

С ДНЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ!



Территория ВиВ

ГАЗЕТА О ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ И НАШИХ ПАРТНЁРОВ



«...ЭТОТ ДЕНЬ ПОБЕДЫ...»

Уже совсем скоро во всех регионах нашей страны пройдёт празднование 79 годовщины со дня Великой Победы. О значимости и важности этого праздника мы говорили уже не раз, но сейчас нам хочется обратить внимание на те факты, о которых мало кто знает.



8 И 9 МАЯ - РАЗНЫЕ ДАТЫ ПОБЕДЫ

Берлин был взят 2 мая 1945 года. Но фашистские войска еще неделю оказывали сопротивление. Окончательная капитуляция была подписана в ночь на 9 мая. По московскому времени это было в 00:43 9 мая, а по средневропейскому в 22:43 еще 8 мая. Именно поэтому в Европе праздником считается 8 число. Но там, в отличие от постсоветского пространства, отмечают не День Победы, а День примирения. В этот день чествуют жертв нацизма. В США же отмечают два праздника - День победы в Европе и День победы в Японии. А официально Советский Союз находился в состоянии войны с Германией до 25 января 1955 года.

КРАСНЫЙ ФЛАГ НАД РЕЙХСТАГОМ

Ночью 1 мая 1945 года над Рейхстагом водрузили красный флаг, ставший впоследствии Знаменем Победы. По официальной версии это сделали Алексей Берест, Михаил Егоров и Мелитон Кантария, хотя говорят, что на крышу Рейхстага взбирались сразу несколько групп с флагами, и по поводу того, кто был первый, до сих пор ведутся споры. Так или иначе, символом победы стало фото Евгения Халдея "Знамя победы над Рейхстагом" с якобы Егоровым, Кантарией и Берестом.

Однако на самом деле фото постановочное, роли знаменосцев исполняли Алексей Ковалев, Абдулхаким Исмаилов и Леонид Горичев. Их Халдей снимал 2 мая, когда Берлин был уже взят, а фото впоследствии было здорово отредактировано. На негативе был дорисован дым, как будто битва еще идет. На фото пропали часы солдата снизу, чтобы советских военнослужащих не обвинили в мародерстве или захвате трофеев. На другой версии снимка были вмонтированы танк напротив Бранденбургских ворот и истребители в небе.

ПОРЕЗАННОЕ ЗНАМЯ ПОБЕДЫ

Само знамя Победы тоже пережило немало. На первом параде в Москве его не было. Просто оказалось, что знаменосцы, взявшие Рейхстаг, не блещут строевой подготовкой. Назначать других для парада не стали, и флаг решили не выносить. Позже выяснилось, что от Знамени Победы кто-то отрезал полоску, шириной 3 см. Существует версия, что ее на сувенир забрал себе наводчик "Катюши", штурмовавший Рейхстаг, или работники политотдела 150-й стрелковой дивизии.

ПЕРВЫЙ ПАРАД ПОБЕДЫ

Первый Парад Победы прошел 24 июня 1945 года. Его планировали провести еще в конце мая. Но дату определяли швейные фабрики, которые изготавливали 10 тысяч парадного обмундирования для солдат. Участников парада подбирали по росту - не ниже 170 см и мучали по 10 часов строевой в день. 24 июня настроение всем подпортил сильный ливень. Из-за него отменили пролет авиации. Участники насквозь промокли. Мундир маршала Рокоссовского так сильно сел, что его пришлось распарывать, чтобы снять.

Принимал парад маршал Георгий Жуков на серебристо-белом коне Кумире. Вообще-то, на его месте должен был быть Сталин, как главнокомандующий, но он сидел на трибуне.

Выяснилось, что генералиссимус упал с норовистого Кумира, которого для него выбрал Буденный, во время репетиции. Сталин сказал Жукову, что принимать парад верхом будет он, но обязательно на этом горячем коне. Жуков с задачей справился прекрасно.

20 ЛЕТ БЕЗ ПАРАДА

Проводить парады каждый год стали лишь в последнее время. А 9 мая почти 20 лет вообще не считался праздничным днем. В 1948 году руководство страны заявило, что надо забыть о войне и заниматься восстановлением государства. Лишь в 1965 году 9 мая как праздник реанимировал Брежнев. Тогда же был проведен Второй парад Победы. Третий прошел к 40-летию Победы - в 1985 году, следующий - спустя 15 лет, в 1990 году. После распада Союза парады на 9 мая не проводились до 1995 года и лишь с этой даты они стали ежегодными.



С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ,

С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ

Забота о здоровье сотрудников – одна из важнейших задач нашего предприятия. Своевременное посещение врачей позволяет снизить уровень заболеваемости, повысить трудоспособность и производительность. Не так давно в стенах Водоканала большое количество людей смогли пройти обследование в рамках первого этапа диспансеризации, организованной врачами Новокузнецкой городской клинической больницы №29 имени А.А. Луцкого.

Диспансеризация взрослых — это бесплатные осмотры, анализы и обследования в поликлинике, фельдшерском пункте, а иногда и в парке в мобильных пунктах. Проходить её нужно с 18 лет даже в том случае, если ничего не болит и нет жалоб. Главная задача — убедиться, что нет проблем со здоровьем и обнаружить болезни на ранней стадии. Терапевт примет вас, осмотрит, даст направление на базовые анализы, а при необходимости отправит на другие обследования к узким специалистам. Во время диспансеризации можно бесплатно сделать маммографию, ЭКГ, сдать анализы крови, выяснить, нет ли онкологических заболеваний. Диспансеризацию проводят по полису ОМС, то есть

бесплатно. Однако обследования и анализы назначают не по желанию пациента, а только те, что есть в правилах диспансеризации и показаны в конкретной ситуации.

Если раньше для проведения подобных медосмотров наши сотрудники были вынуждены идти в поликлинику по месту жительства и отстоять многочасовые очереди, то в этом году всё стало гораздо проще и удобней. Практически без отрыва от рабочего процесса 260 водоканальцев за три дня прошли целый ряд важных и полезных обследований: был сделан общий анализ крови, ЭКГ, произведён осмотр окулистом и гинекологом. Согласно плану на обследование было заявлено чуть более 300 человек, в итоге диспансеризацию прошли 260 человек, из них 60 человек — это мужчины и 200 — женщины. У 30 человек выявлены хронические заболевания, а около 40 по результатам анализов отправлены на дообследование.

«Чем хороша диспансеризация – нашим людям ещё раз напомнили о том, что нужно следить за своим здоровьем, выявляя заболевания на ранней стадии», – говорит заведующая врачебным здравпунктом Новокузнецкого Водоканала Ольга Ивановна Крамская. «Ведь у нас как бывает – чем чаще человеку говоришь, тем больше вероятности, что он прислушается. А сотрудничество в таком формате с Новокузнецкой городской клинической больницей №29 – это очень хороший опыт, и, возможно, что в следующем году он повторится. Это ведь и для сотрудников удобно – не нужно специально идти в поликлинику на диспансеризацию и терять целый день, а то и больше».



«Это ведь и для сотрудников удобно – не нужно специально идти в поликлинику на диспансеризацию и терять целый день, а то и больше».

Конечно, были некоторые нюансы в организации самого процесса, к тому же и нашим медикам пришлось помочь приехавшим врачам, но в целом проведение такого мероприятия оцениваю положительно». Надо сказать, что диспансеризация ещё не окончена – в Водоканале ждут, когда к нам привезут передвижной маммограф.

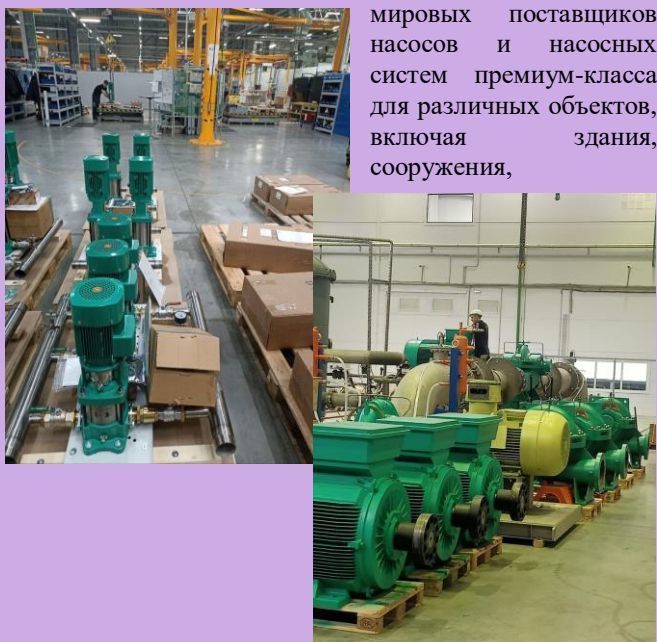
Если говорить об итогах диспансеризации, то цифры не самые радужные. Абсолютно здоровых людей на предприятии, относящихся к первой группе здоровья, всего лишь 11% от общего числа осмотренных. Ко второй группе с фактором риска относятся 7%. И третья группа с хроническими неинфекционными заболеваниями – это подавляющее большинство, 82%. Стоит отметить, что у многих сотрудников есть проблема с весом. Многим было рекомендовано изменить рацион питания в пользу большего употребления овощей и фруктов, молочной продукции, белков растительного и животного происхождения. Всем осмотренным пациентам проведено краткое профилактическое консультирование по факторам риска и имеющимся хроническим заболеваниям. Будем надеяться, что дополнительное посещение врачей заставит наших сотрудников задуматься о своём здоровье и сделать всё, чтобы оно улучшилось.

Подготовлено Любовью Шалабаевой

Своё вместо чужого

Проблема импортозамещения по-прежнему остается актуальной для нашего предприятия. Зарубежное оборудование постепенно истощает свой ресурс, в связи с чем встаёт вопрос о его замене не менее качественными аналогами. Чтобы ознакомиться с различными моделями той или иной техники, протестировать их, выявить экономический потенциал, наши специалисты, в лице начальника участка ремонтно-механических мастерских Алексея Валерьевича Куртукова и главного инженера Новокузнецкого Водоканала Игоря Борисовича Богданова, побывали на подмосковном заводе WILORUS, производящем насосы для бытового, коммерческого и промышленного применения.

Компания WILORUS является одним из ведущих мировых поставщиков насосов и насосных систем премиум-класса для различных объектов, включая здания, сооружения,

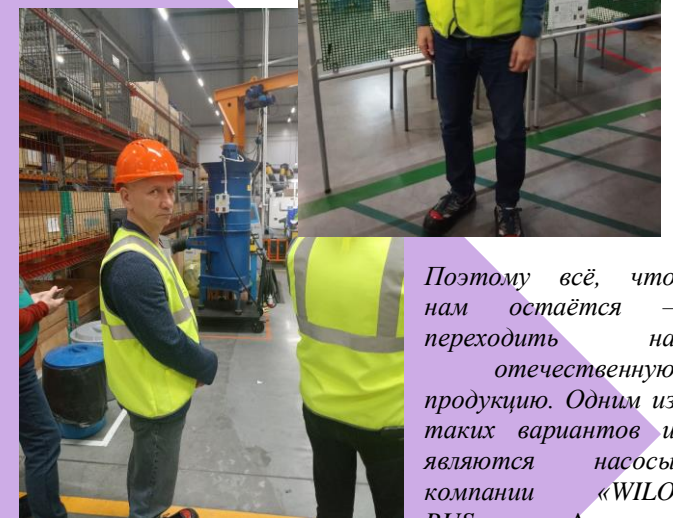


муниципальные и промышленные предприятия. Компания имеет штаб-квартиру в Дортмунде (Германия), при этом у неё имеется более 60 дочерних предприятий в более чем 50 странах. WILORUS разрабатывает интеллектуальные решения и является пионером в области цифровых технологий в нашем секторе. Российское подразделение «ВИЛО РУС» вышло на отечественный рынок в 1997 году и насчитывает по России 30 филиалов, 13 региональных складов и более 130 авторизованных сервисных партнеров. В 2015 году оборот компании составил 100 миллионов евро. Сейчас в подразделении работают свыше 250 сотрудников.

«Завод этот запущен несколько лет назад, выглядит вполне современно, в нём есть участки по сбору различного оборудования. Например, это участок со станками, обработка металлоизделий, есть испытательные стенды электрического оборудования, также проводятся гидравлические испытания самих насосов. На территории завода расположен большой складской комплекс, где в том числе хранятся и запасные части, что очень удобно в плане сервисного обслуживания», – оценил масштаб и возможности завода Игорь Борисович.

Как рассказал главный инженер, дело в том, что все те зарубежные насосы, которые работают на наших станциях – Grundfos, Flygt, и другие, с определённого времени не поставляются в Россию. Соответственно нет запасных частей и возможности отремонтировать агрегат в случае поломки. Поэтому после того, как оборудование выработает свой ресурс, от данного производителя в любом случае придётся отказаться. «В связи со сложившейся ситуацией мы теперь приобретаем либо российские насосы, либо китайские», – комментирует ситуацию главный инженер. «Однако с Китаем история не до конца выстроена, так как на их оборудование нет запасных частей в России, нет

каталогов на русском языке, и другие проблемы.



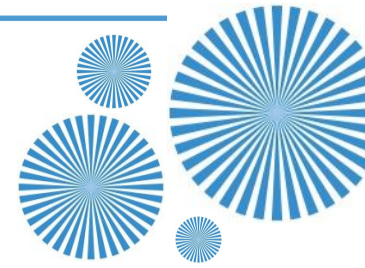
Поэтому всё, что нам остаётся – переходить на отечественную продукцию. Одним из таких вариантов и являются насосы компании «WILORUS».

Агрегаты данной фирмы уже работают у нас на ВНС-418, и по словам Игоря Борисовича зарекомендовали себя вполне достойно. «Конечно, с точки зрения вложений, данные агрегаты будут дороже по сравнению с китайской техникой, но зато они гораздо надёжней и дольше прослужат. Возможно, новые насосы предстоит приобрести уже в этом году, поскольку запланирована замена нескольких насосов-дозаторов».

Теперь, по итогам поездки будет производиться технико-экономическое сравнение с оборудованием других конкурирующих производителей, чтобы оценить целесообразность приобретения насосов подмосковного завода.

Подготовлено Любовью Шалабаевой

ЛЮБИМЫЙ ВОДОКАНАЛ!



ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ!

Автомобили ПАРМ (подвижная автомобильная ремонтная мастерская) уже давно стали незаменимыми помощниками на Водоканале и во многих других организациях. Различные компании активно эксплуатируют этот удобный и многофункциональный автомобиль. Однако наверняка далеко не все знают, что ПАРМ в его последней модификации был разработан с участием наших специалистов.

Двадцать пять лет назад на нашем предприятии велась активная совместная работа специалистов Новокузнецкого Водоканала и



Арзамасского машиностроительного завода. Она реализовалась в создании новой платформы спецавтомобиля для аварийных бригад. Новая техника должна была объединить в себе автокран, бытовку для рабочих, отсек для перевозки газосварочного оборудования, а также инструментов и материалов, необходимых для ремонтных работ.

О том, как всё это начиналось нам рассказал генеральный директор ООО «Инвестор» Александр Егорович Черемнов. «В то время мы занимались борьбой с издержками на всех подразделениях предприятия. В чем это, например, выразилось: отправляем на аварию КАМАЗ, который везёт трубы, а дополнительно с ним приходилось везти ещё и автокран. В общем, была создана комиссия, в состав которой входил я, как генеральный директор Транзит Б, начальник автотранспортного цеха Василий Федорович Мишин и аварийная служба в лице её начальника Юрия Валерьевича Горельщикова. Мы стали думать, каким образом можно уменьшить издержки при выполнении АВР. В итоге пришли к выводу, что было бы выгодно убрать автокран с аварийных работ. А вместо этого установить подъемный механизм на платформе ПАРМ. Всё это обсуждалось на совещании у генерального директора Водоканала Александра Владимировича Сабельфельда.

Мы сделали чертежи будущего ПАРМа. Рассчитали, что в отсеке будут храниться баллоны, инструменты, и, конечно, на платформе должна находиться и крановая установка. Все эти свои схемы и расчёты мы отправили на Арзамасский машиностроительный завод. Его конструкторы взяли нашу разработку на вооружение, внесли нужные коррективы, и в итоге получился всем нам знакомый автомобиль ПАРМ, который успешно вышел в массовое производство!»

В чем польза от подобного изобретения? Теперь не нужно специально везти кран на аварию, водитель ПАРМа может самостоятельно работать с крановой установкой. В настоящее время подобная техника используется во многих водоканалах России, но в тот момент специалисты Новокузнецкого Водоканала были первыми в нашей стране, кто использовал эту возможность дополнительного сокращения себестоимости работ.

Подготовлено Любовью Шалабаевой



МЫ ПРОДОЛЖАЕМ РУБРИКУ «ДИНАСТИИ ВОДОКАНАЛА», И СЕГОДНЯ РАССКАЖЕМ ВАМ О ПЯТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯХ ДРУЖНОЙ СЕМЬИ КОШЕЛЕВЫХ И ТУГУЧЕВЫХ, КОТОРЫЕ УЖЕ МНОГО ЛЕТ ТРУДЯТСЯ В СТЕНАХ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ. ЕСЛИ СЛОЖИТЬ ВСЕ ИХ ТРУДОВОЙ СТАЖ, ТО ПОЛУЧИТСЯ 84 ГОДА! ПРИЧЕМ ВСЕ ОНИ РАБОТАЮТ НА ТЕРРИТОРИИ ДРАГУНСКОГО ЦЕХА ВОДОСНАБЖЕНИЯ. И КОГДА У ВСЕХ ЧЛЕНОВ СЕМЬИ РАБОЧИЕ СМЕНЫ СОВПАДАЮТ, ТО ОХРАНА НЕРЕДКО ШУТИТ НА ТЕМУ ТОГО, ЧТО ЦЕЛЫЙ СЕМЕЙНЫЙ ПОДРЯД КОШЕЛЕВЫХ И ТУГУЧЕВЫХ ПРИЕХАЛ НА РАБОТУ!



Всё началось в 1993 году, когда Александр Бронеславович Кошелев вместе с супругой Татьяной Владимировной переехал в Атаманово из Средней Азии. Глава семейства сразу же стал искать стабильную работу с хорошей зарплатой – таким местом и стал Новокузнецкий Водоканал, где мужчина работает слесарем-ремонтником хлораторного оборудования 5 разряда. «Почему столько лет уже здесь? Время было такое, что двигаться куда-то и искать что-то новое смысла не было, а работа тут хорошая, зарплата тоже, и плюс ко всему Водоканал помог мне с постройкой дома – выделил землю и стройматериалы», – вспоминает Александр Бронеславович. Через четыре года на предприятие пришла и его супруга – Татьяна Владимировна Кошелева. Она трудится оператором хлораторных установок третьего разряда. «Как я пришла на эту должность в 1997 году, так здесь до сих пор и работаю», – говорит наша собеседница. «Свою работу люблю. Как-то болейше за неё что ли всей душой, переживаешь. Коллектив у нас очень дружный в смене, и начальник, Алексей Сергеевич, тоже очень хороший».

Семейную традицию работать на Водоканале чуть позже подхватили дочери Диана и Надежда. Диана по

Семейный подряд

образованию педагог, а также портной-закройщик. Десять лет назад она устроилась в Акватест лаборантом. «За то время, что я здесь работаю, успела получить образование по профессии, привыкнуть к своей работе, коллективу. У нас очень дружные девочки, работа очень интересная», – говорит сотрудница Акватеста. «Кроме того, нравится, что часто проходят различные праздники, спортивные мероприятия, в которых мы всегда вместе с сестрой и её супругом принимаем активное участие».

Отработав на Водоканале почти 18 лет, Александр Бронеславович порекомендовал предприятие своему зятю – мужу дочери Надежды. Константин Геннадьевич Тугучев на тот момент ушёл с должности сварщика на шахте «Распадская» и искал новую работу. Так, в марте 2011 года, он начал свою историю на нашем предприятии подсобным рабочим. А уже через несколько месяцев перевёлся на должность слесаря-ремонтника хлораторного и реагентного оборудования 5 разряда.

Последней на сегодняшний день в династии Тугучевых и Кошелевых, кто пришёл на наше предприятие, стала Надежда Александровна Тугучева. Её путь на Водоканале начался в 2021 году с должности уборщицы производственных помещений. Однако уже через пару лет Надежда заняла вакансию техника на Драгунском цехе водоснабжения.

«Изначально, когда я сюда пришла, мне очень понравился график – всего на полдня», – вспоминает Надежда. «Но надо сказать, что и работа очень хорошая, понимающий и отзывчивый начальник». Влившись в рабочие будни, Надежда, будучи человеком активным, стала частью спортивной команды и творческого коллектива нашего предприятия. Не раз многие наши сотрудники замечали, как лихо получается у этой, казалось

бы, хрупкой девушки поднимать на соревнованиях тяжёлые гири и бросать огромные задвижки! И, конечно же, без Надежды не обходятся наши последние творческие мероприятия, в которых она также активно участвует.

Разговоры о делах водоканальских не прекращаются и после работы. «Иногда домой прихожу и говорю мужу: хлоратор у нас один не работает, давайте завтра к нам!», – говорит Татьяна Владимировна. Александр Бронеславович в свою очередь предпочитает дом и работу разделять: «Когда начинаются такие разговоры, я сразу говорю – вот завтра придём на работу, там и поговорим, а дома давайте домашними делами заниматься». Несмотря на то, что всё семейство работает на территории ДЦВС, по рабочим делам пересекаются они нечасто. «Наверное поэтому и надоедать друг другу не успеваем», – смеётся Александр Бронеславович.

Мы искренне желаем такой большой и дружной семье сохранить эту хорошую традицию – работать на Водоканале все вместе!



Подготовлено Любовью Шалабаевой

ХОББИ НАШИХ КОЛЛЕГ

Лучше маленькая помощь, чем большое сочувствие!

В суматохе дней и веренице бесконечных дел не всегда легко сохранить человечность и равнодушие по отношению к окружающим. Особенно, если речь идёт не о людях, а о братьях наших меньших. Сегодня мы расскажем о начальнике производственного отдела Татьяне Александровне Приймак – девушке с большим сердцем. Уже не первый год она помогает бездомным животным, оказавшимся в беде.

Всё началось четыре года назад, когда во дворе одного из домов по улице Грдины, где проживает Татьяна, неизвестные зверски поиздевались над бездомной собакой, которую знал весь двор. Пса облили кипятком, скотчем замотали пасть и выбили зубы. «А так как жила дворняга в нашем дворе, я и ещё одна девушка решили ей помочь. Мы своими силами собирали на её лечение деньги и размещали информацию в интернете», – вспоминает руководитель производственного отдела. «Если честно, не ожидали, что откликнется столько неравнодушных людей и мы соберём нужную сумму. Собаку возили по клиникам, оплачивали лечение, проживание. И параллельно мы искали ей хозяина, потому что без зубов животное уже не смогло бы жить на улице». В итоге всё закончилось благополучно: собаку вылечили, а добрая и заботливая хозяйка нашлась! Под новым именем Макс дворовой пёс обрёл наконец крышу над головой.



«Как-то был случай на вокзале, когда мужчина подстрелил из пистолета местную собаку, которую все знали как весёлую и дружелюбную. Узнав об этом, мы повезли животное в ветеринарную клинику, но она умерла по дороге. Я решила написать заявление о жестоком обращении с животными в полицию. К сожалению, дело ничем не закончилось – человеку удалось уйти от ответственности», – грустно резюмирует наш специалист.

Надо сказать, что Татьяна и сама держит у себя дома найденных на улице кота и собаку. «Котёнка я пять лет назад подобрала на улице – он был маленьким рыжим комочком, выброшенный кем-то. Теперь вырос и превратился в здорового и лохматого кота», – смеётся Татьяна. Ровно через год после появления в семье пушистого питомца, девушка привезла домой щенка. «Пишет мне как-то знакомая, что нашли в районе Октябрьского проспекта совсем маленького щенка. Я приехала только посмотреть, а он на меня вскарабкался как мышь, уткнулся, я растаяла и забрала к себе. Так у нас появился белый и смешной Бим – с розовым носом и ушами как у зайца. Пёс оказался непростой и несколько раз сбежал от меня! Сначала я нашла его в Точилино, а в следующий раз он добежал аж до Сосновки. Дома сгрыз у меня всё, что только можно было, я делала ремонт три раза! Но всё же когда он убежал, не могла просто сидеть и ничего не делать, душа была не на месте». Сотрудница Водоканала в каком-то смысле благодарна дворовой собаке Бим за то, что она появилась в её жизни, ведь сын Татьяны, видя то, чем занимается его мама, растёт добрым и человечным, способным помогать животным. Он прекрасно знает, как нужно обращаться с бездомными собаками и иногда подкармливает их, тратя на это свои карманные деньги.

Как сказал польский публицист Владислав Лоранц: «Лучше маленькая помощь, чем большое сочувствие» Поэтому хочется сказать огромное спасибо Татьяне за её равнодушие к бездомным животным, за то, что она по мере возможности оказывает реальную помощь братьям нашим меньшим.

Подготовлено Любовью Шалабаевой



После этой истории девушка стала активно заниматься волонтерством. Чаще всего её помощь заключается в перевозке кошек и собак в ветеринарные клиники, а также в размещении объявлений в социальных сетях. Ещё одна знаковая для нашей собеседницы история – это помощь собаке, которой машина переехала лапы. На её лечение также с миру по нитке собирали средства, а затем несчастное животное лечили в клинике. «Самое обидное, что мы животных спасаем, лечим, возвращаем уже чипированных и привитых обратно на улицу, а люди пытаются их отравить или убить», – сетует Татьяна.

ОБРАЩАЕМСЯ КО ВСЕМ СОТРУДНИКАМ: ЕСЛИ ВЫ ИЛИ ВАШИ КОЛЛЕГИ ЗАНИМАЕТЕСЬ КАКИМ-ТО ИНТЕРЕСНЫМ ДЕЛОМ, БУДЬ ТО СПОРТ, ТВОРЧЕСТВО ИЛИ ЧТО-ТО ЕЩЁ – РАССКАЖИТЕ НАМ ОБ ЭТОМ! СВОИ ИДЕИ МОЖНО НАПРАВЛЯТЬ ПО АДРЕСУ PR@VDK.RU ИЛИ НА ТЕЛЕФОН 8-960-933-22-78.

СПОРТ

Уважаемые коллеги!

В мае 2024 года будут проведены следующие спортивные мероприятия:

| Соревнование | Зачет | Место проведения |
|--------------|---------------------------------|------------------|
| Боулинг | Мужчины, женщины - личный зачет | ТРЦ "Глобус" |

Приглашаем вас участвовать или поболеть за коллег!

По всем вопросам вы можете обращаться в спорткомплекс или по тел.: 790-643 (16-43)

СВОИХ

НЕ БРОСАЕМ

Уважаемые коллеги!

Внести посильный вклад в поддержку участников боевых действий и их семей может любой желающий, сделав добровольное пожертвование в программу «Своих не бросаем!».

Собранные средства будут направлены на адресное решение проблем нуждающихся родственников участников СВО.

Реквизиты для перечисления средств с назначением «Своих не бросаем!»:

Получатель: Новокузнецкий городской фонд «Жилищное строительство»

ИНН: 4216005697

КПП: 421701001

Банк получателя: Кемеровское отделение №8615 ПАО СБЕРБАНК г. Кемерово

Расчетный счет: 40703810126000099317

Кор/счет: 30101810200000000612

БИК: 043207612

Назначение платежа: «Своих не бросаем!» без НДС

ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШИХ КОЛЛЕГ С ЮБИЛЕЙНЫМИ СТАЖАМИ! ВЫРАЖАЕМ ИСКРЕННИЮ ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ И БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ВЫСОКИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА, ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ДЕЛУ И МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД В СФЕРЕ ВОДОСНАБЖЕНИЯ И ВОДООТВЕДЕНИЯ ГОРОДА!

Стаж работы 30 лет



Сибиряков Владимир Николаевич
Директор по вопросам права и собственности ООО "Водоканал"

Стаж работы 30 лет



Бабенко Михаил Петрович
контролер службы контроля за транспортом и территорией ООО "Водоканал"

Стаж работы 20 лет



Стуков Вячеслав Сергеевич
слесарь аварийно-восстановительных работ 4 разряда оперативного участка сетей канализации ООО "Водоканал"

Стаж работы 20 лет



Перехода Наталья Николаевна
начальник абонентского отдела ООО "Водоканал"

Стаж работы 20 лет



Скворцов Юрий Александрович
главный механик ООО "Ремспецстрой"

Стаж работы 20 лет



Борисова Динара Олеговна
ведущий специалист по работе с населением группы по работе с физическими лицами ООО "Жилкомцентр"

Стаж работы 20 лет



Паличев Владимир Вячеславович
дорожный рабочий 4 разряда участка по благоустройству территории ООО "Перекладка плюс"