метра сетей, который утверждает РЭК. Укрупнённо заявитель уже может оценить стоимость договора о технологическом присоединении*».

После получения технических условий застройщик принимает окончательное решение по подключению своего объекта и подаёт заявку в ТО на заключение договора о технологическом присоединении. На основании выданных ТУ технический отдел привлекает Стройпроект для отработки предварительной трассы будущей сети. Проектировщики поднимают публичные кадастровые карты, где указано в чьей собственности земля, на которой планируется строить сети, изучают топооснову, выезжают на место и осматривают, какие есть препятствия. Также на основе отрисованной трассы определяется точная длина сети и сумма договора.







Важный момент, Водоканал строит сети до границы, определённой законом и, соответственно, договором. Всё зависит от объекта. Когда подключаем многоквартирный жилой дом, строим сети непосредственно до дома. Социальные, промышленные объекты, магазины, а также жилые дома частного сектора – строим до границы земельного участка. В нынешнее время появилось понятие «объекты комплексного развития территории» (КРТ) – это механизм системной застройки и обновления городских территорий. Его цель не просто возвести новые дома, а сформировать комфортную и сбалансированную городскую среду, то есть вместе с жильём построить школы, детсады, поликлиники, дороги, парковки, зоны отдыха. Так вот, если речь идёт про объект комплексного развития территории, то Водоканал сети строит до границ земельного участка КРТ. Внутриплощадочные сети полностью на совести застройщика.

Как только сотрудники технического отдела подписали договор с застройщиком, они передают пакет документов специалистам отдела по надзору и ремонту зданий и сооружений (ОНРЗС), и тогда берутся за дело они: организуют заключение договора на проектирование сетей ВиВ, проверку проектного решения, получение разрешительной документации. Бреев Дмитрий Евгеньевич, генеральный директор ООО «Стройпроект», рассказывает: «*Чаще всего сложности возникают с многоквартирными домами, с ними сталкиваются именно проектировщики. Когда проектировщик дома проектирует дом, он должен пройти экспертизу этого дома, а экспертизу без наружных сетей получить невозможно. Пока нет экспертизы застройщик не заключает договор о технологическом присоединении с Водоканалом, потому что дома может и не быть без положительного заключения экспертизы. Зачастую они проектируют как-то наружные сети, проходят экспертизу и заключают договор о технологическом присоединении. В качестве исходника они Водоканалу показывают свой проект, Водоканал передаёт этот проект нам, чтобы мы повторили эти контуры. Мы повторяем, а потом в процессе разработки проекта может выясниться, что застройщик поменял отметки или изменил благоустройство. А мы должны сети с соблюдением всех нормативов проложить. Получается, приходится маневрировать в процессе. У КРТ также проект коммуникаций внутри своей территории может меняться несколько раз либо параллельно с тем, как мы проект разрабатываем, либо после. Могут на этапе строительно-монтажных работ или на этапе согласований предложить что-то передвинуть. Казалось бы, на 5 метров передвинуть – считай, полпроекта переделать*».

Когда проект согласован, ОНРЗС заключает договор с подрядной организацией на выполнение работ по строительству сетей ВиВ и контролирует соответствие выполняемых работ утверждённой проектной документации. На этом этапе присоединяется цех сетей ВиВ для ведения контроля за качеством работ и соблюдения проектных решений, поскольку эксплуатировать эти сети в будущем будут они. После завершения строительства сетей ВиВ ОНРЗС проводит проверку, согласование исполнительной документации, закрытие работ, а также передаёт все документы в технический отдел. Всё! Объект готов к подаче ресурса. На весь процесс технологического присоединения закон даёт 18 месяцев – от подписания договора до окончания строительства сетей с обеих сторон. Леонидова Анастасия Юрьевна, начальник технического отдела ООО «Водоканал», отмечает: «*Сейчас строить сложнее, мы должны договориться не только с застройщиком, но и с коллегами других коммунальных организаций – тепловыми, электрическими, телефонными сетями, сетями ливневой канализации. Сложности именно в выборе трасс. Все ресурсовики с этим сталкиваются. Топографическая карта важна свежая, за это ответственен застройщик. Застройщик перед тем, чтобы разработать проект своей территории, предварительно согласовывает трассы всех ресурсоснабжающих компаний. Когда застройщик это делает, у всех ресурсовиков «срастается картинка». Все понимают свои коридоры. Это правильный подход, так должно быть, но в реальности чаще всего бывает всё не так. Несмотря на всё это, работать с этим интересно. Застройщиков много, и проекты стали масштабнее, оригинальнее. Очень надеюсь, что они все в нашем городе реализуются!*».

Процесс технологического присоединения скрыт от глаз обывателей, но за ним стоит колоссальный труд инженеров, проектировщиков и строителей. Технологическое присоединение – это не просто «врезка» в трубу. От того, насколько грамотно и своевременно оно выполнено, зависит не только комфорт горожан, но и надёжность всей городской инфраструктуры.

Подготовлено Надеждой Филюшиной

Ирбис на губернаторском приёме





9 октября в областной столице почётными грамотами отметили работников Ирбиса. Событие было приурочено ко Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Губернатор Кузбасса поздравил аграриев на праздничном приёме в Кемерове. «*Наращиваем производство местных продуктов, создаём новые рабочие места и развиваем переработку. Продолжим поддержку агропромышленного комплекса, чтобы наши жители были гарантированно обеспечены качественными продуктами питания местного производства в нужном объёме и по приемлемым ценам*», – сказал Глава региона. Середюк Илья Владимирович вручил областные награды руководителям, передовикам и ветеранам отрасли, фермерам.

На торжестве отметили сотрудников ООО «Ирбис» за многолетний добросовестный труд, высокие производственные показатели, большой личный вклад в развитие промышленного комплекса региона и в связи с Днём работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Почётными грамотами Губернатора Кузбасса наградили оператора линии розлива цеха безалкогольных напитков Киселёва Евгения Викторовича и кладовщика цеха безалкогольных напитков Никитину Галину Юрьевну.

Ирбис уже более 30 лет является одним из флагманов перерабатывающей промышленности нашей области, выпуская безалкогольные напитки и питьевую воду. «Ирбис» – популярный кузбасский бренд. Поздравляем сотрудников предприятия с получением заслуженных наград! Успехов в работе, новых достижений и неиссякаемой энергии!

ХОББИ КОЛЛЕГ

ТО, ЧТО СВЯЗЫВАЕТ

Рукоделие всегда было важной частью народной традиции. Испокон веков народности и этносы постигали премудрости различных ремёсел, связанных с рукоделием: вязание, вышивание, плетение, лоскутное шитьё и многое другое. Эти навыки передавались из поколения в поколение, таким образом формируя культурный код нашей страны. Благодаря усилиям наших бабушек и дедушек многие из этих традиций продолжают жить. Рукоделие объединяет, создавая прочные связи, сохраняя духовные ценности и смыслы русской души.

Система традиционных знаков, символов, техник и образов, да и просто значимые вехи истории России запечатлены в письменных документах и предметах быта. Сегодня мастера, сохраняя наследие, переосмысливают его, создавая произведения, в которых переплетаются прошлое и настоящее. Так народные промыслы, этнические мотивы и локальные ремёсла воплощаются в современных изделиях ручной работы. О том, чем полезно рукоделие и как увлечь этим занятием подрастающее поколение, рассказала наша коллега и многодетная мама.

Ведущий инженер ОНРЗС Потапова Яна Юрьевна так определяет важность рукоделия: «*Главная отличительная черта рукоделия – возможность своими руками создать реальную, осязаемую вещь. Вы берёте простые материалы – нитки, ткань, глину, дерево или бисер – и превращаете их во что-то красивое и практичное: то, чем можно пользоваться, поставить дома или подарить близким. Казалось бы, сейчас всё можно купить готовое. Но чем больше вокруг автоматизации и экранов, тем ценнее становится ручная работа.*

Кроме того, творчество объединяет. Занятия в кружках и на мастер-классах помогают находить единомышленников и поддерживать общение, чего часто не хватает. Рукоделие – это не просто способ занять время, а хорошая возможность сохранить внутреннюю гармонию и создать вокруг себя тёплую атмосферу».

Обоснованно, что рукоделие оказывает мощное комплексное влияние на физическое здоровье, умственные способности и эмоциональное состояние. Работа пальцами при вязании, лепке или шитье требует филигранной точности, что развивает нервно-мышечные связи. Вышивка или ткачество – это подсчёт, умножение, измерение и моделирование, которые являются навыками математики. Развиваются когнитивные функции, тренируется память, ведь в голове всё время анализируются уже выполненные действия и визуализируется дальнейший ход работы: когда нужно переплести петли или когда добавить накид, какая линия цвета идёт дальше или сколько строк входит в эту часть проекта. Для детей творческие занятия необходимы: они учатся создавать, проявляют себя, не боятся пробовать что-то новое. Главное, вовремя увидеть и поддержать интерес ребёнка к творческим занятиям. «*Здесь важен подход: заставлять бесполезно. Предлагать устаревшие программы тоже – вряд ли подростка увлечёт вышивание салфеток.* – рассказывает наша коллега. – *А вот если предложить украсить вышивкой собственный свитшот или сплести объёмный брелок из бисера на рюкзак – интерес появится быстро. Заниматься стоит тем, что актуально для самого ребёнка.*

Важен и сам формат подачи. Информация сейчас воспринимается быстро и наглядно: через короткие обучающие видео, клипы или понятные мастер-классы. Удобно, когда можно заниматься вместе с друзьями в творческой студии или кружке.

Большую роль играет окружение. Если в семье шьют, вяжут или делают украшения – это воспринимается естественно. Если в компании ровесников кто-то увлёкся плетением или созданием аксессуаров, сработает обычный живой интерес: хочется попробовать сделать не хуже.

И самое главное – поддержка. Если ребёнок берётся за дело, не стоит критиковать его за неровные строчки или беспорядок на столе. Замечайте успехи, хвалите за старания и давайте свободу для фантазии – тогда и мотивация не пропадёт», – рекомендует Яна Юрьевна.

Наша коллега и мама трёх дочек рассказывает, что они постоянно пробуют разные виды рукоделия – ткачество ковров, шитьё нарядов, плетение украшений – всего не перечесть. Не попробуешь – не поймёшь, насколько эта деятельность тебе понравится. Поэтому они смело берутся за любые проекты, наслаждаются собственными экспериментами и с удовольствием проводят время все вместе!

«*Год прошёл насыщенно: мы постоянно пробовали новые техники и радовались результатам. Плели из бисера, собирали картины и подставки из алмазной мозаики, осваивали сухое валяние из шерсти, вышивали крестиком и даже полностью сшили традиционный удмуртский костюм для куклы.*

Больше всего девочкам понравилась алмазная мозаика. Процесс понятный, а результат виден сразу: гранёные стразы красиво преломляют свет, и готовая работа выглядит нарядно. Когда из мелких деталей на глазах собирается целая картина – это вызывает искренний восторг.

Ещё одним любимым занятием стало плетение из бисера, особенно фенечек. Девочки с удовольствием экспериментировали с цветами, формами бусин и узорами, создавая уникальные вещи под свой вкус», – делится ведущий инженер ОНРЗС. Самым крупным творческим проектом этого года для семьи Потаповых стал национальный костюм, который они сделали сами.



Потапова Яна Юрьевна
Ведущий инженер отдела по надзору и ремонту зданий и сооружений

«*Поскольку 2026 год объявлен Годом народного единства зимой в школе готовили большую выставку кукол в национальных нарядах. Каждому классу достался свой народ, и классу моей средней дочери выпало представлять удмуртов. Желающих взяться за пошив среди родителей не нашлось, поэтому я взяла эту задачу на себя. Моделью стала кукла Инна от фабрики «Весна» – я уже шила для неё одежду, поэтому базовые выкройки у меня были.*

Дальше я принялась изучать особенности удмуртского наряда. Оказалось, что они сильно отличаются – северные от южных. На севере костюмы более сдержанные, сохранившие древние черты из-за исторической изоляции. А южные – ярче и сложнее, так как регион находился на пересечении торговых путей и испытывал влияние соседних культур (татар, башкир, булгар).

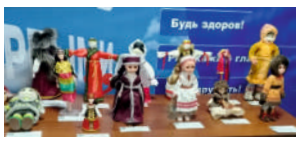
Для работы я выбрала повседневный наряд южных удмуртов. Он состоит из нескольких элементов: туникообразная рубаха (дэрем); съёмный вышитый нагрудник (кабачи); плетёный пояс и передник без грудки (азькышет); головной убор – комбинация из налобной повязки с монетами (йаркышет) и платка-покрывала (сюлык).

Сроки были сжатые, на пошив ушло всего несколько дней. Но результат того стоил! Удмуртский костюм – это целый плакат традиционных символов: каждый узор и знак (земля, солнце, небо) закладывались предками как защитные обереги. Эта работа стала для меня не просто выполнением школьного задания, а очень интересным погружением в историю и культуру другого народа».









Национальные мотивы в изделиях ручной работы делают каждую вещь не просто красивой, но и наполненной смыслом. Авторские изделия становятся носителем истории, будь то керамическая кружка с традиционной росписью или сумка, дополненная вышивкой в этническом стиле.

Поздравляем всех с Днём народного единства, который празднуется 4 ноября! Пусть приоритетным и важным остаётся только то, что нас объединяет, делает сплочённее и ближе друг к другу, а существующие различия во мнениях и вкусах нисколько не огорчают! Желаем побольше точек соприкосновения, взаимопонимания, терпения и дружелюбия! Семье – любви и творчества, детям – интереса к жизни и любознательности!

НАША ГОРДОСТЬ

Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами!
Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд!

35 лет



Дубинская Наталья Анатольевна
Машинист насосных установок 2 разряда участка канализационных насосных станций
ООО «Водоканал»

35 лет



Белых Марина Владимировна
Начальник юридического отдела
ООО «Водоканал»

30 лет



Зобов Валерий Александрович
Слесарь аварийно-восстановительных работ 4 разряда оперативного участка сетей канализации
ООО «Водоканал»

25 лет



Рычкова Татьяна Михайловна
Машинист насосных установок 3 разряда участка канализационных насосных станций
ООО «Водоканал»

25 лет



Осипов Станислав Валерьевич
Водитель автомобиля автотранспортного цеха
ООО «Транзит-Б»

20 лет



Тумашевская Наталья Александровна
Медицинская сестра стоматологического кабинета
ООО «Водоканал»

20 лет



Галкина Наталья Викторовна
Машинист насосных установок 2 разряда участка водопроводных насосных станций
ООО «Водоканал»

Все на спорт!

Спортивные соревнования в ноябре:

Мини-футбол	Команда	К/з

Спорткомплекс, тел. 790-643 (16-43)

Газета издаётся группой по связям с общественностью
Филюшина Надежда, тел. 790-520 (15-20)
Хромова Надежда, тел. 900-825 (18-25)

Отпечатано:
ООО «Лотус», г.Новокузнецк, ул.Белана, д.1
Тираж 150 экз.