

Ежемесячная газета для сотрудников о жизни предприятия

Уважаемые коллеги!

Хочу представить Вам первый выпуск нашего издания, которое будет регулярно освещать события внутренней жизни компании, отвечать на Ваши вопросы, поднимать интересные для Вас темы, а также знакомить с изменениями, происходящими на предприятии.

В первом номере мы постарались рассказать о значимых событиях, которые произошли в последние два месяца, Вы сможете увидеть взаимоотношения города и нашего предприятия, а еще сможете узнать о вакансиях, юбилярах, отпуске и других интересных моментах нашей жизни.

Надеюсь, что данная инициатива получит Вашу поддержку и Вы примите активное участие в формировании тем следующего номера!

Директор по развитию ООО «Водоканал» А.А. Сабельфельд



Аучшие из лучших

мае-июне 2015 г. прошёл конкурс на присвоение звания «Лучшие сотрудники компании». Высококвалифицированные рабочие - представителей бо-

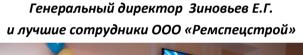
лее чем 45 профессий оценивали не только себя, но и своих товарищей, определяя самых ответственных и профессиональных коллег. Комиссия рабочих, руководители подразделений, мастера и специалисты отдела подбора и развития персонала определяли сотрудников, заслуживших в коллективе авторитет своей активностью, готовностью делиться своим опытом и знаниями, реализующих на деле свои предложения по улучшениям рабочих процессов. Итогом мероприятий стали праздничный концерт и награждение победителей конкурса, каждый из которых получил отличительный нагрудный знак, диплом и подарок. На праздничном фуршете генеральный директор ООО «Ремспецстрой» Евгений Геннадье-



Генеральный директор ООО «Водоканал» Тихонова Т.Е. и лучшие сотрудники ЦОСК

вич Зиновьев и генеральный директор ООО «Водоканал» Татьяна Евгеньевна Тихонова сказали много хороших слов в знак признания корпоративных и профессиональных заслуг победителей конкурса перед предприятием, тем более, что некоторые из них уже не первый год становятся лучшими.

Вот только некоторые из них: представители ООО «Ремспецстрой» Лугина О.В., Косачёв А.А., Черкашин В.А., Саруев В.В., Мурзин К,Л., Клёнкин С.Ф., Сенаторов В.Б., Энгель А.А., Салфетников Н.В., работники ООО «Водоканал» Мельников С.М., Ващенков О.В., Бондаренко А.В., Желудков А.В., Бахарев А.Н., Дмитриев Е.С.





Главный инженер ООО «Водоканал» Шахрай Н.В. и лучшие сотрудники ЦНСиС

Приказом генерального директора всем победителям конкурса установлена дополнительная надбавка к заработной плате за наставничество в размере 15%, также они назначены наставниками в своих подразделениях.

Гордимся и поздравляем победителей конкурса!

Старейшему ВУЗу Кузбасса - 85 лет!

Главный корпус СибГИУ на улице Кирова

Этот год стал юбилейным не только для нашего предприятия, которое отпраздновало свое 25-летие. В мае юбилей 85 лет отметила городская система водоснабжения, а в июне состоялся торжественный прием по случаю 85-летия старейшего вуза Кузбасса — Сибирского государственного индустриального университета.

СибГИУ - по истине градообразующий ВУЗ - за подготовку специалистов высокого класса был награжден орденом Почета Кузбасса. За всю свою плодотворную и долгую жизнь университет стал родной альма-матер для многих известных в Кузбассе и за его пределами людей. Более 80 тысяч выпускников встали в ряды руководителей и служащих за все время существования ВУЗа: министров, бизнесменов, депутатов Государственной думы, директоров предприятий, руководителей разного ранга. Вот и на нашем предприятии работает более 300 выпускников СибГИУ.



СибГИУ: вчера и сегодня

Сибирский государственный индустриальный университет (с 1930 по 1933 гг. - Сибирский ин-СТИТУТ черных металлов, с 1933 по 1994 гг. - Сибирский металлургический институт имени Серго Орджоникидзе, с 1994 по 1997 гг. - Сибирская государственная горнометаллургическая академия, с 1998 г. – Сибирский государственный индустриальный университет) создан в 1930 г. по решению Совета народных комиссаров и Центрального Исполнительного Комитета СССР на базе специальности «Металлургия черных металлов» Томского технологического института.

В 2008 году Сибирский государственный индустриальный университет изменил стратегические приоритеты, переориентировавшись с пассивного ведения образовательного процесса на развитие научно-инновационных направлений, на интеграцию с академической наукой, реальным сектором экономики и бизнеса. Определен вектор направлений, ориентированных на подготовку квалифицированных специалистов для базовых отраслей экономики Кузбасса. В результате по ряду направлений сегодня ВУЗ имеет ощутимые положительные результаты и значительное увеличение финансирования работ и проек-

С 2008 по 2014 годы в университете произошли значительные изменения организационной структуры. На базе факультетов созданы выпускающие институты, которые позволяют реализовывать основные образовательные программы в соответствии с ФГОС за счет интеграции образовательной, научной и инновационной составляющих учебного процесса.

В настоящее время в структуру университета входят 11 институтов, 38 кафедр и 2 филиала в городах Прокопьевск и Междуреченск.

Старейшему ВУЗу Кузбасса - 85 лет!

Продолжение. Начало на странице 1



Председатель Совета
директоров ООО «Водоканал»
Сабельфельд
Александр Владимирович



Главный инженер ООО «Водоканал» Шахрай Николай Валерьевич



Начальник абонентского отдела ООО «Водоканал» Перехода Наталья Николаевна

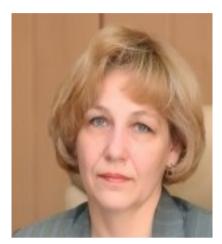
Учитывая специфику производства воды, конечно же, большая часть наших руководителей получила квалификацию «Инженер» по специальности «Водоснабжение и водоотведение». Среди них главный диспетчер Соловьев Виктор Васильевич, начальник абонентского отдела Перехода Наталья Николаевна, начальник цеха очистных сооружений канализации Фельчук Виталий Станиславович, начальник Драгунского цеха водоснабжения Бредер Александр Андреевич, начальник Левобережного цеха водоснабжения Лысенко Ольга Владимировна, заместитель главного инженера Кель Роман Михайлович, главный инженер Шахрай Николай Валерьевич, генеральный директор ООО «Водоканал» Тихонова Татьяна Евгеньевна. Эту же специальность в 1983 году получил и бессменный руководитель нашего предприятия — председатель Совета директоров ООО «Водоканал» Александр Владимирович Сабельфельд.

Не одно поколение специалистов, работающих в новокузнецком Водоканале, выпустила кафедра водоснабжения и водоотведения. С момента создания все эти годы, а это почти 40 лет, возглавлял кафедру Борис Матвеевич Гохман—талантливый педагог, организатор и непререкаемый авторитет для всех своих учеников. Борис Матвеевич—ровесник СибГИУ и системы водоснабжения города.

В этом году Борис Матвеевич отпразднует свой 85-летний юбилей.

Мы поздравляем Университет и всех его руководителей, преподавателей, студентов с Юбилеем и желаем еще много поколений выпускников, достойных

своих предшественников!



Генеральный директор ООО «Водоканал» Тихонова Татьяна Евгеньевна



Заместитель главного инженера ООО «Водоканал» Кель Роман Михайлович



Главный диспетчер ООО «Водоканал» Соловьев Виктор Васильевич



Борис Матвеевич Гохман



Борис Матвеевич с учениками



Как оформить ежегодный отпуск

Наступило лето—традиционная пора отпусков. Так как же правильно оформиться в свой долгожданный отдых? С этим вопросом Вы можете обратиться к сотруднику, который ведет табельный учет в Вашем подразделении или к непосредственному руководителю. Они помогут оформить все необходимые документы, если Вы затрудняетесь сделать это сами. А можно попробовать разобраться самому, воспользовавшись напоминанием порядка оформления отпуска на предприятии из нашей статьи.

Что такое ежегодный отпуск

Все граждане, которые работают по трудовому договору в организациях, относящихся ко всем формам собственности, независимо от места исполнения трудовых обязанностей, степени занятости, выполняемой работы или занимаемой должности, а также формы оплаты труда и срока трудового договора, имеют безусловное право на оплачиваемый ежегодный отпуск. Также это право имеют и которого приводится во 2-ой части листа; сезонные, и временные работники, при этом наравне с любыми другими работниками.

Ежегодный отпуск складывается из основного и дополнительного отпусков, представляя их сумму. Различия между ними состоят в порядке и основаниях предоставления, а также в продолжительности. Основной отпуск гарантируется всем наемным работникам, а минимальная его продолжительность составляет 28 дней (календарных). Однако некото- вышестоящим руководителем). рые категории работников, в зависимости от условий и характера труда и/или состояния пуска по графику руководитель совместно с работздоровья, получают право на удлиненный от- ником определяет период, на который переноситпуск.

Порядок оформления отпуска

1. При оформлении ежегодного оплачиваемого отпуска по графику

Инженер отдела кадров не позднее, чем за 2 недели до отпуска работника присылает ему в подразделение уведомление «О предо- лендарный месяц. В случае, если дата отпуска ставлении отпуска». На одном листе с уведом- сдвигается на несколько дней (в пределах одного лением о предоставлении отпуска располага- календарного месяца), уведомление оформлять ются бланки:

- А) заявления о предоставлении отпуска
- другой срок

При получении уведомления, работник расписывается в нижней части уведомления о предоставлении отпуска.

ставлении отпуска, бланк которого приводится подразделение внутреннего совместительства на одном с уведомлением о предоставлении

тельность отпуска. После заполнения и согласова- другой срок не разрезать на части. ния у руководителя заявления работник лично приходит в отдел кадров с пакетом документов для оформления отпуска не позднее, чем за 5 ра- го отпуска не по графику бочих дней.

В пакет документов входит:

Уведомление «О предоставлении отпуска»;

Уведомление о перенесении отпуска на другой срок, если отпуск предоставляется не полно- приходит в отдел кадров с пакетом документов стью, и оставшиеся дни отпуска переносятся на (перечислены в п. 1.3) для оформления отпуска. другой месяц (бланк уведомления о перенесении отпуска приводится в 3-ей части листа);

Паспорт;

Военный билет (для военнообязанных);

Заявление о переводе другого сотрудника на период отпуска на должность направляемого в отпуск сотрудника (необходимость определяется

В случае невозможности предоставления отся отпуск. Заполняется Уведомление о перенесении отпуска на другой срок, приведенное в 3-ей части листа вместе с уведомлением о предоставлении отпуска, и направляется в отдел кадров не позднее, чем за 5 рабочих дней. Уведомление о перенесении отпуска на другой срок заполняется в том случае, если отпуск переносится на другой кане надо.

При принятии решения предоставления не-Б) Уведомления о перенесении отпуска на полного отпуска по графику необходимо оформить и заявление на предоставление отпуска, и уведомление о перенесении отпуска на другой срок оставшихся дней отпуска.

При работе в одном предприятии по второму трудовому договору (внутреннее совместитель-Работник заполняет заявление о предо- ство) в заявлении на отпуск указать должность и

Важно! Лист с Уведомлением о предоставле-

отпуска листе (во 2-й части листа), согласовывая **нии отпуска, Заявлением о предоставлении от**предварительно с руководителем период и дли- пуска, Уведомлением о перенесении отпуска на

- 2. При оформлении ежегодного оплачиваемо-
- 2.1. При принятии решения о переносе отпуска заполняется уведомление о перенесении отпуска на другой срок и заявление о предоставлении Заявление о предоставлении отпуска, бланк отпуска . Место хранения бланков документов в папке сервере \\Dc-2 \Public\Order\ok\утв.образцы. Работник лично
 - 2.2. При заблаговременном принятии решения о переносе отпуска заполняется уведомление о перенесении отпуска на другой срок для внесения изменений в график отпусков.

Желаем отпускникам отличного отдыха!

Новые сотрудники



К обязанностям секретаря-референта в приемной генерального директора с 15.07.15г. приступила Никонова Марина Андреевна

Новаторы среди нас

ционализаторских предложений рабочими. В рамках этой системы любой сутдинов Марат—водитель автокрана, Демченко Дмитрий—водитель авсотрудник может проявить себя творчески и предложить новый технологи- томобиля, Пушкарев Алексей—электромонтер 5 разряда, Крысанов Эдуческий процесс или совершенствовать действующий. Новаторы вносят зна- ард—наладчик КИПиА 6 разряда, Луговой Андрей—наладчик КИПиА 6 чительный вклад в решение проблем по снижению затрат на производ- разряда, Мильяшенко Александр—наладчик КИПиА 6 разряда, Дрожанов ство, повышению производительности труда, экономии ресурсов и мате- Владимир-водитель автомобиля, Зенцов Андрей-слесарь-ремонтник б риалов, сокращению случаев травматизма и профзаболеваний, улучшению разряда. состояния окружающей среды и пожарной безопасности.

За время, что работает программа, было подано 25 предложений, из

С сентября 2013г. на нашем предприятии запущена система подачи ра- которых девять было успешно внедрено. Авторами работ выступили Шам-

Все они были отмечены благодарственными письмами и денежными премиями.



Уважаемые коллеги!

Если у Вас есть комментарии, предложения, пожелания по тому, каким должно быть корпоративное издание, если Вы хотите участвовать в создании нашей газеты, предлагать темы, а также у Вас есть вопросы, ответы на которые Вы хотите получить на страницах издания, ждем Вас по адресу **АБК Строителей, 98, группа по связям с общественностью**. Также Вы можете написать нам электронное письмо на адрес: **pr@vdk.ru** или позвонить по тел. **900-825 и 790-589**.

Сделаем нашу газету интересной вместе!

Безрадостные цифры

291 миллионов 849 тысяч рублей - такова задолженность муниципальных образований перед новокузнецким Водоканалом на 1 мая 2015 года.

ООО «Водоканал» в полном объёме выполняет взятые на себя обязательства по обеспечению потребителей коммунальными услугами. Вместе с тем муниципалитеты, подписавшие договор с ООО «Водоканал », не спешат расплачиваться за услуги водоснабжения и водоотведения.

Почти 300 млн. рублей долга—цифры безрадостные для предприятия, ведь недополучая средства за оказанные услуги, снижаются возможности модернизировать процессы, оборудование, в свою очередь рассчитываться за энергоресурсы, покупаемые для оказания коммунальных услуг.



ВАКАНСИИ

Уважаемые сотрудники!

В конкурсе на вакансии может участвовать любой работник из группы компаний. Для этого необходимо заявить о своём желании в отдел подбора и развития персонала по адресу:

<u>пр. Строителей 102, каб. 105 или по телефону 900-975.</u>

Ставка при подборе кандидатов делается на высокую профессиональную подготовку и личностные качества соискателей, поэтому прием на работу в нашей компании производится только на конкурсной основе. Для любого кандидата ценными качествами являются: активность, ответственность, целеустремленность и профессионализм. Если Вы обладаете такими качествами, Вам всегда будут рады в отделе подбора и развития персонала.

Со списком вакансий Вы можете ознакомиться на сайте www.vdk.ru, внутреннем сайте в разделе вакансии либо по телефону 900-975.

На 1 августа 2015 г. отдел подбора и развития персонала ведёт работу над следующими вакансиями:

Водитель автомобиля, Автотранспортный цех ООО "Транзит-

Обязанности:

Управление автотранспортным средством;

Техническое обслуживание автомобиля.

Требования:

Среднее (полное) образование; Права категории В,С,Е (в наличии должны быть все);

Опыт работы (официальный) от 3 лет;

Условия приема: Бессрочный трудовой договор;

График работы: 5/2 (с 8-00 до 17-00)

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (сменный), Драгунский цех водоснабжения ООО

"Водоканал"

Обязанности:

Обеспечение безаварийной работы всего оборудования на закреплённом участке; Обходы и осмотры оборудования и производственных помещений на закрепленном за ним участке; Ремонт электродвигателей, электроаппаратов и электроприборов всех систем; Монтаж, демонтаж, ремонт распределительных коробок, предохранительных и распределительных щитов

Требования:

Среднее специальное образование; Удостоверение на 4 группу допуска;

Опыт работы по специальности не менее 3 лет. Условия приема: Срочный трудовой договор

Наши юбиляры

В августе поздравления с Юбилеем принимают:

01-авг: Черемнова Галина Николаевна инженер по логистике

02-авг: Поляков Евгений Петрович водитель автомобиля

02-авг: Рябов Олег Леонидович-

08-авг: Лисеенко Виктор Иванович контролер СКТТ

09-авг: Крикунова Светлана Валентиновна—начальник смены ЛЦВС

10-авг: Курлис Юрий Александрович машинист н/у ДЦВС

12-авг: Пастур Владимир Кириллович— слесарь ABP ОУСВ

13-авг: Сутягина Наталия Викторовна— ведущий инженер ПО

15-авг: Плюхина Светлана Михайловна специалист по работе с населением

19-авг: Веремийчук Нила Ивановна ведущий бухгалтер ЦБ

27-авг: Мартынюк Елена Петровна начальник штаба ГО

С Юбилеем!

Здоровья, счастья, успехов, всех земных благ!

VI Летняя Спартакиада!

Дорогие друзья!

Напоминаем Вам, что **15 августа 2015г. в 11-00 на стадионе «Запсибовец»** состоится 6-летняя спартакиада, посвященная 85-летию системы водоснабжения города и 25-летию ООО «Водоканал».

Газета набрана и сверстана в

отделе по связям с общественностью ООО «Водоканал».

Руководитель проекта: директор по развитию Сабельфельд А.А.

Заявки на участие в соревнованиях подаются капитанам команд и за 5 дней до начала соревнований главному судье. По всем интересующим вопросам обращайтесь в спорткомплекс или

по тел. 790-643.

Мы приглашаем всех желающих отлично провести время и отдохнуть на нашем спортивном празднике!